

# PensioenBlad

Uitgave voor deelnemers - December 2021

'We zijn klaar voor de toekomst!'

cargill  
Pensioenfonds



## Wat speelt er bij Pensioenfonds Cargill?

**D**e pensioenwereld is voortdurend in beweging. Nieuwe wetten en regelgeving volgen elkaar in hoog tempo op en ook de financiële wereld staat niet stil. Wat speelt er bij Pensioenfonds Cargill? We bespreken het met voorzitter Bert van der Plas.

### Hoe gaat het met de financiële situatie van Pensioenfonds Cargill?

'De laatste maanden gaat het weer wat beter. Door een jarenlange dalende rente was onze financiële situatie flink achteruit gegaan. Aan het begin van de coronacrisis daalden de beurzen hard en bereikten we financieel gezien een dieptepunt. Dat was schrikken, maar nu zien we gelukkig een voorzichtig herstel. De rente loopt iets op en onze beleggingen doen het goed.'

### Kan het nog steeds gebeuren dat de pensioenen verlaagd moeten worden?

'Vorig jaar was dat echt reëel. Gelukkig hoefden we de pensioenen uiteindelijk niet te verlagen, dankzij een vrijstelling van Minister Koolmees. Op dit moment is onze financiële situatie beter, maar nog niet goed genoeg. Verlaging dreigt nog steeds, maar we verwachten ook dit jaar weer vrijstellingsmaatregelen.'

### Hoe bereidt het fonds zich voor op het nieuwe pensioenstelsel?

'Het is nu nog lastig om ons daar op voor te bereiden. In eerste instantie zijn de werkgever, de vakbonden en de

Centrale Ondernemingsraad aan zet. Zij kiezen straks de richting voor de nieuwe pensioenregeling. Wij voeren die regeling uit. De wetgeving is een jaar uitgesteld en dat vertraagt ook de discussie. Zolang de regels nog niet duidelijk zijn, is het voor alle partijen moeilijk om concrete stappen te nemen. Zodra er meer bekend wordt, zul je zien dat zaken in een stroomversnelling komen.'

### En wat doet het fonds in de tussentijd?

'We zijn bezig om ons pensioenfonds te vereenvoudigen. Zo is de beschikbare premieregeling in 2020 verhuisd naar Aegon Cappital. Dat is een grote, professionele partij en dat komt ten goede aan de deelnemer. Ook de verhuizing van onze administratie naar AZL heeft gezorgd voor verbeteringen in onze administratie.'

Daarnaast hebben we een solide basis gelegd binnen onze organisatie. We hebben mensen benoemd die onze processen en partners controleren. Sleutelfunctiehouders, zo heet dat dan. Ik ben heel tevreden met iedereen

die betrokken is bij ons fonds. Van bestuursleden tot uitbestedingspartners. Al met al kunnen we zeggen dat we klaar zijn voor de toekomst. We hebben onze zaken goed op orde.'

### Wat wil je nog meegeven aan de deelnemers?

'We realiseren ons dat er veel veranderd is en dat er nog veel gaat veranderen. Communicatie met de deelnemers is voor ons van groot belang. In dat kader gaan we de komende tijd verschillende onderzoeken uitvoeren. In januari beginnen we met een deelnemers-tevredenheidsonderzoek. We zijn benieuwd naar jullie mening en hopen op veel respons.'

In dit nummer  
aandacht voor  
interessante  
pensioenwebsites

# Als u bijna met pensioen gaat...

**D**an maakt u belangrijke keuzes. Bijvoorbeeld wanneer u met pensioen gaat. U kunt ook keuzes maken voor de hoogte van uw pensioen.

U bepaalt zelf wanneer u met pensioen gaat: op uw 68ste (dat gaat automatisch) of eerder; meteen helemaal of in deeltijd. Eerder of in deeltijd met pensioen gaan bespreekt u eerst met uw werkgever. U geeft dit vervolgens uiterlijk 3 maanden voordat u uw pensioen wilt laten ingaan aan ons door.

Deze keuzes kunt u maken voor de hoogte van uw pensioen:

- eerst een hoger pensioen, daarna een lager pensioen;
- ouderdomspensioen verhogen tot u AOW krijgt;
- partnerpensioen inruilen voor een hoger ouderdomspensioen;
- ouderdomspensioen inruilen voor een hoger partnerpensioen.

