

17 januari 2018

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

U bouwt ouderdomspensioen op met de pensioenregeling van Pensioenfonds Cargill. Standaard krijgt u dit ouderdomspensioen vanaf uw 67e totdat u overlijdt. U kunt ook eerder met pensioen gaan, vanaf uw 60e. Op dat moment ontvangt u nog geen AOW; let u daar goed op.

Als u uit elkaar gaat, heeft uw ex-partner recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd.

Uniform Pensioenoverzicht

De hoogte van het pensioen dat u straks ontvangt, is vooral afhankelijk van uw salaris en het aantal jaren dat u pensioen opbouwt. U vindt dit bedrag op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Uw UPO krijgt u eens per jaar toegestuurd en staat ook op uw persoonlijke pagina, 'Mijn Pensioen'. Op www.mijnpensioenoverzicht.nl ziet u hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd, dus ook bij eventuele vorige pensioenfondsen of -verzekeraars.

Werkt u in deeltijd of gaat u in deeltijd werken, dan bouwt u vanaf dat moment naar rato pensioen op.

Uw pensioen is een aanvulling op de [AOW](#), het pensioen dat u van de overheid vanaf uw AOW-leeftijd krijgt. Kijk voor de bedragen en de ingangsdatum op www.svb.nl.



Partnerpensioen

U bouwt [partnerpensioen](#) op met de pensioenregeling van Pensioenfonds Cargill. Voor uw eventuele kinderen is er [wezenpensioen](#). Samen noemen we dit het [nabestaandenpensioen](#).

[Overlijdt](#) u terwijl u nog pensioen opbouwt bij Cargill? Dan krijgt uw partner 70% van het ouderdomspensioen dat u zou hebben opgebouwd tussen 1 januari 2015 en uw 68^e. Daarnaast krijgt uw partner nog het partnerpensioen dat u eventueel tot en met 31 december 2014 heeft opgebouwd.

[Overlijdt](#) u nadat u uit dienst bent gegaan (of als u bent gepensioneerd)? Dan krijgt uw partner 70% van het na 1 januari 2015 opgebouwde ouderdomspensioen. Daarnaast krijgt uw partner nog het partnerpensioen dat u eventueel tot en met 31 december 2014 heeft opgebouwd.

Als u [uit elkaar gaat](#), krijgt uw ex-partner het partnerpensioen dat u tot dan toe heeft opgebouwd, ook als u ongehuwd samenwoonde.

Wezenpensioen

[Wezenpensioen](#) keren we uit aan uw kinderen tot ze 21 jaar zijn, of tot uiterlijk hun 27^e zolang ze studeren. Het wezenpensioen is 20% van het totale (bijzonder) partnerpensioen.

Arbeidsongeslacht



Wordt u arbeidsongeschikt en krijgt u een [WIA-uitkering](#)? En bouwt u nog pensioen bij ons op? Dan heeft u - onder bepaalde voorwaarden - recht op gehele of gedeeltelijke premievrije voortzetting. U betaalt dan geen premie maar bouwt toch gewoon pensioen op.

Dit is afhankelijk van uw mate van arbeidsongeschiktheid.

WIA-uitkering

Bij arbeidsongeschiktheid gaat uw pensioenopbouw door. Het pensioenfonds betaalt dan een deel van de pensioenpremie. Hoe groot dat deel is, is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en of u een WIA-uitkering ontvangt:

Bij een arbeidsongeschiktheid van	Bedraagt de vrijstelling volgens de WIA-beschikking
80% of meer	100%*
65% tot 80%	80%
55% tot 65%	60%*
45% tot 55%	50%*
35% tot 45%	40%*
Minder dan 35%	Geen vrijstelling

**van de premie voor het pensioen waarop u aanspraak had toen u arbeidsongeschikt werd*

Meer informatie over arbeidsongeschiktheid vindt u op www.uvw.nl.



Meer weten

Wilt u meer weten over uw pensioenregeling en over Pensioenfonds Cargill?

