

# PensioenBlad

Uitgave voor deelnemers - Januari 2023

cargill  
Pensioenfonds

## Wat speelt er bij Pensioenfonds Cargill?

**P**ensioen is meer in het nieuws dan ooit. Niet zo vreemd, want er komt een heel nieuw pensioenstelsel aan. Dat nieuwe stelsel zorgt voor nieuwe spelregels, nieuwe afspraken en nieuwe pensioenregelingen. Bestuurslid Joost Borm (66 jaar) kan ons daar meer over vertellen.

### Hoe lang zit je al bij het pensioenfonds?

'Ik werd in 2016 bestuurslid van ons fonds. Daarvoor zat ik in de pensioencommissie, die onderhandelde met de werkgever over de huidige pensioenregeling. En nu alweer bijna 7 jaar in de uitvoering. Dat past beter bij mijn leeftijd, omdat het minder hectisch is. Althans, dat dacht ik. Want het is ontzettend druk bij ons fonds.'

### Vooraf vanwege het nieuwe pensioenstelsel?

'Het nieuwe stelsel zorgt inderdaad voor enorm veel extra werk. Er komt heel veel op het bestuur af. We zijn bijvoorbeeld bezig met een nieuwe pensioenregeling. Daarover onderhandelen werkgever Cargill met de vakbonden en de Centrale Ondernemingsraad (de sociale partners – red.). Het bestuur van ons fonds denkt en praat mee. Logisch, want uiteindelijk moet het bestuur besluiten of we de nieuwe pensioenregeling kunnen gaan uitvoeren. Dus hoewel ons fonds niet direct bepaalt wat voor pensioenregeling er komt, zijn we er toch al een tijdje druk mee bezig. Ook 2023 wordt weer een spannend jaar.'

### Vind je die hectiek leuk?

'Ja, toch wel. Ik ben ook optimistisch over het nieuwe stelsel, dat scheelt. Toen ik 10 jaar was wilde ik al bij een pensioenfonds werken. Die grap maak ik vaker, maar het is echt waar. Ik kom uit een familie met veel wiskundigen. Tegelijkertijd groeide ik op met een sterk sociaal gevoel. Die twee dingen - het hoofd en het hart - komen samen in pensioen. Met name de communicatie met deelnemers en pensioengerechtigden spreekt mij aan. Goed uitleggen wat pensioen voor iedereen betekent. Ook als je nog lang niet met pensioen gaat.

Ik werk zelf niet bij Cargill. Ik ben wat ze noemen een professioneel pensioenfondsbestuurder.

Naast bestuurslid voor Pensioenfonds Cargill, zit ik ook in het bestuur van Pensioenfonds Vlakglas. Daarnaast onderhandel ik als zelfstandig adviseur over een aantal pensioenregelingen. Net zoals ik jaren geleden voor Cargill deed.'

### Hoe gaat het met ons fonds?

'Het is een rare tijd. Onze beleggingen zijn minder waard geworden, en toch staan we er financieel beter voor dan aan het begin van dit jaar. Dat is altijd lastig om uit te leggen. We hebben minder geld, maar onze dekkingsgraad is hoger. Dat komt vooral doordat de rente nu hoger is dan een maand of 12 geleden. Al met al gaat het redelijk tot goed met ons fonds. Onze dekkingsgraad is in een jaar tijd gestegen van ongeveer 108% naar bijna 115%. Maar we zijn nog niet helemaal boven Jan.

Toch hebben we de pensioenen van de inactieven in 2022 met 1,71% kunnen verhogen en kunnen we de pensioenen met ingang van 1 januari 2023 misschien weer verhogen. Die verhoging zal beperkt zijn. Met de huidige torenhoge inflatie is dat niet meer dan een pleister op de zere wond. Dat beseft het bestuur heel goed.'

### Heb je zelf al pensioenplannen?

'Eerst ons fonds naar het nieuwe pensioenstelsel brengen. Daarna ga ik inderdaad met pensioen. Ik geef op hoog niveau atletiek-trainingen. Zolang ik jonge mensen kan inspireren, blijf ik dat doen. Verder: schaken, Netflix en af en toe een reisje!'

'Ik ben optimistisch over het nieuwe pensioenstelsel'



# In deeltijd met pensioen

**A**ls u met pensioen gaat, kunt u een aantal keuzes maken. De leeftijd waarop u met pensioen gaat is uw eerste keuze. Want u hoeft niet tot uw 68ste te wachten om te stoppen met werken. Wilt u nog niet helemaal stoppen, maar langzaam afbouwen? Dan kunt uw pensioen al eerder gedeeltelijk laten ingaan. U gaat dan in deeltijd met pensioen. Dit kan vanaf uw 60ste. U blijft dan bijvoorbeeld voor een deel werken en voor het andere deel krijgt u pensioen.

