

PensioenBlad

Uitgave voor deelnemers - maart 2025

cargill
Pensioenfonds

Interview

Pensioenfonds Cargill op weg naar 2027 - een nieuw pensioenstelsel

De afgelopen 2 ½ jaar was Chris Peepkorn, secretaris van Pensioenfonds Cargill, nauw betrokken bij de realisatie van het transitieplan voor de nieuwe pensioenregeling van Pensioenfonds Cargill. Een unieke ondersteunende rol waar hij bij alle gesprekken van werkgever en sociale partners aan tafel zat over de invulling van de nieuwe Wet toekomst pensioenen. In december 2024 werd het transitieplan afgerond en keurden de centrale ondernemingsraad en de vakbonden, na een ledenraadpleging, het plan goed. Ook de Vereniging van Gepensioneerden Cargill Nederland kon zich namens de pensioengerechtigden vinden in het transitieplan. Tenslotte ontvingen de niet CAO-medewerkers van Cargill B.V. in februari 2025 een brief waarin de nieuwe pensioenregeling wordt uitgelegd, waarbij zij de mogelijkheid kregen hun mening te geven.



'Het beleggingsbeleid is erop gericht om de pensioen-uitkeringen zoveel mogelijk te beschermen.'

Totstandkoming van het transitieplan – een soepel proces

Een transitieplan is een document waarin de afspraken tussen de werkgever, vakbonden en Centrale Ondernemingsraad (COR) zijn vastgelegd en waarin de contouren van de nieuwe pensioenregeling worden beschreven en onderbouwd.

Het transitieplan is tot stand gekomen in Cargill B.V.'s Pensioencommissie, die bestaat uit zes leden: drie namens de werkgever, twee namens de vakbonden en één namens de COR.

"Het was een zorgvuldig en langdurig proces, maar toch is het soepel verlopen. Onderwerpen die aan bod kwamen waren onder andere welk type regeling werd gekozen (een solidaire- of flexibele premieregeling), hoe de verschillende

berekeningen moesten worden uitgevoerd en welke stappen nodig waren om tot een goede evenwichtige regeling te komen. De belangen van alle deelnemers van Pensioenfonds Cargill stonden daarbij voorop. Het proces is te vergelijken met het afpellen van een ui om tot de kern te komen. Je legt de oude- en nieuwe pensioenregeling naast elkaar en bekijkt wat er moet worden aangepast. Iedereen in de commissie heeft zijn eigen belangen en speerpunten ingebracht om over te discussiëren. De zes leden van de Pensioencommissie hebben ieder stemrecht en unaniem hun akkoord gegeven op het transitieplan," legt Chris Peepkorn uit.

Vervolgstappen richting 1 januari 2027

"Het werk van de Pensioencommissie is afgerond. De volgende stap is het schrijven van een implementatieplan. In dit plan wordt dieper ingegaan op de materie, en wordt precies beschreven wat er moet gebeuren. Het is belangrijk dat het een evenwichtige regeling wordt waar iedereen achter kan staan.

Lees verder op pagina 2 >>>

Het implementatieplan moet door de toezichtsorganen van het fonds worden goedgekeurd en vervolgens ook door De Nederlandsche Bank. Dit traject zal geruime tijd duren, iedere betrokken partij moet de tijd hebben om de nieuwe pensioenregeling goed te kunnen beoordelen. In het implementatieplan wordt ook veel aandacht gegeven aan de communicatie met de deelnemers. De nieuwe pensioenregeling gaat naar verwachting per 1 januari 2027 in. Op dat moment gaan wij formeel invaren. Dan worden de rechten van de huidige pensioenregeling omgezet in rechten in de nieuwe regeling. De bedoeling is dat daar niemand door achteruitgaat.”

