

PensioenBlad

Uitgave voor deelnemers - maart 2024

cargill
Pensioenfonds

Interview

Wat speelt er bij Pensioenfonds Cargill?

Op 1 juli 2023 ging de Wet toekomst pensioenen in. Dit betekent een vernieuwd pensioenstelsel in Nederland. Pensioenfonds Cargill kan op 1 januari 2027 overgaan op het nieuwe pensioenstelsel. Daarom wordt nu hard gewerkt aan een nieuwe pensioenregeling. Bestuurslid René van Wees (62 jaar) vertelt ons hier meer over.

Kan je iets over jezelf vertellen en over jouw rol bij ons fonds?

'Ik ben getrouwd en ik heb een zoon en twee kleinkinderen. Sinds 2003 ben ik betrokken bij het fonds als pensioenfondsbestuurder namens de werknemers. Eerst in combinatie met mijn werkzaamheden als Finance & Accounting Manager bij Cargill. Vanaf 2019 alleen als bestuurslid. Ik heb zelf vanaf eind jaren tachtig bij Cargill gewerkt in diverse financiële en accounting rollen. Ik voel me dan ook erg betrokken bij het bedrijf. Bestuurslid van het fonds met oog voor de werknemers is een rol die me goed past.'

Hoe ziet de toekomst van Pensioenfonds Cargill eruit?

'Als Pensioenfonds Cargill kunnen we 1 januari 2027 overgaan op het nieuwe pensioenstelsel. Ons doel is om eind van dit jaar het proces op de belangrijkste punten in kaart te hebben.

Werkgever Cargill beslist samen met de vakbonden en de centrale ondernemingsraad (de sociale partners) hoe de pensioenregeling van Cargill eruit komt te zien. Als bestuur zijn wij met de sociale partners in overleg over de uitvoerbaarheid en evenwichtigheid van deze toekomstige regeling.

We bepalen dus niet wat voor pensioenregeling er komt, maar we praten en denken mee. Waarbij we ons als bestuur hard maken voor de beste toekomst voor alle deelnemers van ons fonds.

De komende periode nemen de sociale partners besluiten. Als bestuur kijken we of deze besluiten uitvoerbaar zijn en evenwichtig voor alle deelnemers. Vervolgens toetsen ons verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht deze besluiten. Daarna informeren we al onze (oud-)werknemers en gepensioneerden.'

Hoe gaat het financieel met ons fonds?

'Onze financiële positie was sterk genoeg om de pensioenen iets te verhogen. Voor gepensioneerden en oud-werknemers verhoogden we de pensioenen per 1 januari 2024 met 1,46%. Helaas was meer niet mogelijk. Bij het bepalen van de verhoging kijken we naar ons toeslagbeleid en houden we ons aan de wettelijke regels. We zorgen ervoor dat de verhoging

toekomstbestendig en evenwichtig is. De pensioenen van de werknemers zijn met 2% verhoogd, hiervoor betaalt Cargill premie aan het fonds.'

Heb je zelf al pensioenplannen?

'Ik werk als bestuurslid een aantal dagen per week. Dat voelt al een beetje als deeltijdpensioen. Die combinatie van werk en vrije tijd bevalt me heel goed. Mijn werk houdt me scherp en ik vind de sociale contacten leuk. Aan de andere kant heb ik voldoende tijd voor de kleinkinderen en m'n hobby's zoals tuinieren, wandelen en golfen. Zolang het kan, blijf ik werken, daar haal ik veel energie uit. Ik ben niet iemand die achter de geraniums gaat zitten wachten op wat gaat komen.'

Heb je nog tips voor werknemers van Cargill?

'Het is een inkopper, maar wacht niet te lang met je te verdiepen in je pensioen. Het pensioen is prima geregeld bij Cargill. Maar het is goed om te weten hoe je er later financieel voor staat. En stel dingen die voor jou belangrijk zijn niet te lang uit. Ik merk dat veel mensen zeggen: 'Later als ik met pensioen ben, ga ik een cursus doen. Of een lange reis maken'. Maar je weet nu niet hoe later eruitziet.'

'We gaan de komende tijd belangrijke stappen zetten'



In dit nummer uitleg over de stappen die Pensioenfonds Cargill neemt naar het nieuwe pensioenstelsel

Pensioenmythe: Kan mijn pensioenpotje leegraken?

Volgens de vernieuwde pensioenregels heeft iedereen straks een eigen potje voor pensioen. U krijgt hieruit pensioen voor de rest van uw leven. Ook al wordt u 120 jaar! We zorgen er samen voor dat er altijd een uitkering is voor de mensen die een pensioen krijgen of gaan krijgen in de toekomst. Uw pensioenpotje kan dus nooit 'leegraken'.