Lees dan:

- [Cargill Pensioen in het kort](#)
- [Brochure Pensioenregeling in het kort \(Middelloonregeling en DC-regeling\)](#)
- [Pensioenreglement 2015](#)
- [Jaarverslag 2016](#)
- [Jaarverslag 2015](#)
- [Herstelplan](#)
- [Uitvoeringskosten Pensioenfonds Cargill](#)
- [Pensioenvergelijker 2018](#)
- [Incidentenregeling april 2016](#)
- [Klokkenluidersregeling april 2016](#)
- [BPR-reglement](#)

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Arbeidsongeschiktheidspensioen

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

Misschien krijgt u wel een arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid. Daarnaast heeft uw werkgever een aparte verzekering afgesloten. Vraag uw werkgever hiernaar.

Meer informatie over arbeidsongeschiktheid vindt u op www.uvw.nl.

Hoe bouwt u pensioen op?



Hoe bouwt u pensioen op?

Er zijn drie manieren om pensioen op te bouwen.

A. AOW

De AOW is het pensioen dat u krijgt van de overheid. Iedereen die in Nederland woont of werkt, is hiervoor automatisch verzekerd. U krijgt een volledig AOW-pensioen als u in de 50 jaar voor uw AOW-leeftijd altijd verzekerd bent geweest. Heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen. De AOW-leeftijd is niet voor iedereen gelijk. De bedragen worden ieder jaar aangepast. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.

B. Pensioen dat u via uw werk opbouwt

De hoogte van uw pensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Uw UPO krijgt u eens per jaar toegestuurd en staat dan ook op uw persoonlijke pagina 'Mijn Pensioen'. Op www.mijnpensioenoverzicht.nl ziet u hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd, dus ook bij eventuele vorige pensioenfondsen of -verzekeraars.

U krijgt elk jaar een nieuw overzicht zolang u pensioen opbouwt. Zo ziet u meteen hoeveel ouderdoms- en nabestaandenpensioen u heeft opgebouwd én wat u krijgt als u doorwerkt tot uw pensioenleeftijd.

C. Pensioen dat u zelf regelt

U kunt ook zelf sparen voor extra pensioen. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Middelloon

In de middelloonregeling bouwt u elk jaar pensioen op over het brutosalaris van dat jaar.

U bouwt pensioen op tot een salaris van € 70.702 bruto per jaar. Voor 2018 is het maximaal pensioengevend salaris € 105.075. U stopt met deze opbouw als u met pensioen gaat, uit dienst gaat of overlijdt. Als u uit dienst gaat en u draagt uw pensioen niet over aan een ander pensioenfonds of -verzekeraar, blijft uw pensioen staan bij Cargill Pensioen.

De hoogte van uw pensioen is afhankelijk van:

- het aantal jaren dat u deelneemt aan de pensioenregeling; en
- het gemiddeld verdiende salaris; en
- het opbouwpercentage; en
- de franchise.

Verdient u meer dan € 70.702 bruto per jaar? Dan bouwt u over dat extra deel van uw salaris pensioen op in de beschikbare premiereregeling (tot een maximumsalaris van € 105.075 in 2018).

[Meer informatie over de beschikbare premiereregeling \(BPR\) vindt u hier.](#)



Premie

Verdient u meer dan € 70.702, dan neemt u met het resterende deel van uw salaris deel aan een beschikbare premiereregeling.

Met de beschikbarepremiereregeling bouwt u pensioen op over uw salarisdeel tussen € 70.702 en het dan geldende maximum pensioengevend salaris (in 2018 € 105.075). De premie die u en uw werkgever inleggen, wordt bijgeschreven op uw persoonlijke pensioenbeleggingsrekening.

Life Cycle

De inleg wordt belegd in de zogenaamde life cycle. Daarbij wordt, afhankelijk van uw leeftijd, belegd in een meer of minder risicovolle mix. Jongeren kunnen meer risico nemen, omdat het geld langer wordt belegd. Naarmate u ouder wordt, neemt het risico in de beleggingen af. Daar staat een lager verwacht rendement tegenover. Wanneer u met pensioen gaat, wordt uw

pensioenbeleggingssaldo omgezet in extra ouderdoms- en/of partnerpensioen. De hoogte hiervan is onder andere afhankelijk van de ingelegde premies, het gemaakte rendement en de markttrente op uw pensioendatum.