Pensioen blijft een momentopname

De nieuwe pensioenregeling zal er op veel punten anders uitzien. Wat niet verandert, is dat er nog steeds voor alle deelnemers gezamenlijk wordt belegd om pensioen op te bouwen. Wel komt er meer risico bij de deelnemers te liggen. Goede of slechte beleggingsresultaten komen sneller dan nu terecht bij de deelnemers. “Als mensen dit horen, raken ze soms gestrest; ze zeggen weleens: ‘Ik krijg een casinopensioen’. Maar dat is niet het geval. Het beleggingsbeleid is erop gericht om de pensioenuitkeringen zoveel mogelijk te beschermen. Ook komt er een reserve die wordt gebruikt om eventuele verlagingen te kunnen opvangen. Voor je gevoel had je altijd zekerheid als je pensioen kreeg, maar ook in het huidige systeem is er kans op verlaging van het pensioen. Daar staat men niet altijd bij stil,” licht Chris Peeperkorn tot slot toe.

Nieuwe webpagina

Wilt u meer lezen over onze nieuwe pensioenregeling? Bezoek onze nieuwe webpagina www.cargillpensioen.nl/uw-nieuwe-pensioenregeling of scan de QR-code



Bedrag ineens: *voor- en nadelen op een rij.*

Er komt straks een nieuwe optie: bedrag ineens. U kunt dan maximaal 10% van uw pensioen in één keer opnemen. Dit kan alleen op het moment dat u met pensioen gaat, dus niet als u al met pensioen bent. Bedrag ineens heeft voor- en nadelen. Ga dus goed na of zo'n bedrag ineens voor u interessant is.

De voordelen:

- U kunt uw geld direct gebruiken.
- U kunt zelf bepalen wat u met uw geld doet.

De nadelen:

- Uw maandelijkse pensioenuitkering wordt lager
- Het bedrag geldt als extra inkomen in het jaar dat u het opneemt. U betaalt er dus belasting over. En het kan invloed hebben op uw toeslagen in dat jaar, bijvoorbeeld uw huur- of zorgtoeslag
- Bedrag ineens is niet te combineren met eerst tijdelijk een hoger of lager pensioen (hoog-laag of laag-hoog)

Het is nog niet duidelijk wanneer deze optie beschikbaar komt. We verwachten nu dat dit vanaf 1 januari 2026 is. De Eerste Kamer moet het wetsvoorstel namelijk nog goedkeuren.

Pensioenfonds Cargill wil overstap naar De Nationale APF maken

Het wordt voor pensioenfondsden steeds lastiger om te voldoen aan alle eisen. De complexiteit neemt toe, en daarmee stijgen de uitvoeringskosten. Veel kleine pensioenfondsden hebben zich daarom de laatste jaren aangesloten bij een groter pensioenfonds. Pensioenfonds Cargill heeft momenteel zo'n 3800 deelnemers en is daarmee ook klein. Hoe toekomstbestendig is Pensioenfonds Cargill? In 2017 is hier al onderzoek naar gedaan. De omstandigheden voor een overstap naar een groter pensioenfonds waren toen niet goed: de dekkingsgraad was laag en de nieuwe Pensioenwet kwam in zicht.

Zorgvuldige keuze voor de toekomst

Inmiddels is de dekkingsgraad goed hersteld. Tussen de sociale partners van Cargill B.V. en Pensioenfonds Cargill zijn afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. De details hiervan worden binnenkort uitgewerkt. De nieuwe pensioenregeling wordt op 1 januari 2027 van kracht.

“De nieuwe pensioenregeling vraagt veel tijd en aandacht. Maar ook de toekomst van Pensioenfonds Cargill blijft een belangrijk onderwerp. Een jaar geleden zijn we gestart met een traject om onze toekomstopties verder te onderzoeken. We hebben, met een lijst van eisen en wensen, een inventarisatie gemaakt van grotere pensioenfondsden die bij ons passen. We vinden het vooral belangrijk dat onze huidige en de nieuwe pensioenregeling ongewijzigd worden uitgevoerd, en dat de belangen van onze deelnemers goed worden behartigd,” licht voorzitter Bert van der Plas toe.

