

De sociale partners leggen in deze bijlage hun afspraken en hun nadere afstemming met het pensioenfonds vast over de volgende onderwerpen, in aanvulling op het transitieplan:

- Transitiedoelstellingen, maatstaven en bandbreedtes
- Monitoring (richting de transitiedatum)
- Inzet solidariteitsreserve voor tekorten reserve operationele risico's
- Aanwending overschot solidariteitsreserve
- Premie-egaliseringsreserve
- Omzetting opgebouwd tijdelijk nabestaandenpensioen
- Eindleeftijd ingegaan wezenpensioen
- Compensatiedepot
- Uitvoering van de solidaire premieregeling door De Nationale Algemeen Pensioenfonds (DNAPF)

#### Transitiedoelstellingen, maatstaven en bandbreedtes

De sociale partners streven naar een evenwichtige transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling voor alle deelnemersgroepen en leeftijdscohorten. Daarbij geldt:

- De transitie wordt in zijn geheel op evenwichtigheid beoordeeld. Dit houdt in dat het wijzigen van de pensioenregeling en het -stelsel, de keuze om in te varen en de afspraken over compensatie en gerichte vermogenstoedeling in zijn geheel worden gezien.
- De sociale partners beoordelen de impact van het nieuwe pensioenstelsel aan de hand van het netto profijt en de verwachte uitkomsten conform de URM methodiek. Voor wat betreft de verwachte uitkomsten beoordelen de sociale partners onder meer de mediane vervangingsratio voor elke generatie.

Evenwichtigheid is een ruim begrip. In deze bijlage worden de transitiedoelstellingen, maatstaven en bandbreedtes die de sociale partners hanteren in hun beoordeling van de evenwichtigheid van de transitie vastgelegd. Het betreft de kwantitatieve beoordeling van de evenwichtigheid, ofwel de beoordeling van de uitkomsten voor alle deelnemersgroepen en leeftijdscohorten op evenwichtigheid.

De bandbreedtes bieden een richtsnoer voor de besluitvorming over de evenwichtigheid. Vooraf is aan te geven wanneer voorgenomen besluitvorming als evenwichtig wordt bevonden (als het binnen de bandbreedtes valt) maar vooraf is niet aan te geven dat het onevenwichtig is als de resultaten buiten de bandbreedtes vallen. Voor deze beoordeling wordt naar de oorzaak gekeken waarom buiten de bandbreedtes wordt getreden.

Bij het vaststellen van de bandbreedtes is enige marge aangehouden om te voorkomen dat door een andere scenarioset de bandbreedtes worden overschreden. De minimum en maximum bandbreedtes voor netto profijt en verwacht pensioen zijn onderbouwd mede op basis van het voorgenomen beleggingsbeleid (toedelingsregels overrendement en beschermingsrendement in het pensioenreglement), solidariteitsbeleid en uitkeringsbeleid van het pensioenfonds.

Voor de beoordeling van de evenwichtigheid van de transitie naar de nieuwe pensioenregeling worden de volgende maatstaven gehanteerd:

- Maatstaf A: verwacht pensioen (ratio nieuw/huidig), voor zover het ouderdomspensioen betreft, weergegeven op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario
- Maatstaf B: netto profijt
- Maatstaf C: de jaarlijkse kans op een verlaging van de pensioenuitkering gezien over een periode van 30 jaar voor een net gepensioneerd deelnemer. Het betreft de kans op verlaging van de uitkering ten opzichte van de uitkering van het voorgaande jaar.
- Maatstaf D: de hoogte van de verplichte reserves (MVEV en reserve operationele risico's)
- Maatstaf E: de eerste uitkering van pensioengerechtigden direct na invaardatum

#### Doelstelling 1

***De verwachte pensioenen van (gewezen) deelnemers en de ingegane uitkeringen van gepensioneerden dienen direct na de transitie tenminste gelijk te zijn aan de verwachte pensioenen en ingegane uitkeringen direct voor de transitie.***

#### Maatstaf A

Verwachte pensioenuitkeringen onder de nieuwe pensioenregeling ten opzichte van de verwachte pensioenuitkeringen onder de huidige pensioenregeling.

#### Criterium / bandbreedte

*Mediaan scenario:*

Ondergrens:

Deelnemers: 100% voor alle leeftijden.

Gewezen deelnemers: 100% voor alle leeftijden.

Gepensioneerden: 100% voor alle leeftijden.

### **Doelstelling 2**

**Nadelige effecten voor de toekomstige pensioenopbouw van deelnemers als gevolg van het afschaffen van de doorsneesystematiek worden zo veel als mogelijk voorkomen.**

#### Maatstaf A

Verwachte pensioenuitkering voor actieve deelnemers in de nieuwe pensioenregeling ten opzichte van die in de huidige pensioenregeling in de mediaan.

#### Criterium / bandbreedtes

De ondergrens is 100% voor alle actieve deelnemers voor de toekomstige opbouw (vanaf invaardatum tot 68 jaar) in de mediaan.

### **Doelstelling 3**

**Een zo stabiel mogelijke uitkering, waarbij een verlaging van een ingegane uitkering zo veel als mogelijk voorkomen wordt.**

#### Maatstaf C

De jaarlijkse kans op een verlaging van de pensioenuitkering bezien over een periode van 30 jaar voor een net gepensioneerde deelnemer.

#### Criterium / bandbreedtes

De jaarlijkse kans op een verlaging van de pensioenuitkering is maximaal 10% bezien over een periode van 30 jaar voor een net gepensioneerde deelnemer.

