

Pensioenupdate

nr 2 - mei 2020

- Financiële situatie in 2019 licht verbeterd
- Het pensioenakkoord
- Uw pensioenopbouw in 2020
- Het pensioenfonds krijgt een nieuwe uitvoerder

Financiële situatie Pensioenfonds Cargill: beleid gericht op financieel herstel

Het gaat niet zo goed met de meeste Nederlandse pensioenfondsen. Dat is bijna elke dag in het nieuws. Daarom waren veel gepensioneerden de laatste maanden bang dat hun pensioenuitkering met ingang van 1 januari omlaag zou gaan. Ook het opgebouwde pensioen van veel Nederlanders die nog werken was dan omlaag gegaan. Voor veel pensioenfondsen is een pensioenverlaging inmiddels van de baan, door een besluit van minister Koolmees. Die pensioenfondsen krijgen van hem een extra jaar om hun financiële situatie te verbeteren. Gelukkig hoefde Pensioenfonds Cargill ook zonder dit besluit de pensioenen dit jaar niet te verlagen.

Toch heeft ook Pensioenfonds Cargill het moeilijk. Dat zien we als we naar onze dekkingsgraad kijken (zie kader 'Wat is de beleidsdekkingsgraad' op p.2). Die is te laag om alle pensioenen - nu en in de toekomst - te kunnen betalen. Maar, onze financiële situatie is wél goed genoeg om de pensioenen dit jaar niet te hoeven verlagen. Dus ook zonder het besluit van minister Koolmees. Toch is er nog steeds een kans dat we uw pensioen in een volgend jaar wél moeten verlagen.

Dekkingsgraad is lager dan 100%

Hoe het financieel met het pensioenfonds gaat, zien we aan onze dekkingsgraad.

De dekkingsgraad is de verhouding tussen onze bezittingen en onze verplichtingen. Onze bezittingen zijn onze beleggingen. Het totaal van alle uit te betalen pensioenen noemen we onze verplichtingen. Als onze dekkingsgraad daalt onder de 100%, betekent dit dat we niet alle pensioenen - nu en in de toekomst - kunnen betalen. Als die situatie meer dan 5 jaar aanhoudt, óf als de dekkingsgraad daalt onder de 90%, dan moeten we de pensioenen verlagen. Als de dekkingsgraad stijgt boven de 110% kunnen we het pensioen van gepensioneerden en inactieve deelnemers

verhogen (het pensioen van de nog bij Cargill actieve deelnemers wordt elk jaar door Cargill verhoogd). De dekkingsgraad van Pensioenfonds Cargill op 31 december 2019 was 98,6 %, dus lager dan 100% en zeker lager dan het niveau van 110% waarbij we de pensioenen weer kunnen verhogen. Dit is nu al vier jaar het geval en dat is natuurlijk geen fijne situatie.

Lage rentestand

Hoe komt het dat onze dekkingsgraad zo laag is? Dat komt vooral door de lage rente. Die rente was al laag en werd in 2019 nog lager en is nu zelfs bijna 0%.

Lees verder op pagina 2 ▶

Update

De ontwikkelingen volgen elkaar momenteel in rap tempo op. Zo zorgt bijvoorbeeld het coronavirus voor veel onrust op de financiële markten. Wilt u op de hoogte blijven?

Ga dan naar onze website, www.cargillpensioen.nl.

We hadden over heel 2019 bekeken met onze beleggingen wel een mooi resultaat. Maar daarmee konden wij de gevolgen van de lage rentestand helaas niet voldoende compenseren. De lage rentestand is een probleem voor pensioenfondsen. Dat leggen we graag uit.

Onze belangrijkste taak is pensioenen uitkeren

De belangrijkste taak van een pensioenfonds is het uitkeren van het juiste pensioen aan de juiste persoon. Het totaal van alle uit te betalen pensioenen nu en in de toekomst noemen we zoals eerder gezegd onze verplichtingen. Wij moeten elke maand uitrekenen hoe hoog onze verplichtingen zijn. We rekenen dan met de rentestand van dat moment. Hoe hoger de rente is, hoe lager onze verplichtingen zijn.

