

**Pensioenreglement van de Cargill Beschikbare Premiereregeling 2017  
van**

**Stichting Pensioenfonds Cargill B.V.**

**Reglement per 1 januari 2018**

## **Vooraf**

Dit "Pensioenreglement van de Cargill Beschikbare Premiereregeling 2017 van Stichting Pensioenfonds Cargill B.V." vormt samen met het "Pensioenreglement van de Cargill Middellood Pensioenregeling 2015 van Stichting Pensioenfonds Cargill B.V." de reglementaire vastlegging van de pensioenregeling per 1 januari 2015 zoals die op de in deze reglementen gedefinieerde werknemers van Cargill B.V. ("werkgever" in dit pensioenreglement) van toepassing is.

Daarnaast is dit reglement van toepassing op het pensioenkapitaal van een (gewezen) deelnemer dat is opgebouwd uit hoofde van trap II uit de Pensioenregeling flexibel eindloon/middellood zoals deze vóór 2015 van toepassing was. De bepalingen van de reglementen 2014 zijn daardoor niet meer op het pensioenkapitaal van toepassing.

## Pensioenreglement BPR Stichting Pensioenfonds Cargill B.V.

### Inhoud

ARTIKEL 1	DEFINITIES .....	4
ARTIKEL 2	VOORWAARDEN VOOR DEELNEMING AAN DE BPR .....	6
ARTIKEL 3	AANSPRAKEN OP PENSIOEN .....	7
ARTIKEL 4	PERIODEN VAN DEELNEMING EN OPBOUWFACTOREN .....	8
ARTIKEL 5	VASTSTELLEN VAN DE BESCHIKBARE PREMIE .....	8
ARTIKEL 6	BELEGGINGEN .....	10
ARTIKEL 7	OUDERDOMSPENSIOEN EN PARTNERPENSIOEN VANAF DE PENSIOENINGANGSDATUM ..	11
ARTIKEL 8	BEËINDIGING VAN DE DEELNEMING VOOR DE PENSIOENDATUM ANDERS DAN DOOR PENSIONERING OF OVERLIJDEN .....	12
ARTIKEL 9	OVERLIJDEN VOOR DE PENSIOENINGANGSDATUM .....	13
ARTIKEL 9A	WINSTDELING .....	13
ARTIKEL 10	VOORTZETTING VAN DE PENSIOENOPBOUW EN VERZEKERING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID .....	13
ARTIKEL 11	EINDE HUWELIJK OF GEREgistREERD PARTNERSCHAP .....	14
ARTIKEL 12	UITGAANDE WAARDEOVERDRACHT .....	17
ARTIKEL 13	FLEXIBELE PENSIONERING EN OMZETTING .....	18
ARTIKEL 14	FINANCIERING EN VERLAGING VAN TE VERWERVEN AANSPRAKEN .....	19
ARTIKEL 15	TOEKENNING EN UITKERING VAN DE PENSIOENEN .....	20
ARTIKEL 16	AFKOOP .....	20
ARTIKEL 17	OVERIGE RECHTEN EN Plichten VAN DE DEELNEMER .....	21
ARTIKEL 18	AFWIJkingEN VAN HET REGLEMENT .....	21
ARTIKEL 19	UITSLUITINGEN EN KORTINGEN .....	22
ARTIKEL 20	WIJZIGINGSVOORBEHOUD WERKGEVER .....	22
ARTIKEL 21	WIJZIGING VAN DE PENSIOENREGELING/PENSIOENLEEFtijd .....	22
ARTIKEL 22	WIJZIGING PENSIOENREGLEMENT EN BIJLAGEN DOOR HET BESTUUR .....	23
ARTIKEL 23	FISCALE TOETSING .....	23
ARTIKEL 24	OVERGANGSBEPALINGEN .....	24
ARTIKEL 25	INWERKINGTREDING .....	24
BIJLAGE I	TARIEVEN .....	26
BIJLAGE II	SAMENSTELLING LIFE CYCLES .....	31
BIJLAGE III	BEDRAGEN .....	32

## **Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Cargill B.V.**

### **Artikel 1 Definities**

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

- 1.1 **het fonds:**  
de "Stichting Pensioenfonds Cargill B.V.", gevestigd te Schiphol.
- 1.2 **het bestuur:**  
het bestuur van het fonds.
- 1.3 **de werkgever:**  
Cargill B.V. te Schiphol, evenals de aan haar in Nederland gelieerde ondernemingen voor zover die op door het bestuur van het fonds nader vast te stellen voorwaarden en onder goedkeuring van de directie van Cargill B.V. tot deze pensioenregeling zijn toegelaten.
- 1.4 **het reglement:**  
het "Pensioenreglement van de Cargill Middellood Pensioenregeling 2015 van Stichting Pensioenfonds Cargill B.V." inclusief de bijlagen bij dat reglement, dat in werking is getreden op 1 januari 2015 en zoals nadien gewijzigd.
- 1.5 **het BPR reglement:**  
dit pensioenreglement.
- 1.6 **reglementen 2014:**  
de reglementen van de tot en met 31 december 2014 door het fonds gevoerde pensioenregelingen.
- 1.7 **de werknemer:**  
de man of vrouw die werknemer is in de zin van de statuten van het fonds, die zijn arbeid gewoonlijk in Nederland verricht.
- 1.8 **de BPR:**  
de beschikbare premieregeling die is vastgelegd in dit BPR Reglement.
- 1.9 **de deelnemer:**  
de werknemer die op grond van artikel 2 deelnemer is aan de BPR bij het fonds.
- 1.10 **de gewezen deelnemer:**  
de persoon van wie de deelneming in het fonds op grond van artikel 2 anders dan door overlijden of pensionering is geëindigd, en die krachtens het BPR reglement aanspraken jegens het fonds heeft gekregen en behouden.
- 1.11 **de gepensioneerde:**  
de persoon die een uitkering van ouderdomspensioen ontvangt uit hoofde van het BPR reglement.
- 1.12 **de pensioendatum:**  
de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt.
- 1.13 **de AOW-datum:**  
de dag waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

- 1.14 **de pensioeningangsdatum:**  
de dag waarop voor de (gewezen) deelnemer een ouderdomspensioenuitkering op grond van het reglement ingaat dan wel voor degene die geen deelnemer in de zin van het reglement is geweest de dag waarop het ouderdomspensioen ingevolge het voor hem toepasselijke reglement van de reglementen 2014 ingaat.
- 1.15 **de partner:**
- a. de persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de pensioeningangsdatum is gehuwd of een geregistreerd partnerschap als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek is aangegaan;
  - b. de persoon:
    - met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de pensioeningangsdatum een gemeenschappelijke huishouding voert zoals blijkt uit een notarieel verleden akte. Deze akte is niet vereist indien de gezamenlijke huishouding aantoonbaar al vijf jaar onafgebroken wordt gevoerd,
    - die geen bloed- of aanverwant in de eerste graad is van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en
    - met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, blijktens een uittreksel uit het bevolkingsregister, gedurende de zes maanden direct voorafgaand aan het overlijden op één adres heeft gewoond.
- Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement geldt dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde:
- gedurende enige tijd slechts één partner heeft,
  - welke partner gedurende enige periode slechts met één (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding kan voeren.
- 1.16 **datum scheiding of ontbinding huwelijk:**
- a. in geval van echtscheiding, de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
  - b. in geval van scheiding van tafel en bed, de datum waarop de beschikking in kracht van gewijsde is gegaan;
  - c. in geval van ontbinding na scheiding van tafel en bed, de datum van inschrijving van de beschikking tot ontbinding na scheiding van tafel en bed in de registers van de burgerlijke stand.
- 1.17 **datum einde geregistreerd partnerschap:**  
de datum van inschrijving van de beschikking van beëindiging van het geregistreerd partnerschap of van de verklaring dat een beëindigingsovereenkomst is gesloten, in de registers van de burgerlijke stand.
- 1.18 **datum einde gemeenschappelijke huishouding:**  
de datum waarop het partnerschap is beëindigd blijktens een door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de gewezen partner ondertekende schriftelijke verklaring.
- 1.19 **de ex-partner:**
- a. de persoon die in het verleden als echtgeno(o)t(e) of bij de burgerlijke stand als geregistreerd partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kon worden aangemerkt;
  - b. de ongehuwde persoon als bedoeld in artikel 1.13.b van wie het partnerschap is beëindigd, zoals blijkt uit een verklaring als bedoeld in 1.16, welke verklaring binnen twee jaar na de beëindiging is overgelegd.
- 1.20 **de nabestaande(n):**

de persoon die bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aangemerkt kan worden als partner als bedoeld in artikel 1.15 en de kinderen die op grond van het bepaalde in artikel 8 recht hebben op wezenpensioen.

- 1.21 **normale arbeidsduur:**  
de bij de werkgever van toepassing zijnde normale arbeidsduur.
- 1.22 **uitvoeringsovereenkomst:**  
de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever op basis waarvan de BPR wordt uitgevoerd door het fonds.
- 1.23 **Life Cycle**  
methode van beleggen waarbij het risicoprofiel van de beleggingsportefeuille voor de (gewezen) deelnemer afneemt naarmate deze ouder wordt. Binnen de Life Cycle zijn leeftijdscohorten gedefinieerd waarvoor dezelfde beleggingsportefeuille wordt gehanteerd. Na iedere cohortovergang wordt het totale beleggingsrisico van de daarbij behorende beleggingsportefeuille lager dan in het daarvoor geldende cohort.
- 1.24 **beleggingseenheid:**  
een te onderscheiden aandeel in een leeftijdscohort van een Life Cycle. Voor een beleggingseenheid wordt per maand een koers vastgesteld.
- 1.25 **pensioenkapitaal**  
Het aantal beleggingseenheden vermenigvuldigd met de waarde van een beleggingseenheid op basis van de voor de maand van vaststelling van die waarde vastgestelde koers van de Life Cycle waarin de (gewezen) deelnemer belegt.
- 1.26 **pensioenpremie:**  
de ingevolge de in dit pensioenreglement door de werkgever periodiek af te dragen premie, zoals omschreven in artikel 5.
- 1.27 **uitgezonden werknemer:**  
De werknemer die in het kader van een uitzending tijdelijk voor de werkgever werkzaamheden verricht buiten Nederland, daaronder mede begrepen de gedetacheerde werknemer in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.
- 1.28 **pensioengerechtigde**  
Degene die op grond van dit BPR reglement jegens het fonds recht heeft op een ingegaan pensioen.

