

Pensioenreglement van de Cargill Middelloon Pensioenregeling 2015

van

Stichting Pensioenfonds Cargill B.V.

Reglement per 1 januari 2019

Vooraf

Dit "Pensioenreglement van de Cargill Middellood Pensioenregeling 2015 van Stichting Pensioenfonds Cargill B.V." vormt samen met het "Pensioenreglement van de Cargill Beschikbare Premiereregeling 2017 van Stichting Pensioenfonds Cargill B.V." de reglementaire vastlegging van de pensioenregeling per 1 januari 2019 zoals die op de in deze reglementen gedefinieerde werknemers van Cargill B.V. ("werkgever" in dit pensioenreglement) van toepassing is.

Pensioenreglement van de Cargill Middelloon Pensioenregeling 2015 van de Stichting Pensioenfonds Cargill B.V.

Inhoud

ARTIKEL 1	DEFINITIES.....	4
ARTIKEL 2	VOORWAARDEN VOOR DEELNEMING	6
ARTIKEL 3	AANSPRAKEN OP PENSIOEN	7
ARTIKEL 4	PERIODEN VAN DEELNEMING EN OPBOUWFACTOREN	8
ARTIKEL 5	GRONDSLAGEN VOOR DE BEREKENING VAN DE AANSPRAKEN	8
ARTIKEL 6	OUDERDOMSPENSIOEN MIDDELLOONSISTEEM.....	10
ARTIKEL 7	PARTNERPENSIOEN BIJ OVERLIJDEN TIJDENS HET DEELNEMERSCHAP.....	11
ARTIKEL 8	PARTNERPENSIOEN BIJ OVERLIJDEN NA EINDE DEELNEMERSCHAP.....	11
ARTIKEL 9	WEZENPENSIOEN.....	12
ARTIKEL 10	VOORTZETTING VAN DE PENSIOENOPBOUW EN VERZEKERING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID	12
ARTIKEL 11	BEËINDIGING VAN DE DEELNEMING VOOR DE PENSIOENDATUM	14
ARTIKEL 12	EINDE HUWELIJK OF GEREgistREERD PARTNERSCHAP.....	14
ARTIKEL 13	UITGAANDE WAARDEOVERDRACHT	17
ARTIKEL 14	FLEXIBELE PENSIONERING EN OMZETTING	17
ARTIKEL 15	AANPASSING PENSIOENAANSPRAKEN, INGEGANE PENSIOENEN EN PREMIEVRIJE PENSIOENAANSPRAKEN	19
ARTIKEL 16	FINANCIERING EN VERLAGING VAN TE VERWERVEN AANSPRAKEN	19
ARTIKEL 17	TOEKENNING EN UITKERING VAN DE PENSIOENEN	21
ARTIKEL 18	AFKOOP.....	22
ARTIKEL 19	OVERIGE RECHTEN EN Plichten VAN DE DEELNEMER	22
ARTIKEL 20	AFWIJkingEN VAN HET REGLEMENT	23
ARTIKEL 21	UITSluitINGEN EN KORTINGEN.....	23
ARTIKEL 22	WIJZIGINGSVOORBEHOUD WERKGEVER	24
ARTIKEL 23	WIJZIGING VAN DE PENSIOENREGELING/PENSIOENLEEFtIJD	24
ARTIKEL 24	OVERGANGSBEPALINGEN NIEUWE REGELING	24
ARTIKEL 25	OVERGANGSBEPALINGEN VOOR DE OP 31 DECEMBER 2014 BESTAANDE PENSIOENREGELINGEN.....	25
ARTIKEL 26	TOEPASSING REGLEMENTEN 2014 OP DE OP 31 DECEMBER 2014 BESTAANDE AANSPRAKEN EN RECHTEN.....	32
ARTIKEL 27	REGELING PENSIOENSALDO TRAP II	32
ARTIKEL 28	OVERGANGSBEPALING - FENNEMA	32
ARTIKEL 29	FISCALE TOETSING	32
ARTIKEL 30	INWERKINGTREDING	32
BIJLAGE 1	FLEXIBELE PENSIONERING EN OMZETTING	34
BIJLAGE 2	AFKOOP.....	40
BIJLAGE 3	TOT EN MET 2014 DOOR HET FONDS UITGEVOERDE PENSIOENREGELINGEN	43
BIJLAGE 4	PROCEDURE MITIGERENDE MAATREGELEN.....	44
BIJLAGE 5	CONVERSIEFACTOREN	49
BIJLAGE 6	BEDRAGEN EN PERCENTAGES	50

Pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Cargill B.V.

Artikel 1 Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

- 1.1 **het fonds:**
de "Stichting Pensioenfonds Cargill B.V.", gevestigd te Schiphol.
- 1.2 **het bestuur:**
het bestuur van het fonds.
- 1.3 **de werkgever:**
Cargill B.V. te Schiphol, evenals de aan haar in Nederland gelieerde ondernemingen voor zover die op door het bestuur van het fonds nader vast te stellen voorwaarden en onder goedkeuring van de directie van Cargill B.V. tot deze pensioenregeling zijn toegelaten.
- 1.4 **het reglement:**
het "Pensioenreglement van de Cargill Middelloon Pensioenregeling 2015 van Stichting Pensioenfonds Cargill B.V." inclusief de bijlagen bij dat reglement dat in werking is getreden op 1 januari 2015.
- 1.4a **het Pensioenreglement BPR:**
het Pensioenreglement van de Cargill Beschikbare Premiereregeling 2017 van Stichting Pensioenfonds Cargill B.V.
- 1.5 **reglementen 2014:**
de reglementen van de tot en met 31 december 2014 door het fonds gevoerde pensioenregelingen, zoals opgenomen in Bijlage 3.
- 1.6 **de werknemer:**
de man of vrouw die werknemer is in de zin van de statuten van het fonds, die zijn arbeid gewoonlijk in Nederland verricht.
- 1.7 **de deelnemer:**
de werknemer die op grond van artikel 2 in het fonds is opgenomen.
- 1.8 **de gewezen deelnemer:**
de persoon van wie de deelneming in het fonds op grond van artikel 2 anders dan door overlijden of pensionering is geëindigd, en die krachtens het reglement aanspraken jegens het fonds heeft gekregen en behouden.
- 1.9 **de gepensioneerde:**
de persoon die een uitkering van ouderdomspensioen of vroegpensioen ontvangt uit hoofde van het reglement.
- 1.10 **de pensioendatum:**
de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt.
- 1.11 **de AOW-datum:**
de dag waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

- 1.12 **de pensioeningangsdatum:**
de dag waarop voor de (gewezen) deelnemer een
ouderdomspensioenuitkering op grond van het reglement ingaat.
- 1.13 **de partner:**
- a. de persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de pensioeningangsdatum is gehuwd of een geregistreerd partnerschap als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek is aangegaan;
 - b. de persoon:
 - met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de pensioeningangsdatum een gemeenschappelijke huishouding voert zoals blijkt uit een notarieel verleden akte. Deze akte is niet vereist indien de gezamenlijke huishouding aantoonbaar al vijf jaar onafgebroken wordt gevoerd,
 - die geen bloed- of aanverwant in de eerste graad is van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en
 - met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, blijkens een uittreksel uit het bevolkingsregister, gedurende de zes maanden direct voorafgaand aan het overlijden op één adres heeft gewoond.
- Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement geldt dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde:
- gedurende enige tijd slechts één partner heeft,
 - welke partner gedurende enige periode slechts met één (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding kan voeren.
- 1.14 **datum scheiding of ontbinding huwelijk:**
- a. in geval van echtscheiding, de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 - b. in geval van scheiding van tafel en bed, de datum waarop de beschikking in kracht van gewijsde is gegaan;
 - c. in geval van ontbinding na scheiding van tafel en bed, de datum van inschrijving van de beschikking tot ontbinding na scheiding van tafel en bed in de registers van de burgerlijke stand.
- 1.15 **datum einde geregistreerd partnerschap:**
de datum van inschrijving van de beschikking van beëindiging van het geregistreerd partnerschap of van de verklaring dat een beëindigingsovereenkomst is gesloten, in de registers van de burgerlijke stand.
- 1.16 **datum einde gemeenschappelijke huishouding:**
de datum waarop het partnerschap is beëindigd blijkens een door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de gewezen partner ondertekende schriftelijke verklaring.
- 1.17 **de ex-partner:**
- a. de persoon die in het verleden als echtgeno(o)t(e) of bij de burgerlijke stand als geregistreerd partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kon worden aangemerkt;
 - b. de ongehuwde persoon als bedoeld in artikel 1.13.b van wie het partnerschap is beëindigd, zoals blijkt uit een verklaring als bedoeld in 1.16, welke verklaring binnen twee jaar na de beëindiging is overgelegd.
- 1.18 **de uitkeringsgerechtigde:**
de persoon, niet zijnde de gepensioneerde, die recht heeft op een pensioenuitkering.

- 1.19 **de nabestaande(n):**
de persoon die bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aangemerkt kan worden als partner als bedoeld in artikel 1.13 en de kinderen die op grond van het bepaalde in artikel 9 recht hebben op wezenpensioen.
- 1.20 **normale arbeidsduur:**
de bij de werkgever van toepassing zijnde normale arbeidsduur.
- 1.21 **actievenindex:**
de actievenindex is gelijk aan de procentuele stijging als omschreven in artikel 15.1.
- 1.22 **uitvoeringsovereenkomst:**
de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever op basis waarvan de in dit pensioenreglement vastgelegde pensioenregeling wordt uitgevoerd door het fonds.
- 1.23 **kostendekkende premie:**
de kostendekkende premie in de zin van artikel 128 Pensioenwet, zoals deze wordt vastgesteld volgens de uitvoeringsovereenkomst en de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
- 1.24 **toetsrente:**
de rente die voortvloeit uit de door De Nederlandsche bank gepubliceerde gemiddelde rentetermijnstructuur in de zin van artikel 2 lid 2 van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen, over een periode van 36 maanden die eindigt op 1 oktober voorafgaande aan vaststelling van de pensioenpremie.
- 1.25 **pensioenpremie:**
de ingevolge de in dit pensioenreglement door de werkgever periodiek af te dragen premie, zoals omschreven in artikel 16.
- 1.26 **pensioencommissie:**
de bij de werkgever door de werkgever en centrale ondernemingsraad ingestelde Pensioencommissie waarin de werkgever, de centrale ondernemingsraad en de bij de werkgever betrokken vakorganisaties zijn vertegenwoordigd en aan wie in de pensioenregeling zoals deze is vastgelegd in dit pensioenreglement bepaalde bevoegdheden zijn toegekend.
- 1.27 **uitgezonden werknemer:**
De werknemer die in het kader van een uitzending tijdelijk voor de werkgever werkzaamheden verricht buiten Nederland, daaronder mede begrepen de gedetacheerde werknemer in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.
- 1.28 **afkoopgrens**
Het bedrag waaronder kleine pensioenen mogen worden afgekocht volgens artikel 66 van de Pensioenwet, zoals voor ieder kalenderjaar opgenomen in bijlage 6.

Artikel 2 Voorwaarden voor deelneming

Deelneming

- 2.1 In het fonds zijn als deelnemer opgenomen:
- a. de werknemer die geen uitgezonden werknemer is, ongeacht of hij op basis van een collectieve dan wel een persoonlijke arbeidsovereenkomst in dienst is van de werkgever, die op 31 december 2014 deelnemer was:
 - bij Stichting Pensioenfonds Cargill B.V.,

- bij Stichting Pensioenfonds Bonda-concern of
 - in een bij Centraal Beheer verzekerde ouderdomspensioenregeling van Cargill B.V.
- b. een andere dan de onder a. genoemde werknemer die door een daartoe genomen besluit van het bestuur van het fonds - op voorstel van de directie van Cargill B.V. - in deze pensioenregeling is opgenomen, mits hij geen uitgezonden werknemer is. Het bestuur kan daartoe bijzondere voorwaarden stellen. De opneming en de eventuele bijzondere voorwaarden zullen daarbij schriftelijk door het bestuur tegenover de betrokkenen worden vastgelegd.

Aanvang en einde deelneming

- 2.2 Deelneming aan deze pensioenregeling vangt aan op of na 1 januari 2015 op de datum waarop aan de voorwaarden voor deelneming wordt voldaan. De deelneming eindigt met ingang van de dag waarop:
- a. de deelnemer de hoedanigheid van werknemer verliest;
 - b. de werkgever van de deelnemer niet meer is aangesloten bij het fonds;
 - c. op de pensioeningangsdatum of bij eerder overlijden;
 - d. de deelnemer uitgezonden wordt buiten Nederland, behoudens een voortzetting van de deelneming op grond van artikel 2.5.

Voortzetting deelneming

- 2.3 In afwijking van het bepaalde in artikel 2.2 eindigt de deelneming niet of wordt hersteld, indien en zolang de deelnemer recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid.
- 2.4 Het recht op voortzetting van de deelneming kan geheel of gedeeltelijk bestaan en kan tevens bestaan naast gedeeltelijke voortzetting van het dienstverband met de werkgever. De gedeeltelijke voortzetting op grond van dit lid en de deelneming op grond van arbeidsovereenkomst worden in dat geval samen aangemerkt als één deelneming.

Uitzending naar het buitenland

- 2.5 Onder nader door het bestuur vast te stellen voorwaarden wordt de deelneming tijdelijk en voor in beginsel maximaal vijf jaar voortgezet voor de uitgezonden werknemer, mits en zolang de werknemer nog uitgezonden werknemer is en voor de verwerving van pensioenaanspraken ingevolge dit pensioenreglement uitsluitend onderworpen is aan de Pensioenwet. De door het bestuur vast te stellen voorwaarden kunnen ook behelzen dat bepaalde onderdelen van dit pensioenreglement niet gelden gedurende de voortgezette deelneming. In het belang van het fonds en na overleg met de werkgever kan het bestuur een tijdelijke voortzetting in de zin van dit lid ook eerder beëindigen dan het moment dat niet meer aan de vastgestelde voorwaarden wordt voldaan.

Artikel 3 Aanspraken op pensioen

Algemeen geldende aanspraken

- 3.1 Een deelneming geeft, met inachtneming van de bepalingen van dit reglement, aanspraak op:
- ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer;
 - partnerpensioen na overlijden van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor zijn partner;
 - wezenpensioen na overlijden van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor zijn minderjarige en/of studerende kind(eren).

De pensioenovereenkomst ter uitvoering waarvan dit reglement is opgesteld, heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.

Premievrije voortzetting

- 3.2 De deelnemer heeft voorts aanspraak op gehele of gedeeltelijke premievrije voortzetting van de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid.

Verbod afkoop pensioenaanspraken

- 3.3 De aanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Valuta en afronding

- 3.4 De aanspraken op pensioen uit hoofde van dit reglement luiden in Euro.

Artikel 4 Perioden van deelneming en opbouwfactoren

(Perioden van de) deelnemingstijd

- 4.1 a. Opbouw van aanspraken als bedoeld in artikel 3, vindt plaats gedurende de vanaf 1 januari 2015 gelegen tijd tussen de aanvang van de deelneming en het einde van de deelneming.
b. Het deel/de delen van de deelnemingstijd waarin een deeltijd dienstbetrekking geldt telt/tellen voor de berekening van de aanspraken mee naar rato van de in de betreffende periode geldende deeltijdfactoren.
c. In geval van voortzetting van de deelneming als bedoeld in artikel 2.3 telt het betreffende deel van de deelnemingstijd mee naar rato van het voortzettingspercentage.
d. Een periode van onbetaald verlof telt voor de vaststelling van de deelnemingstijd mee zoals dat in de arbeidsvoorwaarden van de werkgever is bepaald. Gedurende een periode van verlof blijft de dekking van partnerpensioen evenwel behouden met inachtneming van artikel 56 Pensioenwet voor een periode van maximaal 18 maanden.