### **Doelstelling 4**

**Een evenwichtige overgang van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling voor alle deelnemersgroepen en leeftijdscohorten.**

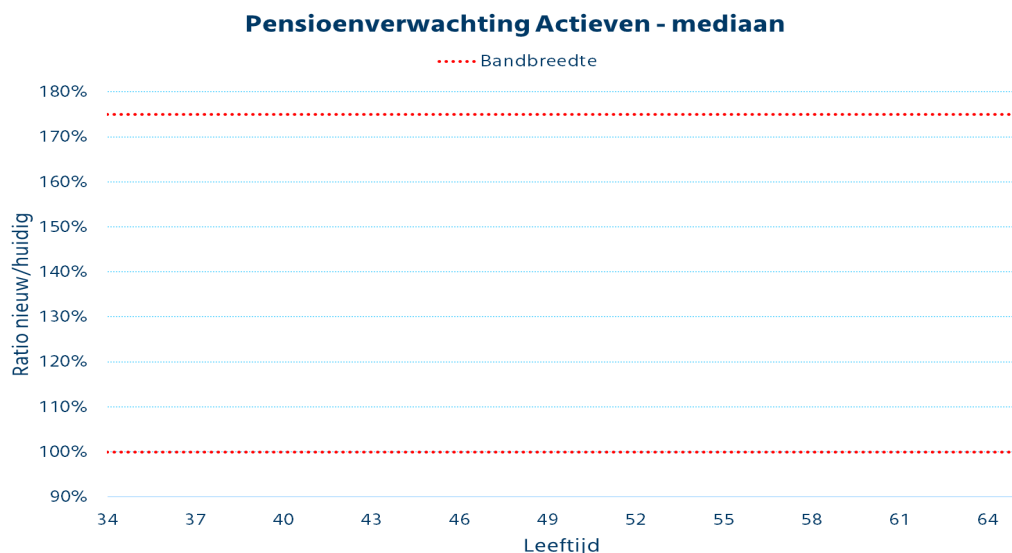
#### Maatstaf A

Pensioenresultaten: de verwachte pensioenuitkering in de nieuwe pensioenregeling ten opzichte van die in de huidige pensioenregeling, in een mediaan scenario (50%-percentiel), slecht weer scenario (5%-percentiel) en goed weer scenario (95%-percentiel).

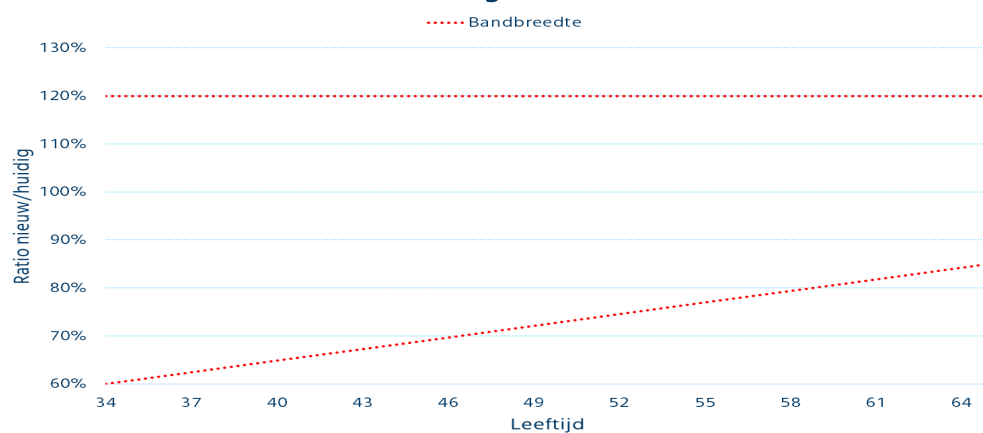
Voor het beoordelen van de evenwichtigheid van de transitie hebben sociale partners bandbreedtes gesteld aan de uitkomsten van wettelijke maatstaven verwacht pensioen en netto profijt. Deze bandbreedtes zijn van toepassing bij alle dekkingsgraadniveaus en in alle economische scenario's.

### **Bandbreedtes voor verwacht pensioen**

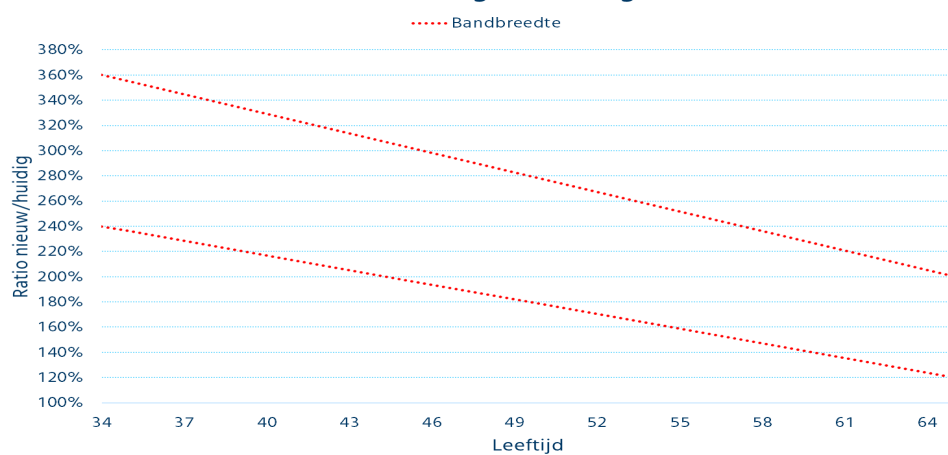
De verwachte pensioenuitkering in de nieuwe pensioenregeling ten opzichte van die in de huidige pensioenregeling, in een mediaan scenario (50%-percentiel), slecht weer scenario (5%-percentiel) en goed weer scenario (95%-percentiel).



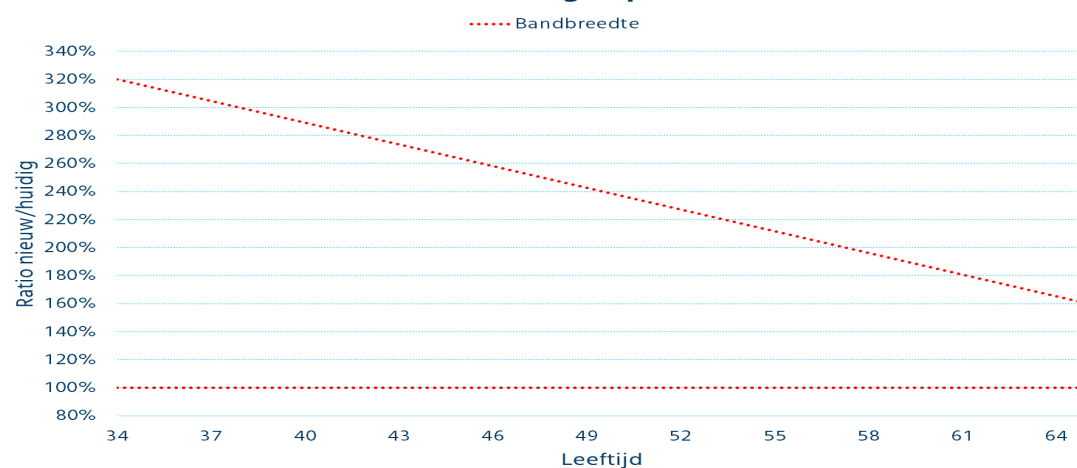
### Pensioenverwachting Actieven - slecht weer