## **Artikel 2 Voorwaarden voor deelneming aan de BPR**

### *Deelneming*

- 2.1 Deelnemer aan de BPR is:
- a. de werknemer die geen uitgezonden werknemer is, ongeacht of hij op basis van een collectieve dan wel een persoonlijke arbeidsovereenkomst in dienst is van de werkgever, die op 31 december 2014 deelnemer was:
    - bij Stichting Pensioenfonds Cargill B.V.,
    - bij Stichting Pensioenfonds Bonda-concern of
    - in een bij Centraal Beheer verzekerde ouderdomspensioenregeling van Cargill B.V.en op basis van zijn pensioengevend salaris voor de BPR in aanmerking komt dan wel is gekomen.
  - b. een andere dan de onder a. genoemde werknemer die door een daartoe genomen besluit van het bestuur van het fonds - op voorstel van de directie van Cargill B.V. -

in deze pensioenregeling is opgenomen, mits hij geen uitgezonden werknemer is. Het bestuur kan daartoe bijzondere voorwaarden stellen. De opneming en de eventuele bijzondere voorwaarden zullen daarbij schriftelijk door het bestuur tegenover de betrokkenen worden vastgelegd.

#### *Aanvang en einde deelneming*

- 2.2 Deelneming aan deze pensioenregeling vangt aan op of na 1 januari 2017 op de datum waarop aan de voorwaarden voor deelneming wordt voldaan. De deelneming eindigt met ingang van de dag waarop:
- de deelnemer de hoedanigheid van werknemer verliest;
  - de werkgever van de deelnemer niet meer is aangesloten bij het fonds;
  - op de pensioeningangsdatum of bij eerder overlijden;
  - de deelnemer uitgezonden wordt buiten Nederland, behoudens een voortzetting van de deelneming op grond van artikel 2.5.

#### *Voortzetting deelneming*

- 2.3 In afwijking van het bepaalde in artikel 2.2 eindigt de deelneming niet indien en zolang de deelnemer recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid.
- 2.4 Het recht op voortzetting van de deelneming kan geheel of gedeeltelijk bestaan en kan tevens bestaan naast gedeeltelijke voortzetting van het dienstverband met de werkgever. De gedeeltelijke voortzetting op grond van dit lid en de deelneming op grond van arbeidsovereenkomst worden in dat geval samen aangemerkt als één deelneming.

#### *Uitzending naar het buitenland*

- 2.5 Onder nader door het bestuur vast te stellen voorwaarden wordt de deelneming tijdelijk en voor in beginsel maximaal vijf jaar voortgezet voor de uitgezonden werknemer, mits en zolang de werknemer nog uitgezonden werknemer is en voor de verwerving van pensioenaanspraken ingevolge dit pensioenreglement uitsluitend onderworpen is aan de Pensioenwet. De door het bestuur vast te stellen voorwaarden kunnen ook behelzen dat bepaalde onderdelen van dit pensioenreglement niet gelden gedurende de voortgezette deelneming. In het belang van het fonds en na overleg met de werkgever kan het bestuur een tijdelijke voortzetting in de zin van dit lid ook eerder beëindigen dan het moment dat niet meer aan de vastgestelde voorwaarden wordt voldaan.

### **Artikel 3 Aanspraken op pensioen**

#### *Algemeen geldende aanspraken*

- 3.1 Een deelneming geeft, met inachtneming van de bepalingen van dit reglement, recht op een beschikbare premie die wordt gebruikt voor de vorming van een pensioenkapitaal. Het pensioenkapitaal wordt, bij het in leven zijn van de (gewezen) deelnemer, op de pensioeningangsdatum gebruikt voor aankoop van:
- een levenslang ouderdomspensioen, in combinatie met;
  - een levenslang partnerpensioen bij overlijden na de pensioeningangsdatum.

De BPR heeft het karakter van een premieovereenkomst of premieregeling in de zin van de Pensioenwet.

- Premievrije voortzetting*
- 3.2 De deelnemer heeft voorts aanspraak op gehele of gedeeltelijke premievrije voortzetting van de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid.
- Verbod afkoop pensioenaanspraken*
- 3.3 De aanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
- Valuta en afronding*
- 3.4 De aanspraken uit hoofde van dit BPR reglement luiden in Euro.

#### **Artikel 4 Perioden van deelneming en opbouwfactoren**

- (Perioden van de) deelnemingstijd*
- 4.1 a. De ter beschikking te stellen premie als bedoeld in artikel 3, vindt plaats gedurende de vanaf 1 januari 2017 gelegen tijd tussen de aanvang van de deelneming en het einde van de deelneming.
- b. Het deel/de delen van de deelnemingstijd waarin een deeltijd dienstbetrekking geldt telt/tellen voor de berekening van de premie mee naar rato van de in de betreffende periode geldende deeltijdfactoren.
- c. In geval van voortzetting van de deelneming als bedoeld in artikel 2.3 telt het betreffende deel van de deelnemingstijd mee naar rato van het voortzettingspercentage.
- d. Een periode van onbetaald verlof telt voor de vaststelling van de deelnemingstijd mee zoals dat in de arbeidsvoorwaarden van de werkgever is bepaald. Gedurende een periode van verlof blijft de dekking van partnerpensioen evenwel behouden met inachtneming van artikel 56 Pensioenwet voor een periode van maximaal 18 maanden.

- Deeltijdfactor*
- 4.2 De deeltijdfactor in enige periode is de breuk die de verhouding weergeeft van de overeengekomen arbeidsduur in die periode tot de normale arbeidsduur.

- Voortzettingspercentage*
- 4.3 Het voortzettingspercentage voor de arbeidsongeschikte deelnemer is gelijk aan het percentage als bedoeld in artikel 10.3.  
Als de deelnemer die in aanmerking komt voor voortzetting van de deelneming, in de twaalf maanden direct voorafgaand aan de maand waarin het recht op voortzetting is ontstaan in deeltijd werkzaam is geweest, worden het hiervoor bedoelde percentage vermenigvuldigd met de gemiddelde deeltijdfactor gedurende bedoelde twaalf maanden.

#### **Artikel 5 Vaststellen van de beschikbare premie**

- 5.1 De hoogte van de beschikbare premie bedoeld in artikel 3.1, wordt vastgesteld aan de hand van het pensioengevend salaris en de salarisgrens, alsmede aan de hand van de daarvan afgeleide pensioengrondslag (bij voortzetting), zoals deze bedragen gelden per 1 januari van enig jaar, dan wel bij latere aanvang deelneming.

- Pensioengevend salaris*
- 5.2 a. Het pensioengevend salaris in enig kalenderjaar wordt gevormd door het vaste bruto-jaarsalaris, inclusief een eventuele dertiende maand, een eventuele vaste eindejaarsuitkering, vakantietoeslag en eventuele vaste toeslagen. Vaste



toeslagen zijn die toeslagen waarover vakantiegeld en een eventuele dertiende maand worden berekend.

Hierbij wordt uitgegaan van de bedragen die gelden bij de normale arbeidsduur.

- b. De werkgever kan, na instemming van het bestuur, andere inkomensbestanddelen dan bedoeld onder a. aanmerken als pensioengevend salaris.
- c. Het totaal van het pensioengevend salaris bedraagt in 2017 maximaal € 103.317,- . Dit maximum bedrag is gelijk aan het maximum pensioengevend salaris dat is opgenomen in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 en zal daaraan worden aangepast zodra dit wettelijk maximum wordt gewijzigd. In bijlage III bij dit pensioenreglement is een overzicht opgenomen van het maximale pensioengevend salaris zoals dit voor ieder kalenderjaar is vastgesteld.
- d. De werkgever kan ingeval van een salarisdaling als gevolg van het terugtreden na de 58e verjaardag van de deelnemer naar een lager gekwalificeerde functie, bepalen dat het pensioengevend salaris wordt vastgesteld op het pensioengevend salaris direct voorafgaand aan het terugtreden, verhoogd met alle algemene verhogingen van de salarissen volgens de cao die nadien hebben plaatsgevonden.

#### *Salarisgrens middelloonregeling*

- 5.3 Over het deel van het pensioengevend salaris tot aan de salarisgrens van de middelloonregeling als opgenomen in het reglement wordt geen pensioen opgebouwd in de BPR. Op 1 januari 2017 bedraagt deze salarisgrens op jaarbasis € 70.481,-. De salarisgrens middelloonregeling wordt jaarlijks op 1 januari verhoogd met het nominale bedrag waarmee de franchise in het reglement wordt verhoogd. In bijlage III bij dit pensioenreglement is een overzicht opgenomen van de salarisgrens zoals deze voor ieder kalenderjaar is vastgesteld.

#### *Pensioengrondslag*

- 5.4 De pensioengrondslag per jaar op enig tijdstip is gelijk aan het voor de deelnemer geldende pensioengevend salaris per jaar verminderd met de salarisgrens middelloonregeling per jaar op het desbetreffende tijdstip.

#### *Beschikbare premie*

Maandelijks wordt de beschikbare premie vastgesteld en door de werkgever afgedragen aan het fonds. De beschikbare premie is een percentage van de pensioengrondslag gedeeld door 12, vermenigvuldigd met de deeltijdfactor en het voortzettingpercentage in die maand en is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer op de eerste dag van die maand. De van toepassing zijnde percentages staan in de volgende tabel:

<u>Leeftijd</u>	<u>Beschikbare premie*</u>
21 t/m 24 jaar	8,0%
25 t/m 29 jaar	9,3%
30 t/m 34 jaar	10,8%
35 t/m 39 jaar	12,5%
40 t/m 44 jaar	14,6%
45 t/m 49 jaar	17,0%
50 t/m 54 jaar	19,8%
55 t/m 59 jaar	23,3%
60 t/m 64 jaar	27,7%
65 tot 68 jaar	32,1%

\* als (afgerond) percentage van de pensioengrondslag gedeeld door 12.