Wilt u meer dan 5 jaar vóór uw AOW-leeftijd in deeltijd met pensioen gaan? Dan stelt de Belastingdienst de extra voorwaarde dat uw dienstverband wordt beëindigd voor het deel dat u met pensioen gaat. Dus als u 40 uur per week werkt en uw pensioen voor 50% laat ingaan, moet u ook (minstens) 20 uur per week minder gaan werken.

## Gevolgen voor uw pensioen

Als u besluit om in deeltijd met pensioen te gaan, is uw pensioeninkomen lager. Logisch, want:

- u bouwt minder pensioen op, omdat u voor een deel eerder stopt met werken
- uw pensioen wordt over een langere periode 'verdeeld', waardoor uw maandelijkse uitkering omlaag gaat
- u ontvangt waarschijnlijk nog geen AOW, het pensioen van de overheid.

Daar moet u dus wel rekening mee houden vóórdát u deze keuze maakt. In de Pensioenplanner op onze website ziet u precies wat de financiële gevolgen zijn voor uw pensioen als u voor deeltijdpensioen kiest.

## Wat moet u doen?

Geef uw keuze minimaal 6 maanden vóórdát u in deeltijd met pensioen wilt gaan via Mijn Pensioencijfers aan ons door. Wilt u voor een deel blijven werken? Spreek dan met uw werkgever af vanaf welke datum u in deeltijd met pensioen gaat.



## Onze financiële positie: steeds beter

Het gaat de laatste maanden steeds beter met ons fonds. Dat zien we aan onze actuele dekkingsgraad. De actuele dekkingsgraad is een percentage dat de verhouding weergeeft tussen het geld dat ons fonds heeft en het geld dat we nodig hebben om alle pensioenen te kunnen betalen. Bij een dekkingsgraad van 100% hebben we precies genoeg geld voor alle pensioenen. Maar een hogere dekkingsgraad is natuurlijk beter.

Gelukkig is onze dekkingsgraad al het hele jaar ruim hoger dan 100%. We begonnen het jaar met een dekkingsgraad van 107,8%. Op 31 december 2022 was de actuele dekkingsgraad van ons fonds 117,5%.

Daarom - maar ook dankzij een versoepeling van de overheidsregels - konden wij het pensioen van pensioengerechtigden en oud-werknemers in 2022 met 1,71% verhogen.

Het pensioen van de huidige werknemers van Cargill was al eerder in 2022 met 2% verhoogd. Voor deze verhoging betaalde Cargill premie aan ons fonds.

# Het nieuwe pensioenstelsel: waar staan we nu?

Op 1 januari 2023 zou het nieuwe pensioenstelsel ingaan. Zou, want in oktober maakte minister Schouten bekend dat die datum wat haar betreft niet meer haalbaar was. Het nieuwe pensioenstelsel gaat nu 6 maanden later - dus op 1 juli 2023 - in, op voorwaarde dat de Eerste Kamer het voorstel goedkeurt. De soepelere regels voor het verhogen van uw pensioen stopten wel op 1 januari 2023, maar worden mogelijk verlengd.

De uiterste datum waarop pensioenfondsen helemaal klaar moeten zijn voor het nieuwe stelsel verandert niet. Dat blijft 1 januari 2027.



## Nieuw pensioenstelsel: sociale partners aan zet

Het nieuwe pensioenstelsel betekent nieuwe regels voor uw pensioen bij ons fonds. Dat betekent ook dat er een nieuwe pensioenregeling komt. Die nieuwe pensioenregeling gaat uiterlijk op 1 januari 2027 in.

Onze sociale partners (de werkgever, de vakbonden en de Centrale Ondernemingsraad) bepalen samen de opzet van de nieuwe pensioenregeling van Cargill. Ons fonds is nauw bij dat overleg betrokken. Want wij moeten de pensioenregeling straks wel op een evenwichtige manier kunnen uitvoeren. Ons fonds bepaalt dus niet de inhoud van uw pensioenregeling. Daarvoor zijn nu eerst de sociale partners aan zet. Zodra er meer informatie is over uw pensioen, delen we dat zo snel mogelijk via onze website.

## Speciale website over het nieuwe pensioenstelsel

Wat houdt dat nieuwe pensioenstelsel nu eigenlijk in? Om dat goed aan heel Nederland uit te leggen, maakte de overheid samen met vakbonden, werkgeversorganisaties en pensioenuitvoerders een speciale website: [onsnieuwepensioen.nl](https://onsnieuwepensioen.nl). Op deze website leest u wat het nieuwe pensioenstelsel voor uw pensioen kan betekenen. Maar ook waarom een nieuw stelsel nodig is en wat er de komende maanden nog moet gebeuren. In enkele filmpjes wordt het allemaal duidelijk uitgelegd. Hartstikke handig!