En omgekeerd, als de rente daalt, stijgen de verplichtingen van een pensioenfonds. En daalt de dekkingsgraad. Dat is precies waar de Nederlandse pensioenfondsen op dit moment veel last van hebben. Wij zijn gebaat bij een positief resultaat op onze beleggingen, maar vooral bij een stijging van de rente.

Financieel herstel

Onze dekkingsgraad is al sinds 2015 te laag. Daarom moesten wij van De Nederlandsche Bank een herstelplan opstellen.

In ons herstelplan geven wij aan hoe we ervoor zorgen dat onze dekkingsgraad binnen 10 jaar weer hoog genoeg is om uw pensioen met een toeslag te verhogen. Dat mag bij een dekkingsgraad van 110%; pas als onze dekkingsgraad ongeveer 116% is, mogen wij een volledige toeslag geven.

Mogelijke pensioenverlaging speelt volgend jaar waarschijnlijk weer

Onze dekkingsgraad mag niet langer dan 5 jaar lager dan 100% zijn. Al in 2015 was onze dekkingsgraad te laag, en de dekkingsgraad is sinds die tijd ook te laag gebleven. Eind 2020 is die periode van 5 jaar dus voorbij. Dan weten we of we uw pensioen in 2021 moeten verlagen.

We houden u op de hoogte

Op onze website www.cargillpensioen.nl vindt u altijd het laatste nieuws over Pensioenfonds Cargill. Als een besluit van het pensioenfonds direct gevolgen heeft voor uw (opgebouwde) pensioen, krijgt u hier een aparte brief over.

Het pensioenakkoord

In juni 2020 werden de sociale partners (werkgevers en vakbonden) en de regering het eens over een nieuw pensioenstelsel: het pensioenakkoord.

Dat was een akkoord op hoofdlijnen. Wat er precies ging veranderen, was dus nog niet bekend. En dat is eigenlijk nog steeds zo. Alleen de nieuwe afspraken over de AOW-leeftijd zijn al wettelijk vastgelegd.

Verder uitwerken

Direct nadat het pensioenakkoord er was, gingen de sociale partners samen met de regering verder praten. De door hen samengestelde stuurgroep moet eerst bekijken hoe het akkoord financieel, juridisch en op het gebied van communicatie exact uitpakt. Pas daarna kan de stuurgroep bepalen wat er precies gaat veranderen. Dat verder uitwerken van de afspraken in het pensioenakkoord kan nog wel enkele maanden duren. Voor nu weten we wél dat de zogenaamde 'rekenregels' gaan veranderen ten opzichte van 2019. Dit is bijvoorbeeld de 'rekenrente' waarmee pensioenfondsen moeten rekenen.

Wel zeker: nieuwe afspraken over AOW-leeftijd

Een concrete maatregel die wel is ingevoerd is dat de stijging van de AOW-leeftijd langzamer gaat dan oorspronkelijk de bedoeling was. Dit gaat in twee stappen.

Stap 1: de verhoging van de AOW-leeftijd tot 2025

- in 2020 en 2021 is de AOW-leeftijd 66 jaar + 4 maanden
- in 2022 is de AOW-leeftijd 66 jaar + 7 maanden
- in 2023 is de AOW-leeftijd 66 jaar + 10 maanden
- in 2024 is de AOW-leeftijd 67 jaar

Stap 2: de verhoging van de AOW-leeftijd vanaf 2025

Bent u geboren ná 31 december 1957? Dan is uw AOW-leeftijd nog niet bekend. Die hangt af van de levensverwachting.



Uw pensioenopbouw in 2020

Over uw salaris tot € 71.525 bouwt u pensioen op in de middelloonregeling. Hoeveel u in een jaar precies opbouwt is afhankelijk van uw salaris, de franchise en het opbouwpercentage. Over uw salaris tussen € 71.525 en € 110.111 bouwt u een pensioenkapitaal op in de beschikbare premiereregeling.