#### *Pensioengrondslag bij voortzetting pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid*

- 5.6 De pensioengrondslag bij voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid wordt als volgt bepaald:

- a. bij aanvang van de voortzetting wordt de pensioengrondslag die geldt op de eerste dag van de maand waarin het recht op voortzetting ontstaat vastgesteld op basis van artikel 5.4, waarbij ook in geval van een verlaagde loondoorbetaling bij ziekte wordt uitgegaan van 100% van het pensioengevend salaris;
- b. indien en zolang de deelneming op grond van artikel 2.3 wordt voortgezet, wordt de pensioengrondslag nadien jaarlijks op 1 januari vastgesteld op basis van:
  - het pensioengevend salaris bij aanvang van de voortzetting, vermeerderd met het totaal van de verhogingen, vanaf aanvang van de voortzetting tot en met 1 januari van het betreffende jaar, van de actievenindex in het reglement op basis waarvan op grond van artikel 15.1 van het reglement aan deelnemers toeslagen worden verleend, verminderd met
  - de per die datum geldende salarisgrens middelloonregeling als bedoeld in artikel 5.3.

## **Artikel 6 Beleggingen**

- 6.1 Voor iedere deelnemer wordt een deelnemersrekening geopend. Van de beschikbare premie worden beleggingseenheden in een Life Cycle aangekocht per de eerste dag van de maand volgend op de vaststelling van die premie.
- 6.2 Op de beschikbaar gestelde premie worden voor iedere storting aankoopkosten die zijn gemoeid met de aankoop van beleggingseenheden in mindering gebracht. De hoogte van deze kosten staat vermeld op de website het fonds ([www.cargillpensioen.nl](http://www.cargillpensioen.nl)) en deze kosten kunnen periodiek worden aangepast. Het na aftrek van de aankoopkosten resterende deel van de premie wordt voor de deelnemer belegd in de voor hem geldende Life Cycle.
- 6.3 Op het saldo op de deelnemersrekening worden voor iedere onttrekking verkoopkosten die zijn gemoeid met de verkoop van beleggingseenheden in rekening gebracht. De hoogte van deze kosten staat vermeld op de website het fonds ([www.cargillpensioen.nl](http://www.cargillpensioen.nl)) en deze kosten kunnen periodiek worden aangepast.
- 6.4 Naast de in de vorige leden genoemde aan- en verkoopkosten brengt de vermogensbeheerder een vergoeding in rekening voor het beheer van de diverse fondsen in de Life Cycles. De vermogensbeheerder verrekent deze beheervergoeding met het rendement op de beleggingen. De hoogte van de beheervergoeding staat vermeld op de website het fonds ([www.cargillpensioen.nl](http://www.cargillpensioen.nl)).
- 6.5 Voor de (gewezen) deelnemer zal standaard volgens de Life Cycle Neutraal met een neutraal risicoprofiel worden belegd. Deze Life Cycle is er op gericht, dat er vanaf de pensioeningangsdatum een vaste pensioenuitkering wordt uitgekeerd. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om de verantwoordelijkheid voor de beleggingen over te nemen. Behalve de standaard Life Cycle Neutraal zijn er twee andere Life Cycles mogelijk. Het betreft de Life Cycle Defensief met een defensief risicoprofiel. Ook deze Life Cycle is er op gericht, dat er vanaf de pensioeningangsdatum een vaste pensioenuitkering wordt uitgekeerd. Daarnaast kan worden belegd in de Life Cycle Offensief met een offensief risicoprofiel. Deze Life Cycle is er op gericht, dat er vanaf de pensioeningangsdatum een variabele pensioenuitkering wordt uitgekeerd. De keuze om voor te sorteren op een vaste of een variabele pensioenuitkering door middel van een Life Cycle is mogelijk via de website van het fonds waar een voorkeur kan worden aangegeven. Indien er in een andere Life Cycle belegd gaat worden, wordt de daaraan voorafgaand opgebouwde waarde in een andere Life Cycle ook overgeheveld naar de nieuwe gekozen Life Cycle. Bij iedere verandering van Life Cycle worden aan- en

verkoopkosten in rekening gebracht. Het fonds zal de zorgplicht in acht nemen zoals wettelijk is voorgeschreven.

- 6.6 Bij het bereiken van het navolgende cohort past het fonds de belegde waarde aan overeenkomstig de samenstelling van de beleggingsfondsen behorend bij het op de (gewezen) deelnemer van toepassing zijnde leeftijdscohort. Bij iedere cohortovergang worden aan- en verkoopkosten in rekening gebracht. Binnen elk volgend leeftijdscohort wordt minder risicovol belegd dan in het voorafgaande leeftijdscohort. De samenstelling van de Life Cycles is opgenomen in Bijlage II.
- 6.7 Een wijziging van Life Cycle als bedoeld in 6.5 die door de (gewezen) deelnemer voor de 20<sup>e</sup> van de maand via de website is aangegeven, zal het fonds per de eerste van de volgende maand uitvoeren. Een verzoek met terugwerkende kracht is niet mogelijk.

## **Artikel 7 Ouderdomspensioen en partnerpensioen vanaf de pensioeningangsdatum**

- 7.1 Het pensioenkapitaal komt (na aftrek van verkoopkosten) beschikbaar op de pensioeningangsdatum indien de (gewezen) deelnemer dan in leven is. Het pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer zal niet worden uitgekeerd maar onder inachtneming van het bepaalde in dit BPR reglement ter zake uitruil van pensioenkapitaal uitsluitend worden gebruikt als koopsom voor de aankoop op de pensioeningangsdatum van:
- a) Een vast levenslang ouderdomspensioen;
  - b) Een vast levenslang partnerpensioen bij overlijden na de pensioeningangsdatum ter grootte van 70% van het levenslange ouderdomspensioen, waarbij die 70% wordt opgevat met inbegrip van eerder uit hoofde van dit BPR reglement ontstane aanspraken op (bijzonder) partnerpensioen.

Onder door het fonds te stellen voorwaarden en voor zover de Pensioenwet dit bepaalt, kan de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum het pensioenkapitaal bij een andere pensioenuitvoerder onderbrengen om een vaste of een variabele pensioenuitkering aan te kopen.

- 7.2 De hoogte van de aan te kopen pensioenen wordt bepaald door de inkoopfactoren die het fonds op dat moment hanteert dan wel door de tarieven die de gekozen pensioenuitvoerder op dat moment hanteert. De inkoopfactoren die het fonds hiervoor hanteert staan vermeld op de website het fonds ([www.cargillpensioen.nl](http://www.cargillpensioen.nl)) en worden maandelijks aangepast.
- 7.3 Het fonds probeert jaarlijks het op grond van de voorgaande leden aangekochte vaste pensioen van de pensioengerechtigde te verhogen op basis van 50% van de procentuele stijging van de inactievenmaatstaf in de maand oktober voorafgaand aan de toekenning van de toeslag ten opzichte van die inactievenmaatstaf in de maand oktober van het jaar daarvoor. Het bestuur van het fonds besluit of er een verhoging wordt toegekend en in welke mate op basis van de daarvoor beschikbare middelen. Die middelen worden gevormd door het deel van het beleggingsrendement dat het fonds hiervoor beschikbaar stelt en dat niet benodigd is voor afdekking van de technische voorzieningen en de vorming van het (minimaal) vereist eigen vermogen. De inactievenmaatstaf is gelijk aan het consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, niet-afgeleid, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek of een daarmee vergelijkbaar indexcijfer als dit indexcijfer niet langer wordt vastgesteld.
- 7.4 Het bestuur stelt een toeslagbeleid vast met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet. Onderdeel van dat beleid is de methodiek die wordt gehanteerd bij incidentele toeslagverlening om in het verleden niet toegekende

toeslagen of in het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren.

Het bestuur kan dit beleid bijstellen of wijzigen of besluiten in enig jaar om van dat beleid af te wijken, met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet.

#### *Ouderdomspensioen na scheiding of einde geregistreerd partnerschap*

- 7.5 Indien het ouderdomspensioen bij scheiding of bij het einde van een geregistreerd partnerschap wordt verevend als bedoeld in artikel 11.1, wordt elke termijn van ouderdomspensioen die aan de gepensioneerde wordt uitbetaald, verminderd met het deel dat, inclusief de aanpassingen op grond van artikel 15 van het reglement, aan de ex-partner wordt uitbetaald.
- 7.6 Indien bij scheiding of bij het einde van een geregistreerd partnerschap conversie heeft plaatsgevonden, als bedoeld in artikel 11.3, wordt het recht op ouderdomspensioen van de gepensioneerde, ongeacht het in leven zijn van de ex-partner, verminderd met het deel van het ouderdomspensioen ter zake waarvan de ex-partner op grond van artikel 12.1 een recht op uitbetaling zou hebben verkregen, als niet voor conversie zou zijn gekozen.

### **Artikel 8 Beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum anders dan door pensionering of overlijden**

- 8.1 Beëindiging van de deelneming vindt plaats per de dag waarop de dienstbetrekking eindigt dan wel per de dag waarop het recht op premievrije voortzetting van de deelneming bij arbeidsongeschiktheid eindigt.  
In geval van beëindiging van de deelneming anders dan door ingang van het ouderdomspensioen of overlijden houdt de gewezen deelnemer recht op het aanwezige pensioenkapitaal.  
Het beleggingsrisico na beëindiging van de deelneming blijft voor rekening van de gewezen deelnemer.
- 8.2 De gewezen deelnemer heeft bij het einde van zijn deelneming de mogelijkheid te kiezen voor een overlijdenskapitaal. Bij overlijden van de gewezen deelnemer voor de pensioeningangsdatum komt in dat geval het pensioenkapitaal beschikbaar voor de nabestaanden, voor zover dit met inachtneming van dit pensioenreglement kan worden aangewend voor partner- en wezenpensioen. Voor het overige vervalt het overlijdenskapitaal aan het fonds bij overlijden. Met dit overlijdenskapitaal dienen de nabestaanden een vast nabestaandenpensioen aan te kopen bij het fonds of een vast of variabel pensioen bij een pensioenuitvoerder naar keuze. Daarbij dient het overlijdenskapitaal te worden aangewend voor partner- en wezenpensioen in een verhouding 100:20 indien er bij overlijden een partner en pensioengerechtigde kinderen zijn. Indien er alleen kinderen zijn bij overlijden van de gewezen deelnemer dient het overlijdenskapitaal te worden aangewend voor een voor alle kinderen gelijk wezenpensioen.  
Het bepaalde in artikel 9 en 9a is niet van toepassing zolang dit pensioenkapitaal beschikbaar is voor nabestaanden. Na instemming van zijn partner kan een gewezen deelnemer ook zijn eenmaal gemaakte keuze wijzigen in de keuze van artikel 8.3 of 8.5.  
De keuze voor een overlijdenskapitaal wordt geacht te zijn gemaakt door de gewezen deelnemer tenzij hij binnen twee maanden na het einde van de deelneming en op de door het fonds aangewezen wijze heeft aangegeven geen gebruik te willen maken van die keuzemogelijkheid.
- 8.3 In plaats van het hiervoor bepaalde in artikel 8.2, kan de gewezen deelnemer bij het beëindigen van de deelname kiezen voor het verzekeren van een

nabestaandenpensioen bij een pensioenuitvoerder naar keuze. De maximale hoogte van het aan te kopen partner- en wezenpensioen wordt door het fonds vastgesteld, maar mag door de gewezen deelnemer naar keuze lager worden vastgesteld. De koopsom voor dit partner- en wezenpensioen zal aan het pensioenkapitaal worden onttrokken. Het resterende kapitaal blijft achter bij het fonds, waarbij het beleggingsrisico voor rekening blijft van de gewezen deelnemer. Het bepaalde in artikel 9 en 9a is daarbij van toepassing.