Hoe hoog is uw premie?

Hoeveel de beschikbare premie is die jaarlijks wordt ingelegd, hangt af van uw leeftijd. Kijk hiervoor naar de volgende tabel:

Leeftijd	Premie
Van 21 tot 25 jaar	8,0%
Van 25 tot 30 jaar	9,3%
Van 30 tot 35 jaar	10,8%
Van 35 tot 40 jaar	12,5%
Van 40 tot 45 jaar	14,6%
Van 45 tot 50 jaar	17,0%
Van 50 tot 55 jaar	19,8%
Van 55 tot 60 jaar	23,3%
Van 60 tot 65 jaar	27,7%
Van 65 jaar tot pensioneren	31,5%



Opbouwpercentage

U bouwt jaarlijks pensioen op over een deel van het salaris dat u in datzelfde jaar ontvangt. Dat deel is de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus de franchise. Over die franchise vindt geen pensioenopbouw plaats.

Dit heeft te maken met het feit dat u later ook een AOW-uitkering ontvangt. Daar houden we bij de pensioenopbouw al rekening mee. In 2018 is de franchise € 13.344. Dit bedrag wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld. Het percentage waarmee u jaarlijks pensioen opbouwt in uw pensioenregeling is in 2018 1,744%. De hoogte van uw jaarlijkse pensioenopbouw kan wijzigen als blijkt dat de premie niet toereikend is.

Voorbeeld 2016	
Pensioengevend salaris	€ 43.123
Franchise	€ 13.344
Pensioengrondslag	€ 30.000

Bruto pensioen

De pensioenopbouw in dit jaar is dan 1,744% van € 30.000 = € 523,20. Dit is het bruto pensioen dat u vanaf uw 68ste jaarlijks ontvangt. Stel dat u veertig jaar pensioen opbouwt in onze pensioenregeling en stel dat uw salaris en de franchise* in die periode niet veranderen. Dan kunt u in de komende veertig jaar 40 x € 523,20 = € 20.928 aan jaarlijks ouderdomspensioen opbouwen. Het ouderdomspensioen kan nog worden verhoogd of verlaagd maar dat hangt af van hoe het fonds er financieel voor staat.

De hoogte van het partnerpensioen dat u opbouwt, is 70% van het ouderdomspensioen. In dit voorbeeld is dat € 366,24 bruto per jaar.

* Uw werkgever kan een andere franchise hanteren. Deze informatie vindt u op uw Uniform Pensioen Overzicht.

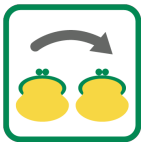


U en uw werkgever betalen allebei voor uw pensioen

Uw werkgever betaalt elk kwartaal de premie voor uw pensioen aan Pensioenfonds Cargill. U betaalt via uw salaris een eigen bijdrage. De eigen bijdrage is 3,5% van de pensioengrondslag voor het gedeelte van het pensioengevend salaris dat lager is dan € 52.061 (2018).

Voor het gedeelte van het pensioengevend salaris dat uitgaat boven de € 52.061 bedraagt de eigen bijdrage 5% van dat gedeelte. Tot voor kort voerde Pensioenfonds Cargill veel verschillende pensioenregelingen uit. Het kan zijn dat er voor u compensatiemaatregelen gelden. Vraag uw werkgever hiernaar.

Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Als u van baan verandert, kan dit een breuk in de pensioenopbouw tot gevolg hebben. Dat is nadelig voor de hoogte van uw pensioen. Om de nadelige gevolgen van een pensioenbreuk zoveel mogelijk te beperken, werkt Pensioenfonds Cargill mee aan [waardeoverdracht](#).

