

Klokkenluidersregeling

Stichting Pensioenfonds Cargill B.V.

Inhoudsopgave

Inleiding		2
Artikel 1	Het redelijk vermoeden van een misstand	2
Artikel 2	Interne melding van een misstand	2
Artikel 3	Informatie, advies en ondersteuning	3
Artikel 4	Het tegengaan van benadeling	3
Artikel 5	Doorsturen en ontvangstbevestiging van de interne melding	4
Artikel 6	Vertrouwelijkheid	4
Artikel 7	Behandeling van de interne melding	5
Artikel 8	De uitvoering van het onderzoek	6
Artikel 9	Standpunt van het pensioenfonds	6
Artikel 10	Hoor en wederhoor	7
Artikel 11	Externe melding	7
Artikel 12	Bescherming van de melder tegen benadeling	8
Artikel 13	Intern en extern onderzoek naar benadeling van de melder	9
Artikel 14	Bescherming van bij melding betrokkenen tegen benadeling	9
Artikel 15	Publicatie en rapportage	10
Artikel 16	Inwerkingtreding	10
Bijlage I	Namen en contactgegevens contactpersonen klokkenluidersregeling Pensioenfonds Cargill	11

Inleiding

De Klokkenluidersregeling van Pensioenfonds Cargill bevat een procedure voor het melden door aan het pensioenfonds verbonden personen van (potentiële) misstanden binnen het pensioenfonds. De regeling bevat waarborgen voor de bescherming van verbonden personen die te goeder trouw melding maken van (potentiële) misstanden.

Met deze regeling geeft Pensioenfonds Cargill uitvoering aan de vereisten van de Wet op het financieel toezicht (Wft), de Pensioenwet, de Code Pensioenfonds en de Wet Huis voor Klokkenluiders 2016.

Naast deze regeling kent Pensioenfonds Cargill een Incidentenregeling die procedures bevat voor het melden van incidenten.

Artikel 1 Het redelijk vermoeden van een misstand

1.1 Er is sprake van een misstand als het maatschappelijk belang in het geding is bij:

- de (dreigende) schending van wet- of regelgeving;
- een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid, veiligheid van personen of het milieu;
- onheuse bejegening van personen, dan wel onoorbaar gedrag in het algemeen;
- een (dreigend) gevaar voor het goed functioneren van het pensioenfonds als gevolg van onbehoorlijk handelen of nalaten;
- een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen;
- een (dreigend) bewust achterhouden, manipuleren of vernietigen van informatie over het bovenstaande.

1.2 Een vermoeden van een misstand is redelijk, als dat vermoeden volgt uit kennis die de verbonden persoon heeft opgedaan.

Artikel 2 Interne melding van een misstand

2.1 Een verbonden persoon – in de zin van de Gedragscode van het Pensioenfonds Cargill – met een redelijk vermoeden van een misstand

binnen Pensioenfonds Cargill kan daarvan melding doen. We noemen deze persoon “de melder”.

- 2.2 De melder doet melding bij de compliance officer van Pensioenfonds Cargill. Als de melder een vermoeden heeft dat de compliance officer bij de vermoede misstand is betrokken, kan hij de melding ook bij de voorzitter van het bestuur van Pensioenfonds Cargill doen. We noemen de persoon aan wie de melding wordt gedaan ‘de contactpersoon’.
- 2.3 De contactpersoon zorgt voor schriftelijke vastlegging van de melding. De melder tekent de vastlegging ter goedkeuring. Hij ontvangt een kopie van de melding.
- 2.4 De melder kan er ook voor kiezen om de melding via de vertrouwenspersoon van Pensioenfonds Cargill te doen. In dat geval zorgt de vertrouwenspersoon voor schriftelijke vastlegging van de melding en voor doorzending aan de contactpersoon.

Artikel 3 Informatie, advies en ondersteuning

- 3.1 Een melder kan een adviseur in vertrouwen raadplegen over een vermoeden van een misstand.
- 3.2 Ook kan een melder de vertrouwenspersoon of het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om informatie, advies en ondersteuning in verband met het vermoeden van een misstand.

Artikel 4 Het tegengaan van benadeling van de melder

- 4.1 De contactpersoon of de vertrouwenspersoon bespreekt met de melder welke risico’s op benadeling aanwezig en hoe deze kunnen worden verminderd.
- 4.2 Als de melder van mening is dat sprake is van (risico’s op) benadeling kan hij dat direct met de contactpersoon of de vertrouwenspersoon bespreken. De contactpersoon of de vertrouwenspersoon en de melder bespreken welke concrete maatregelen zij kunnen nemen om de (risico’s) op benadeling tegen te gaan.