- 8.4 Artikel 9.1 van het reglement is voor het recht op wezenpensioen dat wordt verworven op grond van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De momenten van ingang en einde van de hiervoor bedoelde partner- en wezenpensioenen zijn overeenkomstig de momenten zoals die zijn opgenomen in het reglement (zie artikel 8.2 en 9.2) bij overlijden van een gewezen deelnemer.
- 8.5 Als de gewezen deelnemer geen gebruik maakt van de mogelijkheden genoemd in artikel 8.2. of 8.3, komt het pensioenkapitaal bij overlijden vóór de pensioeningangsdatum niet beschikbaar voor de nabestaanden. Het bepaalde in artikel 9 en 9a is daarna van toepassing. De in dit lid bedoelde gewezen deelnemer die niet binnen twee maanden na het einde van zijn deelneming de keus van artikel 8.2 of 8.3 heeft gemaakt, kan voor de pensioeningangsdatum alsnog kiezen voor een van beide mogelijkheden zoals opgenomen in 8.2. of 8.4. In dat geval dient de gewezen deelnemer het fonds hier schriftelijk om te verzoeken en is het fonds gerechtigd gezondheidswaarborgen te vragen.

## **Artikel 9 Overlijden voor de pensioeningangsdatum**

- 9.1 Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor de pensioeningangsdatum vervalt het pensioenkapitaal aan het fonds, tenzij als gevolg van de keuze op grond van artikel 8.2 het wordt uitgekeerd voor verwerving van partner- en/of wezenpensioen.

## **Artikel 9a Winstdeling**

- 9a.1 Jaarlijks stelt het fonds per 1 januari vast hoeveel pensioenkapitaal het afgelopen jaar op basis van het vorige artikel is komen te vervallen en gebruikt dit bedrag voor de financiering van een gelijke procentuele verhoging van het aantal beleggingseenheden bij de (gewezen) deelnemers en de ex-partners die niet zijn overleden en die niet behoren tot de gewezen deelnemers die op grond van artikel 8.2 aanspraak hebben op uitkering van het pensioenkapitaal bij overlijden.

## **Artikel 10 Voortzetting van de pensioenopbouw en verzekering bij arbeidsongeschiktheid**

### *Recht op voortzetting*

- 10.1 De (gewezen) deelnemer die recht heeft op een WIA-uitkering, en voor wie de eerste ziekte dag is gelegen in de periode van deelneming aan de BPR, dan wel van deelneming aan een op 31 december 2016 bestaande pensioenregeling van de werkgever, alsmede de deelnemer die recht heeft op een WIA-uitkering voor wie de eerste ziekte dag is gelegen in de periode voorafgaand aan de datum waarop de deelneming is aangevangen, heeft recht op voortzetting van de beschikbare premie.

### *Ingang en einde*

- 10.2 Het recht op voortzetting ontstaat op de dag waarop de WIA-uitkering

ingaat en duurt zolang de WIA-uitkering voortduurt. Het recht op voortzetting eindigt uiterlijk op de pensioendatum.

Perioden van deelneming waarin het recht op voortzetting bestaat tellen, onverminderd het bepaalde in artikel 4.3, tweede volzin, voor de berekening van de aanspraken mee voor het percentage waarvoor dat recht op voortzetting bestaat. Indien de eerste ziektedag is gelegen in de periode voorafgaand aan de datum waarop de deelneming is aangevangen, geschiedt de voortzetting uitsluitend voor de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid die is ingetreden voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

De voortzetting wordt mede gebaseerd op een toename die is ontstaan na beëindiging van de arbeidsovereenkomst, mits de toename volgt op een daling van de mate van arbeidsongeschiktheid die is ingetreden na beëindiging van de arbeidsovereenkomst en de toename niet langer dan vier weken na een eventuele beëindiging van de WIA-uitkering plaatsvindt, in welk geval de voortzetting ten hoogste gebaseerd wordt op de toename tot de mate van arbeidsongeschiktheid die bestond bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

#### *Omvang voortzetting*

10.3 De voortzetting vindt plaats voor:

- 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer;
- 80% bij een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer doch minder dan 80%;
- 60% bij een arbeidsongeschiktheid van 55% of meer doch minder dan 65%;
- 50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer doch minder dan 55%;
- 40% bij een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer doch minder dan 45%.

De in dit lid bedoelde mate van arbeidsongeschiktheid is dezelfde als die waarnaar de WIA-uitkering is vastgesteld.

Voor de voortzetting wordt uitgegaan van de pensioenopbouw op basis van het salaris als ware het doorbetalingspercentage tijdens ziekte 100%.

Bij een voortzetting zal ingeval sprake is van het verrichten van betaalde arbeid, de voortzetting zo nodig zodanig worden verlaagd dat het totaal van de opbouw van aanspraken uit pensioenregelingen van de werkgever, in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964, niet meer bedraagt dan op grond van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 maximaal is toegestaan indien er geen sprake is van voortzetting bij arbeidsongeschiktheid.

10.4 Als de mate van arbeidsongeschiktheid daalt, wordt de mate van voortzetting met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de daling plaatsvindt dienovereenkomstig aangepast.

Bij een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt de mate van voortzetting met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de toename plaatsvindt dienovereenkomstig aangepast.

Het bepaalde in de vorige volzin is niet van toepassing indien en voor zover de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid plaatsvindt na beëindiging van de arbeidsovereenkomst, tenzij de situatie als bedoeld in de laatste volzin van artikel 10.2 zich voordoet.

10.5 De deelnemer is verplicht het fonds onmiddellijk in kennis te stellen van elke herziening van de mate van arbeidsongeschiktheid.

## **Artikel 11 Einde huwelijk of geregistreerd partnerschap**

### *Verevening van ouderdomspensioen*

- 11.1 a. Indien het huwelijk van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde eindigt door echtscheiding respectievelijk bij scheiding van tafel en bed of als het geregistreerd partnerschap eindigt door ontbinding of op wederzijds verzoek, heeft de ex-partner bedoeld in artikel 1.15 onder a, recht op uitbetaling van een deel van elke termijn van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
- De ex-partner heeft recht op uitbetaling jegens het fonds, indien binnen 2 jaar na de (echt)scheiding c.q. na het einde van het geregistreerd partnerschap door een van beide gewezen partners mededeling aan het fonds wordt gedaan van die (echt)scheiding c.q. dat einde door middel van een formulier, waarvan het model is vastgesteld door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
- b. Het deel bedoeld onder a. is gelijk aan de helft van het ouderdomspensioen dat bij het fonds is aangekocht met het pensioenkapitaal conform artikel 7.1 voor zover het pensioenkapitaal is opgebouwd tijdens de periode van huwelijk of geregistreerd partnerschap zoals dat heeft bestaan tijdens de deelneming aan de BPR;
- c. Bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de (echt)scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap kunnen de gewezen partners het recht op uitbetaling van een deel van het pensioen uitsluiten, dan wel bepalen dat het betreffende deel op een ander percentage dan bij helfte, of op basis van een andere periode dan de huwelijkse periode of de periode van geregistreerd partnerschap wordt vastgesteld. Het fonds is slechts gebonden aan deze overeenkomst, indien en vanaf het tijdstip waarop de partners een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.
- d. Het recht van de ex-partner van de (gewezen) deelnemer op uitbetaling gaat in bij ingang van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer. Het recht van de ex-partner van de gepensioneerde op uitbetaling gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin het fonds de melding bedoeld onder a. heeft ontvangen.
- Het recht op uitbetaling eindigt als het betreffende pensioen van de gepensioneerde eindigt of als de partner voordien overlijdt, aan het eind van de maand van diens overlijden.
- Het recht op uitbetaling eindigt bovendien aan het eind van de maand waarin de beide partners (opnieuw) met elkaar zijn getrouwd, zich hebben verzoend na scheiding van tafel en bed, dan wel met elkaar een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan of een gemeenschappelijke huishouding zijn gaan voeren.

### *Rechten op bijzonder partnerpensioen bij einde huwelijk of geregistreerd partnerschap*

- 11.2 a. Indien het huwelijk van de deelnemer eindigt door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel indien het geregistreerd partnerschap eindigt door ontbinding of op wederzijds verzoek, heeft de ex-partner bij overlijden van de deelnemer voor de pensioeningangsdatum geen premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
- Wel verkrijgt de ex-partner een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen op basis van een daartoe bestemd deel van het pensioenkapitaal vanaf de pensioeningangsdatum overeenkomstig het bepaalde in de Pensioenwet.
- b. Indien het huwelijk van de gewezen deelnemer eindigt door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel indien het geregistreerd partnerschap eindigt door ontbinding of op wederzijds verzoek, heeft de ex-partner bij overlijden van de gewezen deelnemer voor de pensioeningangsdatum geen premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen, tenzij er volgens artikel 8.2 of 8.4 een partnerpensioen voor de partner beschikbaar zou komen. Daarnaast verkrijgt de ex-partner een premievrije aanspraak op bijzonder

partnerpensioen op basis van een daartoe bestemd deel van het pensioenkapitaal overeenkomstig het bepaalde in de Pensioenwet.