Bijvoorbeeld:

Uw salaris is € 50.000. De franchise is € 14.167 en het opbouwpercentage 1.641%. U bouwt in 2020 dan jaarlijks € 50.000 - € 14.167 * 1,641% = € 588 aan pensioen op, dat vanaf uw 68e jaar jaarlijks aan u wordt uitgekeerd. Zo bouwt u elk jaar verder aan uw pensioen.

Hieronder leest u meer over de franchise en het opbouwpercentage.

Franchise is het bedrag waarover u géén pensioen opbouwt

U bouwt niet over uw hele salaris pensioen op. U krijgt (later) namelijk ook een AOW-uitkering, het 'pensioen van de overheid'. Daar houden we bij de pensioenopbouw al rekening mee. Dat doen we door het bedrag van de franchise van uw salaris af te halen als we uw pensioenopbouw berekenen.

Opbouwpercentage bepaalt hoeveel pensioen u in 2020 opbouwt

Elk jaar bouwt u bij het Pensioenfonds Cargill een stukje pensioen op. Dit stukje is gelijk aan uw salaris verminderd met de franchise, vermenigvuldigd met het opbouwpercentage. Dit opbouwpercentage volgt uit de pensioenregeling van Cargill en is voor 2020 1.641%, iets lager dan in 2019. Ook het opbouwpercentage wordt negatief beïnvloed door de lage rente. Dat is zo in het pensioenreglement vastgelegd.

Beschikbare Premiereregeling

Over uw salaris tussen € 71.525 en € 110.111 bouwt u een pensioenkapitaal op in de beschikbare premiereregeling. Over het salarisdeel boven € 71.525 wordt elk jaar een percentage aan uw pensioenkapitaal toegevoegd. Dit kapitaal wordt voor u belegd en wordt op pensioendatum gebruikt voor aankoop van een pensioen. De percentages zijn dit jaar niet veranderd.

De franchise verandert elk jaar. Meestal gaat de franchise omhoog, omdat de AOW ook elk jaar hoger wordt. In 2020 is de franchise € 14.167.



	2020	2019
Franchise	€ 14.167	€ 13.785
Pensioenopbouw	1,641%	1,687%

Pensioenfonds Cargill krijgt een nieuwe pensioenuitvoerder

Door de voortgaande consolidatie in de pensioensector wordt ons pensioenfonds relatief gezien steeds kleiner. Tegelijkertijd legt de wet- en regelgeving nieuwe eisen op. Onze pensioenuitvoerder TKP geeft aan dat hierdoor een groter beroep op haar organisatie wordt gedaan, dat het kostenniveau voor haar en voor fondsen verder oploopt en dat ze klanten ook in de toekomst veel tijd en aandacht wil geven. Op basis hiervan heeft TKP aangegeven om de dienstverlening richting ons vanaf 2021 te beëindigen. Pensioenfonds Cargill is bezig met de selectie van een nieuwe uitvoerder.

Dirk de Nys

nieuw lid Verantwoordingsorgaan

'Communicatie is enorm belangrijk. Zeker in deze onzekere tijden!'

Dirk de Nys (63) is sinds 1 juni lid van het Verantwoordingsorgaan (VO) van Pensioenfonds Cargill. Hij vertegenwoordigt sinds die datum de gepensioneerden. Een maand later ging hij zelf met pensioen. Maar hij blijft voorlopig ook nog 3 dagen per week werken.

'Klopt, ik ben voor 40% met pensioen gegaan. Zo'n deeltijdpensioen was voor mij echt een uitkomst. Het is een mogelijkheid die onze pensioenregeling biedt. Volgens mij is daar best veel belangstelling voor, maar heel veel medewerkers kennen deze mogelijkheid niet. Als je in deeltijd met pensioen wilt, moet de werkgever daar wel altijd toestemming voor geven. En je moet je werk natuurlijk nog leuk vinden. Voor mij geldt dat zeker.'