Deeltijdfactor

- 4.2 De deeltijdfactor in enige periode is de breuk die de verhouding weergeeft van de overeengekomen arbeidsduur in die periode tot de normale arbeidsduur.

Voortzettingspercentage

- 4.3 Het voortzettingspercentage voor de arbeidsongeschikte deelnemer is gelijk aan het percentage als bedoeld in artikel 10.3.
Als de deelnemer die in aanmerking komt voor voortzetting van de deelneming, in de twaalf maanden direct voorafgaand aan de maand waarin het recht op voortzetting is ontstaan in deeltijd werkzaam is geweest, worden het hiervoor bedoelde percentage vermenigvuldigd met de gemiddelde deeltijdfactor gedurende bedoelde twaalf maanden.

Artikel 5 Grondslagen voor de berekening van de aanspraken

- 5.1 De hoogte van de aanspraken bedoeld in artikel 3.1, wordt vastgesteld aan de hand van het pensioengevend salaris, de franchise en de salariscap, alsmede aan de hand van de daarvan afgeleide pensioengrondslag (bij voortzetting), zoals deze bedragen gelden per 1 januari van enig jaar, dan wel bij latere aanvang deelneming.

Pensioengevend salaris

- 5.2
- a. Het pensioengevend salaris in enig kalenderjaar wordt gevormd door het vaste bruto-jaarsalaris, inclusief een eventuele dertiende maand, een eventuele vaste eindejaarsuitkering, vakantietoeslag en eventuele vaste toeslagen. Vaste toeslagen zijn die toeslagen waarover vakantietoeslag en een eventuele dertiende maand worden berekend.
Hierbij wordt uitgegaan van de bedragen die gelden bij de normale arbeidsduur.
 - b. De werkgever kan, na instemming van het bestuur, andere inkomensbestanddelen dan bedoeld onder a. aanmerken als pensioengevend salaris.
 - c. Het totaal van het pensioengevend salaris bedraagt in 2015 maximaal € 100.000,-. Dit maximum bedrag is gelijk aan het maximum pensioengevend salaris dat is opgenomen in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 en zal daaraan worden aangepast zodra dit wettelijk maximum wordt gewijzigd. In bijlage 6 bij dit pensioenreglement is een overzicht opgenomen van het maximale pensioengevend salaris zoals dit voor ieder kalenderjaar is vastgesteld.
 - d. De werkgever kan ingeval van een salarisdaling als gevolg van het terugtreden na de 58e verjaardag van de deelnemer naar een lager gekwalificeerde functie, bepalen dat het pensioengevend salaris wordt vastgesteld op het pensioengevend salaris direct voorafgaand aan het terugtreden, verhoogd met alle algemene verhogingen van de salarissen volgens de cao die nadien hebben plaatsgevonden.

Franchise

- 5.3
- Over het deel van het pensioengevend salaris ter grootte van de franchise wordt geen pensioen opgebouwd.
Op 1 januari 2015 bedraagt de franchise per jaar € 12.642,-.
De franchise wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met dezelfde procentuele stijging als de stijging per 1 januari van het bruto-ouderdomspensioen, inclusief de vakantieuitkering, waarop een gehuwde ingevolge de AOW recht heeft.
De franchise per maand is gelijk aan het bedrag van de franchise per jaar gedeeld door 12. In bijlage 6 bij dit pensioenreglement is een overzicht opgenomen van de franchise zoals die voor ieder kalenderjaar is vastgesteld.

Salarisgrens

- 5.4
- Over het gedeelte van het pensioengevend salaris tot en met de salarisgrens wordt pensioen opgebouwd volgens het middelloonsysteem.
De salarisgrens bedraagt voor 2015 € 70.000,- op jaarbasis en wordt jaarlijks verhoogd met het nominale bedrag waarmee de franchise in het betreffende jaar wordt verhoogd.
De salarisgrens per maand is gelijk aan het bedrag van de salarisgrens per jaar gedeeld door 12.
In bijlage 6 bij dit pensioenreglement is een overzicht opgenomen van de salarisgrens zoals deze voor ieder kalenderjaar is vastgesteld.

Pensioengrondslag

- 5.5
- De pensioengrondslag per jaar op enig tijdstip is gelijk aan het voor de deelnemer geldende pensioengevend salaris per jaar, tot een maximum van de op dat moment geldende salarisgrens en verminderd met de franchise per jaar op het desbetreffende tijdstip.

Pensioengrondslag bij voortzetting pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid

- 5.6
- De pensioengrondslag bij voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid wordt als volgt bepaald:
- a. bij aanvang van de voortzetting wordt de pensioengrondslag die geldt op de eerste dag van de maand waarin het recht op voortzetting ontstaat vastgesteld op basis

- van artikel 5.5, waarbij ook in geval van een verlaagde loondoorbetaling bij ziekte wordt uitgegaan van 100% van het pensioengevend salaris;
- b. indien en zolang de deelneming op grond van artikel 2.3 wordt voortgezet, wordt de pensioengrondslag nadien jaarlijks op 1 januari vastgesteld op basis van:
- het pensioengevend salaris bij aanvang van de voortzetting, vermeerderd met het totaal van de verhogingen, vanaf aanvang van de voortzetting tot en met 1 januari van het betreffende jaar, van de actievenindex op basis waarvan op grond van artikel 15.1 aan deelnemers toeslagen worden verleend, verminderd met
 - de per die datum geldende franchise als bedoeld in artikel 5.3.

Voorwaardelijkheid aanspraken

- 5.7 De hoogte van de te verwerven aanspraken kan worden verlaagd in de gevallen beschreven in de Bijlage 3 Voorwaardelijkheid Toezegging, artikel 1.5.

Artikel 6 Ouderdomspensioen middelloonsysteem

Ingang en einde

- 6.1 Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

Hoogte ouderdomspensioen

- 6.2 Per jaar van deelneming vanaf 1 januari 2015 wordt een jaarlijks ouderdomspensioen opgebouwd ter grootte van 1,875% van de voor dat jaar geldende pensioengrondslag. Daarbij wordt rekening gehouden met de deeltijdfactor en het voortzettingspercentage in elke maand van het desbetreffende jaar.

Ingevolge de in dit pensioenreglement vastgelegde pensioenregeling is de werkgever nooit meer verschuldigd dan de pensioenpremie. Indien artikel 16.3 van toepassing is, zal het hierboven genoemde percentage worden verlaagd. In bijlage 6 bij dit pensioenreglement is een overzicht opgenomen van de opbouwpercentages zoals deze gelden voor elk kalenderjaar vanaf 2015.

Ouderdomspensioen uit deelneming in pensioenregelingen vóór 2015

De (gewezen) deelnemer die vóór 2015 heeft deelgenomen aan een of meer door het fonds uitgevoerde pensioenregelingen, heeft tevens aanspraak op het in die regeling(en) tot en met 31 december 2014 opgebouwde ouderdomspensioen.

Ouderdomspensioen na scheiding of einde geregistreerd partnerschap

- 6.3 Indien het ouderdomspensioen bij scheiding of bij het einde van een geregistreerd partnerschap wordt verevend als bedoeld in artikel 12.1, wordt elke termijn van ouderdomspensioen die aan de gepensioneerde wordt uitbetaald, verminderd met het deel dat, inclusief de aanpassingen op grond van artikel 15, aan de ex-partner wordt uitbetaald.
- 6.4 Indien bij scheiding of bij het einde van een geregistreerd partnerschap conversie heeft plaatsgevonden, als bedoeld in artikel 12.3, wordt het recht op ouderdomspensioen van de gepensioneerde, ongeacht het in leven zijn van de ex-partner, verminderd met het deel van het ouderdomspensioen ter zake waarvan de ex-partner op grond van artikel 12.1 een recht op uitbetaling zou hebben verkregen, als niet voor conversie zou zijn gekozen, inclusief aanpassingen overeenkomstig artikel 15.

Artikel 7 Partnerpensioen bij overlijden tijdens het deelnemerschap

Recht op partnerpensioen

7.1 Na het overlijden van de deelnemer heeft de partner recht op partnerpensioen.

Ingang en einde

7.2 Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer is overleden. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.

Hoogte partnerpensioen

7.3 a. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdompensioen dat in deze middelloonregeling vanaf 1 januari 2015 of latere datum van aanvang deelneming tot de datum van overlijden is opgebouwd. Daarbij wordt voor dit artikel verondersteld dat de opbouw ook heeft plaatsgevonden tussen de datum van overlijden en de pensioendatum op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag en arbeidsduur.

Voor de vaststelling van het partnerpensioen op basis van dit artikel blijft de salarisgrens als bedoeld in artikel 5.4 buiten beschouwing.

Voor de hoogte van het in de vorige volzin bedoelde ouderdompensioen wordt een eventuele omzetting in een eigen recht op ouderdompensioen als bedoeld in artikel 12.3 buiten beschouwing gelaten.

b. De partner heeft tevens recht op:

- het partnerpensioen dat tot en met 31 december 2014 is opgebouwd in een pensioenregeling van het fonds waaraan vóór 2015 is deelgenomen,
- indien van toepassing vermeerderd met het op risicobasis verzekerde partnerpensioen dat is verkregen uit een vóór 2015 van kracht geweest zijnde flexibele regeling van het fonds.

c. Op het jaarlijks partnerpensioen dat is vastgesteld op grond van dit artikel wordt een op grond van artikel 12.2 vastgestelde aanspraak op bijzonder partnerpensioen, ook indien deze aanspraak ingevolge artikel 12.3 is omgezet in een eigen recht op ouderdompensioen, in mindering gebracht. Het bepaalde in de vorige volzin is niet van toepassing, indien de ex-partner die tot dat bijzonder partnerpensioen gerechtigd was, is vooroverleden en geen omzetting in een eigen recht op ouderdompensioen ingevolge artikel 12.3 heeft plaatsgevonden.

Artikel 8 Partnerpensioen bij overlijden na einde deelnemerschap

Recht op partnerpensioen

8.1 a. Na het overlijden van de gewezen deelnemer of van de gepensioneerde heeft de partner in totaal recht op:

- een partnerpensioen van 70% van het in deze middelloonregeling opgebouwde ouderdompensioen, en
- het partnerpensioen dat tot en met 31 december 2014 is opgebouwd in een pensioenregeling van het fonds.

b. Op het recht op partnerpensioen zoals vastgesteld onder a. wordt een op grond van artikel 12.2 vastgestelde aanspraak op bijzonder partnerpensioen, ook indien deze aanspraak ingevolge artikel 12.3 is omgezet in een eigen recht op ouderdompensioen, in mindering gebracht. Het bepaalde in de vorige volzin is niet van toepassing, indien de ex-partner die tot dat bijzonder partnerpensioen gerechtigd was, is vooroverleden en geen omzetting in een eigen recht op ouderdompensioen ingevolge artikel 12.3 heeft plaatsgevonden.

Ingang en einde

- 8.2 Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gewezen deelnemer of de gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.

Artikel 9 Wezenpensioen

Recht op wezenpensioen

- 9.1 Na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde heeft recht op wezenpensioen:
- het eigen kind dat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke betrekking stond in de zin van het Burgerlijk Wetboek;
 - het kind voor wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zowel voor de pensioendatum als ten tijde van zijn overlijden de zorg voor het onderhoud en de opvoeding droeg als was het een eigen kind.

Ingang en einde

- 9.2
- Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Het wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 21-jarige leeftijd bereikt.
 - In afwijking van onderdeel a. wordt het wezenpensioen ook uitgekeerd na het bereiken van de 21-jarige leeftijd van het kind, mits de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een beroepsopleiding, doch uiterlijk tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 27-jarige leeftijd bereikt. Het bestuur heeft de bevoegdheid om in voor het kind gunstige zin af te wijken van de voorwaarde gesteld in de eerste volzin.
 - In afwijking van onderdeel a. wordt het wezenpensioen ook uitgekeerd na het bereiken van de 21-jarige leeftijd van het kind, indien en zolang het kind na het bereiken van de leeftijd van 21 jaar ten gevolge van ziekte of gebreken niet in staat is om 55% te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen en daartoe ook, hetzij in het afgelopen jaar niet in staat zijn geweest, hetzij vermoedelijk in het eerstkomende jaar niet in staat zullen zijn, doch uiterlijk tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 27-jarige leeftijd bereikt. Het bestuur heeft de bevoegdheid om in voor het kind gunstige zin af te wijken van de voorwaarde gesteld in de eerste volzin.
 - Als het kind overlijdt voor de bedoelde 21- of 27-jarige leeftijd, eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand van overlijden van het kind.

Hoogte wezenpensioen

- 9.3
- Bij overlijden van de deelnemer bedraagt het jaarlijks wezenpensioen per kind 20% van het partnerpensioen in deze middelloonregeling als bedoeld in artikel 7.3, zonder rekening te houden met de vermindering met het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 7.3, onderdeel c.
 - Bij overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde bedraagt het jaarlijks wezenpensioen per kind 20% van het in deze middelloonregeling opgebouwde partnerpensioen als bedoeld in artikel 8.1.
 - Het wezenpensioen wordt voor volle wezen verdubbeld. Een verdubbeling gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de laatste ouder.

Artikel 10 Voortzetting van de pensioenopbouw en verzekering bij arbeidsongeschiktheid

Recht op voortzetting

- 10.1 De (gewezen) deelnemer die recht heeft op een WIA-uitkering, en voor wie de eerste ziekte­dag is gelegen in de periode van deelneming aan deze middelloonregeling, dan wel van deelneming aan een op 31 december 2014 bestaande pensioenregeling van de werkgever, alsmede de deelnemer die recht heeft op een WIA-uitkering voor wie de eerste ziekte­dag is gelegen in de periode voorafgaand aan de datum waarop de deelneming is aangevangen, heeft recht op voortzetting van de:
- opbouw van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen
 - verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen.

Ingang en einde

- 10.2 Het recht op voortzetting ontstaat op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en duurt zolang de WIA-uitkering voortduurt. Het recht op voortzetting eindigt uiterlijk op de pensioendatum.
- Perioden van deelneming waarin het recht op voortzetting bestaat tellen, onverminderd het bepaalde in artikel 4.3, tweede volzin, voor de berekening van de aanspraken mee voor het percentage waarvoor dat recht op voortzetting bestaat. Indien de eerste ziekte­dag is gelegen in de periode voorafgaand aan de datum waarop de deelneming is aangevangen, geschiedt de voortzetting uitsluitend voor de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid die is ingetreden voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

De voortzetting wordt mede gebaseerd op een toename die is ontstaan na beëindiging van de arbeidsovereenkomst, mits de toename volgt op een daling van de mate van arbeidsongeschiktheid die is ingetreden na beëindiging van de arbeidsovereenkomst en de toename niet langer dan vier weken na een eventuele beëindiging van de WIA-uitkering plaatsvindt, in welk geval de voortzetting ten hoogste gebaseerd wordt op de toename tot de mate van arbeidsongeschiktheid die bestond bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst of op de latere datum waarop de (gewezen) deelnemer inzake die arbeidsongeschiktheid voor het eerst recht kreeg op een WIA-uitkering.

Omvang voortzetting

- 10.3 De voortzetting vindt plaats voor:
- 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer;
 - 80% bij een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer doch minder dan 80%;
 - 60% bij een arbeidsongeschiktheid van 55% of meer doch minder dan 65%;
 - 50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer doch minder dan 55%;
 - 40% bij een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer doch minder dan 45%.

De in dit lid bedoelde mate van arbeidsongeschiktheid is dezelfde als die waarnaar de WIA-uitkering is vastgesteld.

Bij een voortzetting zal ingeval sprake is van het verrichten van betaalde arbeid, de voortzetting zo nodig zodanig worden verlaagd dat het totaal van de opbouw van aanspraken uit pensioenregelingen van de werkgever, in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964, niet meer bedraagt dan op grond van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 maximaal is toegestaan indien er geen sprake is van voortzetting bij arbeidsongeschiktheid.