- c. Indien het huwelijk van de gepensioneerde eindigt door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel indien het geregistreerd partnerschap eindigt door ontbinding of op wederzijds verzoek, heeft de ex-partner bij overlijden van de gepensioneerde recht op bijzonder partnerpensioen als er bij pensioeningang is gekozen voor een te verzekeren partnerpensioen. De hoogte van het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het verzekerde partnerpensioen op het moment van scheiding.
- d. Het bijzonder partnerpensioen dat voortvloeit uit dit artikel in samenhang met artikel 8.4 gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gewezen deelnemer is overleden. Het bijzonder partnerpensioen dat wordt vastgesteld door het deel van het pensioenkapitaal als bedoeld in de laatste volzin van lid b. gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gepensioneerde is overleden. Het bijzonder partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de ex-partner.
- e. In afwijking van het hiervoor bepaalde in de leden a. b. en c. vervalt het recht op partnerpensioen van de ex-partner als de partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de echtscheiding of de ontbinding van het huwelijk dan wel de beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding, overeenkomen dat de ex-partner afstand doet van zijn recht op het partnerpensioen.  
Het fonds is slechts gebonden aan de overeenkomst, indien de partners binnen twee jaar na het eindigen van hun huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.

#### *Conversie*

- 11.3 a. De gewezen partners als bedoeld in artikel 1.15.a kunnen bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de echtscheiding, de ontbinding van het huwelijk of de beëindiging van het partnerschap, overeenkomen dat artikel 11.1 buiten toepassing blijft en dat het recht van de ex-partner als bedoeld in artikel 1.15.a op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde alsmede het recht op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 11.2, worden omgezet in een eigen recht voor de ex-partner op ouderdomspensioen. Het fonds is slechts gebonden aan de overeenkomst tot conversie als het fonds vooraf schriftelijk met de conversie heeft ingestemd en de gewezen partners binnen twee jaar na de scheiding of het einde van het partnerschap een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.
- b. Het eigen recht op ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand van de 68e verjaardag van de ex-partner of zoveel later als de conversie plaatsvindt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand van diens overlijden.
- c. De conversie zal, voor zover het de delen van het ouderdomspensioen krachtens artikel 6 betreft, plaatsvinden op basis van door het bestuur, na advies van de actuaris, vastgestelde verzekeringstechnische grondslagen, onverlet het terzake bepaalde bij of krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
- d. Door de conversie vervalt het recht van de ex-partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, bedoeld in artikel 11.1.
- e. De ex-partner heeft na conversie geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 11.2.



#### *Einde gemeenschappelijke huishouding*

- 11.4 Het bepaalde in artikel 11.1 of 11.3 is van overeenkomstige toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner bedoeld in artikel 1.15.b, bij notarieel verleden akte of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst, opgemaakt met het oog op de beëindiging van hun gemeenschappelijke huishouding, een regeling voor pensioenverevening of conversie hebben getroffen naar analogie van de regeling bij scheiding.

Het fonds is slechts gebonden aan de overeenkomst indien het fonds vooraf schriftelijk met de overeenkomst heeft ingestemd en indien de gewezen partners binnen twee jaar na het eindigen van de gemeenschappelijke huishouding een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.

De ex-partner als bedoeld in artikel 1.15.b heeft bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 11.2.

#### *Uitsluiting*

- 11.5 Als het deel van het ouderdomspensioen waarop bij scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding recht op uitbetaling ontstaat minder is dan het bedrag, bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, vindt het bepaalde in artikel 11.1 of 11.3 geen toepassing.

#### *Informatie*

- 11.6 De ex-partner ontvangt een opgave van het voor verevening in aanmerking komend ouderdomspensioen dan wel van zijn eigen recht op ouderdomspensioen na conversie en het bijzonder partnerpensioen.

#### *Overlijden ex-partner*

- 11.7 Indien de ex-partner voor de pensioendatum overlijdt, maken de aanspraken op het partnerpensioen en op het gedeelte van het pensioenkapitaal dat op de pensioendatum dient te worden aangewend voor partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de ex-partner weer deel uit van de pensioenaanspraken en het pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer.

## **Artikel 12 Uitgaande waardeoverdracht**

#### *Recht op waardeoverdracht gewezen deelnemer*

- 12.1 Op verzoek van een gewezen deelnemer zal de waarde van de bij een beëindiging van de deelneming anders dan overlijden of pensioneren verkregen aanspraken worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, mits het een individuele beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door pensionering betreft en er een wettelijk recht op die overdracht bestaat.

De hier bedoelde waarde kan vanuit de BPR uitsluitend worden overgedragen als er tegelijkertijd ook sprake is van een uitgaande waardeoverdracht vanuit het reglement. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken die meetellen in de pensioenregeling bij de nieuwe werkgever, onder verval van de aanspraken jegens het fonds.

#### *Overdracht te verevenen ouderdomspensioen*

- 12.2 De waardeoverdracht omvat ook het deel van het ouderdomspensioen waarop de ex-partner een recht van uitbetaling heeft als bedoeld in 11.1. Voor deze overdracht is de toestemming van de ex-partner niet nodig.

Door de overdracht vervalt het recht op uitbetaling door het fonds van het verevende deel van het ouderdomspensioen.

#### *Hoogte overdrachtswaarde*

- 12.3 De wijze waarop de overdracht plaatsvindt alsmede de bepaling van de overdrachtswaarde geschiedt volgens de ter zake geldende wettelijke voorschriften.

## **Artikel 13 Flexibele pensionering en omzetting**

### *Recht op flexibele pensioeningang*

- 13.1 a. De ingang van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer kan op diens verzoek worden vervroegd tot dezelfde pensioeningangsdatum als is gekozen voor ingang van het ouderdomspensioen volgens het reglement. De van toepassing zijnde factoren zijn opgenomen in Bijlage I bij het reglement.

### *Deeltijdpensioen*

- b. De deelnemer heeft het recht om gedeeltelijk met pensioen te gaan en de deelneming gedeeltelijk voort te zetten in geval van gedeeltelijke voortzetting van de arbeidsovereenkomst met de werkgever. Alsdan wordt de verdere opbouw van de pensioenaanspraken voor het gedeelte dat de deelneming wordt voortgezet, vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het reglement en met inachtneming van de deeltijdfactor van de voortgezette arbeidsovereenkomst. De rechten op ingegaan ouderdomspensioen worden bepaald naar rato van het gedeelte van de deelneming waarvoor de deelnemer met pensioen gaat. De gekozen deeltijdfactor dient gelijk te zijn aan de factor die gekozen is voor het ouderdomspensioen ingevolge het reglement.

### *Recht op omzetting*

- 13.2 De (gewezen) deelnemer heeft het recht om op de pensioeningangsdatum:
- een gedeelte van het pensioenkapitaal dat is bestemd voor ouderdomspensioen om te zetten in een vast partnerpensioen en om;
  - met instemming van de partner, een gedeelte van het pensioenkapitaal dat is bestemd voor partnerpensioen om te zetten in een vast ouderdomspensioen.
- Als de (gewezen) deelnemer op de pensioeningangsdatum een partner heeft als bedoeld in artikel 1.15.a, dan wel op die datum een partner als bedoeld in artikel 1.15.b bij het fonds laat registreren, is de toestemming van deze partner vereist voor de in de vorige volzin bedoelde omzetting.
- Het partnerpensioen mag na omzetting niet meer bedragen dan het ouderdomspensioen. De van toepassing zijnde factoren zijn opgenomen in bijlage I bij het reglement.

### *Variabele hoogte van het ouderdomspensioen*

- 13.3 De (gewezen) deelnemer heeft het recht zijn vaste ouderdomspensioen om te zetten in een pensioen waarvan de hoogte van de uitkeringen varieert, waarbij de lagere uitkering niet minder dan 75% van de hogere mag bedragen. Deze verhouding wordt opgevat met inbegrip van het ouderdomspensioen uit hoofde van het reglement. De variatie in de hoogte van de uitkering wordt door het bestuur vastgesteld op basis van een collectief actuariael gelijkwaardige tabel. De van toepassing zijnde factoren zijn opgenomen in Bijlage I bij het reglement.
- Naast de keuze voor een variabel ouderdomspensioen heeft de (gewezen) deelnemer het recht een deel van zijn ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-compensatie. De AOW-compensatie bedraagt maximaal het bedrag van tweemaal het bruto-ouderdomspensioen, inclusief de vakantie-uitkering, waarop een gehuwde ingevolge de AOW recht. De AOW-compensatie wordt uitgekeerd tot uiterlijk de AOW-gerechtigde leeftijd zoals deze gold voor de (gewezen) deelnemer bij ingang van zijn ouderdomspensioen. De van toepassing zijnde factoren zijn opgenomen in bijlage I bij dit reglement. De maximale AOW-compensatie wordt opgevat met inbegrip van de AOW-compensatie die op basis van het Reglement wordt verworven.

*Grondslagen voor de pensioenberekening bij flexibele pensionering en omzetting*

- 13.4 a. De vaststelling van de vaste pensioenen van de deelnemer bij flexibele pensionering en omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen of vice versa vindt plaats op basis van de overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen over de deelnemingstijd tot de pensioeningangsdatum.
- b. De berekening van de vaste pensioenen van de gewezen deelnemer bij flexibele pensionering vindt plaats op basis van de premievrije aanspraken op pensioen als bedoeld in artikel 11.1. inclusief de toeslagen die op die pensioenen tot en met de pensioeningangsdatum krachtens artikel 15 van het reglement zijn verleend.

*Volgorde verwerken flexibiliseringsmaatregelen*

- 13.5 Flexibilisering van de pensioeningangsdatum en omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen of vice versa zal plaatsvinden in de volgorde van maatregelen voor zover van toepassing als opgenomen in Bijlage I bij het reglement, met gebruikmaking van de daarin opgenomen tarieven en percentages.

*Tarieven, percentages en geldigheidsduur*

- 13.6 De hoogte van de in artikel 13.5 bedoelde tarieven en percentages, alsmede de geldigheidsduur daarvan, worden vastgesteld door het bestuur.

*Flexibilisering eigen recht ouderdomspensioen ex-partner*

- 13.7 Het bepaalde in dit artikel, met uitzondering van 13.2, en het bepaalde in Bijlage I bij het reglement, is zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing op het eigen recht op ouderdomspensioen van de ex-partner krachtens artikel 11.3. De ex-partner kan echter het geconverteerde recht op ouderdomspensioen niet uitruilen voor partnerpensioen.

## **Artikel 14 Financiering en verlaging van te verwerven aanspraken**

- 14.1 Met inachtneming van de tussen het bestuur en de werkgever gesloten Uitvoeringsovereenkomst en de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota draagt de werkgever er zorg voor dat de met het fonds overeengekomen premie tijdig zal worden voldaan.
- 14.2 Cargill B.V. draagt maandelijks met inachtneming van de uitvoeringsovereenkomst de pensioenpremie af aan het fonds.