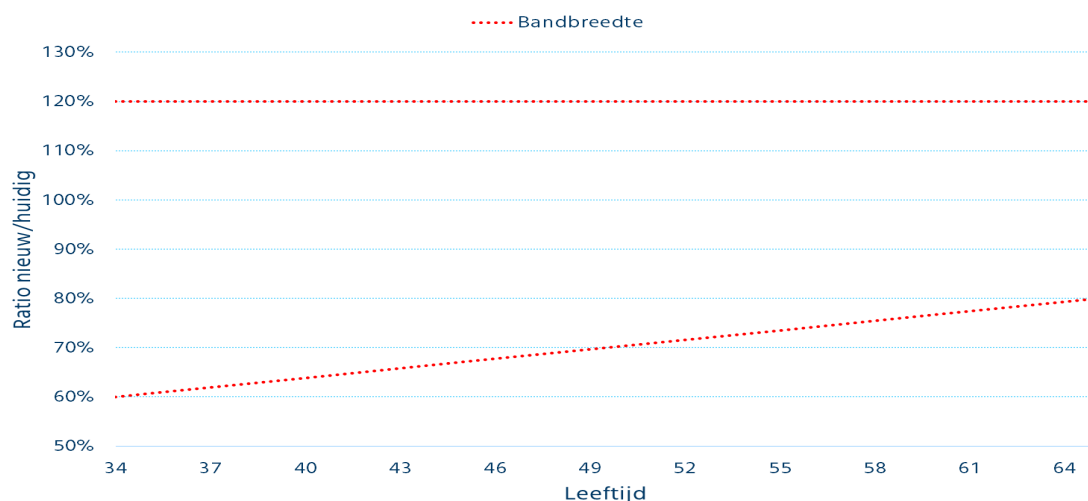
### Pensioenverwachting Actieven - goed weer



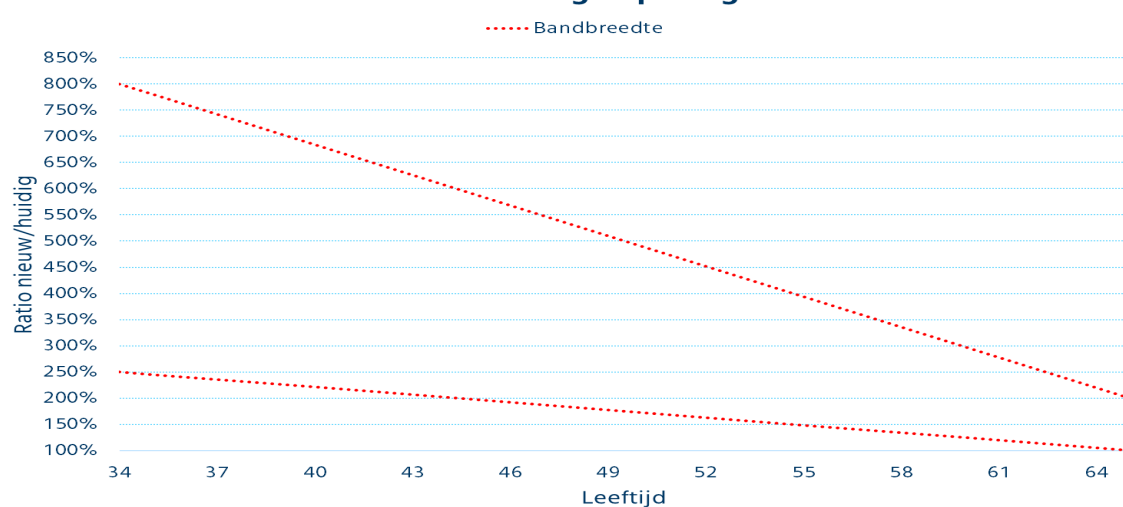
### Pensioenverwachting Slapers - mediaan



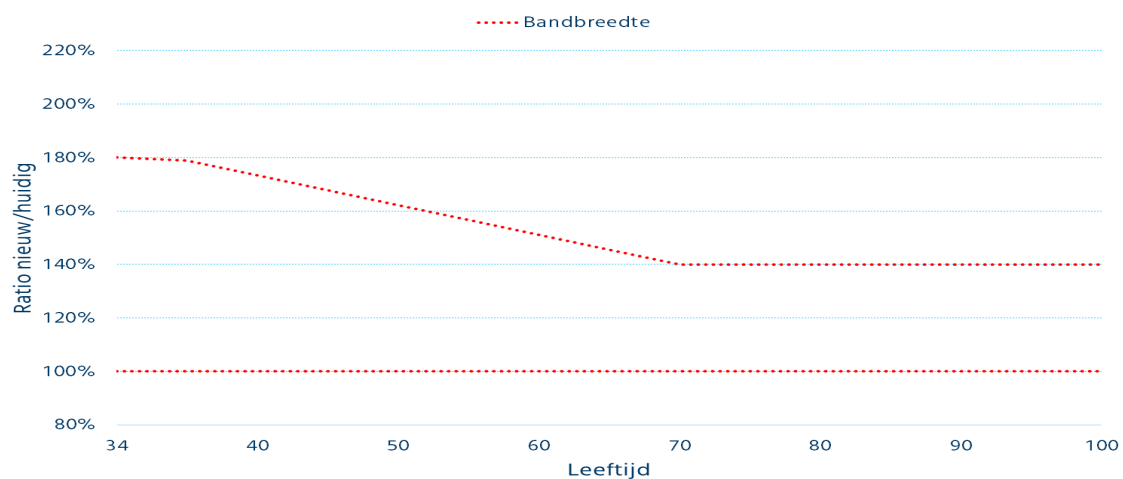
### Pensioenverwachting Slapers - slecht weer



