

Update 2022

Stichting Pensioenfonds Cargill

Inhoud

- Pensioenfonds Cargill algemeen
- Kerncijfers
- Organisatie
- Belangrijke ontwikkelingen 2021 en 2022
- Financiële positie
- Verhoging/verlaging van de pensioenen
- Beleggingsbeleid
- Maatschappelijk verantwoord beleggen
- Het nieuwe pensioenstelsel



**Pensioenfonds
Cargill
algemeen**

Over Pensioenfonds Cargill

- Ondernemingspensioenfonds: voert de pensioenregeling van Cargill B.V. uit.
- De regeling is een middelloonregeling: de hoogte van het pensioen is afhankelijk van het gemiddelde verdiende loon.
 - Indexatie (aanpassing aan prijsinflatie) van de pensioenen voor actieve werknemers van Cargill is onvoorwaardelijk en wordt betaald door Cargill.
 - Indexatie voor oud-werknemers en gepensioneerden (ambitie 50% CPI) wordt betaald door het pensioenfonds en is alleen mogelijk als de financiële positie van het pensioenfonds dit toelaat. Hiervoor gelden wettelijke regels.
- Het fonds belegt de bij Cargill geïnde pensioenpremies, betaalt de pensioenen, voert administratie en communiceert met deelnemers.
- In 2020 is de tot dan toe ook door het fonds uitgevoerde beschikbare premieregeling overgegaan naar Aegon Capital middels een collectieve waardeoverdracht.
- Het fonds staat onder toezicht van het Verantwoordingsorgaan, de Raad van Toezicht, DNB en AFM.

Kerncijfers

Meerjarenoverzicht (1/2)

	2021	2020	2019	2018	2017
Actieve deelnemers	1.118	1.214	1.292	1.392	1.488
Gewezen deelnemers	1.820	1.884	1.878	1.860	1.814
Pensioengerechtigden	1.096	1.047	994	953	913
Totaal aantal deelnemers	4.034	4.145	4.164	4.205	4.215

Meerjarenoverzicht (2/2)

	2021	2020	2019	2018	2017
Belegd vermogen	1.431.079	1.472.535	1.282.927	1.033.469	1.017.735
Beleggingsrendement - totaal	-0,07%	11,73%	17,88%	-0,71%	2,31%
Matchingportefeuille	-7,37%	14,50%	16,34%	4,06%	-2,23%
Returnportefeuille	11,95%	6,03%	20,36%	-7,61%	11,64%
Premie inkomsten	38.100	41.864	38.488	36.460	45.639
Pensioenuitkeringen	22.610	20.678	19.051	18.162	17.066
Actuele dekkingsgraad	107,8%	99,1%	98,6%	96,2%	100,0%
Beleidsdekkingsgraad	103,8%	94,2%	96,3%	99,9%	99,1%
Pensioenopbouwpercentage	1,469%	1,641%	1,687%	1,744%	1,875%
Indexatie actieve deelnemers	2%	2%	2%	2%	2%
Indexatie inactieven	0%	0%	0%	0%	0%
Indexatieachterstand inactieven Cargill	9,42%				
Indexatieachterstand inactieven C'star	16,38%				

Bedragen x € 1.000



Organisatie

Bestuur

De primaire taak van een fondsbestuur is om voor de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden de uitvoering van de afgesproken pensioenregeling te realiseren.