- 10.4 Als de mate van arbeidsongeschiktheid daalt, wordt de mate van voortzetting met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de daling plaatsvindt dienovereenkomstig aangepast.
- Bij een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt de mate van voortzetting met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand

waarin de toename plaatsvindt dienovereenkomstig aangepast.
Het bepaalde in de vorige volzin is niet van toepassing indien en voor zover de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid plaatsvindt na beëindiging van de arbeidsovereenkomst, behoudens voor zover de situatie als bedoeld in de laatste volzin van artikel 10.2 zich voordoet.

- 10.5 De deelnemer is verplicht het fonds onmiddellijk in kennis te stellen van elke herziening van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 11 Beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum

Premievrije aanspraken op pensioen

- 11.1 Indien de deelneming anders eindigt dan door het ingaan van ouderdomspensioen of door overlijden houdt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. De premievrije aanspraken op pensioen worden vastgesteld op grond van de artikelen 6, 7, 8 en 9, over de deelnemingstijd tot de datum waarop de deelneming is geëindigd, dan wel op grond van de reglementen 2014. In afwijking hiervan vervallen de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen, de uitkering van ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar. De voorgaande zin is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer verhuist naar een andere lidstaat in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet en hij het fonds daarover bij beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.

Partnerpensioen bij einde huwelijk of samenleving

- 11.2 Indien het huwelijk van de gewezen deelnemer eindigt door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel indien het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding eindigt, behoudt de betreffende partner na het overlijden van de gewezen deelnemer recht op het partnerpensioen conform het bepaalde in artikel 8.
- 11.3 De gewezen deelnemers en de ex-partners ontvangen een bewijs van hun aanspraken.

Artikel 12 Einde huwelijk of geregistreerd partnerschap

Verevening van ouderdomspensioen

- 12.1 a. Indien het huwelijk van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde eindigt door echtscheiding respectievelijk bij scheiding van tafel en bed of als het geregistreerd partnerschap eindigt door ontbinding of op wederzijds verzoek, heeft de ex-partner bedoeld in artikel 1.17 onder a, recht op uitbetaling van een deel van elke termijn van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
De ex-partner heeft recht op uitbetaling jegens het fonds, indien binnen 2 jaar na de (echt)scheiding c.q. na het einde van het geregistreerd partnerschap door een van beide gewezen partners mededeling aan het fonds wordt gedaan van die (echt)scheiding c.q. dat einde door middel van een formulier, waarvan het model is vastgesteld door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
- b. Het deel bedoeld onder a. is gelijk aan:
1. de helft van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 6 voor zover dat is opgebouwd tijdens de periode van huwelijk of geregistreerd partnerschap zoals dat heeft bestaan tijdens de deelneming aan deze pensioenregeling;

- vermeerderd met
2. de helft van de aanspraak op ouderdomspensioen, opgebouwd vóór 2015 tijdens een periode waarin de (gewezen) deelnemer gehuwd was of een geregistreerd partnerschap had met bedoelde partner.
- c. Bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de (echt)scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap kunnen de gewezen partners het recht op uitbetaling van een deel van het pensioen uitsluiten, dan wel bepalen dat het betreffende deel op een ander percentage dan bij helfte, of op basis van een andere periode dan de huwelijkse periode of de periode van geregistreerd partnerschap wordt vastgesteld. Het fonds is slechts gebonden aan deze overeenkomst, indien en vanaf het tijdstip waarop de partners een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.
 - d. Het recht van de ex-partner van de (gewezen) deelnemer op uitbetaling gaat in bij ingang van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer. Het recht van de ex-partner van de gepensioneerde op uitbetaling gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin het fonds de melding bedoeld onder a. heeft ontvangen.
Het recht op uitbetaling eindigt als het betreffende pensioen van de gepensioneerde eindigt of als de partner voordien overlijdt, aan het eind van de maand van diens overlijden.
Het recht op uitbetaling eindigt bovendien aan het eind van de maand waarin de beide partners (opnieuw) met elkaar zijn getrouwd, zich hebben verzoend na scheiding van tafel en bed, dan wel met elkaar een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan of een gemeenschappelijke huishouding zijn gaan voeren.
 - e. Indien het ouderdomspensioen van de onder a genoemde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wordt verhoogd of verlaagd, wordt het bedrag dat voor de ex-partner is vastgesteld op basis van onderdeel b of c verhoogd of verlaagd met een evenredig deel van de verhoging of verlaging van het pensioen. Met verhoging van het ouderdomspensioen wordt een verhoging op basis van een toeslag bedoeld. Met een verlaging wordt een vermindering op grond van artikel 134 van de Pensioenwet bedoeld.

- 12.2 *Rechten op bijzonder partnerpensioen bij einde huwelijk of geregistreerd partnerschap*
- a. Indien het huwelijk van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde eindigt door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel indien het geregistreerd partnerschap eindigt door ontbinding of op wederzijds verzoek, heeft de ex-partner bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op bijzonder partnerpensioen.
Dit partnerpensioen is gelijk aan:
 1. het partnerpensioen dat voor de ex-partner zou zijn verzekerd, als het huwelijk of het partnerschap bij het einde van de dienstbetrekking zou zijn geëindigd, als bedoeld in artikel 8, vermeerderd met
 2. het bijzonder partnerpensioen op basis van de pensioenregeling(en) waaraan de deelnemer vóór 2015 heeft deelgenomen.
 - b. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gewezen partner.
 - c. In afwijking van het bepaalde in artikel 11.2 vervalt het recht op partnerpensioen van de ex-partner als de partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de echtscheiding of de ontbinding van het huwelijk dan wel de beëindiging van het

geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding, overeenkomen dat de ex-partner afstand doet van zijn recht op het partnerpensioen.

Het fonds is slechts gebonden aan de overeenkomst, indien de partners binnen twee jaar na het eindigen van hun huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.

Conversie

- 12.3
- a. De gewezen partners als bedoeld in artikel 1.17.a kunnen bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de echtscheiding, de ontbinding van het huwelijk of de beëindiging van het partnerschap, overeenkomen dat artikel 12.1 buiten toepassing blijft en dat het recht van de ex-partner als bedoeld in artikel 1.17.a op uitbetaling van een deel van het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde alsmede het recht op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 12.2, worden omgezet in een eigen recht voor de ex-partner op ouderdompensioen. Het fonds is slechts gebonden aan de overeenkomst tot conversie als het fonds vooraf schriftelijk met de conversie heeft ingestemd en de gewezen partners binnen twee jaar na de scheiding of het einde van het partnerschap een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.
 - b. Het eigen recht op ouderdompensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de 68e verjaardag van de ex-partner of zoveel later als de conversie plaatsvindt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand van diens overlijden.
 - c. De conversie zal, voor zover het de delen van het ouderdompensioen krachtens artikel 6 betreft, plaatsvinden op basis van door het bestuur, na advies van de actuaaris, vastgestelde verzekeringstechnische grondslagen, onverlet het terzake bepaalde bij of krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. In verband met de conversie wordt een aftrekbedrag ouderdompensioen vastgesteld, dat in mindering wordt gebracht op het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
 - d. Door de conversie vervalt het recht van de ex-partner op uitbetaling van een deel van het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, bedoeld in artikel 12.1.
 - e. De ex-partner heeft na conversie geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 12.2.

Einde gemeenschappelijke huishouding

- 12.4
- Het bepaalde in artikel 12.1 of 12.3 is van overeenkomstige toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner bedoeld in artikel 1.17.b, bij notarieel verleden akte of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst, opgemaakt met het oog op de beëindiging van hun gemeenschappelijke huishouding, een regeling voor pensioenverevening of conversie hebben getroffen naar analogie van de regeling bij scheiding.

Het fonds is slechts gebonden aan de overeenkomst indien het fonds vooraf schriftelijk met de overeenkomst heeft ingestemd en indien de gewezen partners binnen twee jaar na het eindigen van de gemeenschappelijke huishouding een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.

De ex-partner als bedoeld in artikel 1.17.b heeft bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 12.2.

Uitsluiting

- 12.5 Als het deel van het ouderdomspensioen waarop bij scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding recht op uitbetaling ontstaat minder is dan het bedrag, bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, vindt het bepaalde in artikel 12.1 of 12.3 geen toepassing.

Informatie

- 12.6 De ex-partner ontvangt een opgave van het voor verevening in aanmerking komend ouderdomspensioen dan wel van zijn eigen recht op ouderdomspensioen na conversie en het bijzonder partnerpensioen.

Artikel 13 Uitgaande waardeoverdracht

Recht op waardeoverdracht gewezen deelnemer

- 13.1 Op verzoek van een gewezen deelnemer zal de waarde van de aanspraken die zijn verkregen bij een beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of pensioneren, worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, mits het een individuele beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door pensionering betreft en er een wettelijk recht op die overdracht bestaat. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken die meetellen in de pensioenregeling bij de nieuwe werkgever, onder verval van de aanspraken jegens het fonds.

Overdracht te verevenen ouderdomspensioen

- 13.2 De waardeoverdracht omvat ook het deel van het ouderdomspensioen waarop de ex-partner een recht van uitbetaling heeft als bedoeld in 12.1. Voor deze overdracht is de toestemming van de ex-partner niet nodig. Door de overdracht vervalt het recht op uitbetaling door het fonds van het verevende deel van het ouderdomspensioen.

Automatische waardeoverdracht

Het fonds heeft met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens artikel 70a en 220b van de Pensioenwet het recht de waarde van de aanspraak op pensioen van een gewezen deelnemer over te dragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer als de aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis niet uitgaat boven de afkoopgrens.

Hoogte overdrachtswaarde

- 13.4 De wijze waarop de overdracht plaatsvindt alsmede de bepaling van de overdrachtswaarde geschiedt volgens de ter zake geldende wettelijke voorschriften.

Artikel 14 Flexibele pensionering en omzetting

Recht op flexibele pensioeningang

- 14.1 a. De ingang van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer kan op diens verzoek worden vervroegd tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 60 jaar wordt, mits daarna sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Dat betekent dat als het ouderdomspensioen meer dan vijf jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd ingaat, de (gewezen) deelnemer geen inkomen uit arbeid meer mag hebben, noch de intentie mag hebben deze te verwerven. Een verzoek tot vervroeging kan niet eerder dan twaalf maanden en moet ten minste zes maanden voor de voorziene pensioeningangsdatum schriftelijk bij het fonds worden ingediend. Indien de deelnemer een WIA-uitkering ontvangt, is alleen vervroeging mogelijk voor het gedeelte dat de deelnemer arbeidsgeschikt is. De van toepassing zijnde factoren zijn opgenomen in bijlage 1 bij het

reglement.

Deeltijdpensioen

- b. De deelnemer heeft het recht om gedeeltelijk met pensioen te gaan en de deelneming gedeeltelijk voort te zetten in geval van gedeeltelijke voortzetting van de arbeidsovereenkomst met de werkgever. Alsdan wordt de verdere opbouw van de pensioenaanspraken voor het gedeelte dat de deelneming wordt voortgezet, vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het reglement en met inachtneming van de deeltijdfactor van de voortgezette arbeidsovereenkomst. De rechten op ingegaan ouderdomspensioen worden bepaald naar rato van het gedeelte van de deelneming waarvoor de deelnemer met pensioen gaat.

Recht op omzetting

- 14.2 De (gewezen) deelnemer heeft het recht om ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelneming en op de pensioeningangsdatum om te zetten in partnerpensioen en om, met instemming van de partner, partnerpensioen op de pensioeningangsdatum om te zetten in ouderdomspensioen.
Als de (gewezen) deelnemer op de pensioeningangsdatum een partner heeft als bedoeld in artikel 1.13.a, dan wel op die datum een partner als bedoeld in artikel 1.13.b bij het fonds laat registreren, is de toestemming van deze partner vereist voor de in de vorige volzin bedoelde omzetting.
Het partnerpensioen mag na omzetting niet meer bedragen dan het ouderdomspensioen. De van toepassing zijnde factoren zijn opgenomen in bijlage 1 bij het reglement.

Variabele hoogte van het ouderdomspensioen

- 14.3 De (gewezen) deelnemer heeft het recht zijn ouderdomspensioen om te zetten in een pensioen waarvan de hoogte van de uitkeringen varieert, waarbij de lagere uitkering niet minder dan 75% van de hogere mag bedragen. De variatie in de hoogte van de uitkering wordt door het bestuur vastgesteld op basis van een collectief actuair gelijkwaardige tabel. De van toepassing zijnde factoren zijn opgenomen in bijlage 1 bij dit reglement.
Naast de keuze voor een variabel ouderdomspensioen heeft de (gewezen) deelnemer het recht een deel van zijn ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-compensatie. De AOW-compensatie bedraagt maximaal het bedrag van tweemaal het bruto-ouderdomspensioen, inclusief de vakantie-uitkering, waarop een gehuwde ingevolge de AOW recht heeft. De AOW-compensatie wordt uitgekeerd tot uiterlijk de AOW-gerechtigde leeftijd zoals deze gold voor de (gewezen) deelnemer bij ingang van zijn ouderdomspensioen.
De van toepassing zijnde factoren zijn opgenomen in bijlage 1 bij dit reglement.

Grondslagen voor de pensioenberekening bij flexibele pensionering en omzetting

- 14.4
 - a. De vaststelling van de pensioenen van de deelnemer bij flexibele pensionering en omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen of vice versa vindt plaats op basis van de overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen over de deelnemingstijd tot de pensioeningangsdatum.
 - b. De berekening van de pensioenen van de gewezen deelnemer bij flexibele pensionering vindt plaats op basis van de premievrije aanspraken op pensioen als bedoeld in artikel 11.1. inclusief de toeslagen die op die pensioenen tot en met de pensioeningangsdatum krachtens artikel 15 zijn verleend.

Volgorde verwerken flexibiliseringsmaatregelen

14.5 Flexibilisering van de pensioeningangsdatum en omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen of vice versa zal plaatsvinden in de volgorde van maatregelen voor zover van toepassing als opgenomen in bijlage 1 bij het reglement, met gebruikmaking van de daarin opgenomen tarieven en percentages.

Tarieven, percentages en geldigheidsduur

14.6 De hoogte van de in artikel 14.5 bedoelde tarieven en percentages, alsmede de geldigheidsduur daarvan, worden vastgesteld door het bestuur.

Flexibilisering eigen recht ouderdomspensioen ex-partner

14.7 Het bepaalde in artikel 14, met uitzondering van 14.2, en het bepaalde in bijlage 1 bij het reglement, is zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing op het eigen recht op ouderdomspensioen van de ex-partner krachtens artikel 12.3. De ex-partner kan echter haar geconverteerde recht op ouderdomspensioen niet uitruilen voor partnerpensioen.

Artikel 15 Aanpassing pensioenaanspraken, ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken

15.1 De op 1 januari van een jaar opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen in de zin van artikel 6 van een deelnemer, wordt jaarlijks op 1 januari verhoogd met de procentuele stijging van de actievenmaatstaf op die datum ten opzichte van de actievenmaatstaf op 1 januari van het jaar daarvoor, doch met niet meer dan met 2%. De actievenmaatstaf zal op een nader te bepalen moment worden vastgesteld.