Ongeveer 6 maanden voordat u 68 wordt krijgt u van ons een brief met bijlagen. Er zit onder andere een opgave bij van uw pensioen. U ziet daarop een bruto bedrag per maand en een bruto bedrag per jaar. Dan beslist u of en hoe u de keuzemogelijkheden wilt gebruiken.

## Is uw salaris hoger dan € 71.902 bruto per jaar?

Over uw salaris tussen € 71.902 en € 112.189 (2021) bouwt u pensioen op in de beschikbare premiereregeling bij Aegon Cappital. Met het kapitaal dat u hier hebt opgebouwd, koopt u op de pensioeningangsdatum uw (nabestaanden)pensioen bij Pensioenfonds Cargill of ergens anders.



# Een nieuwe oude dag

**E**r komt een nieuw pensioenstelsel aan, een nieuwe oude dag voor iedereen in Nederland.

## Waarom komt er een nieuw pensioenstelsel?

Het huidige stelsel stamt uit de jaren vijftig en is verouderd, omdat er de afgelopen jaren veel is veranderd in onze samenleving. Mensen worden bijvoorbeeld steeds ouder en veranderen ook vaker van werkgever. De lage dekkingsgraden van veel pensioenfondsen door een langdurige lage rente spelen ook een rol. Veel (opgebouwde) pensioenen zijn al jaren niet of nauwelijks verhoogd, of zelfs verlaagd. En dat terwijl de economie opleeft...

## Wat gaat er voor mij veranderen?

Er komen straks twee regelingen. Dat zijn allebei zogenaamde 'premiereregelingen'. Daarin staan geen afspraken over de hoogte van uw pensioen, maar over het geld dat uw werkgever en u betalen (of betaald hebben) voor uw pensioen. Het risico verschuift als het ware van het pensioenfonds naar de deelnemer. Dat betekent dat u als deelnemer sneller profiteert als het economisch meezit, maar ook meer risico loopt als het wat slechter gaat met de economie.

## Wat zijn de vervolgstappen?

Op dit moment werkt de regering de wetten uit, deze moeten er uiterlijk in 2023 liggen. Pensioenfondsen hebben dan tot 1 januari 2027 om hun pensioenregeling aan te passen. De sociale partners maken de beslissingen voor de nieuwe pensioenregeling. Wij voeren die straks uit.

Via een speciale themapagina houden we u op de hoogte als er ontwikkelingen zijn:

[www.cargillpensioen.nl/toekomst](http://www.cargillpensioen.nl/toekomst)



# Wat vindt u van Pensioenfonds Cargill?

Ons pensioenfonds kijkt voortdurend naar mogelijkheden om de dienstverlening te verbeteren. Daarom horen wij graag uw mening over ons pensioenfonds en de communicatie die u van ons ontvangt. U ontvangt in januari per mail een oproep voor een online onderzoek. Wij zijn erg benieuwd naar uw mening en hopen op uw deelname.

## Hebt u uw mailadres nog niet doorgegeven?

Dat kan eenvoudig door in te loggen op onze website [www.cargillpensioen.nl](http://www.cargillpensioen.nl). Zo kunnen we u voortaan digitaal benaderen. Dat is sneller én milieuvriendelijker dan via de post.

# Wegwijs in pensioenwebsites

**P**ensioen. Het blijft voor velen een lastig onderwerp, dat vaak vooruit wordt geschoven. En als u dan online gaat zoeken, komt u heel veel informatie tegen. Waar kunt u het beste beginnen? Wij helpen u op weg en delen drie belangrijke pensioenwebsites.

## [www.cargillpensioen.nl](http://www.cargillpensioen.nl)

Dit is de website van ons pensioenfonds. Hier vindt u veel informatie over de pensioenregeling van Pensioenfonds Cargill. Onze website is onlangs flink uitgebreid.

## [www.mijnpensioencijfers.nl/cargill](http://www.mijnpensioencijfers.nl/cargill)

Dit is de beveiligde omgeving op de website van Pensioenfonds Cargill. Hier ziet u wat u bij ons fonds hebt opgebouwd en kunt u direct zaken regelen voor uw pensioen. Ook vindt u hier de Pensioenplanner. Daarmee kunt u berekenen wat bepaalde keuzes betekenen voor de hoogte van uw pensioen.

## [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl)

Door in te loggen op deze website krijgt u een compleet overzicht van uw pensioen. Van ons fonds, maar ook van eventuele andere pensioenfonds of verzekeraars. Ook uw AOW-pensioen van de overheid is hierin meegenomen.