Naam	Lid namens
Bert van der Plas, voorzitter	de werkgever
Annette Schraven, secretaris	de werkgever
Raimond Siebesma	de werkgever
Chris Peeperkorn, plaatsvervangend voorzitter	de werkgever
Joost Borm	de deelnemers
Christ Hoedelmans	de deelnemers
René van Wees, plaatsvervangend secretaris	de deelnemers
Ruud Goossens	de pensioengerechtigden

Commissies/Sleutelfunctiehouders

- Verschillende commissies en werkgroepen adviseren en ondersteunen het bestuur, waar nodig met input van externe specialisten:
 - Beleggingscommissie: Advisering/uitvoering beleggingsbeleid, aansturing vermogensbeheerder.
 - Communicatiecommissie: Communicatie met deelnemers.
 - Geschiktheidscommissie: Beoordeling geschiktheid betrokkenen en permanente educatie.
 - Uitbestedingscommissie: Bewaakt proces van uitbesteding aan derden, evalueert kwaliteit dienstverlening.
 - Financiële commissie: Jaarwerk, premievaststelling.
 - Risicomanagementcommissie: Risicobeheer.
 - Werkgroep toekomst fonds en pensioenakkoord.
- Het fonds heeft sleutelfunctiehouders op drie belangrijke gebieden: risicobeheer, actuarieel en interne audit. Sleutelfunctiehouders controleren de uitvoering in het fonds en rapporteren aan het bestuur en de raad van toezicht.

Uitbestedingspartners en certificeerders

- Het fonds heeft een aantal werkzaamheden uitbesteed:
 - AZL: Pensioenadministratie
 - MN: Vermogensbeheer
 - Mercer: Advisering bestuur algemeen
 - AON: Advisering bestuur pensioenakkoord
- Het fonds gebruikt de volgende certificeerders:
 - KPMG: Controle jaarrekening
 - Mercer: Certificerend actuaris

Verantwoordingsorgaan

- Beoordeelt het handelen van het bestuur, het uitgevoerde beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst. Adviseert en heeft instemmingsrecht ten aanzien van belangrijke besluiten.

Naam	Lid namens
Bouk Zoethout, secretaris	de deelnemers
Dirk De Nys	de pensioengerechtigden
Cees Boer	de deelnemers
Wijnand Rous, voorzitter	de werkgever

Raad van Toezicht

- Houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken. Adviseert en heeft instemmingsrecht ten aanzien van belangrijke besluiten.

Naam
Rob van Leeuwen, voorzitter
Lucie Duynstee
Ernst Hagen

Belangrijke ontwikkelingen 2021 en 2022



2021

- Covid-19: Fondsprocessen zonder onderbreking verlopen.
- Financieel: Financiële positie verbeterd door gestegen rente en positieve rendementen returnportefeuille.
- TKP/AZL: De transitie naar nieuwe uitvoerder AZL is succesvol verlopen.
- Pensioenstelsel: In afwachting van wettelijke ontwikkelingen en richting van sociale partners. Kennissessies bestuur en VO.
- Deelnemerstevredenheidsonderzoek: Positieve feedback deelnemers over communicatie door en vertrouwen in fonds.

2022

- **ERB:** Voor eerste maal uitgevoerd.
- **Documenten:** Update van UVO, reglement, statuten.
- **Beleggingscomm.:** Vacature voorzitter BC wordt vervuld.
- **Pensioenstelsel:** Regelmatig overleg met werkgever, bonden en COR over toekomstige regeling. Berekningen van gevolgen voor deelnemers van oplossingsrichtingen (i.c.m. ALM-studie).
- **Bestuur en RVT:** Herbenoemingen geïnitieerd. Zelfevaluatie afgerond.
- **Risicobereidheid:** Onderzoek onder deelnemers gepland voor herfst 2022.



**Financiële
positie**

De dekkinggraad (DG)