15.2 Het fonds probeert jaarlijks het op 1 januari verzekerde pensioen van een gewezen deelnemer, ex-partner en het ingegane pensioen van een pensioengerechtigde te verhogen op basis van 50% van de procentuele stijging van de inactievenmaatstaf in de maand oktober voorafgaand aan de toekenning van de toeslag ten opzichte van die inactievenmaatstaf in de maand oktober van het jaar daarvoor. Het bestuur van het fonds besluit of er een verhoging wordt toegekend en in welke mate op basis van de daarvoor beschikbare middelen. Die middelen worden gevormd door het deel van het beleggingsrendement dat het fonds hiervoor beschikbaar stelt en dat niet benodigd is voor afdekking van de technische voorzieningen en de vorming van het (minimaal) vereist eigen vermogen.
De inactievenmaatstaf is gelijk aan het consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, niet-afgeleid, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek of een daarmee vergelijkbaar indexcijfer als dit indexcijfer niet langer wordt vastgesteld.

15.3 Het bestuur stelt een toeslagbeleid vast met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet. Onderdeel van dat beleid is de methodiek die wordt gehanteerd bij incidentele toeslagverlening om in het verleden niet toegekende toeslagen of in het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren.
Het bestuur kan dit beleid bijstellen of wijzigen of besluiten in enig jaar om van dat beleid af te wijken, met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet.

15.4 Indien dit artikel wordt gewijzigd voor deelnemers, dan geldt deze wijziging ook voor de gewezen deelnemers, ex-partners en pensioengerechtigden.

Artikel 16 Financiering en verlaging van te verwerven aanspraken

Affinanciering opgebouwde aanspraken en rechten op pensioen

- 16.1 Met inachtneming van de tussen het bestuur en de werkgever gesloten Uitvoeringsovereenkomst en de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota draagt de werkgever er zorg voor dat de met het fonds overeengekomen premie tijdig zal worden voldaan.
- 16.2 Cargill B.V. draagt jaarlijks met inachtneming van de uitvoeringsovereenkomst de pensioenpremie af aan het fonds.
- 16.3 Als de toetsrente lager is dan de renteondergrens dan wordt het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen per 1 januari volgend op de vaststelling van de toetsrente verlaagd op basis van de systematiek zoals daarvoor vastgelegd in bijlage 4 'Procedure mitigerende maatregelen' bij dit pensioenreglement. Die verlaging van het opbouwpercentage geldt ook voor de deelnemers die recht hebben op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid.
Als gevolg van de verlaging van het opbouwpercentage voor ouderdomspensioen, zullen de daarvan afgeleide nog te verwerven aanspraken op partner- en wezenpensioen dienovereenkomstig worden verlaagd. Als gevolg van die verlaging worden de in artikel 6 tot en met 9 genoemde percentages vervangen voor de aldus lager vastgestelde percentages.
- 16.4 Als de toetsrente hoger is dan de rentebovengrens dan wordt in het daaropvolgende kalenderjaar, conform het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst en op basis van de systematiek zoals vastgelegd in bijlage 4 'Procedure mitigerende maatregelen' bij dit pensioenreglement, een extra premie door de werkgever afgedragen die wordt toegevoegd aan de Premie-egaliseringsreserve.
- 16.5 De renteondergrens en rentebovengrens worden telkens voor een periode van 3 jaar vastgesteld door het fonds, voor het eerst op 1 januari 2015, op basis van het op die datum aanwezige deelnemersbestand. De rentebovengrens wordt vastgesteld op basis van 70% van de pensioenpremie die bij die aannames zou gelden als de actuele rente op die datum 3% zou zijn. De renteondergrens wordt vastgesteld op basis van 130% van de pensioenpremie die bij die aannames zou gelden als de actuele rente op die datum 3% zou zijn. Voor ieder periode van drie kalenderjaren vanaf 2015 liggen de hier genoemde grenzen vast in bijlage 6 bij dit pensioenreglement.
- 16.6 De systematiek zoals uitgewerkt in bijlage 4, met inbegrip van de daarin opgenomen tabellen en rentegrenzen, worden telkens voor een periode van 3 jaar vastgesteld door de Pensioencommissie, voor het eerst op 1 januari 2015.
- 16.7 Het fonds houdt een Premie-egaliseringsreserve aan met inachtneming van hetgeen daartoe is overeengekomen in de uitvoeringsovereenkomst. Deze Premie-egaliseringsreserve is geen onderdeel van de waarden die het fonds aanhoudt ter dekking van de technische voorzieningen, de eventueel aan het fonds verstrekte leningen en het vereist eigen vermogen in de zin van de Pensioenwet. De Premie-egaliseringsreserve kan uitsluitend worden gebruikt in het kader van bijlage 4 en lid 8 van dit artikel en met inachtneming van de uitvoeringsovereenkomst.
- 16.8 De verlaging van de te verwerven pensioenaanspraken op grond van 16.3 kan achterwege blijven in zoverre de Pensioencommissie vóór eind november van het jaar voorafgaande aan de verlaging op grond van artikel 16.3 maatregelen heeft genomen en heeft medegedeeld aan het fonds, waardoor aan het fonds een pensioenpremie verschuldigd zou zijn die zou gelden als de betreffende verlaging niet zou zijn doorgevoerd. Daarbij kan de Pensioencommissie
a. de deelnemersbijdrage verhogen, waardoor de totaal door de werkgever af te dragen premie hoger wordt; en/of

b. middelen in de Premie-egalisereserve aanwenden.

Als de maatregelen niet of niet tijdig zijn genomen, dan wel de maatregelen niet voldoen aan de voorwaarden van dat lid, wordt de aanpassing op grond van artikel 16.3 doorgevoerd door het fonds en verwerkt in het pensioenreglement.

- 16.9 De premie die de werkgever verschuldigd is voor voorwaardelijke aanspraken op ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 25.3, 25.4, 25.5, 25.6, 25.7 en 25.8 is voor de toepassing van artikel 16.3 en 16.8 geen onderdeel van daar genoemde pensioenpremie.
- 16.10 De premie die de werkgever verschuldigd is voor ingevolge dit pensioenreglement te verlenen onvoorwaardelijke toeslagen en ingevolge artikel 16.11 is voor de toepassing van artikel 16.3 en 16.8 geen onderdeel van de pensioenpremie.
- 16.11 Indien de in artikel 15.1 genoemde actievenindex lager is dan 1% dan zal de minderpremie ten opzichte van de premie voor een toeslag van 1% worden toegevoegd aan de Premie-egalisereserve.

Vermindering opbouw pensioenaanspraken

- 16.12 De werkgever heeft het recht tot vermindering van zijn bijdrage aan de pensioenregeling in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden. Zodanige omstandigheden worden in ieder geval aanwezig geacht:
- indien de financiële positie van de werkgever een vermindering van de bijdrage noodzakelijk maakt;
 - bij wijzigingen van wettelijke regelingen op het gebied van de pensioenen, sociale zekerheid en sociale verzekeringen alsmede van daarmee samenhangende fiscale wetgeving in de meest ruime zin, die financiële gevolgen hebben voor de werkgever en/of de werknemer.

De verdere opbouw van de pensioenaanspraken en de verzekering van partnerpensioen die voortvloeien uit een arbeidsovereenkomst met de werkgever die een beroep op dit artikel doet, zullen dan dienovereenkomstig worden verminderd. Een desbetreffend besluit van de werkgever zal onverwijld schriftelijk aan het fonds, alsmede aan de deelnemers en andere belanghebbenden worden medegedeeld.

Artikel 17 Toekenning en uitkering van de pensioenen

Toekenning

- 17.1 Toekenning van pensioen vindt plaats op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, onder bijvoeging van de voor de regeling van het pensioen benodigde stukken.

Het fonds zal de (gewezen) deelnemer ten minste zes maanden voor de pensioendatum informeren over de naderende pensioendatum voor het ouderdomspensioen en over de eventuele keuzemogelijkheden van zijn pensioen. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen een pensioen toe te kennen indien de schriftelijke aanvraag achterwege is gebleven.

Uitbetaling ingegane pensioenen

- 17.2 De pensioenen worden achteraf uitgekeerd in maandelijkse termijnen ter grootte van een twaalfde deel van het jaarlijkse pensioen. De maandelijkse pensioentermijnen worden naar boven afgerond op centen. Het bestuur kan een afwijkende wijze van betaling vaststellen. Indien de gepensioneerde of uitkeringsgerechtigde in het buitenland gevestigd is, zullen de pensioentermijnen desgevraagd in het betreffende land betaalbaar worden gesteld. Alsdan zullen de

kosten van betaling bij de gepensioneerde of uitkeringsgerechtigde in rekening worden gebracht en verrekend met de pensioentermijnen.

Herziening in verband met buitenlandse aanspraken

- 17.3 Ingeval een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde werkzaam is geweest in het buitenland en hij/zij of een andere betrokken rechthebbende een uitkering ontvangt krachtens een buitenlands sociaal zekerheidsstelsel - hierna te noemen de buitenlandse uitkering - over een periode die samenvalt met de deelnemingsperiode aan een pensioenregeling van de stichting, geldt het volgende:
- indien de buitenlandse uitkering samen met de eventuele uitkering die de rechthebbende over dezelfde periode ontvangt krachtens het Nederlandse sociale zekerheidsstelsel, hoger is dan de uitkering die de rechthebbende op grond van dat Nederlandse stelsel zou hebben ontvangen indien geen sprake was geweest van werkzaamheden in het buitenland, kan het bestuur van de stichting besluiten het meerdere van die buitenlandse uitkering in mindering te brengen op het krachtens dit pensioenreglement aan de rechthebbende uit te keren pensioen.
- De rechthebbende is verplicht de buitenlandse uitkering aan de stichting te melden.

Artikel 18 Afkoop

Afkoop klein pensioen

- 18.1 Het fonds heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven de afkoopgrens.
- Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de pensioenaanspraken of pensioenrechten vervallen in verband met de afkoop.
- Het bedrag van de afkoopwaarde is gelijk aan de contante waarde van de aanspraken, berekend volgens door het bestuur, na advies van de actuaris, vastgestelde verzekeringstechnische grondslagen. De hiervoor geldende afkoopfactoren zijn opgenomen in bijlage 2.

Artikel 19 Overige rechten en plichten van de deelnemer

Verstrekken inlichtingen

- 19.1 De (gewezen) deelnemer, gepensioneerde, de nabestaande(n) en ex-partner(s) die recht op pensioen hebben, zijn verplicht de inlichtingen te verstrekken en de bescheiden over te leggen die voor de uitvoering van de pensioenregeling nodig zijn. Als niet wordt voldaan aan deze verplichting is het bestuur bevoegd, zo nodig na ingewonnen advies van de actuaris, de benodigde gegevens zelf vast te stellen. Het bestuur is bevoegd toegekende rechten te herzien indien mocht blijken dat onjuiste inlichtingen zijn verstrekt of dat van verkeerde gegevens is uitgegaan.

Informatieverstrekking

- 19.2 Het fonds verstrekt bij aanvang van de deelneming en, voor zover nodig, op elk moment daarna aan de deelnemer en andere belanghebbenden de benodigde informatie zoals vastgelegd in de informatieverplichtingen in of op grond van de Pensioenwet.

Voor zover de wettelijke regelingen zich daartegen niet verzetten, kunnen de kosten van de informatie op verzoek door het fonds bij de aanvrager in rekening worden gebracht.

- 19.3 Het fonds stelt (gewezen) deelnemers, ex-partners of pensioengerechtigden in staat kennis te nemen van de geldende statuten en reglementen van het fonds, met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet.
- 19.4 Ingeval van een wijziging van het reglement die van invloed is op de pensioenovereenkomst van de deelnemers worden de deelnemers zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen drie maanden na invoering van de reglementswijziging, over de gewijzigde pensioenovereenkomst geïnformeerd.
Het fonds informeert de gewezen deelnemer, ex-partner en pensioengerechtigde binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.
- 19.5 De (gewezen) deelnemer ontvangt binnen drie maanden na een daartoe strekkend verzoek een opgave van het geregistreerd aantal deelnemingsjaren als bedoeld in artikel 2 Besluit Sociaal akkoord 2004.

Artikel 20 Afwijkingen van het reglement

Afwijkingen van de bepalingen van het reglement

- 20.1 Het bestuur is bevoegd, onder van geval tot geval te stellen voorwaarden en, indien leidend tot financiële gevolgen voor de werkgever, na instemming door de werkgever:
- ten gunste van een deelnemer of een groep van deelnemers af te wijken van de bepalingen in dit reglement;
 - een werknemer of groep van werknemers die niet aan de in artikel 2.1. onder a genoemde voorwaarden van deelneming voldoet, als (groep van) deelnemer(s) in het fonds op te nemen.
 - een artikel uit het pensioenreglement niet toe te passen of daarvan af te wijken als de toepassing ervan, gelet op het doel of de strekking van de betreffende bepaling, kennelijk onredelijk is.

Voortzetten deelneming bij verlies hoedanigheid werkgever

- 20.2 Indien de deelneming eindigt door verlies van de hoedanigheid van aangesloten werkgever door de onderneming of instelling waarbij de deelnemer in dienst is, is het bestuur bevoegd te besluiten dat de deelneming onder van geval tot geval te stellen voorwaarden gedurende enige tijd kan worden voortgezet.

Onvoorziene zaken

- 20.3 Ten aanzien van alle zaken waarin de wet, de statuten of dit reglement niet voorzien beslist het bestuur.

Artikel 21 Uitsluitingen en kortingen

Overige uitsluitingen en kortingen

- 21.1 Indien de (ex-)partner of wees de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wederrechtelijk opzettelijk van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig is geweest, bestaat recht op een periodieke uitkering die gebaseerd is op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaand aan het overlijden.
- 21.2 Het bestuur kan besluiten om verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen te verminderen, indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft, met inachtneming van de statuten en het daartoe in de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota opgenomen beleidskader.

Artikel 22 Wijzigingsvoorbehoud werkgever

- 22.1 De werkgever heeft zich het recht voorbehouden de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling te wijzigen of te beëindigen. De werkgever kan uitsluitend gebruik maken van dit voorbehoud indien hij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de deelnemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
De werkgever zal de Centrale Ondernemingsraad en de werknemersorganisaties tijdig betrekken bij dan wel informeren over een (voorgenomen) besluit om gebruik te maken van het in de eerste volzin genoemde recht.

Artikel 23 Wijziging van de pensioenregeling/pensioenleeftijd

- 23.1 Bij iedere verhoging van de in artikel 18a lid 6 van de Wet op de loonbelasting 1964 opgenomen leeftijd (in 2015: 67) na 1 januari 2014, wordt de pensioendatum verhoogd naar de eerste dag van de maand of samenvallend met de datum waarop de volgens de 18a lid 6 van de Wet op de loonbelasting 1964 geldende leeftijd wordt bereikt.
- 23.2 De aanspraak op ouderdomspensioen die een aanspraakgerechtigde heeft verworven op basis van dit pensioenreglement tot de datum waarop de pensioendatum wordt verhoogd ingevolge lid 1, wordt zonder instemming van de aanspraakgerechtigde, omgezet naar een ouderdomspensioen ingaande op de gewijzigde pensioendatum. De aanspraakgerechtigde heeft het recht om zes maanden voorafgaande aan de pensioendatum die gold onmiddellijk voorafgaande aan de omzetting deze aanspraak op ouderdomspensioen vervroegd te laten ingaan op die oorspronkelijke pensioendatum. Die omzetting vindt plaats met inachtneming van artikel 14, waarbij geldt dat in de ruilfactoren die op basis van dat artikel zijn vastgesteld geen rekening wordt gehouden met selectiefactoren.
Een omzetting op basis van dit lid heeft geen gevolgen voor het partner- en wezenpensioen. Die pensioenen worden vastgesteld zonder rekening te houden met omzettingen op basis van dit lid.
- 23.3 Zodra de pensioenregeling ingevolge dit artikel (automatisch) wijzigt, stelt het fonds een nieuw pensioenreglement op, met inachtneming van de procedure zoals opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst. De automatische aanpassingen ingevolge lid 1 zijn een vast onderdeel van de pensioenregeling, waarmee de deelnemer bij voorbaat heeft ingestemd door te gaan deelnemen aan deze pensioenregeling.