Hoe lang werk je al bij Cargill?

'Al 44 jaar! Ik ben begonnen als laboratoriummedewerker. Daarna werkte ik als Hoofd Operator op de productieafdeling, was ik trainingscoördinator en bevorderde ik bij EH&S (Environment, Health & Safety) de gezond- en veiligheid op de werkplek. Uiteindelijk kwam ik weer terecht op de afdeling die in Sas van Gent alle opleidingen bij Cargill verzorgt.'

Op dit moment leid ik nieuwe medewerkers op. Dat zijn er in Sas van Gent zo'n 20 per jaar. Ik verzorg een 2-daagse onboarding training, gevolgd door een speciaal programma van 4 weken. Onlangs kreeg de opleiding een award van Cargill Europe, als beste in de categorie People First. Daar ben ik heel trots op.'

En sinds kort zit je in het VO namens de gepensioneerden. Hoe is dat gegaan?

'Er was een vacature, en daar was ik wel in geïnteresseerd. Maar er waren meer belangstellenden. We moesten allemaal een sollicitatiebrief met een uitgebreide motivatie insturen. Op basis van mijn brief en motivatie mocht ik mij als kandidaat presenteren op de jaarlijkse bijeenkomst van gepensioneerden. Vervolgens ben ik door de gepensioneerden unaniem gekozen als hun vertegenwoordiger in het VO.'

Waarom wilde je eigenlijk lid van het VO worden? En wat ga je binnen het VO doen?

'Uit interesse voor pensioen. Van 2005 tot 2013 was ik al bestuurslid van Pensioenfonds Cerestar. Toen dat pensioenfonds samenging met Pensioenfonds Cargill was dat voor mij een mooi moment om plaats te maken voor iemand anders.'

En nu dus bij het VO, samen met 3 andere leden. Een iets andere rol, want het VO neemt geen besluiten. Maar we hebben wel invloed op het bestuur. We overleggen elke maand met het bestuur, en kunnen dan onze mening en advies geven. En we hebben instemmingsrecht voor een aantal belangrijke beslissingen. Daar wordt zeker naar geluisterd! De communicatie tussen het VO en het bestuur is dus goed geregeld. Communicatie heeft sowieso mijn speciale aandacht. Het is zó belangrijk dat iedereen goed op de hoogte is van wat er speelt, en wat er eventueel moet gebeuren. Communicatie is niet alleen hoera-verhalen vertellen. Juist in onzekere tijden moet je er als pensioenfonds en VO staan. Daar ga ik mij voor inzetten. Ik doe dat trouwens niet alleen voor de gepensioneerden. Want de leden van het VO moeten altijd rekening houden met het algemeen belang. Dus ook met het belang van de medewerkers en de werkgever. Een juiste balans vinden, daar gaat het om. Wat dat betreft is het een voordeel dat ik nog 3 dagen per week werk. Ik hoor alle kanten van een verhaal.'

Hoe vul je de 2 extra dagen die je sinds juli hebt?

'Naast het VO: vooral met de kleinkinderen. Ik ben al 37 jaar gelukkig getrouwd. We hebben 2 kinderen en 4 kleinkinderen. Daar heb ik nu extra tijd voor. Verder hou ik me bezig met wat achterstallig onderhoud aan het huis, lezen en hardlopen. Het is enige tijd geleden, maar ooit liep ik de marathon in 2 uur en 20 minuten. Soms denk ik: "Hoe heb ik ooit zo hard kunnen lopen?" Maar het is toch echt zo!'

Colofon

Pensioenupdate is een uitgave van Pensioenfonds Cargill

Postadres
Postbus 501, 9700 AM Groningen

Voor vragen over uw pensioenregeling kunt u contact opnemen met de Pensioenconsultants, telefoonnummer (050) 582 79 79.

Hoewel deze uitgave met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen er geen rechten aan worden ontleend.