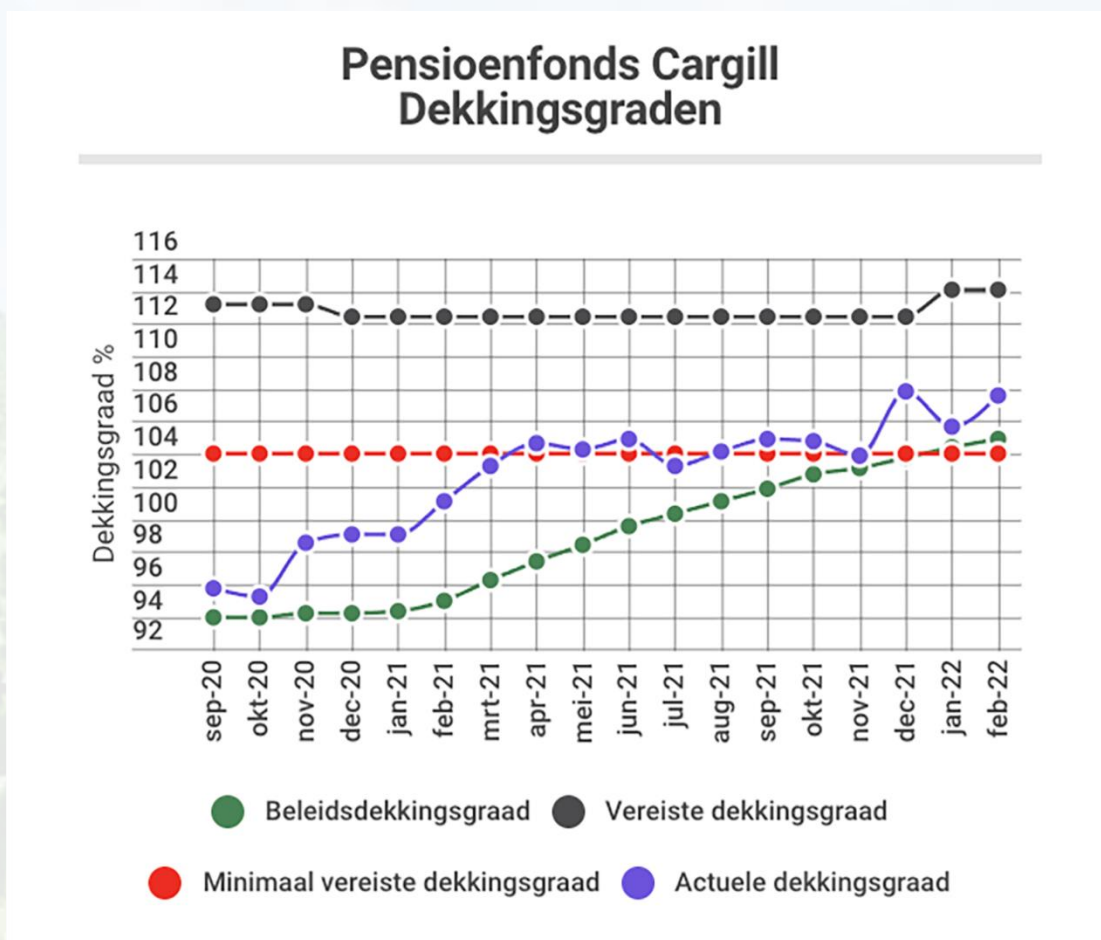
DG is de verhouding tussen het kapitaal dat een fonds bezit en het kapitaal dat een fonds nodig heeft. Bij een DG van 105% is €1,05 in kas voor elke €1 die nu en in de toekomst aan pensioen moet worden uitgekeerd.

- Actuele DG: De DG van een bepaalde maand
- Beleids-DG: Gemiddelde van de DG-en van de laatste 12 maanden.

Er zijn verschillende wettelijke DG-grenzen die aangeven wanneer een fonds moet korten, mag indexeren en een herstelplan moet indienen bij DNB.

De DG van het fonds wordt maandelijks op de website van het fonds gepubliceerd. Daar wordt ook een nadere toelichting op de verschillende begrippen en de ontwikkeling van de DG gegeven.

Dekkingsgraadontwikkeling



Factoren die de dekkinggraad beïnvloeden

De hoogte van de DG wordt met name beïnvloed door:

- Rente: Lagere rente leidt tot een hogere waardering van de verplichtingen en een lagere DG.
- Rendement: Een positief rendement op de beleggingen leidt tot een hogere DG.
- Levensverwachting: Een hogere levensverwachting leidt tot een hogere waardering van de verplichtingen en een lagere DG. De levensverwachting wordt elke twee jaar door het Actuarieel Genootschap aangepast.