Artikel 24 Overgangsbepalingen Nieuwe regeling

- Afwijkende salariscgrens in 2015 en 2016*
- 24.1 In afwijking van het bepaalde in dit pensioenreglement bedraagt de salariscgrens voor de kalenderjaren 2015 en 2016 voor de middelloonregeling als bedoeld in artikel 5.4 € 100.000,- (voor 2016 vermeerderd met de aldaar bedoelde verhoging).
- Afwijkende financiering in 2015 en 2016*
- 24.2 In afwijking van het bepaalde in dit pensioenreglement zijn artikel 16.3 tot en met 16.10 in de jaren 2015 en 2016 niet van toepassing.
De premie voor de pensioenregeling, voor zover deze niet voor rekening komt van de

deelnemer, komt in die jaren zonder voorbehoud geheel voor rekening van de werkgever op basis van de kostendekkende premie.

Afwijkende toeslagverlening in de jaren 2015 tot en met 2019

- 24.3 In afwijking van artikel 15.1 wordt over de kalenderjaren 2015 tot en met 2019 in plaats van de daar beschreven toeslag een vaste onvoorwaardelijke toeslag verleend over de reeds opgebouwde aanspraken van deelnemers. Dit geldt ook voor de toeslagen die deelnemers krijgen op basis van artikel 25.14. Over de jaren 2015 en 2016 wordt een vaste toeslag van 2,5% verleend; over de jaren 2017, 2018 en 2019 bedraagt deze 2,0%.

Artikel 25 Overgangsbepalingen voor de op 31 december 2014 bestaande pensioenregelingen

Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid

- 25.1 De deelnemer die op 31 december 2014 aanspraken uit een pensioenregeling van het fonds verwierf op basis van premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid, verwerft vanaf 1 januari 2015 aanspraken op basis van de pensioenregeling zoals vastgelegd in dit pensioenreglement en niet langer op basis van de pensioenregeling waaruit hij/zij voor 2015 aanspraken verwierf. Per 1 januari 2015 wordt een pensioengrondslag vastgesteld op basis van dit reglement. Voor de vaststelling van het percentage van de premievrije voortzetting voor een deelnemer die reeds op 31 december 2014 recht had op premievrije voortzetting, blijven vanaf 1 januari 2015 de percentages gelden zoals deze golden op basis van de tabellen op 31 december 2014.

Lopende uitkeringen uit een WAO- of WIA-aanvullingsregeling of uit een regeling van tijdelijk partnerpensioen

- 25.2 Een ingegane uitkering uit
- WAO- of WIA-aanvullingsregeling of
 - regeling van tijdelijk partnerpensioen
- op basis van een op 31 december 2014 bestaande regeling van het fonds, wordt vanaf 1 januari 2015 voortgezet op basis van het op 31 december 2014 geldende pensioenreglement.

Voorwaardelijke aanspraken op ouderdomspensioen

- 25.3
- a. Voor de deelnemer die op 31 december 2014 een voorwaardelijke aanspraak op ouderdomspensioen had op basis van deelneming aan een op dat moment geldende pensioenregeling van het fonds, blijft die pensioenregeling voor zover het die voorwaardelijke aanspraak betreft van toepassing, zoals hierna beschreven in de leden 4 tot en met 8.
Voor zover de voorwaardelijke aanspraken voor 2015 zijn gefinancierd, zijn deze aanspraken onvoorwaardelijk verkregen.
 - b. De deelnemer die geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, behoudt aanspraken op voorwaardelijk pensioen zoals bedoeld in onderdeel a, zo lang het dienstverband met de werkgever in stand blijft.
 - c. Bij iedere inkoop van een voorwaardelijke aanspraak op ouderdomspensioen wordt het met inachtneming van de toepasselijke pensioenregeling vastgestelde ouderdomspensioen, zonder instemming van de deelnemer omgezet naar een ouderdomspensioen ingaande op de op de datum van inkoop volgens dit pensioenreglement geldende pensioendatum. De (gewezen) deelnemer heeft het recht om zes maanden voorafgaande aan de pensioendatum die gold onmiddellijk voorafgaande aan de omzetting, deze aanspraak op ouderdomspensioen vervroegd te laten ingaan op die oorspronkelijke pensioendatum. Die omzetting vindt plaats

met inachtneming van artikel 14, waarbij geldt dat in de ruilfactoren die op basis van dat artikel zijn vastgesteld geen rekening wordt gehouden met selectiefactoren. De ruilfactoren zoals deze gelden op de datum waarop de omzetting plaatsvindt blijven voor de toepassing van dit lid gelden gedurende een periode van drie jaar vanaf de omzettingsdatum.

Een omzetting op basis van dit lid heeft geen gevolgen voor het eventueel bijbehorende partner- en wezenpensioenen. Die pensioenen worden vastgesteld zonder rekening te houden met de omzettingen op basis van dit onderdeel.

- 25.4 Voor deelnemers die op 31 december 2014 deelnamen aan "Pensioenreglement 2006: Flexibele eindloonregeling voor medewerkers waarop de CAO van de Werkgever niet van toepassing is (Cargill)" geldt artikel 4.15 van dat reglement, zoals dat op die datum luidde.

Verwijzingen in dit lid hebben betrekking op het in de vorige volzin genoemde reglement.

4.15 Extra pensioenaanspraken

1. De deelnemers die voor 1 januari 2007 aanspraken hebben opgebouwd, hebben een voorwaardelijke aanspraak op een aanvullend ouderdomspensioen. De hoogte van deze voorwaardelijke aanspraak is het verschil tussen de aanspraak die zij zouden hebben opgebouwd met de per 1 januari 2007 geldende parameters (opbouwpercentage en franchise), verminderd met hetgeen daadwerkelijk is opgebouwd.
2. De toekenning van de voorwaardelijke aanspraak vindt plaats op het moment dat de werkgever de aanspraak heeft gefinancierd. Deze financiering zal tot 1 januari 2022 jaarlijks voor 1/15 deel plaatsvinden of voor een ander evenredig deel indien de pensioeningangsdatum binnen 15 jaar wordt bereikt. Indien de deelname aan de pensioenregeling eindigt voor de pensioeningangsdatum, heeft de (gewezen) deelnemer slechts recht op pensioen voor zover de financiering heeft plaatsgevonden.
3. Voor de deelnemer die voor 1 januari 2007 in het buitenland werkzaam is geweest en voor wie de franchise, in afwijking van het bepaalde in artikel 2.2, voor enig jaar of gedeelte van een jaar op nul is gesteld, geldt dat de aanspraken uit hoofde van deze toezegging per 1 januari 2007 worden herrekend met toepassing van het opbouwpercentage en de franchise zoals die per 1 januari 2007 van kracht zijn.

- 25.5 Voor deelnemers die op 31 december 2014 deelnamen aan "Pensioenreglement 2006: Flexibele middelloonregeling voor CAO-medewerkers van Cargill en medewerkers van Cargill Cocoa & Chocolate (Gerken/ZOR)" gelden artikel 4.15, lid 4 van dat reglement en Addendum II, artikel 4.15, lid 4, bij dat reglement, zoals dat op die datum luidde.

Artikel 4.15, lid 4:

4. Voor de deelnemers aan dit reglement worden de tot 1 januari 2006 opgebouwde aanspraken op ouderdoms- en prepensioenen omgezet naar de nieuwe regeling. Voor zover deze omzetting leidt tot aanspraken die – rekening houdend met het aantal dienstjaren en de pensioengrondslag per 31 december 2005 met toepassing van een franchise van € 11.354 - de maximale opbouw te boven gaan, worden de betreffende prepensioenaanspraken premievrij gemaakt. De verlening van toeslagen op deze aanspraken wordt vastgesteld volgens de bepalingen van de prepensioenregeling.

Voor zover deze omzetting niet voldoende is om – rekening houdend met het aantal dienstjaren en de pensioengrondslag per 31 december 2005 met toepassing van een franchise van € 11.354 - tot een volledige opbouw te komen, heeft de deelnemer een extra aanspraak op ouderdomspensioen. Jaarlijks bedraagt deze extra aanspraak 1/15 deel van het berekende tekort. Indien de pensioendatum eerder wordt bereikt dan de termijn van 15 jaar, bedraagt de jaarlijkse aanspraak het 1/x-ste deel van het tekort, waarbij de x staat voor het aantal jaren en maanden tot aan de pensioendatum. Bij een vervroegde pensioendatum worden tevens de aanspraken toegekend die de deelnemer zou hebben gekregen indien niet voor een vervroeging zou zijn gekozen.

Addendum II, artikel 4.15, lid 4:

Dit addendum is van toepassing op deelnemers aan het onderhavige reglement, die een dienstverband hebben met Cargill Cocoa & Chocolate (Gerkens te Wormer of Zaanlandse Olieraffinaderij te Zaandam).

4. Voor de deelnemers aan dit reglement worden de tot 1 januari 2006 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen omgezet naar de nieuwe regeling, met dien verstande dat over de verstreken deelnemingsjaren, inclusief de jaren verkregen uit inkomende waardeoverdracht, de berekende aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen worden verhoogd, rekening houdend met het pensioengevend salaris per 31 december 2005, een franchise van € 11.354 en een opbouwpercentage van 2%.

Deze extra aanspraak bedraagt jaarlijks 1/15 deel van het berekende verschil. Indien de pensioendatum eerder wordt bereikt dan de termijn van 15 jaar, bedraagt de jaarlijkse aanspraak 1/x-ste deel van het verschil, waarbij de x staat voor het aantal jaren en maanden tussen 1 januari 2006 en de pensioendatum; voor een gedeelte van enig jaar wordt de aanspraak naar rato van dat deel toegekend.

Bij het bereiken van de 62-jarige leeftijd van de deelnemer wordt het nog niet gefinancierde deel van deze extra aanspraak ineens ingekocht.

Bij een vervroegde pensioendatum worden tevens de aanspraken toegekend die de deelnemer zou hebben gekregen indien niet voor een vervroeging zou zijn gekozen.

25.6 Voor deelnemers die op 31 december 2014 deelnamen aan "Pensioenreglement Cargill B.V. (Sas van Gent) geldend vanaf 1 januari 2009, Bestaande deelnemers geboren vanaf 1-1-1950 en nieuwe deelnemers vanaf 1-1-2006" gelden de artikelen 27 en 28 van dat reglement, zoals die op die datum luiden. Verwijzingen in dit lid hebben betrekking op het in de vorige volzin genoemde reglement.

Artikel 27 - Overgangsbepalingen

1. Voor de berekening van het ouderdomspensioen en de daarvan afgeleide pensioenen krachtens dit reglement gelden –voor zoveel nodig– mede de deelnemersjaren, de pensioengrondslag en de som der gedurende het deelnemerschap vastgestelde ploegentoeslagen, zoals die op 30 september 1987 door de Stichting Pensioenfonds CPC Nederland in aanmerking werden genomen, mits de aanspraken jegens de Stichting Pensioenfonds CPC Nederland bij akte van overdracht aan het fonds zijn overgedragen.
2. a) Bij pensionering tijdens deelnemerschap van een deelnemer, die tot en met 30 september 1987 deelnemer was in de Stichting Pensioenfonds CPC Nederland wordt het ouderdomspensioen krachtens dit reglement tenminste gesteld op het sub b omschreven ouderdomspensioen; de aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen worden uit dit ouderdomspensioen afgeleid overeenkomstig de overige bepalingen van dit reglement.

- b) Het sub a bedoelde ouderdomspensioen wordt gesteld op het ouderdomspensioen, dat de deelnemer op grond van het op 30 september 1987 geldende pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds CPC Nederland, zonder toepassing van artikel 9 van dat reglement, zou gaan genieten bij verder ononderbroken deelnemerschap tot de pensioendatum; voor de periode tussen 1 oktober 1987 en de pensioendatum dient als de pensioengrondslag en als de som van de gedurende het deelnemerschap vastgestelde ploegentoeslagen, de voor 1987 krachtens dat reglement vastgestelde pensioengrondslag en de tot 1 oktober 1987 opgebouwde som der ploegentoeslagen.
- 3. Bij overlijden tijdens deelnemerschap van een in lid 2, sub a bedoelde deelnemer wordt het partnerpensioen krachtens artikel 7 tenminste gesteld op 70 % van het in lid 2, sub b omschreven ouderdomspensioen; het wezenpensioen wordt uit dit ouderdomspensioen afgeleid overeenkomstig het gestelde in artikel 9.
- 4. Bij beëindiging van het deelnemerschap van een in lid 2, sub a bedoelde deelnemer voor de pensioendatum, anders dan wegens overlijden, na een of meer deelnemersjaren worden de krachtens artikel 11, lid 2 toegekende pensioenaanspraken tenminste gesteld op de in lid 2, sub a omschreven aanspraken met dien verstande dat voor de berekening van het in sub b bedoelde ouderdomspensioen slechts wordt uitgegaan van ononderbroken deelnemerschap tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap.
- 5. De opgebouwde aanspraken op vervroegd ouderdomspensioen uit hoofde van het pensioenreglement dat van toepassing was tot 1 januari 2001, zijn ingebracht in een apart prepensioenreglement per 1 januari 2001.

Artikel 28 - Overgangsbepalingen deelnemersjaren tot en met 31 december 2005

- 1. Voor deelnemers volgens dit reglement die zijn geboren vanaf 1 januari 1950 én reeds per 31 december 2005 deelnemer waren van het fonds, geldt het bepaalde in dit artikel.
- 2. Het prepensioen, het ouderdomspensioen en het daarvan (tijdelijk) partner- en wezenpensioen dat is opgebouwd gedurende de deelnemersjaren tot en met 31 december 2005 wordt bepaald op basis van het tot dan toe geldende prepensioen- en pensioenreglement.
- 3. De onderhavige deelnemers komen over de betreffende deelnemersjaren in aanmerking voor voorwaardelijke extra aanspraken op ouderdomspensioen en daarvan afgeleid (tijdelijk) partner- en wezenpensioen ter hoogte van het (positieve) verschil tussen:
 - a) het hogere ouderdomspensioen en daarvan afgeleid (tijdelijk) partner- en wezenpensioen dat in de betreffende deelnemersjaren zou zijn opgebouwd als het vanaf 1 januari 2006 geldende pensioenreglement reeds vóór 1 januari 2006 van toepassing zou zijn geweest; én
 - b) het reeds opgebouwde lagere ouderdomspensioen en daarvan afgeleid (tijdelijk) partner- en wezenpensioen, tezamen met het reeds opgebouwd prepensioen als bedoeld in lid 2 van dit artikel.
 Daarbij wordt het reeds opgebouwde prepensioen herleid naar een ouderdomspensioen met daarvan afgeleide pensioenen op basis van een gelijke actuariële contante waarde per 31 december 2005.
- 4. De voorwaardelijke extra aanspraken worden pas opgebouwd op het moment dat ze zijn gefinancierd.
De financiering van het (positief) verschil als bedoeld in lid 3 van dit artikel vindt in beginsel plaats over de periode tussen 1 januari 2006 en 31 december 2020.
In geval van (vervroegde) pensionering van een deelnemer vindt uiterlijk op dat moment affinanciering ineens plaats van het resterende verschil.
- 5. Gedurende de periode dat de aanspraken als bedoeld in het voorgaande lid worden gefinancierd verstrekt het fonds aan de deelnemers jaarlijks een opgave van de in

totaal toegezegde aanspraken en de reeds gefinancierde aanspraken als bedoeld in het voorgaande lid.