Als u in dienst komt

Dan kunt u uw pensioen meenemen naar Pensioenfonds Cargill. Neemt u uw pensioen niet mee naar ons? Dan blijft het staan bij uw vorige pensioenfonds of -verzekeraar. U betaalt er dan geen premie meer voor en bouwt verder pensioen op bij Pensioenfonds Cargill.

U kunt op www.mijnpensioenoverzicht.nl eenvoudig zien waar u in het verleden pensioen heeft opgebouwd.

Als u uit dienst gaat

Als u bij een nieuwe werkgever in dienst treedt, is de kans groot dat u daar weer pensioen op gaat bouwen. U kunt in dat geval de waarde van uw huidige [pensioen overdragen](#) naar het pensioenfonds of de pensioenverzekeraar van uw nieuwe werkgever. U ontvangt daarover bericht.



Ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen

In onze huidige pensioenregeling bouwt u 70% partnerpensioen op. Het kan zijn dat uw totale (bijzonder) partnerpensioen minder is dan 70%.

Als dat het geval is, mag u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor extra partnerpensioen. U krijgt dan wel minder ouderdomspensioen.

U kunt hiervoor kiezen als u uit dienst gaat of als u met pensioen gaat. Als uw pensioen is ingegaan, kunt u dit niet meer terugdraaien.



Partnerpensioen omruilen voor ouderdomspensioen

Heeft uw partner bijvoorbeeld zelf een goed pensioen, of heeft u geen partner (meer)? Dan kunt u het partnerpensioen omruilen voor extra ouderdomspensioen. Maar als u dan overlijdt, is er voor uw partner geen partnerpensioen.

U kunt hiervoor kiezen als u uit dienst gaat of als u met pensioen gaat. Daarna kunt u dit niet meer terugdraaien. Als u een partner heeft, moet deze schriftelijk toestemming geven.



Eerder of gedeeltelijk met pensioen

Wil u voor uw 68^e met pensioen? U kunt uw pensioen vanaf uw 60^e laten ingaan. Als u eerder met pensioen gaat, wordt uw pensioen lager. U bouwt namelijk over een kortere periode pensioen op. Bovendien is het zo dat de pensioenuitkering eerder ingaat en

dus over een langere periode 'verdeeld' moet worden.

Houd er ook rekening mee dat u dan nog geen [AOW](#) krijgt. Uw pensioen laten ingaan vóór uw AOW-leeftijd heeft ook [gevolgen voor de belasting](#). Het is ook mogelijk om vanaf 60 jaar gedeeltelijk met pensioen te gaan en daarnaast in deeltijd te blijven werken. Overleg dit met uw werkgever.

Wilt u eerder met pensioen? Dan moet u dit ten minste zes maanden voor uw pensioendatum bij ons aanvragen. Als uw pensioen (gedeeltelijk) is ingegaan, kunt u dit niet meer terugdraaien.



Tijdelijk een hoger pensioen

Het is mogelijk om gedurende de eerste jaren van uw pensioen een hoger ouderdomspensioen te ontvangen en daarna (levenslang) een lager bedrag.

Deze keuze heeft geen invloed op de hoogte van een eventueel partnerpensioen.

U kunt hiervoor kiezen als u met pensioen gaat. Daarna kunt u dit niet meer terugdraaien.



Pensioenvergelijker

Zo helpt de [Pensioenvergelijker \(pdf\)](#) u bij het maken van een keuze voor waardeoverdracht.

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioenen gaan over een heel lange periode. Vaak wel meer dan 60 jaar. In zo'n periode verandert de wereld.

Er kunnen daardoor risico's ontstaan die uw pensioen bedreigen. Op die risico's proberen wij ons zo goed mogelijk voor te bereiden.

Levensverwachting

Mensen worden gemiddeld steeds ouder. Hoe langer u leeft, hoe meer pensioen wij moeten uitbetalen. Als de gemiddelde leeftijd stijgt, is er dus meer geld voor pensioen nodig, misschien meer dan waar we op hadden gerekend.

Rente

Rente beïnvloedt de pensioenen. Hoe lager de rente, hoe meer geld er nodig is om later op hetzelfde bedrag uit te komen. Een langdurig lage rente maakt pensioen dus 'duurder', misschien duurder dan waar we op hadden gerekend.