In 2021 is de rente gestegen, is een klein negatief rendement behaald en is de levensverwachting gelijk gebleven. De DG is hierdoor per saldo enige procenten gestegen.

De rente en de dekkinggraad

Met 'de rente' wordt bedoeld de DNB-rentetermijnstructuur waarmee de toekomstige verplichtingen contant worden gemaakt.

De DNB-rentetermijnstructuur is met name bij de lange looptijden enigszins hoger dan de marktrente.

Op basis van het advies van de Commissie Parameters ('Commissie Dijsselbloem') heeft DNB besloten dit verschil kleiner te maken, waardoor de DNB-rentetermijnstructuur lager wordt.

Deze aanpassing wordt vanaf 2021 in vier jaarlijkse stappen doorgevoerd. De dekkinggraden van pensioenfondsen dalen hierdoor. Voor ons fonds bedraagt die daling +/- 1.5% per jaarlijkse stap.

Gevoeligheidsanalyse dekkinggraad (1/2)

De volgende tabel geeft aan hoe de DG van ons fonds reageert op renteveranderingen en op beleggingsrendementen. Het betreft een voorbeeld waarbij wordt uitgegaan van een startdekkinggraad van 111%.

Gevoeligheidsanalyse dekkinggraad (DNB rente)**

		Rendement Returnportefeuille					
		-15.0%	-10.0%	-5.0%	0.0%	5.0%	10.0%
Rentewijziging (bp)	-100	97.9%	99.8%	101.7%	103.6%	105.5%	107.4%
	-50	100.8%	102.9%	104.9%	107.0%	109.0%	111.1%
	0	104.2%	106.5%	108.7%	111.0%	113.2%	115.5%
	50	108.4%	110.8%	113.3%	115.8%	118.2%	120.7%
	100	113.4%	116.1%	118.8%	121.6%	124.3%	127.0%
	150	119.6%	122.7%	125.7%	128.8%	131.9%	134.9%

** rood < 100% en donkergroen > Min VEV

Gevoeligheidsanalyse dekkinggraad (1/2)

Bij een startdekkinggraad van 111.0%:

- Leidt een rentestijging van 0.5% tot een DG van 115.8%.
- Leidt een positief rendement op aandelen van 5% tot een DG van 113.2%.
- Als beide stijgingen zich voordoen stijgt de DG naar 118.2%.

Verhoging/ verlaging van de pensioenen



Verhoging/verlaging van pensioenen

- **Verhoging (indexatie) van pensioenen**
 - Pensioenen van actieve deelnemers worden jaarlijks geïndexeerd (2022: 2%). Cargill betaalt hiervoor de premie.
 - Pensioenen van inactieve en gepensioneerde deelnemers worden door het fonds geïndexeerd (conform reglement maximaal 50% van CPI), als de financiële positie van het fonds dit toelaat (grenzen wettelijk bepaald):
 - $DG < 110\%$; Geen indexatie toegestaan
 - $DG > 116\%$: Indexatie 50% CPI
 - $110\% < DG < 116\%$ Indexatie lineair van 0% tot 50% CPI
 - Inhaalindexatie kan onder voorwaarden plaatsvinden bij $DG > 116\%$ (maar niet met terugwerkende kracht). Het fonds houdt de gemiste indexatie op individueel deelnemersniveau bij.
 - De indexatiegrens wordt in 2022 mogelijk en onder voorwaarden verlaagd van 110% naar 105%.

Verhoging/verlaging van pensioenen

- **Verlaging (korting) van pensioenen**
 - Een pensioenfonds moet pensioenen van alle deelnemers verlagen als de DG zich (langdurig) onder bepaalde grenzen bevindt.
 - Voor de bepaling van de hoogte van deze grenzen en de hoogte van een toe te passen korting gelden wettelijke regels.
 - Bij de huidige regels en grenzen hoeft ons fonds in 2022 niet te korten.