*Vermindering opbouw pensioenaanspraken*

- 14.3 De werkgever heeft het recht tot vermindering van zijn bijdrage aan de pensioenregeling in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden. Zodanige omstandigheden worden in ieder geval aanwezig geacht:
- a. indien de financiële positie van de werkgever een vermindering van de bijdrage noodzakelijk maakt;
- b. bij wijzigingen van wettelijke regelingen op het gebied van de pensioenen, sociale zekerheid en sociale verzekeringen alsmede van daarmee samenhangende fiscale wetgeving in de meest ruime zin, die financiële gevolgen hebben voor de werkgever en/of de werknemer.

De verdere opbouw van de pensioenaanspraken en de verzekering van partnerpensioen die voortvloeien uit een arbeidsovereenkomst met de werkgever die een beroep op dit artikel doet, zullen dan dienovereenkomstig worden verminderd.

Een desbetreffend besluit van de werkgever zal onverwijld schriftelijk aan het fonds, alsmede aan de deelnemers en andere belanghebbenden worden medegedeeld.

## **Artikel 15 Toekenning en uitkering van de pensioenen**

### *Toekenning*

- 15.1 Toekenning van pensioen vindt plaats op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, onder bijvoeging van de voor de regeling van het pensioen benodigde stukken.

Het fonds zal de (gewezen) deelnemer ten minste zes maanden voor de pensioendatum informeren over de naderende pensioendatum voor het ouderdomspensioen en over de eventuele keuzemogelijkheden van zijn pensioen. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen een pensioen toe te kennen indien de schriftelijke aanvraag achterwege is gebleven.

### *Uitbetaling ingegane pensioenen*

- 15.2 De pensioenen worden achteraf uitgekeerd in maandelijkse termijnen ter grootte van een twaalfde deel van het jaarlijkse pensioen.

De maandelijkse pensioentermijnen worden naar boven afgerond op centen. Het bestuur kan een afwijkende wijze van betaling vaststellen. Indien de gepensioneerde of uitkeringsgerechtigde in het buitenland gevestigd is, zullen de pensioentermijnen desgevraagd in het betreffende land betaalbaar worden gesteld. Alsdan zullen de kosten van betaling bij de gepensioneerde of uitkeringsgerechtigde in rekening worden gebracht en verrekend met de pensioentermijnen.

### *Herziening in verband met buitenlandse aanspraken*

- 15.3 Ingeval een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde werkzaam is geweest in het buitenland en hij/zij of een andere betrokken rechthebbende een uitkering ontvangt krachtens een buitenlands sociaal zekerheidsstelsel - hierna te noemen de buitenlandse uitkering - over een periode die samenvalt met de deelnemingsperiode aan een pensioenregeling van de stichting, geldt het volgende:

- indien de buitenlandse uitkering samen met de eventuele uitkering die de rechthebbende over dezelfde periode ontvangt krachtens het Nederlandse sociale zekerheidsstelsel, hoger is dan de uitkering die de rechthebbende op grond van dat Nederlandse stelsel zou hebben ontvangen indien geen sprake was geweest van werkzaamheden in het buitenland, kan het bestuur van de stichting besluiten het meerdere van die buitenlandse uitkering in mindering te brengen op het krachtens dit pensioenreglement aan de rechthebbende uit te keren pensioen.

De rechthebbende is verplicht de buitenlandse uitkering aan de stichting te melden.

## **Artikel 16 Afkoop**

### *Afkoop klein pensioen*

- 16.1 Het fonds zal aan de hand van het pensioenkapitaal per de datum van beëindiging van de deelneming het daarmee fictief aan te kopen ouderdoms- en partnerpensioen in de verhouding 100:70 vaststellen. Daarbij worden de tarieven gehanteerd voor fictieve inkoop van ouderdoms- en partnerpensioen zoals vermeld op de website van het pensioenfonds. Deze tarieven worden maandelijks aangepast.

Tevens wordt per de datum van het beëindigen van de deelneming het premievrije ouderdoms- en partnerpensioen in het reglement (middelloonregeling) vastgesteld. Indien het fictief aan te kopen pensioen tezamen met het premievrije pensioen dat volgt uit het reglement, lager is dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, zal het pensioenkapitaal ineens aan u worden uitgekeerd als u vóór 2018

gewezen deelnemer bent geworden. Op deze uitkering zullen de wettelijk voorgeschreven inhoudingen worden gedaan.

- 16.2 Alvorens tot afkoop over te gaan, neemt het fonds een wachttijd van twee jaar in acht. Gedurende deze wachttijd blijft het pensioenkapitaal belegd. Vervolgens informeert het fonds de deelnemer binnen zes maanden over het besluit tot afkoop, indien de alsdan berekende aanspraken op ouderdomspensioen nog steeds lager zijn dan de hiervoor bedoelde afkoopgrens. De afkoopgrens klein pensioen is opgenomen in bijlage III.
- Het bestuur behoudt zich het recht voor om in plaats van afkoop als bedoeld in lid 1 de waarde van het pensioen over te dragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer, met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet.

## **Artikel 17 Overige rechten en plichten van de deelnemer**

### *Verstreken inlichtingen*

- 17.1 De (gewezen) deelnemer, gepensioneerd, de nabestaande(n) en ex-partner(s) die recht op pensioen hebben, zijn verplicht de inlichtingen te verstrekken en de bescheiden over te leggen die voor de uitvoering van de pensioenregeling nodig zijn. Als niet wordt voldaan aan deze verplichting is het bestuur bevoegd, zo nodig na ingewonnen advies van de actuaire, de benodigde gegevens zelf vast te stellen. Het bestuur is bevoegd toegekende rechten te herzien indien mocht blijken dat onjuiste inlichtingen zijn verstrekt of dat van verkeerde gegevens is uitgegaan.

### *Informatieverstrekking*

- 17.2 Het fonds verstrekt bij aanvang van de deelneming en, voor zover nodig, op elk moment daarna aan de deelnemer en andere belanghebbenden de benodigde informatie zoals vastgelegd in de informatieverplichtingen in of op grond van de Pensioenwet.

Voor zover de wettelijke regelingen zich daartegen niet verzetten, kunnen de kosten van de informatie op verzoek door het fonds bij de aanvrager in rekening worden gebracht.

- 17.3 De deelnemer en andere belanghebbenden worden desgewenst in staat gesteld kennis te nemen van de geldende statuten en reglementen van het fonds.
- 17.4 Ingeval van een wijziging van het reglement die van invloed is op de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers, hun (ex-)partner(s) of kinderen, worden de belanghebbenden zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen drie maanden na invoering van de reglementswijziging, over de gewijzigde pensioenaanspraken geïnformeerd.
- 17.5 De (gewezen) deelnemer ontvangt binnen drie maanden na een daartoe strekkend verzoek een opgave van het geregistreerd aantal deelnemingsjaren als bedoeld in artikel 2 Besluit Sociaal akkoord 2004.

## **Artikel 18 Afwijkingen van het reglement**

### *Afwijkingen van de bepalingen van het reglement*

- 18.1 Het bestuur is bevoegd, onder van geval tot geval te stellen voorwaarden en, indien leidend tot financiële gevolgen voor de werkgever, na instemming door de werkgever:
- a. ten gunste van een deelnemer of een groep van deelnemers af te

- b. wijken van de bepalingen in dit reglement;
- b. een werknemer of groep van werknemers die niet aan de in artikel 2.1. onder a genoemde voorwaarden van deelneming voldoet, als (groep van) deelnemer(s) in het fonds op te nemen.
- c. een artikel uit het pensioenreglement niet toe te passen of daarvan af te wijken als de toepassing ervan, gelet op het doel of de strekking van de betreffende bepaling, kennelijk onredelijk is.

#### *Voortzetten deelneming bij verlies hoedanigheid werkgever*

- 18.2 Indien de deelneming eindigt door verlies van de hoedanigheid van aangesloten werkgever door de onderneming of instelling waarbij de deelnemer in dienst is, is het bestuur bevoegd te besluiten dat de deelneming onder van geval tot geval te stellen voorwaarden gedurende enige tijd kan worden voortgezet.

#### *Onvoorziene zaken*

- 18.3 Ten aanzien van alle zaken waarin de wet, de statuten of dit reglement niet voorzien beslist het bestuur.

### **Artikel 19 Uitsluitingen en kortingen**

#### *Overige uitsluitingen en kortingen*

- 19.1 Indien de (ex-)partner of wees de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wederrechtelijk opzettelijk van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig is geweest, bestaat recht op een periodieke uitkering die gebaseerd is op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaand aan het overlijden.
- 19.2 Het bestuur kan besluiten om verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen te verminderen, indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft, met inachtneming van de statuten en het daartoe in de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota opgenomen beleidskader. Een kortingsmaatregel is niet van toepassing op het pensioenkapitaal.

### **Artikel 20 Wijzigingsvoorbehoud werkgever**

- 20.1 De werkgever heeft zich het recht voorbehouden de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling te wijzigen of te beëindigen. De werkgever kan uitsluitend gebruik maken van dit voorbehoud indien hij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de deelnemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. De werkgever zal de Centrale Ondernemingsraad en de bij de Cargill cao's betrokken werknemersorganisaties tijdig betrekken bij dan wel informeren over een (voorgenomen) besluit om gebruik te maken van het in de eerste volzin genoemde recht.

### **Artikel 21 Wijziging van de pensioenregeling/pensioenleeftijd**

- 21.1 De pensioendatum zoals gedefinieerd in artikel 1.12 wordt automatisch aangepast aan een verhoging van de pensioenrichtleeftijd als bedoeld in artikel 18a, zesde lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
- 21.2 Zodra de pensioenregeling ingevolge dit artikel (automatisch) wijzigt, stelt het fonds een nieuw pensioenreglement op, met inachtneming van de procedure zoals opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst. De automatische aanpassingen ingevolge

lid 1 zijn een vast onderdeel van de pensioenregeling, waarmee de deelnemer bij voorbaat heeft ingestemd door te gaan deelnemen aan deze pensioenregeling.