Voorwaardelijk karakter pensioenregeling

Deze voorwaardelijkheid houdt in dat Cargill de volledige premie betaalt indien de rente binnen afgesproken bandbreedtes blijft. De rente is namelijk van grote invloed op de pensioenpremie, hoe lager de rente hoe hoger de pensioenpremie moet zijn. De afgesproken bandbreedte waarbinnen Cargill de volledige premie voldoet, is een rente tussen 2,05% en 4,35%. Om daarbij niet te afhankelijk te zijn van een moment, wordt er bij het vaststellen van deze zogenaamde toetsrente uitgegaan van een 36-maandgemiddelde. Daarbij wordt gekeken naar de rente op 1 oktober van het voorgaande jaar. Indien de toetsrente onder de vastgestelde grens van 2,05% van komt, zal een premie worden voldaan op basis van de rente op vastgestelde (onder)grens. De premie is dan in feite te laag. Daarom zal het opbouwpercentage worden verlaagd of de eigen bijdrage worden verhoogd. Indien de toetsrente boven de vastgestelde grens van 4,35% komt, betaalt Cargill ook een premie op basis van de vastgestelde (boven) grens. De premie is dan in feite te hoog. Het meerdere wordt dan gestort in een depot en komt ten gunste van deelnemers.

Beleggingen

Wij beleggen de premies van al onze deelnemers. Met deze beleggingen maken we rendement. Dat hebben we nodig om later een goed pensioen aan u uit te keren. Maar beleggen brengt wel

risico met zich mee. Dat risico willen we zoveel mogelijk beperken. Daarom beleggen we op verschillende manieren. Zo kan het rendement op de ene belegging het verlies op een andere weer goedmaken.



Waardevast pensioen

Normaal gesproken wordt geld elk jaar iets minder waard. U kunt met hetzelfde bedrag in 2015 vaak net iets minder kopen dan in 2014. Daarom laten we uw opgebouwde pensioen jaarlijks meegroeien met de loonstijging bij Cargill (tot een maximum van 2%). Dit heet verhogen, 'indexeren' of 'toeslag verlenen'.

Pensioenfonds Cargill heeft sinds 1 januari 2015 een nieuwe pensioenregeling. Als overgangsmaatregel wordt het pensioen dat is opgebouwd in de nieuwe pensioenregeling tot en met 2019 per 1 januari verhoogd volgens de volgende tabel.

Jaar	Toeslag
2015	2,5%
2016	2,5%
2017	2%
2018	2%
2019	2%

Deze vaste toeslagen vervangen de eerder gehanteerde toeslagen. Het kan zijn dat er voor u voor 2015 en 2016 een afwijkende toeslagverlening van kracht is.



Tekort

Het kan gebeuren dat we ondanks alle voorzorgen toch geld tekort komen. Dan moet er iets gebeuren. We bekijken dan zorgvuldig wat de beste oplossing is.

Bijvoorbeeld uw pensioen niet verhogen, uw premie wel verhogen of uw pensioen verlagen.

Dat laatste hebben we de afgelopen jaren gelukkig niet hoeven doen.

Welke kosten maken wij?



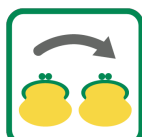
Kosten

Pensioenfonds Cargill maakt kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie, de uitbetaling van de pensioenen en het innen van de premies.

Ook maken wij kosten voor de communicatie, zoals brieven, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en de website.

Het beheren en beleggen van vermogen kost ook geld. Wij betalen bijvoorbeeld voor de aan- en verkoop van aandelen.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert

Als u van baan verandert, kan dit een breuk in de pensioenopbouw tot gevolg hebben. Dat is nadelig voor de hoogte van uw pensioen. Om de nadelige gevolgen van een

pensioenbreuk zoveel mogelijk te beperken, werkt Pensioenfonds Cargill mee aan [waardeoverdracht](#).

