

Aan: Deelnemers aan de Cargill Pensioenfonds regeling  
Van: Pensioencommissie Cargill  
Datum: september 2016, update 2020  
Onderwerp: Pensioenregeling: Voorwaardelijk karakter ten aanzien van de door Cargill te betalen premie

### **ENGLISCH VERSION BELOW**

Met ingang van 1 januari 2015 geldt er een nieuwe pensioenregeling voor u. Hierover heeft u zowel via Cargill als via het pensioenfonds de nodige informatie ontvangen.

Deze pensioenregeling kent een aantal compensatie- en overgangsmaatregelen. Een van de overgangsmaatregelen was dat de voorwaardelijkheid met betrekking tot de door Cargill te betalen premie niet gold in 2015 en 2016. Dit geldt vanaf 2017.

#### **Voorwaardelijk karakter ten aanzien van de door Cargill te betalen premie**

Deze voorwaardelijkheid houdt in dat Cargill de volledige premie betaalt indien de rente binnen afgesproken bandbreedtes blijft. De rente is namelijk van grote invloed op de pensioenpremie, hoe lager de rente hoe hoger de pensioenpremie moet zijn.

De afgesproken bandbreedte waarbinnen Cargill de volledige premie voldoet, is een rente tussen 2,00% en 4,45%. Om daarbij niet te afhankelijk te zijn van een moment, wordt er bij het vaststellen van deze zogenaamde toetsrente uitgegaan van een 36-maandgemiddelde. Daarbij wordt gekeken naar de rente op 1 oktober van het voorgaande jaar.

Indien de toetsrente onder de vastgestelde grens van 2,0% van komt, zal een premie worden voldaan op basis van de rente op vastgestelde (onder)grens. De premie is dan in feite te laag. Daarom zal het pensioenopbouwpercentage worden verlaagd of de eigen bijdrage worden verhoogd.

Indien de toetsrente boven de vastgestelde grens van 4,45% komt, betaalt Cargill ook een premie op basis van de vastgestelde (boven) grens. De premie is dan in feite te hoog. Het meerdere wordt dan gestort in een depot en komt ten gunste van actieve deelnemers.

#### **Concrete invulling van deze voorwaardelijkheid**

In 2016 heeft de Pensioencommissie, bestaande uit werknemer- en werkgeversvertegenwoordiging, concrete invulling gegeven aan deze voorwaardelijkheid. De uitkomst van het overleg hierover zijn de onderstaande tabellen. In bijlage 4 van het middelloon pensioenreglement vind je deze tabellen en een uitgebreide beschrijving van de procedure.

#### **Situatie 2021**

De toetsrente per 1 oktober 2020 is 1,15%. De opbouw daalt daarmee tot onder de 1,5%, nl. 1,469%. De standaard is dan dat de werknemersbijdrage met 0,61% stijgt. De werknemersvertegenwoordiging in de Pensioencommissie heeft aangegeven van deze standaard af te wijken. De opbouw voor 2021 is 1,469%, de werknemersbijdrage blijft ongewijzigd.

Tabel 1 geeft de relatie tussen een toetsrente onder de 2,00% en het opbouwpercentage en de eigen bijdrage weer. De standaard in deze tabel wordt automatisch door het pensioenfonds toegepast, tenzij de pensioencommissie tijdig aangeeft een andere invulling voor het jaar daarop te wensen.

Voorbeeld: Een toetsrente van 1,8% betekent dat het opbouwpercentage voor het jaar erop 1,773% zal zijn ipv de standaard van 1,875%. Voorbeeld. Bij een pensioengrondslag van € 50.000 (pensioengevendloon minus franchise) geeft een opbouwpercentage van 1,875% een pensioenaangroei van € 937,50 bruto per jaar (1,875% van € 50,000). Bij een opbouwpercentage van 1,773% is dit € 886,50.

Volgens de standaard zal het opbouwpercentage niet verder zakken dan tot 1,5%. Daarna zal ook een hogere eigen bijdrage van de werknemers worden gevraagd. Zo zal bij een toetsrente van 1,1% het opbouwpercentage 1,5% zijn en zal er 1,04% extra eigen bijdrage worden ingehouden. Een eigen bijdrage van 3% wordt dan 4,04%. Bij een pensioengrondslag van € 50,000 wordt de eigen bijdrage hier € 2020 bruto per jaar (4,04% van 50,000) in plaats van € 1,500 bruto per jaar.