Beleggings- beleid

Beleggingsbeleid

- Hoofddoelstelling is om aan de nominale pensioentoezeggingen te voldoen. Indexatie voor inactieven en gepensioneerden is een belangrijke secundaire doelstelling.
- +/- 60% is belegd in de 'matchingportefeuille': beleggingen die zo goed mogelijk het rendement op de verplichtingen volgen (staatsobligaties, nederlandse hypotheek, investment grade bedrijfsobligaties).
- +/- 40% is belegd in de 'returnportefeuille': beleggingen die moeten zorgen voor overrendement ten opzichte van de verplichtingen, zodat de DG stijgt (aandelen, high yield leningen).
- Het renterisico (risico van swings in DG als gevolg van rentedalingen en – stijgingen) is voor een groot deel afgedekt. Hiervoor worden onder meer renteswaps gebruikt.

Beleggingsbeleid

- Het beleggingsbeleid wordt vastgesteld aan de hand van driejaarlijkse Asset and Liability Management (ALM-)studies waarin doelstellingen en risico's zorgvuldig worden afgewogen en vele scenario's worden doorgerekend.
- Voor elke beleggingscategorie gelden normen en bandbreedtes en rendementsdoelstellingen.
- Het beleggingsrisico dat ons fonds mag lopen is aan wettelijke grenzen gebonden.

Maatschappelijk verantwoord beleggen



Maatschappelijk verantwoord beleggen

- Wij nemen, samen met MN, de relevante Environmental, Social, Governance (ESG) aspecten mee in onze beleggingsbeslissingen en verminderen zo het ESG-risico van onze beleggingen.
- Wij doen dat door middel van:
 - Uitsluitingen: Landen onderworpen aan sancties, bedrijven met kernactiviteiten in strijd met internationale verdragen, niet passende bedrijfstakken (tabak, bont, adult entertainment).
 - Actief aandeelhouderschap: MN voert namen ons 'engagement' met bedrijven en stemt tijdens aandeelhoudersvergaderingen.
 - Minimumeisen aan beleggingsfondsen op ESG-gebied.
 - ESG-integratie: bedrijven die laag scoren op ESG-factoren worden uitgesloten.



**Het nieuwe
Pensioenstelsel**

Het nieuwe pensioenstelsel (1/2)

- Doelstellingen:
 - Eerder perspectief op koopkrachtig pensioen: pensioen gaat directer meebewegen met de economische ontwikkelingen.
 - Pensioen wordt transparanter en persoonlijker.
 - Beter aansluiting bij ontwikkelingen in de maatschappij en op de arbeidsmarkt.
- Uitwerking:
 - Wettelijke uitwerking verwacht per 1/1/2023. Uiterlijk 1/1/2027 moeten pensioenregelingen aan de nieuwe wetgeving voldoen.
 - Sociale partners nemen het voortouw, pensioenfondsen zijn daarna aan zet (waarbij het belang van alle deelnemers voorop staat).

Het nieuwe pensioenstelsel (2/2)

- Voor alle pensioenen van actieven, oud werknemers en gepensioneerden zal gelden: gaat het goed met de economie en verdienen we geld met beleggen? Dan gaan pensioenen sneller omhoog. Gaat het minder goed? Dan gaan pensioenen sneller omlaag.
- Wat verandert er niet:.
 - Pensioen blijft aanvulling op AOW.
 - Deelnemers krijgen pensioen zolang zij leven.
 - Kosten van pensioenen blijven relatief laag.
 - De fiscus stimuleert het opbouwen van pensioen.
 - Arbeidsongeschikten blijven pensioen opbouwen.
 - Nabestaandenpensioen blijft onderdeel van pensioenregelingen.



Contactgegevens

- Website: www.cargillpensioen.nl
- Telefoonnummer:
088 – 116 3019 (iedere werkdag
bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur)