

**Verkiezingsreglement bestuursleden namens pensioengerechtigden
van Stichting Pensioenfonds Cargill B.V.**

Laatstelijk vastgesteld d.d. 18 augustus 2022

Verkiezingsreglement bestuursleden namens de pensioengerechtigden van Stichting Pensioenfonds Cargill B.V. ("het fonds"), in overeenstemming met artikel 6, lid 4 van de statuten van het fonds.

1. De vertegenwoordigers van pensioengerechtigden in het bestuur worden benoemd na verkiezing door de pensioengerechtigden uit door de Vereniging Gepensioneerden Cargill Nederland ("VGCN") voorgedragen geschikte kandidaten.
2. Bij het ontstaan van een vacature door het periodieke aftreden van één of meer vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het bestuur van het fonds dan wel bij het ontstaan van een vacature anders dan wegens periodiek aftreden, worden er verkiezingen gehouden, waarbij door de pensioengerechtigden maximaal het aantal kandidaten dat overeenkomt met het aantal vacatures in de geleding van pensioengerechtigden wordt gekozen.
3. Het bestuur van het fonds stelt in ieder geval de pensioengerechtigden op de hoogte van de vacature en het functieprofiel voor de te vervullen bestuurszetel, per e-mail, post en/of op de website van het fonds.
4. In het door de Raad van Toezicht van het fonds goedgekeurde en door het bestuur van fonds vastgestelde functieprofiel zijn deskundigheidseisen, vereiste competenties alsmede eisen met betrekking tot kennis en ervaring opgenomen.
5. Kandidaatstelling geschiedt tot uiterlijk vier weken voor aanvang van de verkiezingen per e-mail gericht aan het bestuur van de VGCN en kan worden gedaan door pensioengerechtigden en door derden (deelnemers, gewezen deelnemers en niet-deelnemers van het fonds van minimaal 18 jaar oud). Kandidaten dienen te voldoen aan het functieprofiel. Iedere verkiesbare persoon geeft bij zijn kandidaatstelling aan op welke wijze door hem wordt voldaan aan het functieprofiel.
6. Het bestuur van de VGCN beoordeelt de kandidaten op geschiktheid. Als een kandidaat niet geschikt wordt bevonden en deze wordt afgewezen, legt het bestuur van de VGCN de gemotiveerde onderbouwing van de afwijzing schriftelijk vast en deelt deze onderbouwing met de betreffende kandidaat en het bestuur van het fonds.
7. De door het bestuur van de VGCN geschikt bevonden kandidaten worden vervolgens op geschiktheid getoetst door de door het bestuur van het fonds ingestelde geschiktheidscommissie. Hiertoe wordt, indien nodig, een gesprek met de kandidaten gevoerd. Als een kandidaat niet geschikt wordt bevonden en deze wordt afgewezen, legt het bestuur van het fonds de gemotiveerde onderbouwing van de afwijzing schriftelijk vast en deelt deze onderbouwing met de betreffende kandidaat en het bestuur van de VGCN.
8. De door het bestuur van het fonds geschikt bevonden kandidaten worden vervolgens formeel door het bestuur van de VGCN voorgedragen als kandidaat-bestuurder van het fonds namens de pensioengerechtigden, nadat het bestuur van de VGCN haar leden hierover heeft geïnformeerd en haar leden in staat heeft gesteld bezwaar in te dienen tegen de voorgenomen voordracht van één of meerdere kandidaten en de eventuele bezwaren naar behoren heeft behandeld.

9. Uit de door het bestuur van de VGCN voorgedragen kandidaten wordt door het bestuur van het fonds een kandidatenlijst samengesteld.
10. De verkiezing wordt gehouden door de door het bestuur ingestelde verkiezingscommissie die bestaat uit de voorzitter en de secretaris van het bestuur van het fonds. De verkiezingscommissie legt verantwoording af aan het bestuur.
11. De verkiezingscommissie maakt tenminste zeven dagen voor de verkiezingsdatum de volgens lid 9 vastgestelde kandidatenlijst bekend.
12. De verkiezingscommissie verstrekt aan iedere pensioengerechtigde een stemmiddel, waarin alle kandidaten op de kandidatenlijst zijn vermeld. Iedere pensioengerechtigde brengt zoveel stemmen uit als er vacatures zijn in de geleding pensioengerechtigden. Er wordt in het kader van de verkiezingen niet gewerkt met machtigingen.
13. De kiesgerechtigde pensioengerechtigde zal via het in lid 12 bedoelde stemmiddel naar eigen keuze een aantal kandidaten dat overeenstemt met het aantal vacatures duidelijk aanduiden, en daarna binnen de door de verkiezingscommissie daarbij aangegeven termijn op de door de verkiezingscommissie aangegeven wijze verstrekken aan de verkiezingscommissie. De verkiezingscommissie stelt op de door haar bij de verkiezingen aangegeven wijze en op de daarbij genoemde datum de verkiezingsuitslag vast.
14. Uiterlijk een maand na het houden van de verkiezingen zal de verkiezingscommissie in volgorde en met vermelding van het aantal op de kandidaten uitgebrachte stemmen, de verkiezingsuitslag met de namen van de kandidaten per e-mail doorgeven aan het bestuur, waaruit deze het aantal hoogstgeplaatste kandidaten dat overeenkomt met het aantal vacatures in de eerstvolgende bestuursvergadering benoemt (onder voorbehoud van goedkeuring door De Nederlandsche Bank). Indien De Nederlandsche Bank geen goedkeuring voor benoeming van de hoogstgeplaatste kandida(a)t(en) verleent, of indien de hoogstgeplaatste kandida(a)t(en) zich terugtrek(t)(ken) voordat De Nederlandsche Bank goedkeuring heeft verleend, benoemt het bestuur de eerstvolgende(n) op de lijst van hoogstgeplaatste kandidaten (onder voorbehoud van goedkeuring door De Nederlandsche Bank).
15. Ongeldig zijn:
 - a. stemmen, die onduidelijk zijn uitgebracht;
 - b. stemmen die zijn uitgebracht middels stemmiddelen die niet door de verkiezingscommissie zijn verzonden;
 - c. blanco stemmen;
 - d. stemmen waarbij meer kandidaten zijn aangeduid dan er aftredende leden in de betreffende geleding waaruit de kandidaten worden gekozen zijn;
 - e. stemmen, die na de door de verkiezingscommissie aangegeven termijn binnenkomen.
16. Als voor een ontstane vacature slechts één kandidaat is gesteld, zal deze zonder stemming geacht worden te zijn gekozen.
17. Indien voor het vervullen van een vacature de stemmen staken, wordt de kandidaat geacht te zijn gekozen die de gewenste diversiteit binnen het orgaan het beste beïnvloedt. Indien beide kandidaten dezelfde invloed hebben op de diversiteit binnen het orgaan beslist het bestuur.

18. Over de uitkomst van de verkiezing en de benoeming van de gekozen kandidaat wordt pas gecommuniceerd aan pensioengerechtigden, deelnemers, gewezen deelnemers en derden nadat De Nederlandsche Bank goedkeuring heeft gegeven voor de benoeming.
19. De verkiezingsgegevens en de uitgebrachte stemmen worden door het secretariaat van de verkiezingscommissie ten minste één jaar bewaard.
20. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.
21. Klachten met betrekking tot de uitvoering van het verkiezingsreglement kunnen conform de Klachten- en Geschillenregeling van het fonds aan het pensioenfonds worden gemeld.
22. Dit verkiezingsreglement treedt in werking op 18 augustus 2022 en kan door het bestuur worden gewijzigd.