- 4.3 De contactpersoon of de vertrouwenspersoon ziet erop toe dat deze maatregelen worden genomen.
- 4.4 Van de gesprekken tussen de contactpersoon of de vertrouwenspersoon en de melder wordt door de contactpersoon of de vertrouwenspersoon schriftelijk verslag gemaakt. De melder tekent dit verslag ter goedkeuring en hij ontvangt een kopie van dit verslag.

Artikel 5 Doorsturen/ontvangstbevestiging van de interne melding

- 5.1 De contactpersoon stuurt de melding direct door aan het bestuur van Pensioenfonds Cargill of, indien de melding het bestuur betreft, aan de voorzitter van de raad van toezicht van Pensioenfonds Cargill, tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.
- 5.2 Het bestuur of de voorzitter van de raad van toezicht van Pensioenfonds Cargill stuurt de melder direct een ontvangstbevestiging. Deze bevat in ieder geval een beschrijving van de melding, de datum waarop deze ontvangen is en een kopie van de melding – met inachtneming van vertrouwelijkheid.

Artikel 6 Vertrouwelijkheid

- 6.1 Pensioenfonds Cargill zorgt ervoor dat informatie over de melding alleen toegankelijk is voor diegenen die bij de melding betrokken zijn.
- 6.2 Diegenen die bij de melding betrokken zijn, maken de identiteit van de melder niet bekend zonder zijn voorafgaande schriftelijke toestemming. Zij gaan zorgvuldig met informatie om.
- 6.3 Als de melder een adviseur heeft, maken diegenen die bij de melding betrokken zijn de identiteit van de adviseur niet bekend zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de melder en de adviseur.
- 6.4 Als het vermoeden van de misstand is gemeld via de vertrouwenspersoon, en de melder heeft geen toestemming gegeven om zijn identiteit bekend te maken, vindt alle correspondentie over de melding via de vertrouwenspersoon plaats.

- 6.5 Op verzoek van de melder kan de vertrouwenspersoon namens hem optreden om de anonimiteit van de melder te waarborgen. Derhalve dient vanaf hier in deze regeling ‘melder’ ook gelezen te worden als ‘de vertrouwenspersoon namens de melder’.

Artikel 7 Behandeling van de interne melding

7.1 Het bestuur van Pensioenfonds Cargill of, indien de melding het bestuur betreft, de compliance officer met de voorzitter van de raad van toezicht van Pensioenfonds Cargill,

- stelt een onderzoek in naar aanleiding van de melding, tenzij het vermoeden niet gebaseerd is op redelijk gronden of op voorhand duidelijk is dat de melding geen betrekking heeft op het vermoeden van een misstand. In dit geval informeert ze de melder daar gemotiveerd over;
- beoordeelt of een externe instantie van de interne melding op de hoogte moet worden gebracht. Als dit het geval is, ontvangt de melder hiervan een kopie, tenzij daar ernstige bezwaren tegen bestaan;
- draagt het onderzoek op aan onderzoekers die onafhankelijk en onpartijdig zijn. Het onderzoek wordt niet uitgevoerd door personen die mogelijk betrokken zijn of zijn geweest bij de vermoede misstand.
- informeert de melder schriftelijk dat een onderzoek is ingesteld en door wie het onderzoek wordt uitgevoerd. Het bestuur stuurt de melder een kopie van de onderzoeksopdracht, tenzij daartegen ernstige bezwaren bestaan.
- informeert de personen op wie een melding betrekking heeft over de melding en over het op de hoogte brengen van externe instanties, tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.

Artikel 8 De uitvoering van het onderzoek

- 8.1 De onderzoekers stellen de melder in de gelegenheid te worden gehoord. Hiervan wordt verslag gemaakt. Indien akkoord bevonden, tekent de melder het verslag voor goedkeuring en ontvangt een kopie.
- 8.2 De onderzoekers kunnen ook anderen horen. Ook hiervan wordt verslag gemaakt. Diegene die gehoord is, tekent het verslag indien akkoord bevonden voor goedkeuring en ontvangt hiervan een kopie.
- 8.3 De onderzoekers kunnen binnen het fonds alle documenten en gegevens opvragen en inzien die zij voor het onderzoek redelijkerwijs noodzakelijk vinden.
- 8.4 Verbonden personen mogen de onderzoekers alle documenten en gegevens verstrekken waarvan zij het redelijkerwijs nodig vinden dat de onderzoekers daar kennis van nemen.
- 8.5 De onderzoekers stellen een concept onderzoeksrapport op. De melder krijgt de gelegenheid om daar opmerkingen bij te maken, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan. De onderzoekers stellen vervolgens het onderzoeksrapport vast. Hiervan krijgt de melder een kopie, tenzij daar ernstige bezwaren tegen bestaan.

