

17 januari 2018

Welkom bij Cargill Pensioen. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in uw pensioenregeling.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. In deze eerste laag leest u kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. Wilt u meer weten? Klik dan op het plaatje of op 'Lees meer' (laag 2). Alle informatie uit laag 1 en laag 2 kunt u ook uitprinten of opvragen bij onze Pensioendesk. Belangrijke documenten zoals het pensioenreglement en het jaarverslag vindt u in laag 3.

Wilt u persoonlijke informatie over uw pensioen?

Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op uw persoonlijke pagina 'Mijn Pensioen'. Daar staan uw gegevens en persoonlijke documenten. Laat daar ook uw e-mailadres achter, zodat u onze post voortaan digitaal ontvangt. U logt gemakkelijk in met uw DigiD.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen zolang u leeft.



Overlijdt u? Dan krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Bekijk het reglement op www.cargillpensioen.nl of vraag het op bij onze Pensioendesk.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons. Uw werkgever heeft hiervoor een aparte verzekering afgesloten. Vraag uw werkgever hiernaar.

Hoe bouwt u pensioen op?



Er zijn drie manieren om pensioen op te bouwen:

A. AOW. Dit pensioen krijgt u van de overheid. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.

B. Pensioen bij Pensioenfonds Cargill. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.

C. Pensioen dat u zelf extra kunt regelen. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

MIDDEL LOON

Over uw brutosalaris tot € 70.702 bouwt u ieder jaar bij ons een stukje van uw pensioen op. Voor 2018 is het maximaal pensioengevend salaris € 105.075. Uw pensioen is de optelsom van al die stukjes. Dit heet de middelloonregeling. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft.

PREMIE

Met de beschikbare premieregeling bouwt u vanaf 2018 pensioen op over uw salarisdeel tussen € 70.702 en het dan geldende maximumbedrag (in 2018 € 105.075). Voor uw pensioenopbouw stellen wij elke maand de premie vast. Die is afhankelijk van uw leeftijd. De premies worden voor u belegd en vormen op uw pensioendatum uw pensioenkapitaal. Met het opgebouwde kapitaal koopt u een ouderdoms- en partnerpensioen als u met pensioen gaat.

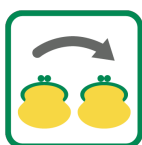


U bouwt jaarlijks een deel van uw pensioen op. Dat doet u niet over uw hele loon. Heeft u bijvoorbeeld een fulltime baan, dan bouwt u in 2018 over € 13.344 geen pensioen op. Over uw loon min dit drempelbedrag bouwt u jaarlijks 1,744% pensioen op. Als in een jaar de opbouw van 1,744% niet kan worden betaald met de premie, geldt in dat jaar een lager opbouwpercentage. Uw werkgever kan een andere franchise hanteren. Deze informatie vindt u op uw Uniform Pensioen Overzicht.

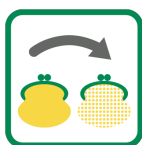


Uw werkgever betaalt elk kwartaal premie voor uw pensioen maar vraagt aan u een eigen bijdrage. De premie die u zelf betaalt, staat op uw loonstrook.

Welke keuzes heeft u zelf?



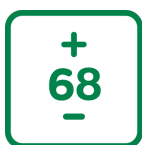
Heeft u ergens anders pensioen opgebouwd? Dan kunt u dit meenemen naar Pensioenfonds Cargill. Dit heet waardeoverdracht. U vraagt dit aan met het formulier 'Aanvraag waardeoverdracht'.



Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor extra partnerpensioen? Hiervoor kunt u kiezen als u uit dienst gaat of als u met pensioen gaat.



Wilt u een deel van uw partnerpensioen omruilen voor extra ouderdomspensioen? Hiervoor kunt u kiezen als u uit dienst gaat of als u met pensioen gaat.



Wilt u eerder of gedeeltelijk met pensioen? Dit moet u zes maanden voor uw pensioendatum bij ons aanvragen.



Wilt u eerst een hoger pensioen en daarna lager? Hiervoor kunt u kiezen als u met pensioen gaat.



Bouwde u bij uw vorige werkgever ook pensioen op? Klik dan door naar de [Pensioenvergelijker \(pdf\)](#) om beide pensioenregelingen met elkaar te vergelijken.

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast. We hebben namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioenen duurder. We hebben daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.
- De middelloonregeling van Pensioenfonds Cargill kent een voorwaardelijk karakter. Komt de premie boven een bepaalde bandbreedte uit (bijvoorbeeld door een aanhoudende lage rentestand) dan kan de deelnemersbijdrage worden verhoogd of de pensioenopbouw worden verlaagd.



Uw pensioen groeit ieder jaar mee met de loonstijging bij Cargill. Per 1 januari 2015 geldt een nieuwe pensioenregeling. Zolang u pensioen opbouwt in deze nieuwe pensioenregeling, wordt uw opgebouwde pensioen tot en met 2019 per 1 januari verhoogd volgens de volgende tabel.

Jaar	Toeslag
2015	2,5%
2016	2,5%
2017	2%
2018	2%
2019	2%



Als we een tekort hebben, nemen we in overleg met sociale partners - als dat nodig is - één of meer van deze maatregelen:

- De premie gaat omhoog, ook het deel dat u betaalt.
- De jaarlijkse opbouw wordt verlaagd.
- Uw pensioen gaat omlaag. We doen dit alleen in het uiterste geval. In de afgelopen vijf jaar hebben wij de pensioenen voor deelnemers niet verlaagd.

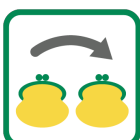
Welke kosten maken wij?



Pensioenfonds Cargill maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. Heeft u bij ons pensioen opgebouwd, dan kunt u dit meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Als u arbeidsongeschikt wordt. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van u en uw partner.



Als u gaat scheiden, of als u het geregistreerd partnerschap beëindigt. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van u en uw ex-partner. Woont u niet langer samen? Geef dan wel aan ons door dat uw relatie is beëindigd.



Als u naar het buitenland verhuist. Dan moet u zich uitschrijven bij uw gemeente en uw nieuwe adres doorgeven. Dit hoeft u niet aan ons door te geven. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw AOW.



Als u in deeltijd gaat werken.

Bespreek dit met uw werkgever. Als u meer of minder gaat werken, verandert uw salaris en daarmee uw pensioenopbouw.



Als u gezinsuitbreiding krijgt.

Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar misschien wilt u gebruik maken van ouderschapsverlof. Neem hiervoor contact op met uw werkgever.



Als u met verlof gaat.

Er zijn verschillende vormen van onbetaald verlof die diverse gevolgen hebben voor uw pensioenopbouw. Kijk hier goed naar.



Wilt u weten hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Heeft u vragen of wilt u gebruikmaken van een keuzemogelijkheid?

Neem dan contact op met onze Pensioendesk, telefoon (050) 582 79 99.

Of stuur een e-mail naar pensioen@cargillpensioen.nl.