Pensioen beweegt mee met de economie

De economie heeft invloed op uw pensioen. Na de invoering van de vernieuwde regels ziet u deze invloed direct terug in uw eigen pensioen. Gaat het goed met de economie? Dan ziet u uw pensioen sneller stijgen. Maar als het slecht gaat, kan uw pensioen ook sneller iets minder worden. We verwachten dat met de nieuwe regels de pensioenen vaker én eerder omhoog gaan dan nu het geval is.

Mee- en tegenvallers opvangen

Ook goed om te weten: we blijven mee- en tegenvallers opvangen. Hiervoor houdt ons fonds extra geld apart. Dat is de zogenaamde buffer.

Zo zorgen we er samen voor dat schommelingen in de hoogte van pensioenuitkeringen zo klein mogelijk blijven. En dat er altijd genoeg geld is om uw pensioen te betalen.



Bijna met pensioen gaan

Uw pensioen aanpassen aan uw wensen

Als u met pensioen gaat, kunt u uw pensioen aanpassen aan uw eigen wensen. U kunt bijvoorbeeld kiezen uit eerder met pensioen, in deeltijd met pensioen en eerst meer pensioen, daarna minder. Het is ook mogelijk om onder voorwaarden bepaalde keuzes te combineren. Zes maanden voor uw pensioendatum ontvangt u automatisch een brief met een formulier om uw keuzes door te geven.

Plan uw pensioen met de Pensioenplanner

Wilt u weten wat een keuze betekent voor de hoogte van uw pensioen? Met de Pensioenplanner rekent u dit gemakkelijk uit. U vindt de Pensioenplanner terug in de beveiligde omgeving 'Mijn Pensioencijfers' op www.cargillpensioen.nl.



U logt eerst in met uw DigiD, vervolgens vindt u de Pensioenplanner in het menu aan de linkerkant van het scherm.

Alleen voor uw AOW en Cargill-pensioen

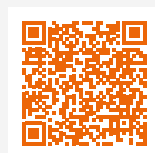
Let wel: de Pensioenplanner rekent alleen met uw pensioen van Pensioenfonds Cargill en uw AOW. U kunt uw eigen AOW-situatie aangeven onder de pagina 'Mijn gegevens'. Het pensioen dat u misschien bij een andere werkgever hebt opgebouwd of extra pensioen dat u zelf hebt bijgespaard is niet meegenomen.

AOW- en pensioenleeftijd

Houd er bij het plannen van uw pensioen rekening mee dat AOW- en pensioenleeftijd niet hetzelfde zijn. Bij ons fonds gaat

uw pensioen standaard in op uw 68ste. U kunt uw pensioen eerder in laten gaan. Zelfs al vanaf uw 60ste. U dient hierover eerst afspraken te maken met uw werkgever. Uw AOW-pensioen kunt u niet eerder in laten gaan dan de AOW-leeftijd. Van 2024 tot 2027 is de AOW-leeftijd 67 jaar. Vanaf 2028 is het 67 jaar en drie maanden. Het is de verwachting dat deze stijging doorgaat.

Bekijk al uw pensioenkeuzes in de Pensioenplanner op www.mijnpensioencijfers.nl/cargill in of scan de QR-code.



Pensioenfonds Cargill op weg naar een nieuw pensioenstelsel

Er komt een nieuwe oude dag, ook voor alle deelnemers van Pensioenfonds Cargill. Daar bereiden wij ons zo goed mogelijk op voor. Pensioenfondsen moeten namelijk voor 1 januari 2028 een pensioenregeling binnen het nieuwe pensioenstelsel hebben. Bert van der Plas, bestuursvoorzitter van Pensioenfonds Cargill, legt uit hoe de weg naar die nieuwe regeling eruit ziet.

Het transitieplan

'Pensioenfonds Cargill verwacht dat de nieuwe regeling op 1 januari 2027 ingaat. Eerder lukt niet omdat de processen en systemen aangepast moeten worden. De sociale partners van een pensioenfonds spreken af hoe de nieuwe regeling er uit komt te zien. Onze sociale partners zijn de werkgever en de Centrale Ondernemingsraad van Cargill en de vakbonden FNV en CNV. Zij maken afspraken over alle pensioenzaken. Zoals welk type regeling er komt, wat de pensioenpremie wordt en wat er gebeurt met de al opgebouwde pensioenen. Deze afspraken komen in een transitieplan te staan. Met ook alle overwegingen en berekeningen die hiervoor gelden. Op 31 december 2024 moet dit plan klaar zijn.