Artikel 9 Standpunt van het pensioenfonds

- 9.1 Het bestuur van Pensioenfonds Cargill of, indien de melding het bestuur betreft, de compliance officer met de voorzitter van de Raad van Toezicht van Pensioenfonds Cargill, neemt binnen één maand na de melding een standpunt in over het gemelde en informeert de melder hierover. Tevens wordt aangegeven tot welke actie(s) de melding heeft geleid.
- 9.2 Als het bestuur of de compliance officer met de voorzitter van de raad van toezicht niet in staat is om binnen één maand na de melding een standpunt in te nemen wordt de melder daar schriftelijk en gemotiveerd over geïnformeerd.
- 9.3 Na afronding van het onderzoek beoordeelt het bestuur of de compliance officer met de voorzitter van de raad van toezicht of een externe instantie van de interne melding en van het onderzoeksrapport

op de hoogte moet worden gebracht. Als zij daartoe overgaat, stuurt ze de melder een kopie hiervan, tenzij daar ernstige bezwaren tegen bestaan.

- 9.4 De personen op wie de melding betrekking heeft, worden op dezelfde manier als hierboven omschreven geïnformeerd, tenzij het onderzoeks- of handhavingsbelang daardoor kan worden geschaad.

Artikel 10 Hoor en wederhoor

- 10.1 Pensioenfonds Cargill stelt de melder in de gelegenheid om het onderzoeksrapport en het standpunt van het pensioenfonds te reageren.
- 10.2 Als de melder onderbouwd aangeeft dat het vermoeden van een misstand niet goed is onderzocht of dat sprake is van wezenlijke onjuistheden in het rapport of het standpunt van het fonds, reageert Pensioenfonds Cargill hier inhoudelijk op. Zo nodig stelt het Pensioenfonds Cargill een nieuw of aanvullend onderzoek in. Hierop zijn artikelen 7 t/m 10 van toepassing.
- 10.3 Als Pensioenfonds Cargill een externe instantie op de hoogte brengt of heeft gebracht, stuurt zij ook het standpunt van de melder op het onderzoeksrapport en het standpunt van het pensioenfonds mee naar deze externe instantie. De melder ontvangt hiervan een kopie.

Artikel 11 Externe melding

- 11.1 Na het doen van een interne melding kan de melder een externe melding doen als:
- de melder het niet eens is met het standpunt van Pensioenfonds Cargill als bedoeld in artikel 9;
 - de melder binnen één maand na het doen van de melding geen standpunt heeft ontvangen dan wel geen schriftelijk en gemotiveerd bericht heeft ontvangen dat binnen één maand na de melding geen standpunt kan worden ingenomen.
- 11.2 De melder kan direct overgaan tot het doen van een externe melding als het eerst doen van een interne melding in redelijkheid niet van hem kan

worden gevraagd. Daarvan is in ieder geval sprake als dit uit de wet voortvloeit, of sprake is van:

- acuut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend belang onmiddellijk externe melding noodzakelijk maakt;
- een redelijk vermoeden dat de hoogst verantwoordelijken binnen Pensioenfonds Cargill betrokken zijn bij de vermoede misstand;
- een situatie waarin de melder in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen dan wel benadeling;
- een duidelijk aanwijsbare dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal;
- een eerdere melding van dezelfde misstand, die de misstand niet heeft weggenomen;
- een plicht tot directe melding.

11.3 De melder kan de melding doen bij een externe instantie die daar naar zijn mening het meest voor in aanmerking komt. Dit kan in ieder geval bij:

- een instantie die belast is met de opsporing van strafbare feiten;
- een instantie die belast is met het toezicht op de naleving van wettelijke voorschriften;
- een andere instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld, waaronder het Huis voor Klokkenluiders.

11.4 Als de melder van mening is dat het maatschappelijk belang zwaarder weegt dan het belang van Pensioenfonds Cargill bij geheimhouding, kan de melder de externe melding ook doen bij een derde die naar zijn mening in staat is de vermoede misstand te kunnen opheffen.

Artikel 12 Bescherming van de melder tegen benadeling

12.1 Pensioenfonds Cargill zal de melder niet benadelen, en zal er zich voor inspannen dat de melder niet door zijn werkgever wordt benadeeld, in verband met het melden van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid, als hij “te goeder trouw” is.

- 12.2 Onder benadeling wordt in ieder geval verstaan het treffen van disciplinaire maatregelen of het opleggen van een onderzoeks-, spreek-, werkplek- en/of contactverbod aan de melder of collega's van de melder.
- 12.3 De melder is "te goeder trouw" als hij uit zuivere motieven handelt.
- 12.4 Als Pensioenfonds Cargill toch overgaat tot het nemen van een benadelende maatregel tegen de melder motiveert zij schriftelijk waarom zij deze maatregel noodzakelijk vindt en waarom deze maatregel geen verband houdt met het te goeder trouw melden van de misstand.
- 12.5 Pensioenfonds Cargill zorgt ervoor dat andere verbonden personen van het fonds de melder die te goeder trouw is niet zullen benadelen. In dat geval moet onder andere gedacht worden aan:
- pesten, negeren en uitsluiten van de melder;
 - het maken van ongefundeerde of onterechte verwijten ten aanzien van het functioneren van de melder;
 - het intimideren van de melder.

Pensioenfonds Cargill spreekt andere verbonden personen hierop aan en kan in dat geval een waarschuwing of disciplinaire maatregel opleggen.

Artikel 13 Intern/extern onderzoek naar benadeling van de melder

- 13.1 De melder die meent dat er sprake is van benadeling naar aanleiding van de melding kan het bestuur van Pensioenfonds Cargill vragen om onderzoek te doen naar de manier waarop er binnen de organisatie met hem wordt omgegaan. De artikelen 7 t/m 10 zijn van toepassing.
- 13.2 De melder kan ook het Huis voor Klokkenluiders vragen om een onderzoek in te stellen naar de manier waarop het pensioenfonds zich naar hem heeft gedragen naar aanleiding van de melding.

Artikel 14 Bescherming van bij de melding betrokkenen tegen benadeling

- 14.1 Pensioenfonds Cargill zal bij de melding betrokken personen niet benadelen. Onder betrokken personen wordt in ieder geval verstaan:

- de adviseur van de melder, vanwege het fungeren als adviseur;
- de vertrouwenspersoon, vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken;
- de contactpersoon, vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken;
- de onderzoekers, vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken;
- de verbonden persoon die wordt gehoord door de onderzoekers, vanwege het te goeder trouw afleggen van een verklaring;
- de verbonden persoon, vanwege het overleggen van documenten of gegevens aan de onderzoekers die naar zijn mening van belang zijn voor het onderzoek.

14.2 Op benadeling van bovengenoemde personen zijn de bepalingen van de artikelen 12 en 13 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 15 Publicatie en rapportage

15.1 Het bestuur van Pensioenfonds Cargill zorgt ervoor dat deze regeling intern wordt gepubliceerd en extern op de website wordt geplaatst.

15.2 De contactpersonen doen jaarlijks verslag aan het bestuur over het aantal en soort meldingen en de daarmee gemoeide tijd.

15.2 Het bestuur stelt jaarlijks een rapportage op over de uitvoering van deze regeling. De rapportage omvat in ieder geval informatie over het aantal en soort meldingen, de uitkomsten van de onderzoeken en de standpunten van Pensioenfonds Cargill.

Artikel 16 Inwerkingtreding

16.1 Deze regeling is vastgesteld door het bestuur en in werking getreden op 21 oktober 2021 onder gelijktijdige intrekking van de bestaande klokkenluidersregeling en laatstelijk gewijzigd met ingang van 21 oktober 2021.

Bijlage I Namen en contactgegevens contactpersonen klokkenluidersregeling Pensioenfonds Cargill

Compliance Officer

Dhr. Ruud van der Mast (Nederlands Compliance Instituut)

E-mail: r.vandermast@compliance-instituut.nl

Vertrouwenspersoon

Dhr. Wijnand Rous (Voorzitter Verantwoordingsorgaan
Pensioenfonds Cargill).

Benoemd voor de periode 21 oktober 2021 tot en met 20 oktober
2025, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor een tweede
termijn van 4 jaar.

E-mail: w.rous@telfort.nl

Voorzitter bestuur Pensioenfonds Cargill

Dhr. Bert van der Plas

E-mail: bert_vanderplas@pfcargill.nl