“Uit ons onderzoek blijkt De Nationale Algemeen Pensioenfonds (DNAPF) het meest passend voor onze deelnemers. DNAPF voldoet aan onze eisen en wensen en heeft dezelfde pensioenadministrateur als wij: AZL. Dus ook qua administratie en contact tussen deelnemers en het fonds zal er niets veranderen”.

Duidelijkheid en zekerheid voor de deelnemer

“DNAPF is een zogenaamd algemeen pensioenfonds en voert meerdere pensioenregelingen uit waaronder die van ANWB, AFM, AZL en NIBC. Het fonds kent verschillende gezamenlijke of eigen kringen. Pensioenfonds Cargill wil overstappen naar een eigen kring, zodat onze identiteit behouden blijft.



‘De uitvoering van de pensioenregelingen verandert niet’

De deelnemers en de werkgever blijven zeggenschap houden over de uitvoering van hun pensioenregeling via een belanghebbendenorgaan,” legt Bert uit.

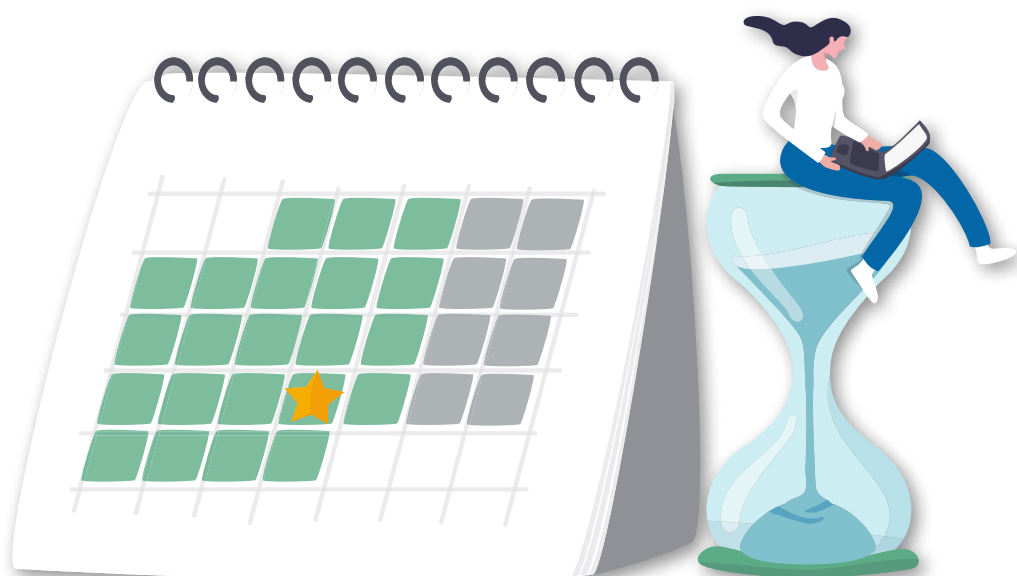
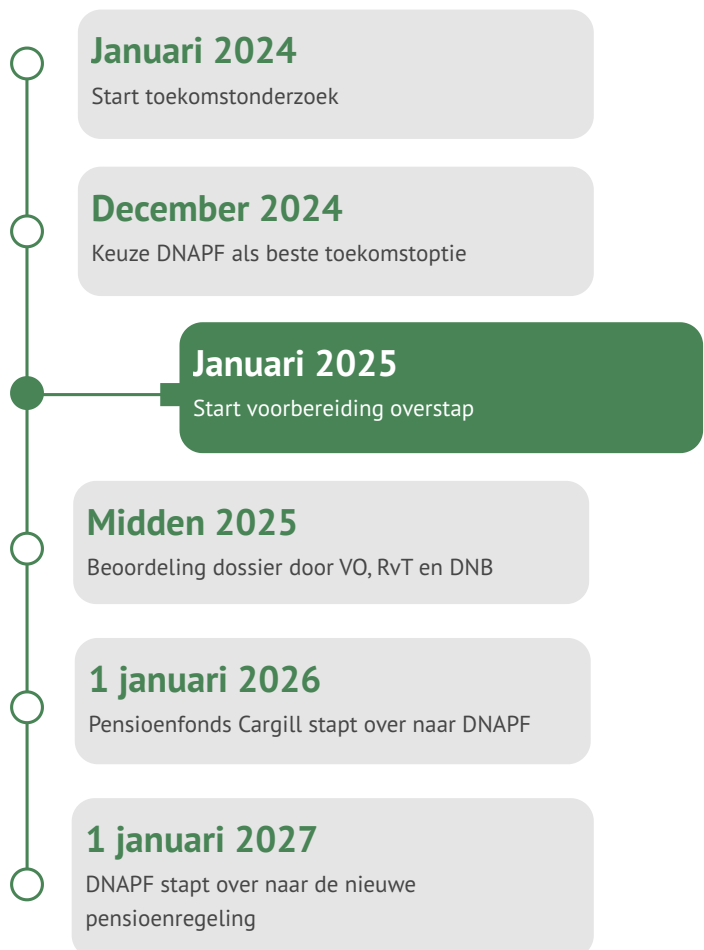
In 2025 worden door Pensioenfonds Cargill en DNAPF voorbereidingen getroffen voor de overstap. De overstap moet door het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht van Pensioenfonds Cargill worden goedgekeurd en als laatste moet De Nederlandsche Bank goedkeuring geven. Daarbij moet een grondig dossier worden aangeleverd, waarin wordt aangetoond dat de belangen van de deelnemers gewaarborgd zijn. Als alles volgens plan verloopt dan vindt de overstap plaats op 1 januari 2026. Dit wordt in vaktermen een collectieve waardeoverdracht genoemd. De huidige pensioenregeling wordt in 2026 ongewijzigd voortgezet door DNAPF. Zij verzorgen ook de overgang naar de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2027. Als een overstap naar DNAPF onverhoopt niet mogelijk blijkt, blijft Pensioenfonds Cargill voorlopig onveranderd voortbestaan.

“We willen benadrukken dat DNAPF de uitvoering van de pensioenregelingen op dezelfde manier blijft uitvoeren als Pensioenfonds Cargill. De veranderingen vinden achter de schermen plaats. We zorgen ervoor dat de deelnemers geen nadelige gevolgen ondervinden. Integendeel, de betere toekomstbestendigheid is een groot pluspunt. De komende tijd houden we u op de hoogte via onze website en onze nieuwsbrieven.

U ontvangt ook persoonlijk bericht wanneer de overstap naar DNAPF definitief wordt,” voegt Bert toe.

Tijdslijn

Onderstaande tijdslijn geeft een overzicht van de belangrijkste momenten:



Pensioenmythe:

'In het vernieuwde pensioenstelsel is mijn maandelijks pensioenuitkering elke maand anders'

De economie heeft invloed op uw pensioen. Deze invloed ziet u straks eerder terug in de pensioenuitkering die u elke maand krijgt. Gaat het goed met de beleggingen? Dan stijgt uw pensioenuitkering sneller dan nu. Als het slecht gaat, kan uw pensioen sneller iets minder worden. Dus ja, uw pensioen kan iets meer gaan schommelen.

Pensioen zo stabiel mogelijk

Maar dat betekent niet dat de hoogte van uw pensioen elke maand anders is. We bekijken één keer per jaar of het nodig is om uw pensioen aan te passen. We begrijpen dat het vervelend is als het pensioen omlaag gaat. Daarom beleggen we het geld voor uw pensioen zó, dat de kans op een verlaging zo klein mogelijk wordt.

Reserve voor als het tegengit

We houden ook rekening met goede en slechte jaren. Daarom houden we een reserve aan. Daar kunnen we geld uithalen als het financieel tegengit. Ook dat zorgt ervoor dat we uw pensioenuitkering minder of minder snel hoeven te verlagen. Maar er is geen garantie dat de pensioenuitkeringen nooit omlaag gaan. Dat is bij de huidige regeling overigens ook niet het geval.