6. In geval van voortijdige beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 13 van dit reglement verkrijgt de gewezen deelnemer alleen de reeds tot dan toe afgefinancierde pensioenaanspraken uit hoofde van dit artikel.
7. In geval van arbeidsongeschikt raken van de deelnemer verkrijgt de deelnemer alleen de tot het moment van arbeidsongeschiktheid reeds afgefinancierde pensioenaanspraken uit hoofde van dit artikel.
8. In geval van gedeeltelijk arbeidsongeschikt raken van de deelnemer zullen nog niet afgefinancierde toekomstige pensioenaanspraken slechts naar de mate van deelnemerstijd conform artikel 12 in aanmerking komen voor de deelnemer.
9. Indien na toepassing van lid 3 (de waarde behorend bij) het tot en met 31 december 2005 opgebouwd prepensioen resteert, blijft het bijbehorende resterende (gedeeltelijke) prepensioen gehandhaafd voor de betreffende deelnemer.

25.7 Voor deelnemers die op 31 december 2014 deelnamen aan "Pensioenreglement 2006: Traditionele eindloonregeling voor de werknemers (Cargill B.V en Cargill Cocoa & Chocolate):

- a. waarop de CAO van de werkgever (Cargill) van toepassing is en geldt dat zij in dienst waren op 31 december 1998 en zijn geboren voor 1 juni 1946.
- b. die niet vallen onder de CAO en in dienst waren op 31 december 1998
- c. de werknemers van Cargill Cocoa & Chocolate (Gerken/ZOR) die in dienst waren voor 1 januari 2005 en zijn geboren voor 1 januari 1950
- d. van Fennema B.V."

geldt Addendum II, artikel 24, lid 4, bij dat reglement, zoals dat op die datum luidde. Verwijzingen in dit lid hebben betrekking op het in de vorige volzin genoemde reglement.

Addendum II, artikel 24, lid 4

Dit addendum is van toepassing op deelnemers zoals bedoeld in artikel 3 lid 1 van het onderhavige reglement, en geboren zijn na 31 december 1949.

1. De deelnemers die voor 1 januari 2007 aanspraken hebben opgebouwd, hebben een voorwaardelijke aanspraak op een aanvullend ouderdomspensioen. De hoogte van deze voorwaardelijke aanspraak is het verschil tussen de aanspraak die zij zouden hebben opgebouwd met de per 1 januari 2007 geldende parameters (opbouwpercentage en franchise), verminderd met hetgeen daadwerkelijk is opgebouwd.
2. De toekenning van de voorwaardelijke aanspraak vindt plaats op het moment dat de werkgever de aanspraak heeft gefinancierd. Deze financiering zal tot 1 januari 2022 jaarlijks voor 1/15 deel plaatsvinden of voor een ander evenredig deel indien de pensioeningangsdatum binnen 15 jaar wordt bereikt. Indien de deelname aan de pensioenregeling eindigt voor de pensioeningangsdatum, heeft de (gewezen) deelnemer slechts recht op pensioen voor zover de financiering heeft plaatsgevonden.
3. Voor de deelnemer die voor 1 januari 2007 in het buitenland werkzaam is geweest en voor wie de franchise, in afwijking van het bepaalde in artikel 5 lid 4, voor enige jaar of gedeelte van een jaar op nul is gesteld, geldt dat de aanspraken uit hoofde van deze toezegging per 1 januari 2007 worden herrekend met toepassing van het opbouwpercentage en de franchise zoals die per 1 januari 2007 van kracht zijn.

25.8 Voor deelnemers die op 31 december 2014 deelnamen aan "Pensioenreglement 2006: Traditionele middelloonregeling voor de medewerkers van Cargill B.V die onder de CAO vallen en de medewerkers van Cargill Cocoa & Chocolate

(Gerkens /ZOR) die op respectievelijk 31 december 1998 dan wel 31 december 2004 in dienst waren en niet hebben gekozen voor de op 1 januari 1999 in werking getreden flexibele regeling”
geldt artikel 24, lid 4, van dat reglement en Addendum I, artikel 24, lid 4, bij dat reglement, zoals dat luidde op die datum.
Verwijzingen in dit lid hebben betrekking op het in de vorige volzin genoemde reglement.

Artikel 24 Overgangsbepalingen

4. Voor de deelnemers aan dit reglement worden de tot 1 januari 2006 opgebouwde aanspraken op ouderdoms- en prepensioenen omgezet naar de nieuwe regeling. Voor zover deze omzetting leidt tot aanspraken die – rekening houdend met het aantal dienstjaren en de pensioengrondslag per 31 december 2005, rekening houdend met een franchise van € 13.832 - de maximale opbouw te boven gaan, worden de betreffende prepensioenaanspraken premievrij gemaakt. De verlening van toeslagen op deze aanspraken wordt vastgesteld volgens de bepalingen van de prepensioenregeling.
Voor zover deze omzetting niet voldoende is om – rekening houdend met het aantal dienstjaren en de pensioengrondslag per 31 december 2005, rekening houdend met een franchise van € 13.832 - tot een volledige opbouw te komen, heeft de deelnemer een extra aanspraak op ouderdomspensioen. Jaarlijks bedraagt deze extra aanspraak 1/15 deel van het berekende tekort. Indien de pensioendatum eerder wordt bereikt dan de termijn van 15 jaar, bedraagt de jaarlijkse aanspraak het 1/x-ste deel van het tekort, waarbij de x staat voor het aantal jaren en maanden tussen 1 januari 2006 en de pensioendatum. Voor een gedeelte van enig jaar wordt de aanspraak naar rato van dat deel toegekend. Bij een vervroegde pensioendatum worden tevens de aanspraken toegekend die de deelnemer zou hebben gekregen indien niet voor een vervroeging zou zijn gekozen.

Addendum I, artikel 24, lid 4

Dit addendum is van toepassing op deelnemers zoals bedoeld in artikel 3 lid 4 van het onderhavige reglement, die een dienstverband hebben met Cargill Cocoa & Chocolate (Gerkens te Wormer of Zaanlandse Olieraffinaderij te Zaandam).

4. Voor de deelnemers aan dit reglement worden de tot 1 januari 2006 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioenen omgezet naar de nieuwe regeling, met dien verstande dat over de verstreken deelnemingsjaren, inclusief de jaren verkregen uit inkomende waardeoverdracht, de aanspraken op ouderdomspensioenen en partnerpensioenen worden verhoogd, rekening houdend met het pensioengevend salaris per 31 december 2005, een franchise van € 11.354 en een opbouwpercentage van 2%. Voor een gedeelte van enig jaar wordt de aanspraak naar rato van dat deel toegekend. Deze extra aanspraak bedraagt jaarlijks 1/15 deel van het berekende verschil. Indien de pensioendatum eerder wordt bereikt dan de termijn van 15 jaar, bedraagt de jaarlijkse aanspraak 1/x-ste deel van het verschil, waarbij de x staat voor het aantal jaren en maanden tussen 1 januari 2006 en de pensioendatum.

Bij het bereiken van de 62-jarige leeftijd van de deelnemer wordt het nog niet gefinancierde deel van deze extra aanspraak ineens ingekocht.

Bij een vervroegde pensioendatum worden tevens de aanspraken toegekend die de deelnemer zou hebben gekregen indien niet voor een vervroeging zou zijn gekozen.

Wezenpensioenen ex-deelnemers Centraal Beheer

- 25.9 De deelnemer die op 31 december 2014 deelnam in een bij Centraal Beheer verzekerde pensioenregeling, verkrijgt een aanspraak op wezenpensioenen over de jaren van deelneming in die pensioenregeling.
Dit wezenpensioen gaat in bij overlijden van de deelnemer en is gelijk aan 20% van

het partnerpensioen dat op 1 januari 2015 in de bij Centraal Beheer ondergebrachte regeling is verzekerd, vermeerderd met de toeslagen conform artikel 25.15 van dit reglement. Op het wezenpensioen ingevolge dit lid worden de door Centraal Beheer, op grond van de in de eerste volzin bedoelde deelneming, verstrekte uitkeringen van wezenpensioen in mindering gebracht.

Artikel 9.2 is van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat de aanspraak op wezenpensioen ingevolge dit lid niet voorziet in een uitkering na het overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde.

Flexibilisering

25.10 Bij gebruik van de flexibiliseringsmogelijkheden als beschreven in artikel 14 wordt de deelnemer geacht voor de vóór 2015 in eerdere pensioenregelingen van het fonds opgebouwde aanspraken, dezelfde keuzes te hebben gemaakt.

De factoren en eventuele andere rekenkundige variabelen, zoals vermeld in (bijlagen bij) dit reglement, aan de hand waarvan de aanspraken worden herrekend, zijn in gelijke mate van toepassing op de hiervoor bedoelde vóór 2015 opgebouwde aanspraken.

Korting met uitkering uit hoofde van buitenlands sociale verzekeringsrecht

25.11 Voor de deelnemer die voor 1 januari 2007 in het buitenland werkzaam is geweest en voor wie de franchise, in afwijking van het bepaalde in artikel 5.3, voor enig jaar of gedeelte van een jaar op nul is gesteld, geldt dat de pensioenuitkeringen gekort zullen worden met een bedrag gelijk aan het bedrag dat de deelnemer ontvangt uit hoofde van het in het buitenland opgebouwde sociale verzekeringsrecht (al dan niet ter onmiddellijke vervanging van een AOW-uitkering of een ANW-uitkering) waarvoor de premie door of namens de werkgever waar de betreffende deelnemer werkzaam is of was, wordt of is voldaan.

Toeslagverlening over aanspraken opgebouwd vóór 1 januari 2015

25.12 Het bepaalde in artikel 15.1 en 15.2 over toeslagen is ook van toepassing op de tot en met 31 december 2014 opgebouwde aanspraken en rechten op pensioen uit de regelingen op basis van een uitkeringsovereenkomst van de werkgever die vóór 1 januari 2015 hebben gegolden, met inbegrip van de op risicobasis verzekerde aanspraken op partner- en wezenpensioen uit de op 31 december 2014 van kracht zijnde flexibele regelingen.

25.13 Voor de deelnemers die op 31 december 2014 deelnamen in de bij Centraal Beheer verzekerde regeling geldt dat door Centraal Beheer toegekende toeslagen in mindering worden gebracht op de onvoorwaardelijk door het fonds aan deelnemers toegekende toeslagen ingevolge artikel 15.1, 24.3 en 25.14. Artikel 25.14 is niet van toepassing na het einde van het deelnemerschap.

25.14 Voor deelnemers die op 31 december 2014 deelnamen in het Bonda-concern Pensioenfonds geldt voor de toeslagverlening over de per eind 2014 bestaande aanspraken het volgende:

- per 1 januari 2015 en 1 januari 2016 wordt een toeslag verleend van telkens 0%;
- artikel 15.1 is van overeenkomstige toepassing voor de jaren 2017, 2018 en 2019;
- artikel 25.14 is niet van toepassing na het einde van het deelnemerschap.

Overige premievrije aanspraken

25.15 Op de op 31 december 2014 bestaande premievrije aanspraken op prepensioen blijven na die datum de per die datum geldende bepalingen voor de ingangsdatum en de einddatum van de uitkering van toepassing.

- 25.16 De op 31 december 2014 bestaande premievrije aanspraken op tijdelijk partnerpensioen blijven na die datum in stand. Op deze aanspraken blijft het reglement van toepassing op basis waarvan deze aanspraken zijn verworven.

Artikel 26 Toepassing reglementen 2014 op de op 31 december 2014 bestaande aanspraken en rechten

- 26.1 De reglementen 2014 worden vanaf 2015 nog slechts toegepast voor de vaststelling van de hoogte van de voor 1 januari 2015 verworven aanspraken en rechten. Dit reglement wordt vanaf 1 januari 2015 toegepast op de voor 1 januari 2015 verworven aanspraken en rechten voor zover het betreft het uitkeren van pensioenrechten, het verlenen van toeslagen en het kunnen beschikken over de uitkeringen.

Artikel 27 Regeling pensioensaldo trap II

Vervallen per 1 januari 2017.

Artikel 28 Overgangsbepaling - Fennema

- 28.1 Voor de deelnemers die op 31 december 2014 een dienstverband hadden met Fennema BV te Deventer en uit dien hoofde op die datum deelnemer waren in de traditionele eindloonregeling van het fonds voor – onder andere – de werknemers van Fennema BV, geldt het volgende:
deze deelnemers nemen deel aan de pensioenregeling zoals vastgelegd in dit pensioenreglement, voor zover hun pensioengevend loon hoger is dan de franchise als bedoeld in Addendum 3 van het pensioenreglement van bedoelde eindloonregeling. Per 1 januari 2015 bedraagt deze franchise € 57.156.
In bijlage 6 bij dit pensioenreglement is een overzicht opgenomen van de franchise Fennema zoals deze voor ieder kalenderjaar is vastgesteld.
- 28.2 Artikel 25.12 is van overeenkomstige toepassing op de aanspraken die werknemers die voor 1 januari 2015 hebben deelgenomen aan de traditionele eindloonregeling van het fonds voor de werknemers van Fennema BV, in die regeling hebben opgebouwd.

Artikel 29 Fiscale toetsing

- 29.1 Bij de uitvoering van de bepalingen van dit reglement wordt het bepaalde bij en krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 in acht genomen, en wel zodanig dat er te allen tijde sprake is van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.
- 29.2 Indien onherroepelijk komt vast te staan dat deze regeling geen pensioenregeling is in de zin van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 zal de regeling onverwijld en zodanig worden aangepast dat de regeling wel een pensioenregeling is die niet uitgaat boven de grenzen die zijn bepaald in de Wet op de loonbelasting 1964 met in achtneming van artikel 20 van de Pensioenwet.

Artikel 30 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2015 en geldt voor alle aanspraken die worden verworven vanaf 1 januari 2015, inclusief de daarop verleende toeslagen, met inachtneming van artikel 26.1 voor de op 31 december 2014 verworven aanspraken en rechten. Dit reglement is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2019.

Aldus vastgesteld door het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Cargill B.V.

Voorzitter

Secretaris

E.J. van der Plas
Voorzitter

A.M.P. Schraven
Secretaris

Bijlage 1 Flexibele pensionering en omzetting

Omzetting ouderdomspensioen in AOW-compensatie, omzetting ouderdomspensioen in partnerpensioen en vice versa, variabele hoogte van het ouderdomspensioen en flexibilisering van de pensioeningangsdatum zal plaatsvinden in onderstaande volgorde voor zover van toepassing, en met gebruikmaking van de daarbij vermelde tarieven en percentages.

Artikel 1 Omzetten ouderdomspensioen in partnerpensioen c.q. partnerpensioen in ouderdomspensioen

- 1.1 Overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.2 van het pensioenreglement heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om, met instemming van de partner, het opgebouwde partnerpensioen op de pensioeningangsdatum in te ruilen voor extra ouderdomspensioen.

Voor elke € 1.000,- uitgeruild partnerpensioen op de pensioeningangsdatum ontvangt de (gewezen) deelnemer een extra direct ingaand ouderdomspensioen van:

	€
Op leeftijd 68	314,9
67	302,5
66	290
65	278,1
64	266,6
63	255,5
62	244,9
61	234,8
60	225,1

- 1.2 Overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.2 van het pensioenreglement heeft de (gewezen) deelnemer de keuze om bij beëindiging van de deelneming en op het moment dat het ouderdomspensioen ingaat, een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in een partnerpensioen, dat na de uitruil 70% bedraagt van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert.