# Een mooi pensioen in een betere wereld

**P**ensioenfonds Cargill streeft ernaar om ook op lange termijn een goed pensioen voor u te regelen. Dat doen wij door ons vermogen te beleggen. Dit gebeurt zo goed en zorgvuldig mogelijk. Het pensioenfonds wil daarbij op een maatschappelijk verantwoorde manier beleggen. Dat wil zeggen op een manier die goed is voor uw pensioen, maar ook goed voor onze planeet en onze toekomst.

## Hoe doen we dat?

Maatschappelijk verantwoord beleggen wordt een steeds belangrijker thema. Ook Pensioenfonds Cargill zet zich in om duurzaamheid te bevorderen, binnen de grenzen die het fonds als kleine partij heeft. Wij houden, samen met onze vermogensbeheerder MN, rekening met bepaalde aspecten in ons beleggingsbeleid. Dit zijn de zogenaamde ESG-aspecten: Environmental, Social, Governance (ESG). Wij doen dat door middel van:

- **Uitsluitingen**  
Van landen onderworpen aan sancties, van bedrijven met kernactiviteiten in strijd met internationale verdragen en van niet passende bedrijfstakken (tabak, bont, adult entertainment).
- **Actief aandeelhouderschap**  
MN is namens ons fonds betrokken bij bedrijven en stemt tijdens aandeelhoudersvergaderingen.
- **Minimumeisen aan beleggingsfondsen op het gebied van ESG**
- **ESG-integratie**  
Bedrijven die laag scoren op ESG-factoren worden uitgesloten.

## Meer weten?

Vindt u het leuk om meer over onze beleggingen te weten? In ons jaarverslag staat een heel hoofdstuk over beleggen. Ook op onze website [www.cargillpensioen.nl](http://www.cargillpensioen.nl) vindt u meer informatie.

# Dekkingsgraad

Oktober 2021



## Vraag & Antwoord

### Wanneer kan mijn pensioen worden verhoogd?

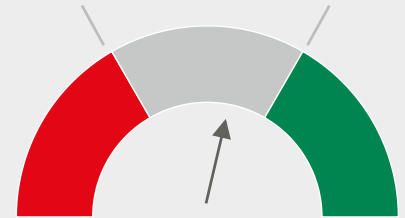
De prijzen stijgen met de jaren. Wij proberen daarom ook elk jaar uw pensioen te verhogen.

Werkt u bij Cargill B.V.? Dan verhogen wij elk jaar uw pensioen met maximaal 2%. Cargill B.V. betaalt hiervoor de premie. In 2021 is uw pensioen met 2% verhoogd. Het percentage voor 2022 wordt later bekend gemaakt.

Bent u uit dienst of met pensioen? Dan proberen we jaarlijks uw pensioen met 50% van de consumentenprijsindex te verhogen. Dat kan alleen als de financiële positie van ons fonds dat toelaat. In de afbeelding aan de rechterkant van deze pagina ziet u wanneer een verhoging van uw pensioen mogelijk is.

Kritieke  
dekkingsgraad: 90%

Indexatiegrens: 110%



Actuele dekkingsgraad oktober 2021

104,8%

- Kans op verlaging pensioen
- Geen verhoging
- Verhoging van de pensioenen mogelijk

Pensioenfondsen moeten uitrekenen hoeveel geld zij 'in kas' moeten hebben om alle pensioenen tot in de verre toekomst uit te keren. Onze financiële positie drukken we uit in een percentage, dat noemen we onze dekkingsgraad.

Maandelijks publiceren wij de ontwikkeling van de dekkingsgraad op onze website: [www.cargillpensioen.nl](http://www.cargillpensioen.nl).



## Contact



### Bezoek onze website

Op [www.cargillpensioen.nl](http://www.cargillpensioen.nl) vindt u veel informatie over uw pensioen en ons fonds. U kunt hier ook inloggen op uw persoonlijk beveiligde omgeving **Mijn Pensioencijfers**.



### U kunt ons ook bellen

op 088 - 116 30 19. Wij zijn bereikbaar op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.



### Mailen of schrijven

via [pensioen@cargillpensioen.nl](mailto:pensioen@cargillpensioen.nl) of schrijven naar Pensioenfonds Cargill, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

Deze pensioenkrant is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Cargill en verschijnt één keer per jaar. Aan de tekst van deze pensioenkrant kunt u geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële Pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Cargill. Adres: Pensioenfonds Cargill, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

**cargill**  
Pensioenfonds