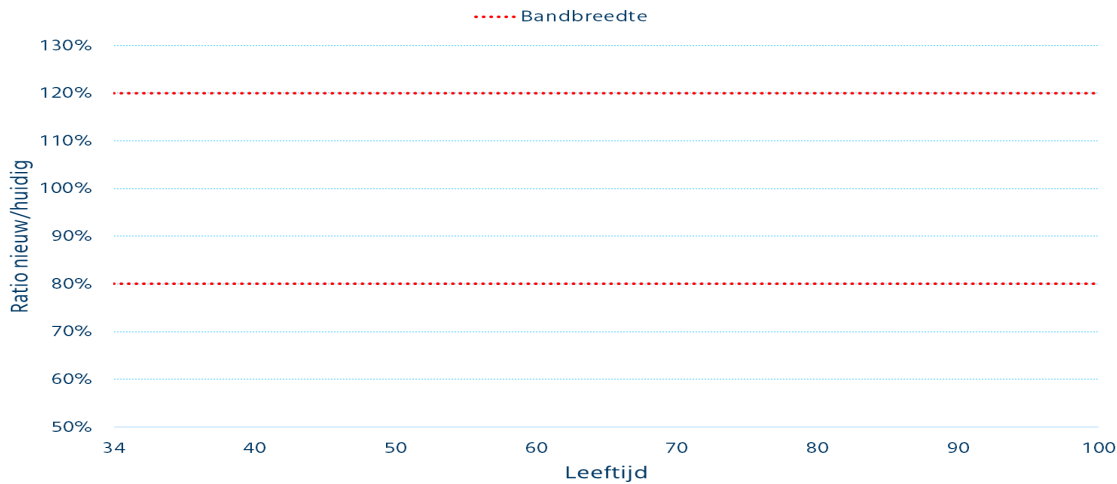
### Pensioenverwachting Slapers - goed weer



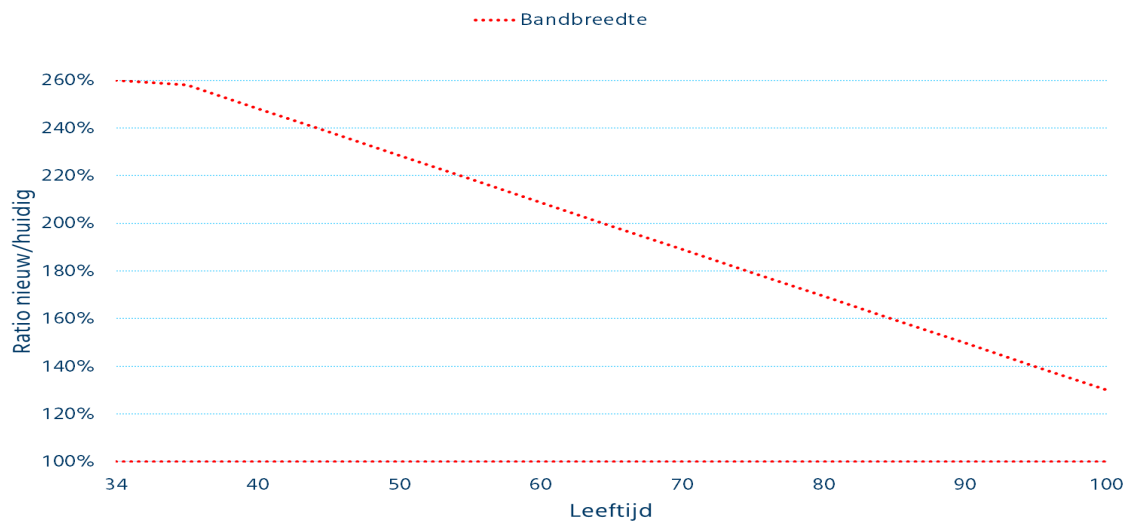
### Pensioenverwachting (vroeg) Pensioengerechtigden - mediaan



### Pensioenverwachting (vroeg) Pensioengerechtigden - slecht weer



### Pensioenverwachting (vroeg) Pensioengerechtigden - goed weer



#### Nadere onderbouwing bandbreedtes maatstaf A (pensioenverwachting)

De bandbreedtes bij de pensioenverwachtingen (ratio van nieuw ten opzichte van oud) zijn opgesteld voor het goed weer, mediane en slecht weer scenario. Gezien het karakter van de Wtp waarbij de deelnemer de beleggingsrisico's zelf dragen kan worden verwacht dat de transitie voor alle leeftijdscohorten een positief effect heeft op de pensioenverwachting maar dat de spreiding in slecht weer en goed weer zal toenemen.

Het effect dat de spreiding in de nieuwe pensioenregeling groter is dan in de huidige pensioenregeling zal sterker zijn naar mate de periode waarin het pensioenvermogen belegd wordt langer is. Enerzijds leidt dit tot een grotere spreiding bij jongere leeftijdscohorten. Anderzijds betekent dit dat de spreiding van de totale pensioenverwachting bij gewezen deelnemers ('slapers') groter is dan bij deelnemers: voor opgebouwd pensioenen is de spreiding voor gewezen deelnemers en deelnemers vergelijkbaar, maar de toekomstige pensioenpremies van deelnemers zullen gemiddeld genomen een kortere periode kunnen worden belegd dan het pensioenvermogen zoals dat voor al opgebouwd pensioen beschikbaar is. De nieuwe opbouw uit premie van de deelnemers heeft een dempend effect op deze spreiding ten opzichte van de gewezen deelnemers, die geen nieuwe opbouw uit premie meer hebben. Dat leidt tot minder spreiding in het verwacht pensioen van deelnemers dan van gewezen deelnemers. Deze verschillen tussen cohorten komen terug in de ondergrenzen voor het verschil in verwacht pensioen.