Voor elke € 1.000,- ouderdomspensioen ontvangt de (gewezen) deelnemer een extra partnerpensioen van:

	€		€
Op leeftijd 21	3.616,00	45	3.029,20
22	3.584,10	46	3.009,90
23	3.553,40	47	2.991,40
24	3.524,70	48	2.974,30
25	3.497,40	49	2.958,20
26	3.470,80	50	2.943,50
27	3.444,80	51	2.930,30
28	3.418,40	52	2.919,30
29	3.392,80	53	2.910,40
30	3.367,70	54	2.903,70
31	3.342,60	55	2.899,20
32	3.318,30	56	2.898,00
33	3.294,30	57	2.899,30
34	3.270,60	58	2.904,20

35	3.247,50	59	2.912,70
36	3.224,70	60	2.924,20
37	3.201,60	61	2.939,90
38	3.178,80	62	2.959,20
39	3.156,10	63	2.982,30
40	3.133,90	64	3.010,10
41	3.111,90	65	3.042,30
42	3.090,30	66	3.079,50
43	3.069,30	67	3.122,20
44	3.048,90	68	3.175,90

1.3 Deze ruilvoorwaarden zijn geldig van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020.

Artikel 2 Flexibele ingangsdatum ouderdomspensioen

2.1 Overeenkomstig artikel 14.1 van het pensioenreglement heeft de deelnemer de mogelijkheid de ingangsdatum van het pensioen te vervroegen met toepassing van de volgende factoren:

Pensioenleeftijd 68:

leeftijd	factor	leeftijd	factor
68	100,0%	63,75	79,21%
67,75	98,57%	63,5	78,19%
67,5	97,16%	63,25	77,19%
67,25	95,79%	63	76,21%
67	94,44%	62,75	75,26%
66,75	93,12%	62,5	74,32%
66,5	91,83%	62,25	73,39%
66,25	90,56%	62	72,48%
66	89,32%	61,75	71,60%
65,75	88,11%	61,5	70,73%
65,5	86,92%	61,25	69,87%
65,25	85,75%	61	69,03%
65	84,60%	60,75	68,21%
64,75	83,48%	60,5	67,40%
64,5	82,38%	60,25	66,61%
64,25	81,30%	60	65,82%
64	80,24%		

2.2 De factoren zijn geldig van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020.

Artikel 3 Omzetting ouderdomspensioen in AOW-compensatie

3.1 Overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.3 van het pensioenreglement heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-compensatie ter grootte van de AOW-uitkering voor een gehuwde, inclusief vakantietoeslag of een tweevoud van dit bedrag. Onderstaand zijn de factoren van deze omzetting opgenomen.

Per € 100,-

Leeftijd		Uitruil direct ingaand OP naar direct ingaand TOP tot 66 jaar											
Uitruil	Ingang	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
60	60	384,70	389,00	393,50	398,10	402,90	407,70	412,70	417,90	423,20	428,70	434,40	440,20
61	61	446,30	452,60	459,10	465,80	472,80	480,00	487,50	495,30	503,40	511,70	520,40	529,50
62	62	538,90	548,80	559,20	570,00	581,20	593,00	605,40	618,30	631,90	646,20	661,20	677,00
63	63	693,70	711,50	730,30	750,20	771,40	793,90	818,00	843,60	871,10	900,60	932,40	966,70
64	64	1.003,90	1.044,40	1.088,70	1.137,10	1.190,40	1.249,30	1.314,60	1.387,70	1.469,90	1.563,00	1.669,30	1.792,00
65	65	1.935,00	2.104,60	2.308,10	2.556,90	2.867,80	3.267,70	3.800,70	4.547,00	5.666,50	7.532,30	11.263,90	22.458,60
66	66	n.v.t.											
67	67												

Leeftijd		Uitruil direct ingaand OP naar direct ingaand TOP tot 66 jaar 4 maanden											
Uitruil	Ingang	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
60	60	365,30	369,20	373,10	377,20	381,40	385,70	390,10	394,60	399,30	404,00	409,00	414,10
61	61	419,30	424,80	430,40	436,20	442,20	448,40	454,90	461,50	468,40	475,50	482,90	490,50
62	62	498,40	506,80	515,40	524,40	533,80	543,60	553,80	564,40	575,50	587,10	599,30	612,00
63	63	625,40	639,60	654,50	670,20	686,80	704,30	722,90	742,60	763,40	785,60	809,30	834,60
64	64	861,70	891,00	922,50	956,50	993,40	1.033,40	1.077,10	1.124,90	1.177,50	1.235,60	1.300,10	1.372,20
65	65	1.453,20	1.545,40	1.650,90	1.772,50	1.914,30	2.082,00	2.283,10	2.529,00	2.836,30	3.231,20	3.757,80	4.494,70
66	66	5.599,60	7.443,00	11.129,70	22.189,80	n.v.t.							
67	67												

Leeftijd		Uitruil direct ingaand OP naar direct ingaand TOP tot 66 jaar 8 maanden											
Uitruil	Ingang	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
60	60	347,80	351,20	354,80	358,40	362,10	365,90	369,70	373,70	377,80	382,10	386,40	390,80
61	61	395,40	400,20	405,10	410,20	415,40	420,70	426,30	432,00	437,90	444,00	450,40	456,90
62	62	463,60	470,70	478,00	485,60	493,50	501,70	510,30	519,10	528,40	538,00	548,00	558,50
63	63	569,40	580,90	593,00	605,70	619,00	632,90	647,60	663,10	679,40	696,70	715,00	734,30
64	64	754,90	776,90	800,40	825,50	852,30	881,20	912,30	945,80	982,20	1.021,60	1.064,60	1.111,80
65	65	1.163,50	1.221,10	1.284,90	1.356,30	1.436,70	1.527,70	1.631,60	1.751,60	1.891,50	2.056,80	2.255,00	2.497,20
66	66	2.799,80	3.189,80	3.709,90	4.438,00	5.530,10	7.350,20	10.990,60	21.911,50	n.v.t.			
67	67												

Leeftijd		Uitruil direct ingaand OP naar direct ingaand TOP tot 67 jaar											
Uitruil	Ingang	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
60	60	331,90	335,00	338,10	341,30	344,60	348,00	351,40	355,00	358,60	362,30	366,10	370,10
61	61	374,10	378,30	382,60	387,00	391,60	396,30	401,10	406,10	411,20	416,50	421,90	427,60
62	62	433,40	439,40	445,70	452,20	458,90	465,90	473,10	480,60	488,30	496,40	504,80	513,50
63	63	522,60	532,10	542,10	552,40	563,30	574,70	586,50	599,00	612,10	625,80	640,30	655,50
64	64	671,60	688,70	706,80	726,00	746,40	768,10	791,20	815,90	842,40	870,80	901,40	934,40
65	65	970,20	1.009,20	1.051,80	1.098,50	1.149,80	1.206,50	1.269,40	1.339,80	1.418,90	1.508,50	1.610,90	1.728,90
66	66	1.866,50	2.029,90	2.225,90	2.465,50	2.765,00	3.150,10	3.663,50	4.382,30	5.460,50	7.257,50	10.851,40	21.633,30
67	67	n.v.t.											

Leeftijd		Uitruil direct ingaand OP naar direct ingaand TOP tot 67 jaar 3 maanden											
Uitruil	Ingang	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
60	60	321,10	324,00	326,80	329,80	332,80	335,90	339,10	342,30	345,70	349,10	352,60	356,20
61	61	359,80	363,60	367,60	371,60	375,70	380,00	384,40	388,90	393,50	398,30	403,20	408,30
62	62	413,50	418,90	424,50	430,30	436,30	442,50	449,00	455,60	462,50	469,60	477,00	484,70
63	63	492,60	501,00	509,70	518,70	528,20	538,00	548,30	559,00	570,20	582,00	594,30	607,20
64	64	620,80	635,20	650,40	666,40	683,30	701,30	720,30	740,40	761,90	784,80	809,20	835,40
65	65	863,50	893,90	926,80	962,40	1.001,00	1.043,20	1.089,40	1.140,20	1.196,30	1.258,60	1.328,20	1.406,50
66	66	1.495,10	1.596,90	1.714,40	1.851,40	2.013,30	2.207,60	2.445,10	2.741,90	3.123,50	3.632,20	4.344,20	5.412,00
67	67	7.190,80	10.751,30	21.432,50	n.v.t.								

3.2 Als met inachtneming van het pensioenreglement wordt gekozen voor een andere ingangsdatum van het ouderdomspensioen dan volgens artikel 3.1, dan stelt het fonds daarvan factoren vast op basis van dezelfde grondslagen die zijn gehanteerd voor vaststelling van de in artikel 3.1 opgenomen factoren. De toepasselijke factor kan door de (gewezen) deelnemer worden opgevraagd bij het fonds.

3.3 De factoren zijn geldig van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020.

Artikel 4 In hoogte wisselend ouderdomspensioen

4.1 Bij omzetting van het ouderdomspensioen, berekend met inachtneming van de aanpassingen daarvan op grond van de vorige artikelen van deze bijlage, in een pensioen dat gedurende een periode een hoger bedrag is dan in de periode daarna, wordt het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de volgende percentages:

leeftijd van - tot	tot 68 jaar	vanaf 68 jaar
	Percentage Hoog	Percentage Laag
60-68	119,7%	89,8%
61-68	120,9%	90,7%
62-68	122,1%	91,6%
63-68	123,5%	92,7%
64-68	125,1%	93,9%
65-68	126,8%	95,1%
66-68	128,7%	96,6%
67-68	130,9%	98,2%

leeftijd van - tot	tot 70 jaar	vanaf 70 jaar
	Percentage Hoog	Percentage Laag
60-70	117,0%	87,8%
61-70	117,9%	88,5%
62-70	119,0%	89,3%
63-70	120,2%	90,2%
64-70	121,5%	91,2%
65-70	122,9%	92,2%
66-70	124,6%	93,5%
67-70	126,4%	94,8%
68-70	128,4%	96,3%

leeftijd van - tot	tot 73 jaar	vanaf 73 jaar
	Percentage Hoog	Percentage Laag
60-73	113,3%	85,0%
61-73	114,1%	85,6%
62-73	114,9%	86,2%
63-73	115,7%	86,8%
64-73	116,7%	87,6%

65-73	117,8%	88,4%
66-73	119,0%	89,3%
67-73	120,3%	90,3%
68-73	121,9%	91,5%

leeftijd van - tot	tot 75 jaar	vanaf 75 jaar
	Percentage Hoog	Percentage Laag
60-75	111,2%	83,4%
61-75	111,8%	83,9%
62-75	112,5%	84,4%
63-75	113,2%	84,9%
64-75	113,9%	85,5%
65-75	114,8%	86,1%
66-75	115,8%	86,9%
67-75	116,9%	87,7%
68-75	118,1%	88,6%

leeftijd van - tot	tot 78 jaar	vanaf 78 jaar
	Percentage Hoog	Percentage Laag
60-78	108,4%	81,3%
61-78	108,9%	81,7%
62-78	109,3%	82,0%
63-78	109,8%	82,4%
64-78	110,4%	82,8%
65-78	111,0%	83,3%
66-78	111,6%	83,7%
67-78	112,4%	84,3%
68-78	113,2%	84,9%

Het partnerpensioen wordt niet gewijzigd door de in dit lid bedoelde omzetting van ouderdompensioen.

4.2 De factoren zijn geldig van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020.

Artikel 5 Slotbepalingen

- 5.1 Indien een ingangsdatum of leeftijd ligt tussen de in de voorgaande artikelen genoemde data, wordt het percentage, het bedrag of een andere rekeneenheid op die tussenliggende datum naar rato vastgesteld.
- 5.2 Het bestuur kan jaarlijks, gehoord de actuaris, gelet op de bestandsontwikkeling, actuele overlevingstafels, wijziging in marktrente, de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen, en de gebruikmakingfrequenties in die periode en/of wettelijke wijzigingen, besluiten tot aanpassing van de koopsomfactoren en percentages bedoeld in bijlage 1 en 2 van dit reglement, tenzij anders staat vermeld.

Bijlage 2 Afkoop

Artikel 1 Afkoop klein pensioen

Bij de afkoop van klein pensioen als bedoeld in artikel 18 van het pensioenreglement worden de volgende factoren gehanteerd.

De afkoopfactoren zijn geldig van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019.

Leeftijd	Afkoopfactor per 100 LOP 68	Afkoopfactor per 100 PPO 68 uitruil	Afkoopfactoren per 1.000 OP 68 in combinatie met 70% PP
21	711,4	199,9	8.512,9
22	726,1	205,7	8.701,4
23	741,1	211,7	8.893,1
24	756,4	217,8	9.088,0
25	771,9	223,9	9.286,1
26	787,7	230,1	9.487,6
27	803,7	236,5	9.692,5
28	820,0	243,1	9.901,3
29	836,5	249,8	10.113,6
30	853,3	256,6	10.329,4
31	870,4	263,6	10.548,9
32	887,7	270,7	10.771,9
33	905,2	278,0	10.998,4
34	923,1	285,4	11.228,3
35	941,1	292,9	11.461,7
36	959,4	300,6	11.698,4
37	977,9	308,5	11.938,8
38	996,7	316,5	12.182,6
39	1.015,7	324,7	12.429,7
40	1.034,9	333,0	12.679,8
41	1.054,2	341,5	12.932,9
42	1.073,8	350,1	13.188,8
43	1.093,6	358,8	13.447,1
44	1.113,5	367,5	13.707,6
45	1.133,6	376,3	13.969,9
46	1.153,8	385,2	14.233,9
47	1.174,1	394,1	14.499,2
48	1.194,5	402,9	14.765,1
49	1.215,1	411,7	15.032,7
50	1.236,0	420,5	15.302,9
51	1.257,2	429,2	15.575,7
52	1.278,7	437,7	15.851,4
53	1.300,8	446,1	16.130,1
54	1.323,2	454,3	16.412,2
55	1.346,3	462,2	16.698,2
56	1.369,9	469,9	16.988,2

57	1.394,2	477,3	17.283,2
58	1.419,4	484,2	17.583,6
59	1.445,3	490,8	17.888,9
60	1.471,9	497,0	18.198,5
61	1.499,4	502,7	18.512,5
62	1.527,6	507,8	18.830,4
63	1.556,5	512,3	19.151,8
64	1.586,2	516,2	19.475,9
65	1.616,5	519,4	19.800,7
66	1.647,2	521,8	20.125,1
67	1.678,4	523,4	20.447,4
68	1.709,7	523,2	20.759,0

Leeftijd	Afkoopfactor per 100 Ingegaan PP	Leeftijd	Afkoopfactor per 100 Ingegaan PP
21	4.063,0	66	1.983,0
22	4.036,4	67	1.915,2
23	4.009,1	68	1.846,6
24	3.981,1	69	1.777,5
25	3.952,3	70	1.708,0
26	3.922,7	71	1.638,0
27	3.892,4	72	1.567,8
28	3.861,3	73	1.497,2
29	3.829,4	74	1.426,6
30	3.796,6	75	1.356,0
31	3.763,0	76	1.285,7
32	3.728,6	77	1.215,9
33	3.693,2	78	1.146,9
34	3.657,0	79	1.078,7
35	3.619,8	80	1.011,6
36	3.581,8	81	946,2
37	3.542,8	82	882,7
38	3.502,8	83	821,1
39	3.461,9	84	761,8
40	3.420,0	85	704,7
41	3.377,2	86	650,3
42	3.333,4	87	599,0
43	3.288,6	88	551,1
44	3.242,7	89	505,8
45	3.195,9	90	463,8
46	3.148,1	91	425,5
47	3.099,3	92	389,7
48	3.049,6	93	356,8
49	2.998,8	94	326,8
50	2.946,9	95	299,6
51	2.894,0	96	275,1
52	2.840,2	97	253,2
53	2.785,4	98	233,6
54	2.729,4	99	216,5

55	2.672,5	100	201,7
56	2.614,6	101	189,4
57	2.555,6	102	178,7
58	2.495,6	103	169,2
59	2.434,8	104	161,0
60	2.372,8	105	153,8
61	2.310,2	106	147,6
62	2.246,6	107	142,1
63	2.182,0	108	137,4
64	2.116,5	109	133,4
65	2.050,1	110	129,9

**Afkoopfactor
per 100
leeftijd Ingegaan WzP**

0	2.072,0
1	2.002,5
2	1.931,6
3	1.859,3
4	1.785,5
5	1.710,3
6	1.633,7
7	1.555,6
8	1.476,0
9	1.394,8
10	1.311,9
11	1.227,3
12	1.141,1
13	1.053,2
14	963,7
15	872,5
16	779,8
17	685,7
18	590,2
19	493,6
20	396,2
21	298,0
22	249,3
23	200,0
24	150,2
25	100,2
26	50,1
27	0,0

Bijlage 3 Tot en met 2014 door het fonds uitgevoerde pensioenregelingen

Informatie over deze regelingen kunt u opvragen via:

www.cargillpensioen.nl/contact

Bijlage 4 Procedure mitigerende maatregelen

Deze procedure bestaat uit een zestal stappen, die onderstaand nader worden toegelicht.