## **Artikel 22 Wijziging pensioenreglement en bijlagen door het bestuur**

- 22.1 Het bestuur stelt factoren voor ruil of omzetting van pensioenaanspraken en de geldigheidsduur daarvan vast legt deze bij aanvang van dit BPR reglement en na iedere wijziging van de factoren vast in bijlage I bij het reglement.
- 22.2 Het bestuur stelt voor de langere termijn een strategisch beleggingsbeleid vast dat aansluit op de doelstellingen en beleidsuitgangspunten, waaronder de risicohouding, van het fonds. Het fonds legt de risicohouding vast waarop het beleggingsbeleid is gebaseerd, toetst periodiek op basis van een scenarioanalyse of het beleggingsbeleid passend is bij de vastgestelde risicohouding en past het beleggingsbeleid aan indien dat niet het geval is. Hierbij worden de regels gesteld bij en krachtens de Pensioenwet in achtgenomen.
- 22.3 Het bestuur is gerechtigd het beleggingsbeleid te wijzigen, nieuwe Life Cycles in te voeren, bestaande Life Cycles te vervangen door andere Life Cycles en de standaard Life Cycle waarin wordt belegd voor (gewezen) deelnemers te wijzigen.
- 22.4 Een wijziging van het beleggingsbeleid of de beleggingsmogelijkheden door het fonds is uitsluitend mogelijk voor zover dat aansluit bij de (al dan niet gewijzigde) doelstellingen, uitgangspunten en risicohouding die ten grondslag liggen aan de BPR. Het fonds streeft ernaar hieromtrent zoveel mogelijk duidelijkheid te krijgen van de werkgever, de Centrale Ondernemingsraad en de werknemersorganisaties.
- 22.5 Dit BPR-reglement kan door het bestuur worden gewijzigd voor zover daarmee geen inhoudelijke wijzigingen in de BPR worden aangebracht.

## **Artikel 23 Fiscale toetsing**

- 23.1 Bij de uitvoering van de bepalingen van dit reglement wordt het bepaalde bij en krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 in acht genomen, en wel zodanig dat er te allen tijde sprake is van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Specifiek zal worden getoetst of het pensioen blijft binnen de maximum grenzen voor een middelloonregeling in de zin van vorengenoemde wet. Overschrijding van de genoemde maxima is alleen toegestaan als gevolg van toeslagverlening, waardeoverdracht, variatie in de uitkering, uitruil of aanpassing van de in de pensioenregeling vastgestelde ingangsdatum van het ouderdomspensioen aan de pensioenrichtleeftijd.
- 23.2 Voor deze pensioenregeling geldt daarbij, dat de hoogte van de opgebouwde waarde zal worden getoetst op de momenten zoals die voortvloeien uit de fiscale regelgeving die op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 is vastgesteld.
- 23.3 De opgebouwde waarde mag maximaal de waarde van een fiscaal zuivere middelloonregeling bedragen. Daarbij wordt rekening gehouden met een jaarlijkse stijging van het pensioen van 3% (voor en na de pensioendatum) per jaar. Bij de toetsing van de opgebouwde waarde blijft een bij waardeoverdracht ingebracht pensioenkapitaal en het daarop gerealiseerde positieve of negatieve rendement buiten beschouwing.

- 23.4 Als het aanwezige pensioenkapitaal het op de in het vorige lid bepaalde toegestane maximum overschrijdt, vervalt het overschrijdende deel van de opgebouwde waarde aan het fonds.
- 23.5 Indien onherroepelijk komt vast te staan dat deze regeling geen pensioenregeling is in de zin van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 zal de regeling onverwijld en met terugwerkende kracht tot 1 januari 2017 zodanig worden aangepast dat de regeling wel een pensioenregeling is die niet uitgaat boven de grenzen die zijn bepaald in de Wet op de loonbelasting 1964.

## **Artikel 24 Overgangsbepalingen**

### *Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid*

- 24.1 De deelnemer die op 31 december 2014 aanspraken uit een pensioenreglement van het fonds verwierf op basis van premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid, verwerft vanaf 1 januari 2015 aanspraken op basis van premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid op basis van het Reglement en niet langer op basis van de pensioenregeling waaruit hij/zij voor 2015 aanspraken verwierf. Als deze deelnemer tot 1 januari 2017 onafgebroken recht op die voortzetting heeft gehad, verwerft hij vanaf die datum die voortzetting van aanspraken zowel op basis van het Reglement als op basis van dit BPR Reglement. Voor zover het pensioengevend jaarsalaris (op basis van een voltijdse arbeidsduur) niet uitgaat boven de salarisgrens is dat op basis van het Reglement en voor het meerdere op basis van dit BPR reglement. Voor de vaststelling van het percentage van de premievrije voortzetting voor een deelnemer die reeds op 31 december 2014 recht had op premievrije voortzetting, blijven vanaf 1 januari 2015 de percentages gelden zoals deze golden op basis van de tabellen op 31 december 2014, zolang hij op basis van die arbeidsongeschiktheid recht op premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid heeft.

### *Pensioenbeleggingsrekening trap II*

- 24.2 Voor degenen die op 31 december 2014 (gewezen) deelnemer bij het fonds waren en die aanspraken hadden opgebouwd in trap II van de Pensioenregeling flexibel eindloon/middelloon zoals deze vóór 2015 van toepassing was, treedt dit reglement in de plaats van trap II uit de Pensioenregeling flexibel eindloon/middelloon zoals deze vóór 2015 van toepassing was en in plaats van artikel 27 van het Reglement. Het op 31 december 2016 in trap II opgebouwde pensioenkapitaal wordt op 1 januari 2017 belegd met inachtneming van dit BPR reglement en dient door de (gewezen) deelnemer te worden aangewend met inachtneming van dit BPR reglement met dien verstande dat het ouderdomspensioen ingevolge dit BPR reglement op dezelfde datum moet ingaan als het ouderdomspensioen ingevolge het toepasselijke reglement van de reglementen 2014 voor degene die geen deelnemer in de zin van dit BPR-reglement is geweest.

### *Eerste premiestorting*

- 24.3 De storting van de premie die betrekking heeft op de eerste vier maanden van 2017 zal met de premie over de maand mei 2017 per eind mei 2017 ineens plaatsvinden. Tevens zal het rendement over deze periode volgens de Life Cycle Neutraal worden toegevoegd. Vanaf het moment van de eerste storting, rendeert het kapitaal volgens de van toepassing zijnde Life Cycle.

## **Artikel 25 Inwerkingtreding**

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2017 en laatstelijk aangepast op 17 mei 2018 met ingang van 1 januari 2018.

- Art 8 is met terugwerkende kracht per 1 januari 2017 aangepast.



- De premietabel van artikel 5.5 is aangepast per 1 januari 2018. Deze aanpassing van de premietabel geldt uitsluitend voor aanspraken die vanaf 1 januari 2018 worden verworven.
- De beleggingsmogelijkheden zijn aangepast vanaf 1 januari 2018 op basis van de Wet verbeterde premieregelingen. Dit heeft geen gevolgen voor de beleggingen die tot 2018 hebben plaatsgevonden.

Aldus vastgesteld door het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Cargill B.V.

Voorzitter

Secretaris

E.J. van der Plas

A.M.P. Schraven

## Bijlage I Tarieven

Omzetting ouderdomspensioen in AOW-compensatie, Omzetting ouderdomspensioen in partnerpensioen en vice versa, variabele hoogte van het ouderdomspensioen en flexibilisering van de pensioeningangsdatum zal plaatsvinden in onderstaande volgorde voor zover van toepassing, en met gebruikmaking van de daarbij vermelde tarieven en percentages.

### Artikel 1 Omzetten ouderdomspensioen in partnerpensioen c.q. partnerpensioen in ouderdomspensioen

- 1.1 Overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.2 van het pensioenreglement en artikel 13.2 van het BPR reglement heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om, met instemming van de partner, het opgebouwde partnerpensioen op de pensioeningangsdatum in te ruilen voor extra ouderdomspensioen.

Voor elke € 1.000,- uitgeruild partnerpensioen op de pensioeningangsdatum ontvangt de (gewezen) deelnemer een extra direct ingaand ouderdomspensioen van:

	€
Op leeftijd 68	314,9
67	302,5
66	290
65	278,1
64	266,6
63	255,5
62	244,9
61	234,8
60	225,1

- 1.2 Overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.2 van het pensioenreglement en artikel 13.2 van het BPR reglement heeft de (gewezen) deelnemer de keuze om bij beëindiging van de deelneming en op het moment dat het ouderdomspensioen ingaat, een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in een partnerpensioen, dat na de uitruil 70% bedraagt van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert.

Voor elke € 1.000,- ouderdomspensioen ontvangt de (gewezen) deelnemer een extra partnerpensioen van:

	€		€
Op leeftijd 21	3.616,00	45	3.029,20
22	3.584,10	46	3.009,90
23	3.553,40	47	2.991,40
24	3.524,70	48	2.974,30
25	3.497,40	49	2.958,20
26	3.470,80	50	2.943,50
27	3.444,80	51	2.930,30
28	3.418,40	52	2.919,30
29	3.392,80	53	2.910,40
30	3.367,70	54	2.903,70
31	3.342,60	55	2.899,20
32	3.318,30	56	2.898,00
33	3.294,30	57	2.899,30
34	3.270,60	58	2.904,20

35	3.247,50	59	2.912,70
36	3.224,70	60	2.924,20
37	3.201,60	61	2.939,90
38	3.178,80	62	2.959,20
39	3.156,10	63	2.982,30
40	3.133,90	64	3.010,10
41	3.111,90	65	3.042,30
42	3.090,30	66	3.079,50
43	3.069,30	67	3.122,20
44	3.048,90	68	3.175,90

1.4 Deze ruilvoorwaarden zijn geldig van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020.

## Artikel 2 Flexibele ingangsdatum ouderdomspensioen

2.1 Overeenkomstig artikel 14.1 van het pensioenreglement en artikel 13.1 van het BPR reglement en heeft de deelnemer de mogelijkheid de ingangsdatum van het pensioen te vervroegen met toepassing van de volgende factoren:

Pensioenleeftijd 68:

Leeftijd	factor	Leeftijd	factor
68	100,0%	63,75	79,21%
67,75	98,57%	63,5	78,19%
67,5	97,16%	63,25	77,19%
67,25	95,79%	63	76,21%
67	94,44%	62,75	75,26%
66,75	93,12%	62,5	74,32%
66,5	91,83%	62,25	73,39%
66,25	90,56%	62	72,48%
66	89,32%	61,75	71,60%
65,75	88,11%	61,5	70,73%
65,5	86,92%	61,25	69,87%
65,25	85,75%	61	69,03%
65	84,60%	60,75	68,21%
64,75	83,48%	60,5	67,40%
64,5	82,38%	60,25	66,61%
64,25	81,30%	60	65,82%
64	80,24%		

2.2 De factoren zijn geldig van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020.

## Artikel 3 Omzetting ouderdomspensioen in AOW-compensatie

3.1 Overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.3 van het pensioenreglement en artikel 13.3 van het BPR reglement heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-compensatie ter grootte van de AOW-

uitkering voor een gehuwde, inclusief vakantietoeslag of een tweevoud van dit bedrag. Onderstaand zijn de factoren van deze omzetting opgenomen.