Implementatieplan en communicatieplan

Het bestuur gaat straks de nieuwe regeling uitvoeren. Om dat te kunnen doen, moeten wij eerst beoordelen of de afspraken goed uitvoerbaar en evenwichtig zijn. We bekijken wat de nieuwe regeling voor onze deelnemers betekent in vergelijking met de huidige regeling. We leggen in een implementatieplan vast hoe we ons voorbereiden op het uitvoeren van de nieuwe regeling. Onderdeel van dit plan is een communicatieplan. In dit plan staat hoe we onze deelnemers informeren over de gevolgen van de nieuwe regeling. Het implementatieplan moet 30 juni 2025 klaar zijn.

Regelmatig overleg

We overleggen regelmatig met de sociale partners. Omdat we het belangrijk vinden dat de overgang naar de nieuwe regeling soepel gaat.

We stemmen ook geregeld af met ons verantwoordingsorgaan en onze raad van toezicht. Als er meer duidelijkheid is over de nieuwe regeling geven zij advies en goedkeuring voor de plannen. Naast deze partijen zijn ook de externe toezichthouders van Pensioenfonds Cargill, DNB en AFM, betrokken. Zij houden toezicht op de plannen.

Bij alle betrokken partijen staat uw belang voorop. We willen dat u tevreden bent over de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Via onze website en nieuwbrieven informeren we u over de toekomst van uw pensioen.'

Meer informatie

Op www.cargillpensioen.nl/toekomst vindt u meer informatie over het nieuwe pensioenstelsel, wat er verandert en wat hetzelfde blijft als in het huidige pensioenstelsel.

Tijdlijn

Onderstaande tijdlijn geeft een overzicht van de belangrijkste momenten:

1 juli 2023

Ingangsdatum van het vernieuwde pensioenstelsel

Nu

De sociale partners gaan beslissen hoe de pensioenregeling van Cargill eruit komt te zien

31 december 2024

Transitieplan is af

30 juni 2025

Implementatieplan en communicatieplan is af

1 januari 2027

De nieuwe regeling gaat in voor Pensioenfonds Cargill

Uiterlijk 1 januari 2028

De uiterste datum waarop pensioenfondsen met een nieuwe pensioenregeling zijn overgestapt naar het vernieuwde pensioenstelsel.

'We verwachten dat de nieuwe regeling op 1 januari 2027 ingaat'



Onze financiële positie: steeds beter

Het gaat de laatste tijd financieel beter met ons fonds. Dat zien we aan onze dekkingsgraad. De dekkingsgraad is een percentage dat de verhouding weergeeft tussen het geld dat ons fonds heeft en het geld dat we nodig hebben om alle pensioenen te kunnen betalen. Bij een dekkingsgraad van 100% hebben we precies genoeg geld voor alle pensioenen. Maar een hogere dekkingsgraad is natuurlijk beter.

Gelukkig was onze dekkingsgraad in 2023 ruim hoger dan 100%. Daarom konden wij de pensioenen van gepensioneerden en ex-werknemers per 1 januari 2024 met 1,46% verhogen. We begonnen het jaar met een actuele dekkingsgraad van 118,0%. Op 31 december was de actuele dekkingsgraad van ons fonds 117,6%. U kunt de ontwikkeling van de dekkingsgraad volgen op onze website: www.cargillpensioen.nl of scan de QR-code.



PensioenBlad digitaal of op papier?

U ontvangt PensioenBlad Cargill nu op papier. Maar de wereld wordt steeds digitaler. Daarom zijn we benieuwd of u dit blad in de toekomst liever digitaal of op papier ontvangt. Scan de QR-code om uw mening te geven. Alvast hartelijk dank voor uw reactie!

Dekkingsgraad

31 december 2023

Kritieke dekkingsgraad: 100%
Indexatiegrens: 110%



Beleidsdekkingsgraad december 2023

120,1%

- Kans op verlaging pensioen
- Geen verhoging
- Verhoging van de pensioenen mogelijk

Actuele dekkingsgraad december 2023

117,6%

De actuele dekkingsgraad is een momentopname aan het einde van elke maand. De beleidsdekkingsgraad is is een gemiddelde van de dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden.

Contact



Bezoek onze website

Op www.cargillpensioen.nl vindt u veel informatie over uw pensioen en ons fonds. U kunt hier ook inloggen op uw persoonlijk beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers.



U kunt ons ook bellen

op 088 - 116 30 19. Wij zijn bereikbaar op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.



Mailen of schrijven

via pensioen@cargillpensioen.nl of schrijven naar Pensioenfonds Cargill, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

Dit pensioenblad is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Cargill en verschijnt één keer per jaar. Aan de tekst van dit pensioenblad kunt u geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële Pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Cargill. Adres: Pensioenfonds Cargill, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

cargill
Pensioenfonds