Tabel 2 geeft de relatie tussen een toetsrente boven de 4,45% en de bijbehorende extra premie die zal worden betaald en gestort in een depot, weer. Dit depot komt ten gunste van deelnemers.

Tabel 1 2020-2022

Rente	Keuze		Standaard	
	Opbouwpercentage ouderdomspensioen na verlaging (exclusief verlaging van de VPL overgangsaanspraken)	Verhoging deelnemersbijdrage tot 1,875% opbouw OP (in % van de pgsom)	Opbouwpercentage ouderdomspensioen na verlaging. Verlaging gelimiteerd tot 1,500% opbouw OP (exclusief verlaging van de VPL overgangsaanspraken).	Verhoging deelnemersbijdrage tot 1,500% opbouw OP (in % van de pgsom)
2,00%	1,875%	0%	1,875%	0,00%
1,90%	1,823%	0,81%	1,823%	0,00%
1,80%	1,773%	1,64%	1,773%	0,00%
1,70%	1,723%	2,50%	1,723%	0,00%
1,60%	1,675%	3,39%	1,675%	0,00%
1,50%	1,627%	4,31%	1,627%	0,00%
1,40%	1,581%	5,27%	1,581%	0,00%
1,30%	1,535%	6,25%	1,535%	0,00%
1,20%	1,490%	7,27%	1,500%	0,18%
1,10%	1,447%	8,33%	1,500%	1,04%
1,00%	1,404%	9,42%	1,500%	1,92%
0,90%	1,362%	10,55%	1,500%	2,84%
0,80%	1,321%	11,72%	1,500%	3,78%
0,70%	1,281%	12,94%	1,500%	4,76%
0,60%	1,242%	14,19%	1,500%	5,78%
0,50%	1,204%	15,50%	1,500%	6,83%
0,40%	1,167%	16,85%	1,500%	7,93%
0,30%	1,130%	18,24%	1,500%	9,06%
0,20%	1,095%	19,69%	1,500%	10,23%
0,10%	1,060%	21,20%	1,500%	11,45%
0,00%	1,026%	22,76%	1,500%	12,71%

Tabel 2

Rente	Aanvullende premie t.b.v. premie-egaliseringsreserve (in % van de pgsom)
4,45%	0%
4,50%	0,18%
4,60%	0,55%
4,70%	0,90%
4,80%	1,24%
4,90%	1,57%
5,00%	1,89%
5,10%	2,20%

**Disclaimer: Dit betreft een uitlegen er kunnen geen rechten aan worden ontleend. Het pensioenreglement is leidend.**

To: Participants in the Cargill Pension Fund  
From: Cargill Pension committee  
Date: September 2016, updated 2020  
Subject: Pension scheme 2015 Conditional nature with regard to the premium to be paid by Cargill

=====

With effect from 1<sup>st</sup> January 2015, a new pension scheme applies to you. You have been provided with the necessary information both by Cargill as well as via the pension fund.

This pension scheme has a number of compensation and transitional measures. One of the transitional measures was that the conditionality relating to the premium to be paid by Cargill did not apply in 2015 and 2016. This shall apply with effect from 2017.

#### **Conditional nature with regard to the premium to be paid by Cargill**

This conditionality consists in the fact that the full premium will be paid by Cargill if the interest remains within the agreed interest rate ranges. The interest has a major impact on the pension premium - the lower the interest rate, the higher the pension premium has to be.

The agreed bandwidth within which Cargill will pay the full premium is an interest rate between 2.00% and 4.45%. In order not to be dependent on a particular time, a 36-month average will be used as a basis when determining this 'reference rate'. In this connection, the interest rate on 1<sup>st</sup> October of the previous year will be determining. If the reference rate is below the established limit of 2.00%, a premium shall be paid based on the interest rates on an established specific (bottom) limit. The premium in that case is in fact too low. For this reason, the accrual percentage will be reduced or the own contribution will be increased.