In het mediane scenario zou naar mening van het bestuur sprake moeten zijn van naar verwachting vooruitgang voor alle deelnemersgroepen en leeftijdscohorten. Voor alle groepen geldt daarom een ondergrens van 100% voor de vervangingsratio van het nieuwe ten opzichte van het oude stelsel. Sociale partners vinden het niet passend bij hun transitiedoelstelling als in het mediane scenario voor enige deelnemersgroep sprake zou zijn van een achteruitgang in vervangingsratio onder het nieuwe stelsel vergeleken met het oude stelsel.

In het slechtweersscenario worden deelnemers in het nieuwe stelsel harder geraakt dan in het huidige stelsel. Het is een versie oktober 2025, ter informatie voor PF Cargill

kenmerk van het nieuwe stelsel dat deelnemers het beleggingsrisico dragen en dit vertaalt zich in een ondergrens onder de 0%. De mate van risico die wordt genomen is mede gebaseerd op het risicopreferentieonderzoek dat onder alle deelnemers is gehouden. het pensioenfonds heeft onderzocht welk beleggingsrisico deelnemers kunnen en willen lopen. We vinden het evenwichtig dat deelnemers in een negatief scenario nadeel ondervinden, omdat zij er in gunstige scenario's op vooruit gaan. Jongeren ondervinden meer nadeel in slecht-weer dan ouderen. Dit is passend, omdat jongeren in verwacht weer meer voordeel ondervinden. Slapers ondervinden meer nadeel in slecht weer dan actieven en uitkeringsgerechtigden, omdat ze er in verwacht weer en goed weer meer op vooruit gaan. Er dient een ondergrens te zijn, om de deelnemers niet te zwaar te belasten. Deze is door het bestuur op 60% gesteld voor de jongste (gewezen) deelnemers en op 80% voor gepensioneerden.

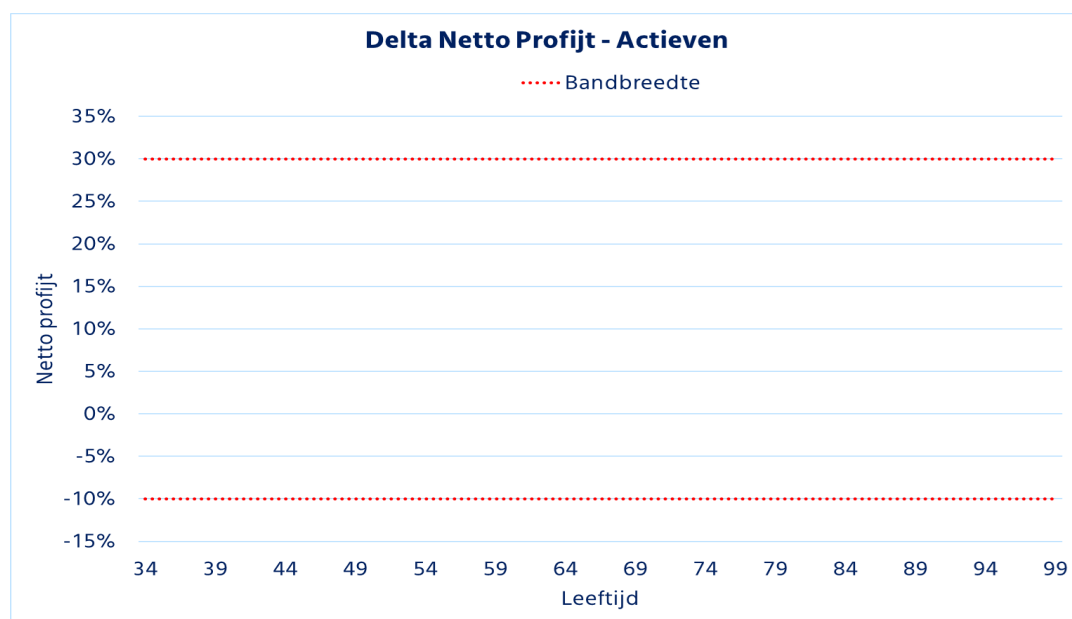
In het goed weer scenario wordt eveneens als ondergrens gesteld dat de wijziging in vervangingsratio van het nieuwe ten opzichte van het oude stelsel voor alle deelnemers in principe minimaal 100% is en bij voorkeur hoger. In het goed weer scenario kan in het nieuwe stelsel meer uitgedeeld worden aan deelnemers doordat de indexatievoorwaarden vervallen en de buffervereisten lager zijn.