Per € 100,-

Leeftijd		Uitruil direct ingaand OP naar direct ingaand TOP tot 66 jaar											
Uitruil	Ingang	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
60	60	384,70	389,00	393,50	398,10	402,90	407,70	412,70	417,90	423,20	428,70	434,40	440,20
61	61	446,30	452,60	459,10	465,80	472,80	480,00	487,50	495,30	503,40	511,70	520,40	529,50
62	62	538,90	548,80	559,20	570,00	581,20	593,00	605,40	618,30	631,90	646,20	661,20	677,00
63	63	693,70	711,50	730,30	750,20	771,40	793,90	818,00	843,60	871,10	900,60	932,40	966,70
64	64	1.003,90	1.044,40	1.088,70	1.137,10	1.190,40	1.249,30	1.314,60	1.387,70	1.469,90	1.563,00	1.669,30	1.792,00
65	65	1.935,00	2.104,60	2.308,10	2.556,90	2.867,80	3.267,70	3.800,70	4.547,00	5.666,50	7.532,30	11.263,90	22.458,60
66	66	n.v.t.											
67	67												

Leeftijd		Uitruil direct ingaand OP naar direct ingaand TOP tot 66 jaar 4 maanden											
Uitruil	Ingang	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
60	60	365,30	369,20	373,10	377,20	381,40	385,70	390,10	394,60	399,30	404,00	409,00	414,10
61	61	419,30	424,80	430,40	436,20	442,20	448,40	454,90	461,50	468,40	475,50	482,90	490,50
62	62	498,40	506,80	515,40	524,40	533,80	543,60	553,80	564,40	575,50	587,10	599,30	612,00
63	63	625,40	639,60	654,50	670,20	686,80	704,30	722,90	742,60	763,40	785,60	809,30	834,60
64	64	861,70	891,00	922,50	956,50	993,40	1.033,40	1.077,10	1.124,90	1.177,50	1.235,60	1.300,10	1.372,20
65	65	1.453,20	1.545,40	1.650,90	1.772,50	1.914,30	2.082,00	2.283,10	2.529,00	2.836,30	3.231,20	3.757,80	4.494,70
66	66	5.599,60	7.443,00	11.129,70	22.189,80	n.v.t.							
67	67												

Leeftijd		Uitruil direct ingaand OP naar direct ingaand TOP tot 66 jaar 8 maanden											
Uitruil	Ingang	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
60	60	347,80	351,20	354,80	358,40	362,10	365,90	369,70	373,70	377,80	382,10	386,40	390,80
61	61	395,40	400,20	405,10	410,20	415,40	420,70	426,30	432,00	437,90	444,00	450,40	456,90
62	62	463,60	470,70	478,00	485,60	493,50	501,70	510,30	519,10	528,40	538,00	548,00	558,50
63	63	569,40	580,90	593,00	605,70	619,00	632,90	647,60	663,10	679,40	696,70	715,00	734,30
64	64	754,90	776,90	800,40	825,50	852,30	881,20	912,30	945,80	982,20	1.021,60	1.064,60	1.111,80
65	65	1.163,50	1.221,10	1.284,90	1.356,30	1.436,70	1.527,70	1.631,60	1.751,60	1.891,50	2.056,80	2.255,00	2.497,20
66	66	2.799,80	3.189,80	3.709,90	4.438,00	5.530,10	7.350,20	10.990,60	21.911,50	n.v.t.			
67	67												

Leeftijd		Uitruil direct ingaand OP naar direct ingaand TOP tot 67 jaar											
Uitruil	Ingang	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
60	60	331,90	335,00	338,10	341,30	344,60	348,00	351,40	355,00	358,60	362,30	366,10	370,10
61	61	374,10	378,30	382,60	387,00	391,60	396,30	401,10	406,10	411,20	416,50	421,90	427,60
62	62	433,40	439,40	445,70	452,20	458,90	465,90	473,10	480,60	488,30	496,40	504,80	513,50
63	63	522,60	532,10	542,10	552,40	563,30	574,70	586,50	599,00	612,10	625,80	640,30	655,50
64	64	671,60	688,70	706,80	726,00	746,40	768,10	791,20	815,90	842,40	870,80	901,40	934,40
65	65	970,20	1.009,20	1.051,80	1.098,50	1.149,80	1.206,50	1.269,40	1.339,80	1.418,90	1.508,50	1.610,90	1.728,90
66	66	1.866,50	2.029,90	2.225,90	2.465,50	2.765,00	3.150,10	3.663,50	4.382,30	5.460,50	7.257,50	10.851,40	21.633,30
67	67	n.v.t.											

Leeftijd		Uitruil direct ingaand OP naar direct ingaand TOP tot 67 jaar 3 maanden											
Uitruil	Ingang	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
60	60	321,10	324,00	326,80	329,80	332,80	335,90	339,10	342,30	345,70	349,10	352,60	356,20
61	61	359,80	363,60	367,60	371,60	375,70	380,00	384,40	388,90	393,50	398,30	403,20	408,30
62	62	413,50	418,90	424,50	430,30	436,30	442,50	449,00	455,60	462,50	469,60	477,00	484,70
63	63	492,60	501,00	509,70	518,70	528,20	538,00	548,30	559,00	570,20	582,00	594,30	607,20
64	64	620,80	635,20	650,40	666,40	683,30	701,30	720,30	740,40	761,90	784,80	809,20	835,40
65	65	863,50	893,90	926,80	962,40	1.001,00	1.043,20	1.089,40	1.140,20	1.196,30	1.258,60	1.328,20	1.406,50
66	66	1.495,10	1.596,90	1.714,40	1.851,40	2.013,30	2.207,60	2.445,10	2.741,90	3.123,50	3.632,20	4.344,20	5.412,00
67	67	7.190,80	10.751,30	21.432,50	n.v.t.								

3.2 Als met inachtneming van het pensioenreglement en het BPR reglement wordt gekozen voor een andere ingangsdatum van het ouderdomspensioen dan volgens artikel 3.1, dan stelt het fonds daarvan factoren vast op basis van dezelfde grondslagen die zijn gehanteerd voor vaststelling van de in artikel 3.1 opgenomen factoren. De toepasselijke factor kan door de (gewezen) deelnemer worden opgevraagd bij het fonds.

3.3 De factoren zijn geldig van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020.

#### **Artikel 4 In hoogte wisselend ouderdomspensioen**

4.1 Bij omzetting van het ouderdomspensioen, berekend met inachtneming van de aanpassingen daarvan op grond van de vorige artikelen van deze bijlage en artikel 13.3 van het BPR reglement, in een pensioen dat gedurende een periode een hoger bedrag is dan in de periode daarna, wordt het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de volgende percentages:

<b>leeftijd van - tot</b>	<b>tot 68 jaar</b>	<b>vanaf 68 jaar</b>
	<b>Percentage Hoog</b>	<b>Percentage Laag</b>
60-68	119,7%	89,8%
61-68	120,9%	90,7%
62-68	122,1%	91,6%
63-68	123,5%	92,7%
64-68	125,1%	93,9%
65-68	126,8%	95,1%
66-68	128,7%	96,6%
67-68	130,9%	98,2%

<b>leeftijd van - tot</b>	<b>tot 70 jaar</b>	<b>vanaf 70 jaar</b>
	<b>Percentage Hoog</b>	<b>Percentage Laag</b>
60-70	117,0%	87,8%
61-70	117,9%	88,5%
62-70	119,0%	89,3%
63-70	120,2%	90,2%
64-70	121,5%	91,2%
65-70	122,9%	92,2%
66-70	124,6%	93,5%
67-70	126,4%	94,8%
68-70	128,4%	96,3%

<b>leeftijd van - tot</b>	<b>tot 73 jaar</b>	<b>vanaf 73 jaar</b>
	<b>Percentage Hoog</b>	<b>Percentage Laag</b>
60-73	113,3%	85,0%
61-73	114,1%	85,6%
62-73	114,9%	86,2%

63-73	115,7%	86,8%
64-73	116,7%	87,6%
65-73	117,8%	88,4%
66-73	119,0%	89,3%
67-73	120,3%	90,3%
68-73	121,9%	91,5%

<b>leeftijd van - tot</b>	<b>tot 75 jaar</b>	<b>vanaf 75 jaar</b>
	<b>Percentage Hoog</b>	<b>Percentage Laag</b>
60-75	111,2%	83,4%
61-75	111,8%	83,9%
62-75	112,5%	84,4%
63-75	113,2%	84,9%
64-75	113,9%	85,5%
65-75	114,8%	86,1%
66-75	115,8%	86,9%
67-75	116,9%	87,7%
68-75	118,1%	88,6%

<b>leeftijd van - tot</b>	<b>tot 78 jaar</b>	<b>vanaf 78 jaar</b>
	<b>Percentage Hoog</b>	<b>Percentage Laag</b>
60-78	108,4%	81,3%
61-78	108,9%	81,7%
62-78	109,3%	82,0%
63-78	109,8%	82,4%
64-78	110,4%	82,8%
65-78	111,0%	83,3%
66-78	111,6%	83,7%
67-78	112,4%	84,3%
68-78	113,2%	84,9%

Het partnerpensioen wordt niet gewijzigd door de in dit lid bedoelde omzetting van ouderdompensioen.

Het te verevenen ouderdompensioen ten behoeve van de ex-partner wordt in geval van echtscheiding dan wel beëindiging partnerschap na de pensioendatum, op dezelfde wijze gewijzigd als het ouderdompensioen ten behoeve van de gepensioneerde.

4.2 De factoren zijn geldig van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020.



### Bijlage III Bedragen

Onderwerp	Artikel	Jaar	Bedrag
Maximale pensioengevend loon	5.2	2017	€ 103.317
		2018	€ 105.075
Salarisgrens	5.3	2017	€ 70.481
		2018	€ 70.702
Afkoopgrens klein pensioen	16.1	2017	€ 467,89
		2018	€ 474,11