If the reference rate exceeds the established limit of 4.45%, Cargill will also pay a premium based on the (upper) limit established. The premium is too high in such case. The excess will then be paid into a deposit and shall be for the benefit of active participants.

#### **Concrete implementation of this conditionality**

In 2016, the Pension Committee consisting of employee and employer representatives, have concretely implemented this conditionality. The outcome of the related consultations shall be found in the following tables. This procedure including the tables are part of the pension plan, addendum 4.

Table 1 shows the relationship between a reference rate below 2.00%, and the accrual rate, and the own contribution. The default table will be automatically revised by the pension fund, unless the pension committee issues a timely notification that it wishes to have a different implementation for the next year.

#### **Situation 2021**

The reference interest as of October 1, 2020 is 1.15%. The accrual thus falls to below 1.5%, ie 1.469%. The default is that the employee contribution increases by 0.61%. The employee representation in the Pension Committee has indicated that it deviates from the default. The accrual for 2021 is 1.469%, the employee contribution remains unchanged.

Example: A reference rate of 1.8% means that the accrual percentage for the next year will be 1.773% instead of the standard of 1.875%. Example: Pension base € 50.000 (pensionable salary minus offset) and an accrual percentage of 1,875% gives a yearly pension accrual of € 937,50 gross (1,875% x € 50.000) . With an accrual percentage of 1,773% this is € 886,50.

In the default the accrual percentage shall not fall below 1.5%. Thereafter, a higher own contribution will also be demanded from the employees. Thus, in case of a reference rate of 1.1%, the accrual percentage will be 1.5% and

1.04% additional employee contribution will be retained. An employee contribution of 3% will then become 4.04%. Example: Pension base is € 50.000. Employee contribution will be € 2020 per year gross (4,04% x 50,000) instead of € 1,500 per year gross.

Table 2 shows the relationship between a reference rate above 4.45% and the corresponding additional premium that shall be paid, and transferred to a deposit.

interest	Choice		Default	
	Accrual percentage of retirement pension after reduction (exclusive of transitional arrangements under the Act concerning Accelerated Retirement and Lifecourse) and indexation.	Increase in participant's contribution till 1.5% accrual of retirement pension (in % of the pensionable pay)	Accrual percentage of retirement pension after reduction (exclusive of transitional arrangements under the Act concerning Accelerated Retirement and Lifecourse) and indexation. Limited to 1.5% accrual of retirement pension	Increase in participant's contribution till 1.5% accrual of retirement pension (in % of the pensionable pay)
2,00%	1,875%	0%	1,875%	0,00%
1,90%	1,823%	0,81%	1,823%	0,00%
1,80%	1,773%	1,64%	1,773%	0,00%
1,70%	1,723%	2,50%	1,723%	0,00%
1,60%	1,675%	3,39%	1,675%	0,00%
1,50%	1,627%	4,31%	1,627%	0,00%
1,40%	1,581%	5,27%	1,581%	0,00%
1,30%	1,535%	6,25%	1,535%	0,00%
1,20%	1,490%	7,27%	1,500%	0,18%
1,10%	1,447%	8,33%	1,500%	1,04%
1,00%	1,404%	9,42%	1,500%	1,92%
0,90%	1,362%	10,55%	1,500%	2,84%
0,80%	1,321%	11,72%	1,500%	3,78%
0,70%	1,281%	12,94%	1,500%	4,76%
0,60%	1,242%	14,19%	1,500%	5,78%
0,50%	1,204%	15,50%	1,500%	6,83%
0,40%	1,167%	16,85%	1,500%	7,93%
0,30%	1,130%	18,24%	1,500%	9,06%
0,20%	1,095%	19,69%	1,500%	10,23%
0,10%	1,060%	21,20%	1,500%	11,45%
0,00%	1,026%	22,76%	1,500%	12,71%

**Table 2 2020-2022**

Reference rate	Additional premium for premium equalisation reserve (in % of the pgsum)
4,45%	0%
4,50%	0,18%
4,60%	0,55%
4,70%	0,90%
4,80%	1,24%
4,90%	1,57%
5,00%	1,89%
5,10%	2,20%

**No right can be claimed from this memo; the pension regulations prevail**