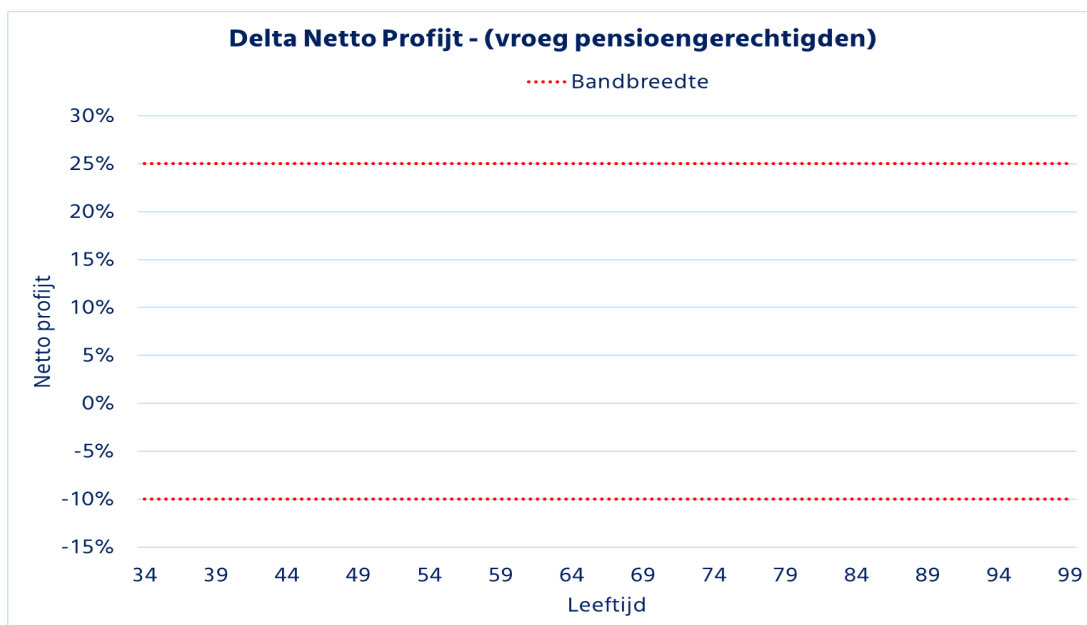
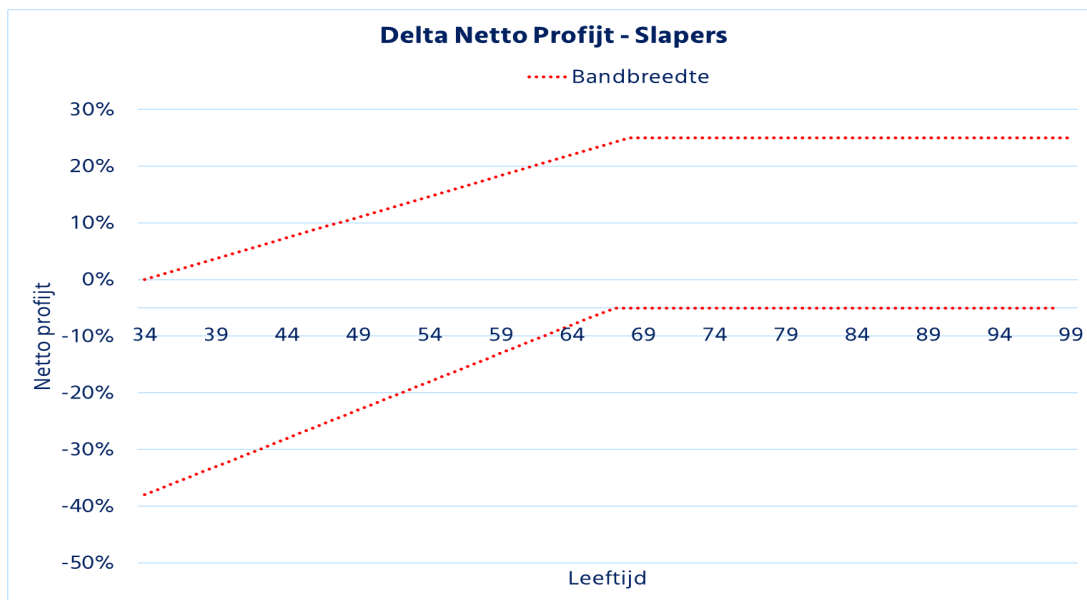
De bovengrens voor de vervangingsratio's zou in principe oneindig kunnen zijn, aangezien het een voordeel voor de betreffende groepen betekent. Om toch aandacht te hebben voor bijzondere situaties, is een bovengrens ingesteld. Vanwege het karakter van een lifecycle met een hoger beleggingsrisico op jonge leeftijd geeft met name het goed weer scenario (en in mindere mate het mediaan scenario) een zeer volatiele en hoge uitkomst. Het ligt dan ook voor de hand om op jonge leeftijd hogere bovengrenzen vast te stellen. Deze grenzen lopen dan geleidelijk af naar een niveau op pensioendatum dat als "acceptabel" wordt beschouwd.

Met name voor gewezen deelnemers (zie eerder) en in goed weer scenario kan de (modelmatige) verbetering in het verwachte pensioen fors zijn. Daarom is met name voor gewezen deelnemers gekozen voor ruime bovengrenzen. Dit is passend, omdat in goed weer iedereen profiteert. Pensioengerechtigden hebben in goed weer een ondergrens van 100%, voor hen weegt zekerheid (acceptabel uitkomsten in slecht weer) zwaarder dan mee profiteren in goed weer.

### Netto profijt

Bandbreedtes voor de verandering van netto profijt voor deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden van de nieuwe pensioenregeling ten opzichte van de huidige pensioenregeling.





#### *Nadere onderbouwing bandbreedtes maatstaf B (netto profijt)*

Sociale partners hebben ondergrenzen gesteld aan het netto profijt effect van de overgang van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling.

De sociale partners accepteren dat groepen een achteruitgang in netto profijt kunnen ondervinden, als groepen er met hun verwachte uitkering in de mediaan op vooruit gaan. Een negatieve netto profijt uitkomst wordt dan beschouwd als "minder meer." Het verwachte pensioen wordt zwaarder gewogen, omdat dit ook het pensioen is dat op het pensioenoverzicht van deelnemers staat, niet het netto profijt.

De gewezen deelnemers hebben een relatief gunstige uitgangspositie in de huidige pensioenregeling, vanwege de mogelijkheden van toeslagverlening over hun opgebouwde pensioenen bij een gesloten en daarmee krimpend pensioenfonds. Het is echter niet realistisch te veronderstellen, dat het pensioenfonds in stand blijft totdat de laatste pensioengerechtigde is overleden. Het betreft daarmee in wezen een modelmatig effect, dat sterker is naarmate de gewezen deelnemer jonger is. Daarom wordt een lagere ondergrens geaccepteerd voor de groep gewezen deelnemers.

De bovengrens aan netto profijt zou in principe oneindig kunnen zijn, aangezien het een voordeel voor de betreffende groepen betekent. Om toch aandacht te hebben voor bijzondere situaties, is een bovengrens ingesteld. Op deze wijze kunnen de verschillende berekeningsresultaten als totaal en met aandacht voor de verschillende deelnemersgroepen beoordeeld worden. Een overschrijding van deze bandbreedte hoeft uiteraard niet tot aanpassing van beleid te leiden,

maar vraagt wel aandacht voor deze situatie. De bovengrens mag enige omvang hebben, gegeven de wens tot verbetering in het nieuwe stelsel. Een grens van maximaal 30% kan nog als passend worden aangemerkt. Dit vinden sociale partners passend, omdat de sociale partners vanwege verliesaversie grote meevallers (herverdeling in positieve zin) minder zwaar wegen dan grote tegenvallers (herverdeling in negatieve zin). De bovengrens voor de gewezen deelnemers is in samenhang met de ondergrens bepaald, en start op 0%, om de bandbreedte in het netto profijt voldoende richtinggevend te laten zijn.