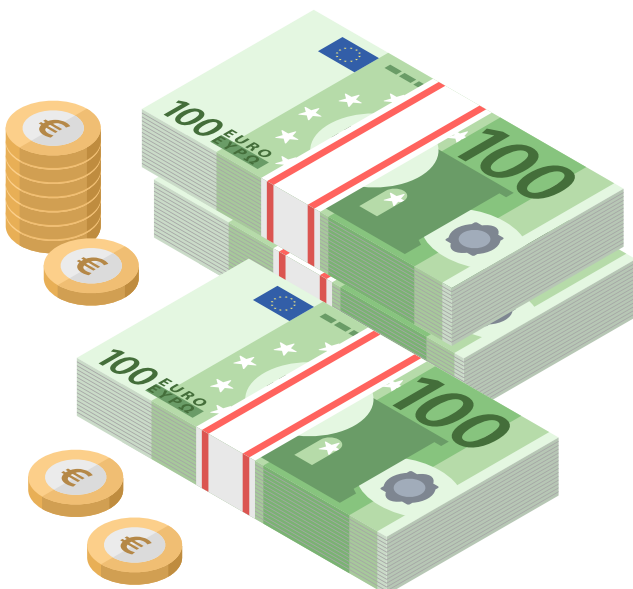
Ook sneller omhoog

De reserve is kleiner dan de reserve die we nu moeten aanhouden. Daardoor kunnen we het geld dat we verdienen met beleggen, eerder uitkeren. Het pensioen kan dus ook sneller omhoog als het financieel goed gaat.

Verhoging van uw pensioen in 2025

Het gaat de laatste tijd financieel beter met ons fonds. Dat zien we aan onze dekkingsgraad. De dekkingsgraad is een percentage dat de verhouding weergeeft tussen het geld dat ons fonds heeft en het geld dat we nodig hebben om alle pensioenen te kunnen betalen. Bij een dekkingsgraad van 100% hebben we precies genoeg geld voor alle huidige en toekomstige pensioenuitkeringen. Maar een hogere dekkingsgraad is natuurlijk beter. Gelukkig was onze dekkings-

graad in 2024 ruim hoger dan 100%. Daarom konden wij de pensioenen van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers per 1 januari 2025 verhogen, namelijk met 1,77%. Ook de pensioenen van de actieve deelnemers werden verhoogd, met 2% - hiervoor heeft werkgever Cargill de premie betaald. U kunt de ontwikkeling van de dekkingsgraad volgen op onze website: www.cargillpensioen.nl of scan de QR-code.



Wilt u op de hoogte blijven van het laatste nieuws?

Naast deze pensioenkrant verzenden wij jaarlijks drie digitale nieuwsbrieven. Wilt u ook op de hoogte blijven van het laatste nieuws?

Geef dan uw mailadres door en zet uw postvoorkeur op digitaal:

1



Ga naar www.cargillpensioen.nl en klik op **Inloggen**.

2



Log in met uw **DigiD** voor toegang tot uw persoonlijke omgeving.

3



Zet uw postvoorkeur op **digitaal** en check uw e-mailadres.

Of scan de QR-code!



Contact



Bezoek onze website

Op www.cargillpensioen.nl vindt u veel informatie over uw pensioen en ons fonds. U kunt hier ook inloggen op uw persoonlijk beveiligde omgeving **Mijn Pensioencijfers**.



U kunt ons ook bellen

op 088 - 116 30 19. Wij zijn bereikbaar op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.



Mailen of schrijven

via pensioen@cargillpensioen.nl of schrijven naar Pensioenfonds Cargill, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

Dit pensioenblad is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Cargill en verschijnt één keer per jaar. Aan de tekst van dit pensioenblad kunt u geen rechten ontlelen. Rechten kunt u alleen ontlelen aan het officiële Pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Cargill. Adres: Pensioenfonds Cargill, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

cargill
Pensioenfonds