Stap 1: Toetsing rente

Jaarlijks wordt in de tweede week van oktober de toetsrente vastgesteld en wordt door het fonds getoetst of de toetsrente lager is dan de renteondergrens of hoger dan de rentebovengrens of tussen de renteondergrens en rentebovengrens inligt.

De toetsrente is gelijk aan de gewogen rente die voortvloeit uit de door De Nederlandsche bank gepubliceerde gemiddelde rentetermijnstructuur, over een periode van 36 maanden die eindigt op 1 oktober voorafgaande aan vaststelling van de verschuldigde premie en is mede afhankelijk van de premie-duratie van de Cargill populatie.

De renteondergrens en -bovengrens die voor de vaststelling van de verschuldigde premie 2018 tot en met 2020 gehanteerd moeten worden zijn respectievelijk 2,0% (= renteondergrens behorende bij 130% van de premie bij een 3% rente) en 4,45% (= rentebovengrens behorende bij 70% van de premie bij een 3% rente).

Indien de toetsrente in oktober van het voorgaande jaar lager is dan de renteondergrens is er sprake van een 'financieringstekort' en leidt dit tot of een onttrekking aan de premie-egalisereserve, een aanvullende werknemersbijdrage en/of een verlaging van de opbouwpercentages op basis van een besluit van de Pensioencommissie. Indien de toetsrente op 1 oktober van het voorgaande jaar hoger is dan de rentebovengrens is er sprake van een 'financieringsoverschot' en leidt dit tot een toevoeging aan de premie-egalisereserve.

Stap 2: Vaststelling vervolgstappen

Nadat de rentetoetsing heeft plaatsgevonden dient bepaald te worden welke vervolgstappen aan de orde zijn. In de onderstaande tabel staan verschillende uitkomsten van de rentetoetsing en de te nemen vervolgstappen schematisch weergegeven.

Tabel 1

Uitkomst rentetoetsing	Te volgen stappen
Toetsrente ligt tussen renteondergrens en rentebovengrens	Mitigerende maatregelen niet aan de orde. De verschuldigde premie wordt door het fonds vastgesteld op basis van fonds eigen premiesystematiek zonder mitigerende maatregelen.

Toetsrente ligt onder renteondergrens	Mitigerende maatregelen zijn aan de orde. Stap 3a, 4, 5 en 6 dienen vervolgens opgepakt te worden.
Toetsrente ligt boven rentebovengrens	Mitigerende maatregelen zijn aan de orde. Stap 3b, 4, 5 en 6 dienen vervolgens opgepakt te worden.

Stap 3a: Vaststelling staffel mitigerende maatregelen bij 'financieringstekort'

Nadat is vastgesteld dat er sprake is van een 'financieringstekort', zijn de mitigerende maatregelen aan de orde. Indien er gelden beschikbaar zijn in de premie-egaliseringsreserve kunnen deze door de pensioencommissie worden gebruikt om de door te voeren korting van het opbouwpercentage te mitigeren. Uiterlijk 30 november dient de pensioencommissie een besluit te hebben genomen ten aanzien van de invulling van de mitigerende maatregelen en dienen deze door Cargill B.V. aan het fonds te zijn medegedeeld.

Uitgangspunt is de hieronder beschreven default volgorde. Indien de pensioencommissie haar besluit niet voor 30 november aan de werkgever meldt, wordt de verwerving van pensioenaanspraken verlaagd met inachtneming van artikel 16.2 van het pensioenreglement.

De pensioencommissie heeft de mogelijkheid om hiervan af te wijken. De pensioencommissie dient bij het vaststellen van de mitigerende maatregelen gebruik te maken van de onderstaande staffel. In de staffel worden bij verschillende toetsrentes (= de rente conform stap 1 van dit memo) de gevolgen van de mitigerende maatregelen zichtbaar.

Staffel 'financieringstekort' gebaseerd op de gemiddelde uitkomst van de jaren 2017, 2018 en 2019

Rente	Keuze		Default	
	Opbouwpercentage ouderdomspensioen na verlaging (exclusief verlaging van de VPL overgangsaanspraken)	Verhoging deelnemersbijdrage tot 1,875% opbouw OP (in % van de pgsom)	Opbouwpercentage ouderdomspensioen na verlaging (exclusief verlaging van de VPL overgangsaanspraken). Gelimiteerd tot 1,5% opbouw OP	Verhoging deelnemersbijdrage tot 1,875% opbouw OP (in % van de pgsom)
2,00%	1,875%	0,000%	1,875%	0,000%
1,90%	1,820%	0,840%	1,820%	0,000%
1,80%	1,766%	1,709%	1,766%	0,000%
1,70%	1,713%	2,608%	1,713%	0,000%
1,60%	1,661%	3,540%	1,661%	0,000%
1,50%	1,610%	4,505%	1,610%	0,000%
1,40%	1,560%	5,504%	1,560%	0,000%
1,30%	1,512%	6,539%	1,512%	0,000%
1,20%	1,464%	7,612%	1,500%	0,666%
1,10%	1,418%	8,724%	1,500%	1,572%
1,00%	1,372%	9,877%	1,500%	2,511%
0,90%	1,328%	11,071%	1,500%	3,484%
0,80%	1,284%	12,311%	1,500%	4,494%
0,70%	1,242%	13,596%	1,500%	5,541%
0,60%	1,201%	14,929%	1,500%	6,627%

Voorbeeld: Indien de toetsrente 1,8% bedraagt dan wordt het opbouwpercentage verlaagd tot 1,766%. Op grond van bovenvermelde default volgorde zal de werknemersbijdrage pas worden verhoogd vanaf het moment dat het opbouwpercentage ouderdomspensioen lager wordt dan 1,5% (beneden de 1,3% toetsrente). Dit is zichtbaar in de meest rechtse kolom. Indien van toepassing zal de in deze kolom vermelde extra werknemersbijdrage ervoor zorgdragen dat het opbouwpercentage op 1,5% wordt gehandhaafd.

De pensioencommissie kan verlaging van de toekomstige verwerving van pensioenaanspraken voorkomen door het inzetten van één van de andere mitigerende maatregelen. De pensioencommissie kan bijvoorbeeld de deelnemersbijdrage verhogen. In bovengenoemd voorbeeld bedraagt de extra werknemersbijdrage dan 1,709% van de pensioengrondslag (3^e kolom). De reguliere werknemersbijdrage kan per deelnemer verschillen. De extra werknemersbijdrage is voor alle deelnemers een gelijk percentage van de reglementaire pensioengrondslag. Stel dat de reguliere werknemersbijdrage 3,0% van de pensioengrondslag bedraagt dan bedraagt de totale werknemersbijdrage in dit voorbeeld dus 4,709% van de pensioengrondslag.

Uiteraard kan ook worden gekozen voor een gecombineerde oplossing.

Bij verlaging van het opbouwpercentage ouderdomspensioen, zullen de opbouwpercentages voor het partnerpensioen en wezenpensioen in dezelfde mate mee worden verlaagd.

Indien de rente tussen twee percentages inligt dient er gebruik gemaakt te worden van interpolatie.

De verlaging van de opbouwpercentages heeft geen gevolgen voor de in te kopen overgangsaanspraken (VPL-aanspraken).

De verlaging van de opbouwpercentages heeft geen gevolgen voor de in te kopen toeslagen voor actieve deelnemers.

De staffel wordt eens in de drie jaar in september ge-update door de pensioencommissie op basis van het recentste deelnemersbestand, hierbij zal steeds worden uitgegaan van een 3-jaars gemiddelde. In geval van, naar het oordeel van de Pensioencommissie, grote wijzigingen in het deelnemersbestand (bijvoorbeeld als gevolg van verkoop bedrijfsonderdelen) zal de staffel in september van datzelfde jaar worden herzien.

Stap 3b: Vaststelling staffel mitigerende maatregelen bij 'financieringsoverschot'

Nadat is vastgesteld dat er sprake is van een 'financieringsoverschot' (dit is het 'financieringsoverschot' exclusief een mogelijk overschot als gevolg van een toeslagpercentage onder de 1%) dient bepaald te worden hoeveel aanvullende premie de werkgever verschuldigd is bovenop de verschuldigde premie op basis van de fondseigen premiesystematiek. Deze aanvullende premie (uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag) wordt aan de premie-egaliseringsreserve toegevoegd. De pensioencommissie dient deze aanvullende premie ten behoeve van de premie-egaliseringsreserve vast te stellen door gebruik te maken van de onderstaande staffel. In de staffel worden bij verschillende toetsrentes (= de rente conform stap 1 van dit memo) de aanvullende premie ten behoeve van de premie-egaliseringsreserve vermeld.

Staffel 'financieringsoverschot' gebaseerd op de gemiddelde uitkomst van de jaren 2017, 2018 en 2019

Rente	Aanvullende premie t.b.v. premie-egaliseringsreserve (in % van de pgsom)
4,45%	0,000%
4,50%	0,187%
4,60%	0,551%
4,70%	0,905%
4,80%	1,249%
4,90%	1,583%
5,00%	1,907%
5,10%	2,222%

Indien de toetsrente tussen twee percentages inligt dient er gebruik gemaakt te worden van interpolatie.

De staffel wordt eens in de drie jaar in september ge-update door de pensioencommissie op basis van het recentste deelnemersbestand, hierbij zal steeds worden uitgegaan van een 3-jaars gemiddelde. In geval van, naar oordeel van de Pensioencommissie, grote wijzigingen in het deelnemersbestand (bijvoorbeeld als gevolg van verkoop bedrijfsonderdelen) zal de staffel in september van datzelfde jaar worden herzien.

Stap 4: Informeren van werkgever door fonds en informeren van pensioencommissie door werkgever

Jaarlijks wordt, in uiterlijk de laatste week van oktober, door het fonds de volgende informatie (schriftelijk of per e-mail) aan de werkgever medegedeeld:

- de hoogte van de toetsrente en de uitkomsten van de rentetoetsing (stap 1);
- te nemen vervolgstappen op basis van de uitkomsten rentetoetsing (stap 2);
- de beschikbare gelden in de premie-egaliseringsreserve. Dit bedrag dient te worden uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag, zodat de verhoging van de deelnemersbijdrage of de aanvullende premie ten behoeve van de premie-egaliseringsreserve kan worden vastgesteld;
- de update van de staffel (stap 3a of stap 3b), indien aan de orde;
- toe te kennen toeslagpercentage aan deelnemers per 1 januari (voorlopige opgave) plus overschot (uitgedrukt in percentage van de pensioengrondslag) indien toeslagpercentage lager is dan 1%;

De werkgever informeert de pensioencommissie hierover.

Uiterlijk in de eerste week van december geeft het fonds (schriftelijk of per e-mail) de verandering in de gelden van de premie-egaliseringsreserve en het definitief toe te kennen toeslagpercentage per 1 januari (plus overschot indien toeslagpercentage lager ligt dan 1%) door aan de werkgever. De werkgever informeert de pensioencommissie hierover.

Stap 5: Besluitvorming door pensioencommissie, informeren fonds door werkgever en vaststelling verschuldigde premie door fonds

Door de pensioencommissie wordt besloten welke en op welke wijze de mitigerende maatregelen worden ingezet. De genomen besluiten worden door de pensioencommissie aan de werkgever doorgegeven. De werkgever informeert vervolgens het fonds.

Hierbij dient het volgende in ogenschouw genomen worden:

- De onttrekking aan de premie-egaliseringsreserve zal nooit meer bedragen dan wat er daadwerkelijk aanwezig is in de premie-egaliseringsreserve.
- De aanvullende premie ten behoeve van de premie-egaliseringsreserve wordt uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag. Bij vaststelling van de totale premie (= verschuldigde premie plus aanvullende premie) die door het fonds in rekening wordt gebracht bij de werkgever wordt uitgegaan van de voor het betreffende jaar van toepassing zijnde pensioengrondslag uitgaande van het deelnemersbestand per 1 januari.

De definitieve besluiten betreffende de mitigerende maatregelen door de pensioencommissie worden uiterlijk 30 november van het jaar voorafgaande aan de premievaststelling schriftelijk of per e-mail door de werkgever aan het fonds gecommuniceerd. Indien de mitigerende maatregelen per laatstgenoemde datum niet bekend zijn bij het fonds vindt verlaging van de verwerving van pensioenaanspraken plaats met inachtneming van artikel 16.3 van het pensioenreglement.

Een verlaging van de opbouwpercentages wordt door het fonds meegenomen bij de vaststelling van de verschuldigde premie (uitgaande van de fondseigen premiesystematiek). Een verhoging van de werknemersbijdrage dient door de werkgever ingeregeld te worden. Indien er sprake is van onttrekking of toevoeging aan de premie-egaliseringsreserve wordt dit door de werkgever aan het fonds doorgegeven en door het fonds administratief verwerkt.

Bijlage 5 Conversiefactoren

Omzettingsfactor

Leeftijd **LOP_{67,083} → LOP₆₈**

21	1,0529
22	1,0530
23	1,0531
24	1,0532
25	1,0533
26	1,0534
27	1,0536
28	1,0537
29	1,0538
30	1,0539
31	1,0540
32	1,0541
33	1,0542
34	1,0543
35	1,0544
36	1,0544
37	1,0545
38	1,0546
39	1,0547
40	1,0547
41	1,0548
42	1,0548
43	1,0548
44	1,0548
45	1,0548
46	1,0548
47	1,0547
48	1,0547
49	1,0548
50	1,0549
51	1,0550
52	1,0552
53	1,0553
54	1,0555
55	1,0557
56	1,0559
57	1,0560
58	1,0562
59	1,0564
60	1,0564
61	1,0563
62	1,0562
63	1,0560
64	1,0556
65	1,0552
66	1,0546
67	1,0540
67,083	1,0539

Bijlage 6 Bedragen en percentages

Onderwerp	Artikel	Jaar	Bedrag
Maximale pensioengevend salaris	5.2	2015	€ 100.000
		2016	€ 101.519
		2017	€ 103.317
		2018	€ 105.075
		2019	€ 107.593
Franchise	5.3	2015	€ 12.642
		2016	€ 12.953
		2017	€ 13.123
		2018	€ 13.344
		2019	€ 13.785
Salarisgrens	5.4	2015	€ 100.000
		2016	€ 101.519
		2017	€ 70.481
		2018	€ 70.702
		2019	€ 71.143
Opbouwpercentage ouderdomspensioen	6.2	2015	1,875%
		2016	1,875%
		2017	1,875%
		2018	1,744%
		2019	1,687%
Rente ondergrens	15.6	2015 t/m 2017	2,05%
		2018 t/m 2020	2,00%
Rente bovengrens	15.6	2015 t/m 2017	4,35%
		2018 t/m 2020	4,45%
Afkoopgrens klein pensioen	18.1	2015	€ 462,88
		2016	€ 465,94
		2017	€ 467,89
		2018	€ 474,11
		2019	€ 484,09
Franchise Fennema	28.1	2015	€ 57.156
		2016	€ 57.156
		2017	€ 57.156
		2018	€ 57.156
		2019	€ 58.584