Als u in dienst komt

Dan kunt u het pensioen dat u eerder heeft opgebouwd, meenemen naar Pensioenfonds Cargill. U vraagt dit aan met het formulier 'Aanvraag waardeoverdracht'.

Neemt u uw pensioen niet mee naar ons? Dan blijft het staan bij uw vorige pensioenfonds of -verzekeraar. U betaalt er dan geen premie meer voor en bouwt verder pensioen op bij Pensioenfonds Cargill.

U kunt op www.mijnpensioenoverzicht.nl eenvoudig zien waar u in het verleden pensioen heeft opgebouwd.

Als u uit dienst gaat

Als u bij een nieuwe werkgever in dienst treedt, is de kans groot dat u daar weer pensioen op gaat bouwen. U kunt in dat geval de waarde van uw huidige [pensioen overdragen](#) naar het pensioenfonds of de pensioenverzekeraar van uw nieuwe werkgever. U ontvangt daarover bericht.



Arbeidsongeschikt

Wordt u arbeidsongeschikt en krijgt u een WIA-uitkering? En bouwt u nog pensioen bij ons op? Dan heeft u misschien recht op gehele of gedeeltelijke premievrijstelling. U betaalt dan geen premie voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent, maar bouwt toch pensioen op.

Voor het vaststellen van de mate van arbeidsongeschiktheid volgen wij de WIA.

Bij een arbeidsongeschiktheid van	Bedraagt de vrijstelling volgens de WIA-beschikking
80% of meer	100%*
65% tot 80%	80%*
55% tot 65%	60%*
45% tot 55%	50%*
35% tot 45%	40%*
Minder dan 35%	Geen vrijstelling*

* van de premie voor het pensioen waarop u aanspraak had toen u arbeidsongeschikt werd

Wordt u arbeidsongeschikt? Bekijk dan goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.

Meer informatie over arbeidsongeschiktheid vindt u op www.uvw.nl.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat, wordt uw partner automatisch bij ons aangemeld via de Basisregistratie Personen van de gemeente.

Heeft u een partner? Dan is het extra belangrijk om te weten hoe het zit met het wederzijdse partnerpensioen. Regel iets extra's als u dat nodig vindt.

Gaat u samenwonen?

Als u gaat [samenwonen](#), laat dan een notariële akte opmaken waarin staat dat uw partner de begunstigde voor het partnerpensioen is.



Als u uit elkaar gaat

Het einde van een huwelijk of geregistreerd partnerschap krijgen wij automatisch door via de Basisregistratie Personen van de gemeente.

Werkt u bij Cargill maar woont u in het buitenland? Geef dan wel aan ons door dat uw relatie is beëindigd.

Ouderdomspensioen verevenen

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. Wij kunnen dat voor u uitrekenen en verdelen. Dit heet 'verevening'. U mag met uw ex-partner afspraken maken over een andere verdeling. Deze afspraken moet u laten vastleggen in een echtscheidingsconvenant.

Als het pensioen verdeeld moet worden, dan moet u of uw ex-partner dat binnen 2 jaar met [dit formulier](#) aan ons doorgeven. Als uw pensioen ingaat, krijgt uw ex-partner zijn of haar deel van het ouderdomspensioen rechtstreeks van ons.

Conversie pensioenen

Uw ex-partner kan er voor kiezen om het te verevenen ouderdomspensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen om te zetten in een eigen aanspraak ouderdomspensioen. Als deelnemer in het fonds moet u hiermee wel instemmen. Dit heet conversie. Als conversie wordt toegepast is dat definitief. Mocht uw ex-partner eerder overlijden dan u zelf, dan heeft u geen recht meer op de geconverteerde aanspraken.

Einde samenwonen

Woonde u ongehuwd samen en bent u uit elkaar? Dan kunt u wel afspreken dat de regeling voor de verdeling van ouderdomspensioen en het partnerpensioen zoals die voor gehuwden geldt, ook in dit geval wordt toegepast. Neem in dat geval contact op met Pensioenfonds Cargill.

Partnerpensioen

Het partnerpensioen dat u tot dan toe heeft opgebouwd, gaat als 'bijzonder' partnerpensioen naar uw ex-partner, ook als u ongehuwd samenwoonde.