## Tijdlijn

Onderstaande tijdlijn geeft een overzicht van de belangrijkste momenten:

**2019**

Pensioenakkoord werd gesloten

**2020**

Verdere uitwerking van het Pensioenakkoord in een wetsvoorstel

**2021**

Adviesaanvraag over het wetsvoorstel

**2021**

Het kabinet heeft het uiteindelijke wetsvoorstel naar de Raad van State gestuurd. De Raad van State is onafhankelijk adviseur van de regering

**2022**

De Tweede Kamer heeft ingestemd met het wetsvoorstel.

**Nu**

Wetsvoorstel ligt ter goedkeuring bij de Eerste Kamer

**Vanaf 1 juli 2023**

Het nieuwe pensioenstelsel treedt (naar verwachting) in werking. De sociale partners beslissen hoe uw pensioenregeling eruit komt te zien.

**Uiterlijk 1 januari 2027**

Alle pensioenfondsen zijn overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel



# Indexatie: wanneer verhogen wij uw pensioen?

Het leven wordt steeds duurder. Dat hebben we de afgelopen maanden allemaal gemerkt; de inflatie is op dit moment enorm hoog. In een ideale wereld zou uw (opgebouwde) pensioen met hetzelfde percentage stijgen als de prijzen. Alleen dan blijft uw pensioen even veel waard. Ons fonds streeft ernaar uw pensioen elk jaar te verhogen met 50% van de consumentenprijs-index (CPI). Zo is dat is ons pensioenreglement vastgelegd. Maar daar gelden wel regels voor.

## Verschil tussen werknemers, oud-werknemers en gepensioneerden

De opgebouwde pensioenen van de huidige werknemers van Cargill worden elk jaar verhoogd.

De afgelopen jaren steeds met 2% per jaar. Cargill betaalt deze verhoging.

De pensioenen van oud-werknemers en pensioengerechtigden kunnen alleen worden verhoogd als ons fonds daar voldoende geld voor heeft. Dus als onze beleidsdekkingsgraad op 31 december hoog genoeg is. Hieronder ziet u wanneer wij uw pensioen wel of niet verhogen en met hoeveel procent.

Als ons fonds uw pensioen in een jaar niet kan verhogen, kunnen wij deze gemiste verhoging later misschien alsnog geven.

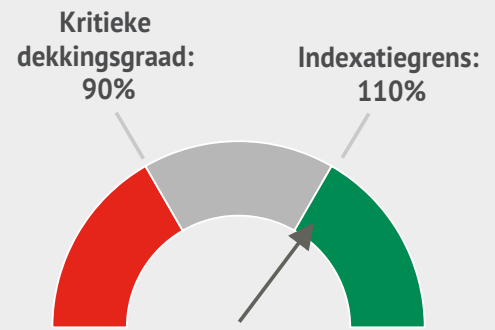
Beleidsdekkingsgraad	Uw pensioen omhoog?	Met hoeveel?
Lager dan 110%	Nee	0%
110% tot ongeveer 120%	Ja*	Naar rato deel van 50% van de CPI
Hoger dan ongeveer 120%	Ja*	50% van de CPI

\* Alleen als het bestuur van ons fonds dit goedkeurt

In 2022 waren soepelere regels voor het verhogen van pensioenen van toepassing. Pensioenen konden worden verhoogd als de beleidsdekkingsgraad hoger was dan 105%. Ons fonds heeft van deze mogelijkheid gebruik gemaakt. In 2023 zijn de soepelere regels mogelijk ook van kracht.

# Dekkingsgraad

December 2022



Beleidsdekkingsgraad december 2022

113,7%\*

- Kans op verlaging pensioen
- Geen verhoging
- Verhoging van de pensioenen mogelijk

Actuele dekkingsgraad december 2022

117,5%\*

\* Voorlopig

Pensioenfondsen moeten uitrekenen hoeveel geld zij 'in kas' moeten hebben om alle pensioenen te kunnen betalen. Nu en in de verre toekomst. Dankzij de dekkingsgraad weten we wat onze financiële positie is. De dekkingsgraad is namelijk de verhouding tussen het geld dat we hebben en het geld dat we nodig hebben voor de pensioenen. U kunt de ontwikkeling van de dekkingsgraad volgen op onze website: [www.cargillpensioen.nl](http://www.cargillpensioen.nl)



## Contact



### Bezoek onze website

Op [www.cargillpensioen.nl](http://www.cargillpensioen.nl) vindt u veel informatie over uw pensioen en ons fonds. U kunt hier ook inloggen op uw persoonlijk beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers.



### U kunt ons ook bellen

op 088 - 116 30 19. Wij zijn bereikbaar op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.



### Mailen of schrijven

via [pensioen@cargillpensioen.nl](mailto:pensioen@cargillpensioen.nl) of schrijven naar Pensioenfonds Cargill, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

Deze pensioenkrant is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Cargill en verschijnt één keer per jaar. Aan de tekst van deze pensioenkrant kunt u geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële Pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Cargill. Adres: Pensioenfonds Cargill, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

**cargill**  
Pensioenfonds