#### **Doelstelling 5**

***De omvang van de reserve voor operationele risico's en het MVEV zijn beperkt tot het minimum om zodoende zoveel mogelijk vermogen beschikbaar te hebben om te verdelen over alle deelnemers (deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden).***

#### Maatstaf D

De hoogte van de verplichte reserves (Minimaal Vereist Vermogen (MVEV) en Reserve Operationele Risico's (ROR)).

Ondergrens: 1,0% van de dekkingsgraad

Bovengrens: 2,0% van de dekkingsgraad

Het pensioenfonds stelt de hoogte van de verplichte reserves op basis van wet- en regelgeving (MVEV) en beleid (ROR) vast. Pensioenvermogen dat bij invaren in de ROR en MVEV wordt gestort is niet beschikbaar voor het persoonlijk pensioenvermogen dat is bedoeld voor het verrichten van pensioenuitkeringen. Latere overschotten van de ROR worden aan de solidariteitsreserve en niet de persoonlijke pensioenvermogens toegevoegd.

#### **Doelstelling 6.**

***Ten aanzien van de persoonlijke pensioenvermogens van de deelnemers dienen alle deelnemers, op het moment van transitie, ten minste de voorziening pensioenverplichtingen van hun pensioenaanspraken of -rechten te ontvangen. De ingegane uitkeringen van pensioengerechtigden zijn daardoor direct na de transitie tenminste gelijk zijn aan de ingegane uitkeringen direct voor de transitie.***

#### Maatstaf E

De eerste uitkering van pensioengerechtigden direct na invaardatum.

Ondergrens: 0% korting

Bovengrens: 0% korting (wél een verhoging binnen de voorwaarden van de standaardregel)

De sociale partners hebben als bandbreedte dekkingsgraad bij invaren een ondergrens van 95% afgesproken. Sociale partners accepteren dat bij een dekkingsgraad van 95% tot (ongeveer) 103% een deel van de solidariteitsreserve bij invaren direct moet worden ingezet, om bij invaren een verlaging van een uitkering van een pensioengerechtigde te voorkomen.

#### Monitoring (richting de transitiedatum)

De sociale partners hebben samen met het pensioenfonds verschillende financiële en economische scenario's verkend, waarbij dit transitieplan volstaat en er dus geen nadere besluitvorming meer nodig is. De mate waarin de transitiedoelstellingen kunnen worden gerealiseerd is in mede afhankelijk van de dekkingsgraad op het moment van invaren. De bandbreedte van de dekkingsgraad waarbij in beginsel geen nadere besluitvorming meer nodig is, is door sociale partners vastgesteld op 95% tot 140%. In deze situaties kan het transitieplan onverkort worden uitgevoerd.

Sociale partners bespreken in overleg met het pensioenfonds op respectievelijk 6 maanden voor transitiedatum en 3 maanden voor transitiedatum wat de dekkingsgraad is en of de transitie naar de nieuwe pensioenregeling naar verwachting binnen de gestelde kaders voor evenwichtigheid kan worden uitgevoerd.

De effecten van de transitie zijn verkend voor startdekkingsgraden van 102%, 110%, 120% en 140%. Daarnaast zijn de effecten verkend op basis van een renteschok van -1%-punt en +1%-punt. Mocht de dekkingsgraad zich onder de 110% gaan begeven dan wordt in ieder geval overwogen de transitie effecten (verwacht pensioen en netto profijt) bij lagere dekkingsgraden dan 102% te berekenen.

Als de dekkingsgraad buiten de bandbreedte ligt, dan gaan sociale partners in gesprek om te bezien of de gestelde transitiedoelen en de bijbehorende bandbreedtes en voorrangsregels alsmede het invaarverzoek dient te worden herzien.

Over onvoorziene situaties treden de sociale partners en het pensioenfonds in overleg. Sociale partners en het pensioenfonds

informerend elkaar tijdig als een van de partijen meent dat er sprake is van een onvoorziene situatie.

#### Inzet solidariteitsreserve voor tekorten reserve operationele risico's

In 8.1 van het transitieplan zijn de doelstellingen van de solidariteitsreserve opgenomen.

De wetgever gaat het naar verwachting mogelijk maken dat de solidariteitsreserve wordt ingezet om tekorten in de reserve operationele risico's aan te vullen. Daardoor kan worden voorkomen, dat bij tekorten de persoonlijke pensioenvermogens verlaagd moeten worden. De solidariteitsreserve wordt verminderd tot het bedrag waarop het fonds beschikt over het minimaal vereist eigen vermogen.

Sociale partners voegen als doel toe voor de solidariteitsreserve: het aanvullen van tekorten van de reserve operationele risico's, voor zover dit door wet- en regelgeving is toegestaan.

Het pensioenfonds is voornemens in het beleid op te nemen dat een overschot van de reserve operationele risico's aan de solidariteitsreserve wordt toegevoegd, voor zover dit door wet- en regelgeving is toegestaan.

#### Aanwending overschot solidariteitsreserve

In 8.1 van het transitieplan zijn de doelstellingen van de solidariteitsreserve opgenomen. Vanaf de transitiedatum kan de solidariteitsreserve verder aangroeien door rendement. Aan de hoogte van de solidariteitsreserve wordt door het pensioenfonds een bovengrens gesteld van 5% van de persoonlijke pensioenvermogens. Nog niet vastgelegd is wat er met een overschot van de solidariteitsreserve gebeurt. Bij een overschot is de hoogte van solidariteitsreserve hoger dan de bovengrens.

Sociale partners voegen als doel toe voor de solidariteitsreserve: Bij een overschot van de solidariteitsreserve wordt dit overschot toegevoegd aan de persoonlijke pensioenvermogens van de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden (alle groepen).

#### Premie-egaliseringsreserve

De Pensioencommissie heeft de beschikking over de premie-egaliseringsreserve. Als deze op transitiedatum groter is dan nul, wordt de reserve aangewend voor de verhoging van de persoonlijke pensioenvermogens van de deelnemers (actieve deelnemers en deelnemers met premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid), naar rato van de persoonlijke pensioenvermogens van de deelnemers op de invaardatum.