Als uw ex-partner afstand wil doen van dit bijzonder partnerpensioen, moet hij of zij dit schriftelijk aan ons laten weten. Het wordt dan weer omgezet naar partnerpensioen en komt toe aan een eventuele nieuwe partner.



Als u naar het buitenland verhuist

Als u naar het buitenland verhuist, hoeft u dat niet aan ons door te geven. Wel moet u zich bij uw gemeente laten uitschrijven en uw nieuwe adres doorgeven. Wij ontvangen uw buitenlandse adres dan automatisch via de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI).

Verhuist u in het buitenland? Geef dan uw nieuwe adres door aan de [RNI](#).

Wilt u weten wat een verhuizing naar het buitenland betekent voor uw pensioen en eventueel uw AOW? Neem dan contact met ons op.

Laat het ons ook weten als er iets verandert in uw burgerlijke staat. Dit doet u per e-mail of per brief.

Verhuizen binnen Nederland

Verhuist u binnen Nederland, dan hoeft u dat niet door te geven. Wij krijgen uw nieuwe adres namelijk van de gemeente.

Nieuw postadres

Misschien verandert uw woonadres niet, maar uw postadres wel. U moet uw nieuwe postadres dan aan het pensioenfonds doorgeven.

Gebruik hiervoor het '[Wijzigingsformulier postadres](#)'.



Deeltijd

Uw pensioenopbouw is onder andere afhankelijk van uw salaris. Als u meer of minder gaat werken, verandert uw salaris en daarmee uw pensioenopbouw. De hoogte van uw pensioenpremie wordt automatisch aangepast; u hoeft hier zelf niets voor te doen.

Minder werken

Gaat u minder werken, dan daalt uw pensioengevend salaris. U bouwt dan minder pensioen op. Er is dan ook minder partner- en wezenpensioen voor uw nabestaanden.

Meer werken

Als u in deeltijd werkt en weer meer uren gaat werken, stijgt uw salaris. U bouwt meer pensioen op. U krijgt dan ook een hogere uitkering als u met pensioen gaat.



Kinderen krijgen

Uw kind aanmelden

Als u een kind krijgt, hoeft u dat niet aan ons door te geven.

Ouderschapsverlof

U heeft een wettelijk recht op ouderschapsverlof voor elk kind dat jonger is dan acht jaar. Het dienstverband met Cargill moet in dat geval langer zijn dan één jaar. Tijdens het ouderschapsverlof blijft de pensioenopbouw gebaseerd op het normale loon.

Wezenpensioen

Als u overlijdt terwijl u nog deelneemt aan de pensioenregeling, hebben uw kinderen tot de 18-jarige leeftijd recht op wezenpensioen. Kinderen die studeren en voldoen aan de eisen die zijn vermeld in de Wet op de Studiefinanciering, krijgen wezenpensioen tot maximaal hun 27e verjaardag.



Verlof

Er zijn verschillende vormen van onbetaald verlof die diverse gevolgen hebben voor uw pensioenopbouw. Hieronder valt bijvoorbeeld ouderschapsverlof.

Ouderschapsverlof

U heeft een wettelijk recht op ouderschapsverlof voor elk kind dat jonger is dan acht jaar. Tijdens het ouderschapsverlof blijft de pensioenopbouw gebaseerd op het normale loon.

Onbetaald verlof

Een medewerker kan, als de werkzaamheden dat toelaten, onbetaald verlof opnemen. De pensioenopbouw blijft gedurende de verlofperiode maximaal zes maanden doorlopen.



Mijn pensioenoverzicht

Wilt u weten hoeveel pensioen u in totaal - dus ook bij eventuele vorige werkgevers - heeft opgebouwd?

Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Contact opnemen

Heeft u een vraag, vul dan het [contactformulier](#) in.

U kunt ook contact opnemen met onze Pensioendesk, telefoon (050) 582 79 99.

Of stuur een e-mail naar pensioen@cargillpensioen.nl.