#### Omzetting opgebouwd tijdelijk nabestaandenpensioen

Het uitgesteld tijdelijk partnerpensioen wordt omgezet naar een uitgesteld levenslang partnerpensioen in combinatie met een meeverzekerd wezenpensioen in de verhouding 100:20. De omzetting geschiedt seksneutraal, waarbij de man-/vrouwverhouding wordt vastgesteld op basis van de om te zetten pensioenaanspraken. Deze omzetting resulteert niet in een materiële wijziging van de TV voor invaren. De deelnemers die het betreft worden over de omzetting geïnformeerd.

Sociale partners zijn met deze omzetting van de pensioenvorm uitgesteld tijdelijk partnerpensioen akkoord.

#### Eindleeftijd ingegaan wezenpensioen

De eindleeftijd van wezenpensioen dat voor de invaardatum is ingegaan wordt op 25 jaar gesteld in plaats van 21 jaar, met een verlenging voor studerende wezen tot 27 jaar. De verlenging van de eindleeftijd van ingegaan wezenpensioen vergt de inzet van pensioenvermogen door het pensioenfonds.

Sociale partners zijn met de aanpassing van de eindleeftijd van het voor de invaardatum ingegane wezenpensioen akkoord.

#### Compensatiedepot

Sociale partners wensen de compensatie voor het afschaffen van de doorsneepremiesystematiek deels te financieren uit het collectieve pensioenvermogen. De werkgever zal 50% van de totaal benodigde compensatiekosten financieren door middel van een vaste, niet van de dekkingsgraad afhankelijke aanvullende storting en deze op of voor transitie in een separaat daarvoor opgezet depot storten. Hiermee is dan de helft van de in totaal benodigde bedrag voor compensatie gedekt. In het transitieplan wordt de compensatielast uitgedrukt als een percentage van het pensioenvermogen (4% van het pensioenvermogen). Voor de goede orde verduidelijkt de werkgever dat de bijdrage van de werkgever voor compensatie voor het afschaffen van de doorsneepremiesystematiek niet aan het pensioenvermogen wordt gerelateerd. De werkgever en het pensioenfonds zijn overeengekomen dat de werkgever uitsluitend eenmalig een vast bedrag aan het pensioenfonds van € 19,4 miljoen stort voor de actieve deelnemers. De werkgever en het pensioenfonds maken nog een aanvullende afspraak over het vaste bedrag voor de compensatie voor het afschaffen van de doorsneepremiesystematiek voor de deelnemers met een toegekende premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid.

Op de invaardatum wordt een compensatiedepot gevormd voor de compensatie van de afschaffing van de doorsneepremiesystematiek. Mogelijk blijft na de afloop van maximaal 10 jaar een overschot in het compensatiedepot over. Een versie oktober 2025, ter informatie voor PF Cargill

overschot is het deel van het compensatiedepot dat met zekerheid niet meer benodigd is voor de compensatie van deelnemers voor de afschaffing van de doorsneepremiesystematiek. De sociale partners hebben besloten een beschikbaar overschot als volgt aan te wenden, in aanvulling op het financieringsplan zoals opgenomen in het transitieplan.

Een overschot van het deel dat door werkgever is bijgedragen aan het compensatiedepot wordt aangewend voor de verhoging van de persoonlijke pensioenvermogens van deelnemers (actieve deelnemers en deelnemers met premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid) die op de invaardatum deelnemer waren. Een overschot van het deel dat door het pensioenfonds is bijgedragen aan het compensatiedepot wordt aangewend voor de verhoging van de persoonlijke pensioenvermogens van de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, naar rato van hun persoonlijke pensioenvermogen. Een overschot kan ontstaan na afloop van maximaal 10 jaar, of op basis van een eerdere prognose van de ontwikkeling van het compensatiedepot. Het pensioenfonds heeft beleidsvrijheid ten aanzien van de volgorde van de aanwending van het overschot. Het pensioenfonds kan besluiten eerst het overschot van de bijdrage van het pensioenfonds aan de persoonlijke pensioenvermogens van de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden toe te voegen, en daarna het overschot van de bijdrage van de werkgever aan de persoonlijke pensioenvermogens van de deelnemers. Het pensioenfonds heeft beleidsvrijheid ten aanzien van de verdeelsleutel voor de toekenning van het overschot aan de persoonlijke pensioenvermogens. Het pensioenfonds heeft beleidsvrijheid ten aanzien van het beleggingsrendement dat aan het compensatiedepot wordt toegerekend.

#### [Uitvoering van de solidaire premieregeling door De Nationale Algemeen Pensioenfonds](#)

In het transitieplan is opgenomen dat PF Cargill *vooralsnog* de uitvoerder van de nieuwe pensioenregeling is.

In 2024 en 2025 hebben PF Cargill en Cargill gezamenlijk een toekomstonderzoek uitgevoerd. Op basis van dat onderzoek is door sociale partners besloten, dat de nieuwe pensioenregeling uitgevoerd gaat worden in een eigen kring bij De Nationale Algemeen Pensioenfonds (DNAPF). Cargill is een uitvoeringsovereenkomst aangegaan met DNAPF. De huidige pensioenregeling gaat per 1 januari 2026 door DNAPF uitgevoerd worden in eigen kring G (Cargill) van DNAPF. Per 1 januari 2027 wordt bij DNAPF ingevaren naar de nieuwe pensioenregeling.

PF Cargill heeft besloten alle opgebouwde pensioenen per 1 januari 2026 over te dragen naar eigen kring G (Cargill) bij DNAPF gevolgd door liquidatie van PF Cargill. DNB heeft aangegeven geen bezwaar te hebben tegen de collectieve waardeoverdracht naar kring G bij DNAPF.

Datum: 15 oktober 2025

Voor akkoord bij deze bijlage:

#### **Cargill B.V.**

Daniel Stregels .....  
Country Representative

#### **Namens FNV**

Nurettin Altundal .....  
Bestuurder

#### **Namens CNV**

Tjeerd Orie .....  
Bestuurder

#### **Namens Centrale OndernemingsRaad**

Peter Huysman .....  
Ambtelijk secretaris